Выписка из протокола

общего собрания (конференции) работников

МБДОУ №16 «Солнышко»

(наименование организации, индивидуального предпринимателя)

« 06 » марта 2017 года № 1

Председатель: О.В. Симонова

Секретарь: С.А. Белкина

Всего численность работников 30 человек

Присутствовали 29 человек

Отсутствуют: 1 (в отпуске, Б/Л)

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. Подведение итогов выполнения ранее действовавшего коллективного договора.

 ГОЛОСОВАЛИ:

за 29 чел.,

 против 0 чел.,

 воздержались 0 чел.

РЕШИЛИ:

 Принять информацию о выполнении коллективного договора за период его действия (прилагается к настоящему протоколу).

 Признать мероприятия действовавшего коллективного договора выполненными в полном объеме.

Председатель О.В. Симонова

Секретарь С.А. Белкина

**ИНФОРМАЦИЯ**

итогов выполнения условий коллективного договора

МБДОУ Детский сад № 16 «Солнышко»

за 2013 - 2017 гг.

**1. Общие сведения**

1. Общая численность работников в МБДОУ детский сад № 16 составляет – 30 человек.

 2. Представительным органом от работников является «Профком»

 3. Создана комиссия из представителей сторон для подготовки проекта коллективного договора и осуществления контроля за выполнением коллективного договора за его выполнением.

 3. Стороны 2 раза в год отчитываются о выполнении коллективного договора на общем собрании работников и предоставляют информацию о выполнении коллективного договора в орган по труду.

**2. Обеспечение занятости работников**

 1. За 2014-2017 годы проведено мероприятий по повышению профессионального уровня работников, всего:

- 6 работников повысили квалификацию в отчетном периоде;

- 3 работника, прошли переподготовку;

 - 1 работника, совмещают работу с обучением.

 2. Работникам, повышающим профессиональный уровень, увеличивается оплата труда.

**3. Трудовые отношения**

 1. Утверждены правила внутреннего трудового распорядка, работники с данными правилами ознакомлены под роспись.

 2. Соблюдается установленная продолжительность рабочего времени не более 40 часов в неделю, для женщин, работающих в сельской местности – не более 36 часов в неделю.

 3. В 2014 году письменных заявлений от работников, желающих работать по гибкому графику, не поступали.

 4. Работникам, привлеченным к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, оплата производилась в двойном размере или, по их личным заявлениям, предоставлялся дополнительный выходной день (на работу в выходные и праздничные дни работники привлекались с их личного согласия и согласно приказов).

 5. Графики отпусков утверждаются работодателем и согласовываются с представителем работников не позднее чем за две недели до наступления календарного года. О времени начала отпуска работник извещается под роспись за две недели до его начала.

 6. Работникам с ненормированным рабочим днем, работающим во вредных условиях труда, предоставляются дополнительные оплачиваемые отпуска, установленной коллективным договором продолжительности.

 7. За отчетный период работникам предоставлялись дополнительные оплачиваемые отпуска, не предусмотренных действующим законодательством:

 - по 3 дня в связи со смертью близких родственников (1 работник);

 - по 1 дню родителям в день 1 сентября для сопровождения ребенка в школу с 1 по 4 класс (2 работникам).

**4. Оплата труда**

1. Оплата труда установлена в соответствии с Положением об оплате труда и материальном стимулировании.

2. Порядок и форма выплаты заработной платы – выплачивается каждые полмесяца, установленные сроки выплаты зарплаты соблюдаются.

3. Порядок оплаты труда в выходные и нерабочие праздничные дни в соответствии с приказами в двойном размере, в ночное время оплата труда увеличивается на 40%.

4. Простоев в работе за отчетный период не было.

**5. Охрана труда**

1. В 2016 г. проведены затраты на выполнение мероприятий по периодические медосмотры – на сумму  75000 руб.

2. Регулярно проводятся инструктажи, проверки знаний по охране труда. За отчетный период в городских центрах охраны труда работников учреждений по охране труда ежеквартально предоставляются отчеты о проведении Дней охраны труда, выполняемых мероприятиях по профилактике производственного травматизма. Утверждено положение по охране труда.

**6. Социальные льготы, гарантии и компенсации**

**Профсоюз: 30 человек. 25800 Руб.:**

смерть родственника – 1 чел. – 1000 руб;

в связи с юбилеем – 6 чел. - 4000 руб.;

подарки членам профсоюза и их детям

в связи с праздниками 30 чел. – 14500 руб.

Председатель О.В. Симонова Секретарь С.А. Белкина