

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ К ТРУДОВОМУ ДОГОВОРУ

№ _____ от _____

г. Стерлитамак РБ

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 33» городского округа город Стерлитамак Республики Башкортостан в лице директора школы Кустовой И.В., действующего на основании Устава, именуемого в дальнейшем Работодатель, с одной стороны, и _____,

(ф., и., о. работника)

именуемый в дальнейшем Работник, с другой стороны, заключили настоящее дополнительное соглашение к трудовому договору № _____ от _____ о нижеследующем:

1. Читать раздел 2 «Права и обязанности Работника» трудового договора № _____ от _____ в следующей редакции:

Работник принимается на работу по настоящему трудовому договору и выполняет следующие трудовые функции:

- 2.1. Обучение и воспитание обучающихся с учетом специфики преподаваемого предмета и возраста обучающихся, содержания федерального государственного образовательного стандарта и рекомендаций по их реализации в общеобразовательном учреждении, методики преподавания предметов и воспитательной работы, программы и учебно-методических комплексов.
- 2.2. Содействие социализации обучающихся, формированию у них общей культуры, осознанному выбору ими и последующему освоению профессиональных образовательных программ.
- 2.3. Обеспечение режима соблюдения норм и правил техники безопасности в образовательном процессе.

Работник в рамках возложенных на него трудовых функций выполняет должностные обязанности:

учитель

- осуществляет обучение и воспитание обучающихся с учетом их психолого-физиологических особенностей и специфики преподаваемого предмета;
- способствует формированию общей культуры личности, социализации, осознанного выбора и освоения образовательных программ, используя разнообразные формы, приемы, методы и средства обучения, в том числе по индивидуальным учебным планам, ускоренному обучению в рамках федеральных государственных образовательных стандартов, современные образовательные технологии, включая информационные, а также цифровые образовательные ресурсы;
- обоснованно выбирает программы и учебно-методическое обеспечение, включая цифровые образовательные ресурсы;
- проводит учебные занятия, опираясь на достижения в области педагогической и психологической наук, возрастной психологии и школьной гигиены, а также современных информационных технологий и методик обучения;
- планирует и осуществляет учебную деятельность в соответствии с основной образовательной программой организации;
- разрабатывает рабочую программу по предмету, курсу на основе примерных основных общеобразовательных программ и обеспечивает ее выполнение, организуя и поддерживая разнообразные виды деятельности обучающихся, ориентируясь на личность обучающегося, развитие его мотивации, познавательных интересов, способностей;
- организует самостоятельную деятельность обучающихся, в том числе исследовательскую, реализует проблемное обучение, осуществляет связь обучения по предмету (курсу, программе) с практикой, обсуждает с обучающимися актуальные события современности. Обеспечивает достижение и подтверждение обучающимися уровней образования;
- оценивает эффективность и результаты обучения обучающихся по предмету (курсу, программе), учитывая освоение знаний, овладение умениями, развитие опыта творческой деятельности, познавательного интереса обучающихся, используя компьютерные технологии, в том числе текстовые редакторы и электронные таблицы в своей деятельности;
- соблюдает права и свободы обучающихся, поддерживает учебную дисциплину, режим посещения занятий, уважая человеческое достоинство, честь и репутацию обучающихся;
- осуществляет контрольно-оценочную деятельность с использованием традиционной школьной документации: классный журнал и дневник обучающегося, а также современных способов оценивания в условиях информационно-коммуникационных технологий (ведение электронных форм документации, в том числе электронного журнала и дневников обучающихся);
- вносит предложения по совершенствованию образовательной деятельности в организации;
- участвует в деятельности педагогических и иных советов организации, а также в деятельности методических объединений и других формах методической работы;
- обеспечивает охрану жизни и здоровья обучающихся во время образовательной деятельности.
- осуществляет связь с родителями (законными представителями);
- осуществляет связь с организациями, осуществляющими образовательную деятельность;
- выполняет правила по охране труда и пожарной безопасности.

Учитель имеет право на:

- свободу преподавания, свободное выражение своего мнения, свободу от вмешательства в профессиональную деятельность;
- свободу выбора и использования педагогически обоснованных форм, средств, методов обучения и воспитания;

- творческую инициативу, разработку и применение авторских программ и методов обучения и воспитания в пределах реализуемой образовательной программы, отдельного учебного предмета, курса, дисциплины (модуля);
- выбор учебников, учебных пособий, материалов и иных средств обучения и воспитания в соответствии с образовательной программой и в порядке, установленном законодательством об образовании;
- участие в разработке образовательных программ, в том числе учебных планов, календарных учебных графиков, рабочих учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), методических материалов и иных компонентов образовательных программ;
- осуществление научной, научно-технической, творческой, исследовательской деятельности, участие в экспериментальной и международной деятельности, разработках и во внедрении инноваций;
- бесплатное пользование библиотеками и информационными ресурсами, а также доступ в порядке, установленном локальными нормативными актами организации, осуществляющей образовательную деятельность, к информационно-телекоммуникационным сетям и базам данных, учебным и методическим материалам, музейным фондам, материально-техническим средствам обеспечения образовательной деятельности, необходимым для качественного осуществления педагогической, научной или исследовательской деятельности в организациях, осуществляющих образовательную деятельность;
- бесплатное пользование образовательными, методическими и научными услугами организации, осуществляющей образовательную деятельность, в порядке, установленном законодательством Российской Федерации или локальными нормативными актами;
- участие в управлении образовательной организацией, в том числе в коллегиальных органах управления, в порядке, установленном уставом этой организации;
- участие в обсуждении вопросов, относящихся к деятельности образовательной организации, в том числе через органы управления и общественные организации;
- объединение в общественные профессиональные организации в формах и в порядке, которые установлены законодательством Российской Федерации;
- обращение в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;
- защиту профессиональной чести и достоинства, на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников.

Учитель имеет следующие трудовые права и социальные гарантии:

- право на сокращенную продолжительность рабочего времени;
- право на дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в три года;
- право на ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого определяется Правительством Российской Федерации;
- право на длительный отпуск сроком до одного года не реже чем через каждые десять лет непрерывной педагогической работы в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования;
- право на досрочное назначение страховой пенсии по старости в порядке, установленном законодательством Российской Федерации;
- право на предоставление педагогическим работникам, состоящим на учете в качестве нуждающихся в жилых помещениях, вне очереди жилых помещений по договорам социального найма, право на предоставление жилых помещений специализированного жилищного фонда;
- иные трудовые права, меры социальной поддержки, установленные федеральными законами и законодательными актами Республики Башкортостан.

2. Читать раздел 6 «Ответственность сторон» трудового договора № _____ от _____ в следующей редакции:

Учитель обязан:

- осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне, обеспечивать в полном объеме реализацию преподаваемых учебных предмета, курса, дисциплины (модуля) в соответствии с утвержденной рабочей программой;
 - соблюдать правовые, нравственные и этические нормы, следовать требованиям профессиональной этики;
 - уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений;
- развивать у обучающихся познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности, формировать гражданскую позицию, способность к труду и жизни в условиях современного мира, формировать у обучающихся культуру здорового и безопасного образа жизни;
- применять педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы, методы обучения и воспитания;
 - учитывать особенности психофизического развития обучающихся и состояние их здоровья;
 - соблюдать специальные условия, необходимые для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья, взаимодействовать при необходимости с медицинскими организациями;
 - систематически повышать свой профессиональный уровень;
 - проходить аттестацию на соответствие занимаемой должности в порядке, установленном законодательством об образовании;
 - проходить в соответствии с трудовым законодательством предварительные при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя;

- проходить в установленном законодательством Российской Федерации порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда;

- соблюдать Устав образовательной организации, положение о специализированном структурном образовательном подразделении организации, осуществляющей обучение, правила внутреннего трудового распорядка.

В случае выполнения функций заведующего кабинетом учитель контролирует и отвечает за целевое использование кабинета; организует пополнение кабинета оборудованием, приборами и другим имуществом; разрабатывает и периодически пересматривает (не реже 1 раза в 5 лет) инструкции по охране труда, представляет их на утверждение директору ОУ; принимает материальные ценности на ответственное хранение по документам, обеспечивает сохранность подотчетного имущества, участвует в установленном порядке в инвентаризации и списании имущества кабинета; контролирует оснащение кабинета противопожарным имуществом, медицинской аптечкой, средствами индивидуальной защиты, а также наглядной агитацией по вопросам обеспечения безопасности жизнедеятельности; проводит или организует проведение другим педагогом инструктажа по охране труда обучающихся с обязательной регистрацией в классном журнале или журнале установленного образца; вносит предложения по улучшению условий труда для включения в соглашение по охране труда.

В случае выполнения обязанностей учителя химии является ответственным лицом за хранение и использование прекурсоров в соответствии с требованиями; обеспечивает регулярное и своевременное ведение журнала регистрации операций, связанных с использованием прекурсоров, установленного образца.

В случае выполнения обязанностей классного руководителя:

Ежедневно: организует различные формы индивидуальной и групповой работы с обучающимися; контролирует посещаемость учебных занятий обучающимися, успеваемость обучающихся, организацию питания обучающихся (в том числе льготников), соблюдение установленных Уставом ОУ требований к внешнему виду обучающихся; оказывает помощь органам ученического самоуправления классом; организует и контролирует дежурство в классе.

Еженедельно: проверяет дневники обучающихся; анализирует состояние успеваемости в классе; проводит классный час в соответствии с планом воспитательной работы и расписанием; организует работу с родителями (законными представителями); осуществляет постоянную связь с учителями-предметниками, работающими в классе.

Ежемесячно: проводит при необходимости консультации у психолога, социального педагога, логопеда и отдельных учителей; организует работу классного актива; организует работу родительского комитета класса; решает хозяйственные вопросы в классе.

В течение учебного триместра: участвует в работе методического объединения классных руководителей; проводит анализ выполнения и коррекцию плана воспитательной работы в классе; заполняет классный журнал; проводит классное родительское собрание; обеспечивает посещение родителями класса общешкольных родительских собраний, лекториев; представляет заместителям директора необходимую отчетность.

Ежегодно: оформляет личные дела обучающихся; анализирует состояние воспитательной работы в классе и уровень воспитанности учащихся в течение года; составляет план воспитательной работы с классом, корректирует модель воспитательной работы с классом; собирает и предоставляет администрации ОУ всю необходимую статистическую отчетность (по успеваемости, по трудоустройству, по ОШ-1 и др.)

В каникулярное время: организует работу с классом согласно плану; организует и контролирует занятость обучающихся «группы риска».

Учитель не вправе оказывать платные образовательные услуги обучающимся в данной организации, если это приводит к конфликту интересов.

Учителю запрещается использовать образовательную деятельность для политической агитации, принуждения обучающихся к принятию политических, религиозных или иных убеждений либо отказу от них, для разжигания социальной, расовой, национальной или религиозной розни, для агитации, пропагандирующей исключительность, превосходство либо неполноценность граждан по признаку социальной, расовой, национальной, религиозной или языковой принадлежности, их отношения к религии, в том числе посредством сообщения обучающимся недостоверных сведений об исторических, о национальных, религиозных и культурных традициях народов, а также для побуждения обучающихся к действиям, противоречащим Конституции Российской Федерации.

Педагогические работники несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных на них обязанностей в порядке и в случаях, которые установлены федеральными законами. Неисполнение или ненадлежащее исполнение педагогическими работниками обязанностей учитывается при прохождении ими аттестации.

3. Читать раздел 4 трудового договора № _____ от _____ в следующей редакции:

На Работника распространяется система оплаты труда, установленная для работников школы коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными правовыми актами школы в соответствии с действующим законодательством РФ, РБ и нормативными правовыми актами городского округа город Стерлитамак РБ.

Заработная плата Работника состоит из должностного оклада и выплат компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаемых в соответствии с настоящим трудовым договором.

Должностной оклад Работника составляет 8129 рублей в месяц.

Работнику производятся выплаты компенсационного характера:

| Наименование выплат | Условия осуществления выплат | Размер выплат | Фактор, обуславливающий получение выплаты |
|---|--------------------------------------|---------------|---|
| Районный коэффициент | Начисляется на фактический заработок | 15% | Работа в учреждении Республики Башкортостан |
| Компенсационная выплата с учетом специфики работы | Начисляется на фактический заработок | 15% | Преподавание родных (башкирского и татарского) языков |
| Компенсационная выплата с учетом специфики работы | Начисляется на фактический заработок | 20% | Индивидуальное обучение учащихся на дому |

Работнику при наличии условий получения производится выплаты стимулирующего характера по повышающим коэффициентам:

| Выплата | Условия получения выплаты | Размер выплаты по повышающему коэффициенту |
|--|---|--|
| повышающий коэффициент | Наличие квалификационной категории либо стаж педагогической работы: | За фактическую нагрузку |
| | - Высшей | 0,55 |
| | - Первой | 0,35 |
| | - Стаж от 2 до 5 лет | 0,05 |
| | - Стаж от 5 до 10 лет | 0,1 |
| | - Стаж от 10 до 20 лет | 0,2 |
| | - Стаж свыше 20 лет | 0,25 |
| | Наличие высшего профессионального образования | 0,05 за фактическую нагрузку |
| Осуществление проверки письменных работ основным учителям начальных классов, учителям русского языка и литературы, учителям математики | До 0,15 за фактическую нагрузку | |
| Осуществление проверки письменных работ учителям химии, биологии, физики, иностранного языка, башкирского языка, родных языков | До 0,1 за фактическую нагрузку | |
| Молодому педагогу в течение 3-х лет, впервые поступившему на работу в школу после окончания высшего или среднего профессионального учебного заведения в течение 3 лет или до получения работником квалификационной категории | 0,2 за фактическую нагрузку | |
| Заведование кабинетами | До 0,1 к окладу | |
| Заведование учебными мастерскими | До 0,2 к окладу | |
| Осуществление функций классного руководителя | 100+80·К, К- количество учащихся в класса | |

| | |
|---|-----------------------------|
| Руководство методическим объединением | До 0,15 к окладу |
| За почетное звание «Почетный работник общего образования» | 0,1 за фактическую нагрузку |
| Заведование учебно-опытным участком | До 0,1 к окладу |
| Проведение внеклассной работы по физическому воспитанию | 0,25 к окладу |
| Проведение работ, связанных со школьным сайтом | До 0,1 к окладу |
| Осуществление электронного документооборота | 0,15 к окладу |

Работнику производятся выплаты стимулирующего характера за результативность, качество и эффективность профессиональной деятельности, премиальные выплаты и материальная помощь при наличии экономии фонда оплаты труда в соответствии с Положением о порядке установления иных стимулирующих выплат и премирования работников МАОУ «СОШ № 33» г.Стерлитамак РБ, Положением об оказании материальной помощи работникам.

Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена. Заработная плата выплачивается Работнику 5 и 20 числа каждого месяца. Порядок выплаты – безналичный расчет путем перечисления на счет в банке по заявлению Работника.

В случае присвоения Работнику более высокой квалификационной категории Работнику гарантируется повышение оплаты труда со дня вынесения решения аттестационной комиссии.

На Работника распространяются льготы, гарантии и компенсации, установленные федеральным законодательством, законодательством Республики Башкортостан, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления и локальными нормативными актами образовательного учреждения

Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью трудового договора № _____ от _____, составлено в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу. Один экземпляр хранится у Работодателя в личном деле Работника, второй – у Работника.

Изменения, определенные настоящим дополнительным соглашением, вступают в силу с 01.01.2017г.

Работодатель

МАОУ «СОШ № 33» г.Стерлитамак РБ Юридический
адрес (с индексом): 453105, Республика Башкортостан,
г.Стерлитамак ул.Вололаженко,2 А
ИНН 0268045809
40701810580823000003 в РКЦ Стерлитамак в
г.Стерлитамак
БИК 048082000
Директор МАОУ «СОШ № 33» Кустова И.В.

(подпись)
М.п.

Работник

Фамилия _____
Имя _____
Отчество _____
Почтовый адрес _____

Дата рождения _____
Паспорт серии _____ N _____
Выдан (кем) _____
(когда) _____
ИНН _____

Экземпляр дополнительного соглашения к трудовому договору получил

_____ / _____ « _____ » _____ 2016 г.