

ПРИНЯТО:
общим собранием трудового
коллектива МБОУ СОШ № 16
протокол № 12 от 30.08.2013 г.



Положение об ученическом самоуправлении

1. Общие положения

1.1. Основное внимание в деятельности ученического самоуправления школы уделяется реализации прав и обязанностей их участников по средствам детской общественной организации «Дельфин».

1.2. Права и обязанности рассматриваются на основании существующих нормативно-правовых документов (Конституция РФ, Декларация прав ребенка (1959), Конвенция о правах ребенка (1989), Федеральный Закон «Об образовании», Решение правительства РФ «О поддержке ДОО» (1993), Федеральный Закон «Об общественных объединениях» (1995)).

1.3. Согласно нормативных документов, воспитательная работа в школе ведется с учетом способностей и интересов учащихся, через взаимоуважение, сотрудничество, с учетом региональных особенностей и местных социально-экономических условий. Самоуправление осуществляется на принципах гласности, демократизации.

1.4. Регулируют функционирование ДОО созданные с учетом общественного мнения и социального опыта коллектива школы следующие документы:

- Устав школы;
- Программа деятельности ДОО;
- Положение об органах самоуправления ДОО;
- Устав районной Федерации Детских Объединений «Тамань» и положение о её деятельности.

2. Цели и задачи школьной детской общественной организации «Дельфин»

2.1. Самоуправление школьников осуществляется в масштабе школьной детской общественной организации «Дельфин».

2.2. Цели: всестороннее развитие и воспитание органически развитой, физически и психологически здоровой личности.

2.3. Задачи:

- развитие, сплочение и координация деятельности коллектива учащихся;
- формирование навыков самоуправления и самоуправления;
- развитие самостоятельности учащихся, самосознания и самореализации личности;

- создание условий для развития интеллектуальных и творческих способностей членов ученического коллектива;
- воспитание патриотизма;
- формирование умения школьников действовать в интересах совершенствования своей личности, общества и Отечества;
- формирование у школьников правовой и демократической культуры;
- пропаганда здорового образа жизни;
- формирование школьного коллектива как целой и самостоятельной единицы общества.

3. Структура и функции

3.1. Высшим органом самоуправления является Конференция, которая созывается не реже 2-х раз в год.

3.2. На Конференцию делегируются представители первичных коллективов ДОО «Дельфин» (по 8-10 чел.)

3.3. Конференция решает вопросы:

- организации жизни и деятельности детской организации;
- рассматривает вопросы, связанные с традициями и обычаями коллектива;
- избирает постоянные и временные органы самоуправления;
- принимает нормативные документы, внесение в них дополнений и изменений;
- заслушивает отчет главы организации, оценивает результаты деятельности за год.

3.4. Исполнительно-распорядительным органом является постоянно действующий Штаб ДОО «Дельфин».

3.5. Штаб осуществляет следующую деятельность:

- принимает решения о проведении очередных и внеочередных конференций;
- осуществляет выполнение решений конференции;
- координирует план работы, определяет основные направления деятельности организации;
- создает условия и реализует выполнение первичными коллективами программы деятельности, дает им поручения и проверяет их исполнение;
- организует и координирует работу комитетов и советов организации;
- рассматривает предложения членов ученического коллектива по совершенствованию жизнедеятельности организации;
- рассматривает вопросы поощрения членов коллектива;
- анализирует свою работу, подводит итоги.

3.6. Штаб собирается по мере необходимости, но не реже 2-х раз в месяц. Кворум для принятия решений 2/3 членов Штаба. Решения принимаются простым большинством голосов.

3.7. Координирует работу руководитель организации ДОО «Дельфин», который выбирается из числа педагогических работников школы на заседании педагогического совета, сроком на 3 года. Глава штаба организации ДОО (он

же лидер Штаба) является ученик школы, избранный тайным голосованием из числа учащихся на Конференции сроком на один год. Заместитель главы назначается главой организации из состава Штаба. Глава представляет организацию и ее органы самоуправления в других внешкольных организациях, отстаивает ее интересы, подписывает ее документы.

3.8. Штаб информирует глав отрядов и классные активы о работе, знакомит их с указаниями и решениями, а также с отчетами о ходе принятия идей, предложений, замечаний по работе всей организации «Дельфин». Также о работе Штаба коллектив школы информируется через «Пресс-центр» (информационный стенд «Дельфин»).

3.9. Функции активов отрядов:

- отвечает за выполнение решений, внедрение идей, предложений внутри жизни отрядов;
- организует участие коллектива в мероприятиях организации;
- обсуждает и решает вопросы о поощрениях и наказаниях;
- заслушивает отчеты о проделанной работе ответственных за направления;
- поддерживает связь со Штабом;
- рассматривает предложения учащихся по совершенствованию деятельности коллектива.

4. Права и обязанности

Штаб обязан:

- 4.1. Выполнять Устав ДОО, соблюдать положения организации.
- 4.2. Информировать членов организации обо всех принятых им решениях.
- 4.3. Принимать и рассматривать все предложения, пожелания и замечания членов ДОО.
- 4.4. Способствовать развитию и совершенствованию деятельности детской организации «Дельфин».
- 4.5. Защищать права, отстаивать интересы членов организации.
- 4.6. Отчитываться о работе на ежегодной отчетно-выборной конференции.

Штаб имеет право:

- 4.7. Проводить собрания.
- 4.8. Свободно распространять информацию о своей деятельности.
- 4.9. Вызывать на свое собрание любого члена организации.
- 4.10. Представлять интересы членов Штаба, ДОО в организации и за ее пределами.
- 4.11. Анализировать и оценивать работу всех первичных коллективов.
- 4.12. Оценивать работу каждого члена Штаба.
- 4.13. Выносить ответственные решения (объявлять благодарности, выносить взыскания).
- 4.14. Обращаться к администрации школы с предложениями о награждении отдельных членов организации и первичных коллективов.

4.15. Выдвигать своих делегатов в районный совет детских организаций, а также утверждать состав делегаций для участия во внешкольных (районных) мероприятиях.

5. Взаимодействие ДОО с педагогическим и родительским коллективами

5.1. Орган самоуправления ДОО «Дельфин» в своей деятельности тесно сотрудничает с родителями учащихся и педагогическим коллективом.

5.2. Педагогический коллектив школы активно содействует развитию детского самоуправления, обеспечивает создание организационных, методических, правовых гарантий в саморазвитии коллектива детской организации. При определении направлений работы школы, утверждении планов ее работы педагогический совет рассматривает решения Штаба организации, берет во внимание его предложения и пожелания.

5.3. Понимание членами педагогического коллектива необходимости развития детского самоуправления в школе способствует повышению уровня взаимодействия педагогов с учащимися, созданию условий для участия детей и подростков в управлении школьными делами в рамках своей компетенции для развития их демократической культуры, социального творчества, совершенствования своей личности, общества, государства, развития лидерских, организаторских качеств, освоения общественного опыта.

5.4. Педагогический коллектив ведет поиск эффективных, действенных методов педагогического обеспечения постоянно развивающегося детского самоуправления, которые позволяют вовлечь большее количество учащихся в самоуправленческую деятельность, расширить ее границы, расширить сферу прав и обязанностей органов самоуправления, усложнить их функции.

5.5. Учителя являются консультантами при Штабе организации, оказывают методическую помощь (дети в процессе своей управленческой деятельности обращаются за помощью к педагогам по необходимости, в случаях затруднений при решении каких-либо проблем. Взрослые стараются предоставлять детям больше самостоятельности).

5.6. Педагоги оказывают помощь и поддержку тем детям, которые нуждаются в укреплении собственной самоуправленческой позиции.

5.7. Дети и взрослые постоянно стремятся к содружеству, сотрудничеству, сотворчеству, к ведению совместной интересной деятельности.

5.8. Учителя часто выступают активными участниками в мероприятиях, организованных детьми. Например, трудятся учителя на совместных с детьми субботниках по благоустройству школьного двора, участвуют в спектаклях, концертах, фестивалях, акциях.

5.9. Штаб организации через родительский комитет по необходимости может обращаться к родительской общественности с просьбой о помощи или о партнерстве в организации и проведении различных мероприятий. Родители являются не только зрителями и гостями школьных мероприятий, но и непосредственными их участниками (ярмарки, выставки художественного творчества, спортивные соревнования, концерты, праздники, фестивали, акции,

встречи, т.д.).

6. Уровни самоуправления в ДОО «Дельфин»

Индивидуальный уровень:

6.1. Самоуправление призвано создавать условия, способствующие непрерывному личностному росту каждого школьника. Учащимся необходимо научиться выполнять поручения коллектива, осуществлять самоконтроль по отношению к окружающим, анализировать результаты своей деятельности.

6.2. Поручения включают учащихся в коллективную деятельность, позволяют им реализовать себя в социально-значимых ролях.

6.3. Необходимо обеспечить участие в делах коллектива каждого его члена. Поэтому в первичных коллективах действует система как индивидуальных поручений, так и групповых, что дает возможность каждому ребенку в течение года проявить себя в соответствии со своими интересами, желаниями, способностями.

6.4. Для подготовки текущих дел, проведения различных мероприятий, организации операций, акций в классе создаются временные, сменяемые группы, бригады, микро коллективы.

6.5. В каждом отряде работает глава отряда, который избирается на общем собрании сроком на один год.

Глава осуществляет общее руководство коллективом, организует работу актива отряда, осуществляет связь отряда со Штабом (еженедельные заседания), ведет ведомость активности, прослеживая степень участия каждого в жизни своего коллектива и организации.

Заместитель главы отряда - помощник главы, замещает его в случае отсутствия, осуществляет помощь в проведении собрания, сборов.

Староста отряда - отвечает за смену информации в уголке, за ведение и своевременное заполнение журнала отряда.

Старший дежурный отвечает за организацию дежурства, следит за соблюдением графика, отвечает за ведение дневника дисциплины и порядка и его своевременную и регулярную сдачу в Штаб для подведения итогов.

Завхоз отряда отвечает за сохранность мебели, инвентаря, организует участие членов отряда в ремонтных бригадах.

Старший корреспондент обеспечивает передачу информации о деятельности отряда в Пресс-Центр, организует работу группы корреспондентов.

Старший вожатый организует работу группы вожатых, отвечает за работу в подшефном начальном классе.

Старший эколог возглавляет бригаду экологов-озеленителей, организует выход отряда на субботники, трудовые десанты, отвечает за участие коллектива в экологических акциях, проектах.

Также члены первичного коллектива выполняют такие поручения как: главный затейник, физорг, оформитель, врач, другие. Первичным коллективам предоставлено право выбора различных поручений и определение обязанностей по своему усмотрению. Так, в отрядах могут работать инженер по

жизнеобеспечению, спортиструктор, консультант по предмету, командир трудовой бригады, организатор походов, игротехник, член редколлегии, редактор, фотокорреспондент, т.д.

Уровень первичного коллектива:

6.6. Особенность структуры органов самоуправления в классе зависит от возрастной ступени, на которой находятся члены коллектива.

6.7. Каждый занят своим делом, у каждого есть свои обязанности:

библиотекарь отвечает за работу уголка чтения,

книголюб - за проверку состояния учебников,

культ. сектор - за составление викторин, кроссвордов и т.д.

Каждые две недели происходит смена поручений.

6.8. Высшим органом самоуправления первичного коллектива является общий сбор (собрание).

6.9. Исполнительный орган - актив отряда. В актив отряда входят: глава, зам. главы, староста, главные специалисты - руководители постоянных и временных групп и объединений учащихся.

6.10. Структура самоуправления первичного коллектива строится с таким учетом, чтобы каждый член отряда получил возможность проявить себя в роли организатора, руководителя, исполнителя.

Уровень коллектива ДОО «Дельфин»

6.11. Новый состав Штаба избирается отчетно-выборной конференцией в конце учебного года.

6.12. В Штаб избирается любой член организации, достигший 11-летнего возраста. Каждый желающий имеет право сам выдвинуть свою кандидатуру для участия в выборах.

6.13. Обсуждаются все предложенные кандидатуры и простым большинством голосов избирается новый состав Штаба.

6.14. За 1,5 месяца до отчетно-выборной конференции начинается предвыборная кампания - подготовка к выборам главы. Выдвижение кандидатов на пост главы ДОО происходит в условные сроки. Кандидатуры выдвигаются коллективами.

6.15. Допускается самовыдвижение. Каждый кандидат готовит предвыборную программу, проходит тестирование.