



ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
(ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)  
СТАВРОПОЛЬСКАЯ КРАЕВАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

**КОМИТЕТ**  
**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

14 декабря 2013 г.

г. Пятигорск

№ 10-3

**Об утверждении Программы по  
мотивации профсоюзного членства  
Ставропольской краевой организации  
Профсоюза работников народного  
образования и науки РФ на 2014-2016 годы**

Рассмотрев проект Программы по мотивации профсоюзного членства на 2014-2016 годы, Президиум комитета краевой организации Профсоюза **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить Программу по мотивации профсоюзного членства Ставропольской краевой организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2014-2016 годы (Приложение №1).

2. Местным организациям и первичным профсоюзным организациям с правами территориальных организаций Профсоюза в срок до апреля 2014 года разработать План дополнительных мер по мотивации профсоюзного членства и вовлечению работников образования в Профсоюз, основываясь на целях и задачах Программы.

3. Контроль за выполнением постановления возложить на президиум краевой организации Профсоюза.

Председатель  
краевой организации Профсоюза

Л.Н. Манаева

**Программа  
по мотивации профсоюзного членства  
Ставропольской краевой организации Профсоюза  
работников народного образования и науки РФ  
на 2014-2016 годы**

**ВВЕДЕНИЕ**

Актуальность разработки Программы по мотивации профсоюзного членства обусловлена рядом экономических, социальных, политических факторов современной российской действительности.

Тема мотивации профсоюзного членства занимает в современном профсоюзном движении одно из первых мест по своей остроте и актуальности. Наблюдается тенденция к снижению профчленства.

Одним из определяющих факторов, вызывающих выход из Профсоюза, является не ясное представление роли и значимости профсоюзных организаций, неверие работников в стремление и возможность профсоюзных структур отстаивать их жизненные интересы.

Зачастую причина "отрицательной" мотивации профсоюзного членства в том, что многие работники оказываются попросту не информированными о деятельности профсоюзных органов, предпринимаемых ими усилиях по защите интересов людей труда. Далеко не все члены Профсоюза знают свои правовые гарантии и уставные права. К тому же не всегда профсоюзные работники и активисты в состоянии дать убедительную аргументацию в пользу профсоюзного членства.

В молодежной среде роль Профсоюза зачастую видится в организации отдыха, оздоровления, оказания материальной помощи. Задача Профсоюза - использовать все имеющиеся возможности профорганов разных уровней для того, чтобы сделать профессиональный союз привлекательным для работников образования и студентов.

Наиболее актуальной проблемой для построения стратегии развития краевой организации является формирование нового имиджа профсоюзных организаций на всех уровнях.

Выполняя основную цель, определенную Уставом Профсоюза, краевая организация должна соответствовать потребностям современного постиндустриального общества.

Программа по мотивации профсоюзного членства призвана совершенствовать систему мер по укреплению организационного единства краевой организации Профсоюза и усилению работы по мотивации профсоюзного членства, организации приема в Профсоюз и созданию первичных профсоюзных организаций в учреждениях и организациях сферы образования края.

Основные цели и задачи Программы могут развиваться местными и первичными профсоюзными организациями исходя из территориальных условий и состояния профсоюзного членства. В профсоюзных организациях, где высокий охват профсоюзным членством, особое внимание уделяется сохранению численности профсоюзных организаций и мотивации членов Профсоюза на активное их участие в деятельности организаций Профсоюза.

Реализация Программы обеспечивается через текущее планирование и организаторскую работу комитетов первичных профсоюзных организаций, выборных коллегиальных органов местных организаций Профсоюза с использованием имеющихся информационных и иных ресурсов.

## **Раздел I.**

### **СОСТОЯНИЕ И ОСНОВНЫЕ ПРОБЛЕМЫ ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА**

#### **1.1. Краткая характеристика динамики профсоюзного членства**

<b>Показатели</b>	<b>2011 г.</b>	<b>2012 г.</b>
<b>Работающие</b>		
Численность работающих в сфере образования (чел.)	77135	70209
Численность членов Профсоюза среди работающих (чел.)	60047	60416
Охват профсоюзным членством среди работающих по отрасли (в %)	77,8	79,2
Охват профсоюзным членством среди работающих по Профсоюзу (в %)	85,7	86
<b>Студенты учреждений профобразования</b>		
Численность студентов (чел.)	49951	49303

Численность членов Профсоюза среди студентов	19594	19475
Охват профсоюзным членством среди студентов по отрасли (в %)	39,2	39,5
Охват профсоюзным членством среди студентов по Профсоюзу (в %)	75,6	77,4
<b>Неработающие пенсионеры</b>		
Общая численность членов Профсоюза неработающих пенсионеров	404	366
<b>Общая численность членов Профсоюза</b>		
Общая численность членов Профсоюза (чел.)	80046	80257
<b>Общий охват профсоюзным членством</b>		
Общий охват профсоюзным членством работников и студентов по отрасли (в %)	62,67	63,6
Охват профсоюзным членством работников и студентов по Профсоюзу (в %)	82,99	83,3
<b>Количество первичных профсоюзных организаций</b>		
Общее количество первичных профсоюзных организаций в структуре краевой организации Профсоюза	1552	1592

## РАЗДЕЛ II.

### ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ И СРОКИ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

**2.1. Главной целью Программы** является сохранение и укрепление организационного единства краевой организации Профсоюза, повышение её авторитета и влияние за счет вовлечения в Профсоюз новых членов, создание первичных профсоюзных организаций. А так же формирование нового имиджа Профсоюза в организациях системы образования и в обществе.

#### **2.2. Основные задачи Программы:**

- обеспечение прироста и темпов увеличения количества членов Профсоюза;
- повышение эффективности деятельности профсоюзных организаций по защите социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза, сохранение и развитие действующих профсоюзных структур;
- формирование у социальных партнёров, органов государственной власти, различных категорий работников, студентов имиджа Профсоюза как авторитетной и влиятельной организации;

- укрепление организационно-финансового положения краевой организации Профсоюза, её местных и первичных организаций, целенаправленное финансирование инновационных форм социальной поддержки членов Профсоюза.

### **2.3.Сроки реализации Программы – 2014 - 2016 годы.**

Объем финансирования данной Программы определяется сметой комитета краевой организации Профсоюза, сметами местных и первичных профсоюзных организаций, утверждаемыми выборными коллегиальными профсоюзными органами.

## **Раздел III.**

### **ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ**

#### **3.1. Основные направления:**

организация практической работы по вовлечению работников в Профсоюз, восстановлению ранее действующих и созданию новых первичных профсоюзных организаций;

создание инновационного имиджа Профсоюза;

обеспечение прозрачности деятельности профсоюзных организаций, достижения понимания её специфики каждым членом Профсоюза;

предоставление дополнительных преимуществ и обеспечение социальных гарантий членам Профсоюза;

совершенствование системы критериев оценки эффективности деятельности выборных органов местных и первичных организаций Профсоюза;

проведение целенаправленной работы с молодёжью по вовлечению в Профсоюз, обеспечению дополнительной социальной защиты молодых работников и студентов, привлечение их к работе в профсоюзных структурах всех уровней;

осуществление мер по повышению статуса профсоюзных работников, активистов, усилению их правовой и социальной защищённости;

совершенствование финансовой системы краевой организации Профсоюза, консолидация средств профсоюзного бюджета на реализацию целевых программ.

## **Раздел IV.**

### **МЕРОПРИЯТИЯ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ**

Перечень мероприятий Программы краевой организации Профсоюза не носит исчерпывающего характера и является ориентировочным для местных и первичных профсоюзных организаций, которые разрабатывают и

осуществляют в течение 2014 -2016 годов дополнительные мероприятия по мотивации профсоюзного членства и созданию первичных профсоюзных организаций во всех муниципальных образовательных организациях системы образования, исходя из необходимости и имеющихся организационно-финансовых и кадровых ресурсов.

№	Мероприятия	Ответственные	Сроки
<b>4.1. ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ</b>			
<b>Комитет краевой организации Профсоюза</b>			
1.	Ежеквартальный анализ состояния профсоюзного членства в местных и первичных организациях.	Гл. спец. по оргработе	Ежеквартально --но
2.	SWOT-АНАЛИЗ внутренней и внешней среды для создания банка данных по территориям и учреждениям, в которых нет профсоюзных организаций.	Гл. спец. по оргработе, председатели местных организаций	ежегодно
3.	Изучение деятельности местных организаций по мотивации профсоюзного членства. Обобщение и распространение позитивного опыта.	Президиум краевой организации Профсоюза	1- 2 организа- ции в год
4.	Проведение Дней крайкома, зональных совещаний, обучающих семинаров для профактива технологиям мотивационной работы.	Члены президиума, специалисты аппарата	не реже 1 раза в месяц
5.	Контроль за отражением в планах работы местных и первичных организаций вопросов по мотивации профсоюзного членства.	Гл. спец. по оргработе	постоянно
6.	Подготовка и проведение круглых столов с выработкой конкретных рекомендаций по совершенствованию мотивационной работы.	Президиум краевой организации, постоянная комиссия по внутрисоюзной работе профсоюза	1 раз в год
7.	Проведение краевых конкурсов на лучшую организацию работы по мотивации профсоюзного членства, развитию информационной работы, лучшую первичную и местную организации Профсоюза.	Президиум краевой организации Профсоюза	постоянно

8.	Создание Совета молодых педагогов.	Президиум краевой организации Профсоюза	январь 2014 года
9.	Совершенствование финансовой и контрольно- ревизионной работы: - проведение семинаров для бухгалтеров и председателей контрольно- ревизионных комиссий местных организаций Профсоюза; - осуществление контроля за полнотой удержания и своевременным перечислением членских взносов на счета профсоюзных организаций.	Президиум краевой организации Профсоюза, члены КРК , члены финансового совета	2 раза в год  постоянно
10	Проведение работы по подбору резерва председателей местных и первичных организаций Профсоюза.	Президиум краевой организации Профсоюза	постоянно
11	Увеличение доли средств в профбюджете комитета краевой организации Профсоюза на организацию и проведение обучения профсоюзных кадров и актива до 6% и более.	Комитет краевой организации Профсоюза	ежегодно при принятии сметы
12	Осуществление рейтинга эффективности работы местных организаций и первичных организаций ВПО.	Президиум краевой организации Профсоюза	1 раз в полгода
13	Закрепление за местными организациями с низким уровнем профсоюзного членства кураторов из состава президиума и специалистов аппарата краевой организации	Президиум краевой организации Профсоюза	март 2014 года
14	Создание постоянно действующей рабочей группы из членов Президиума, комиссии по внутрисоюзной работе, специалистов аппарата краевой организации для проведения целевых организационных кампаний, акций по мотивации профсоюзного членства и созданию новых первичных профсоюзных организаций в образовательных учреждениях края.	Гл. спец. по оргработе, комиссия по внутрисоюзной работе	2014 год

15	Поощрение профсоюзных кадров и актива, добившихся заметного увеличения численности членов Профсоюза в профорганизациях.	Президиум краевой организации Профсоюза, председатели местных организаций	постоянно
16	Разработка методических материалов, вестников по мотивации профсоюзного членства.	Гл. спец. по оргработе, местные организации	постоянно
17	Расширение перечня оказываемых услуг членам Профсоюза за счет введения новых направлений деятельности по социальной защите, включающих организацию дополнительных видов страхования, негосударственного пенсионного обеспечения, льготного санаторно-курортного оздоровления, участие дисконтных программ, потребительского кредитования и др.	специалисты аппарата краевой организации, КПК «Знание», местные организации	постоянно
18	Участие во Всероссийском конкурсе местных организаций по развитию информационных ресурсов «Информационный прорыв».	Гл. спец. по информ. работе, местные организации	2013- 2014 годы
19	Осуществление в ходе отчетно-выборной кампании дополнительных мер по дальнейшему организационному укреплению профсоюзных организаций.	Гл. спец. по оргработе, местные организации	2014 год
<b>Местные и первичные организации Профсоюза</b>			
1	Мониторинг профсоюзного членства в первичных организациях Профсоюза.	Выборный орган местной организации Профсоюза	ежеквартально
2	Определение перечня первичных организаций, требующих повышенного внимания при проведении кампании по вовлечению в Профсоюз.	Выборный орган местной организации Профсоюза	ежегодно 1 квартал
3	Контроль за отражением в планах работы местной и первичных организаций Профсоюза вопросов мотивационной работы	Выборный орган местной организации	постоянно

		Профсоюза	
4	Публикация в средствах массовой информации материалов, пропагандирующих профсоюзное членство и работу Профсоюза.	Выборный орган местной организации Профсоюза	постоянно
5	Организация целевых тематических семинарских занятий для председателей первичных организаций Профсоюза.	Выборный орган местной организации Профсоюза	не реже 2-х раз в год
6	Разработка дополнительных льгот и гарантий, распространяющихся только на членов Профсоюза и включение их в коллективные договоры образовательных учреждений.	Выборный орган местной организации Профсоюза	при разработке колдоговоров
7	Повышение информационной обеспеченности профкадров и актива, издание вестников, сборников, информационных листов.	Выборный орган местной организации Профсоюза	постоянно
8	Размещение информации о Профсоюзе на сайтах органов управления образованием и образовательных учреждений.	Выборный орган местной организации Профсоюза, профкомы	постоянно
9	Ведение работы по усилению охраны труда и использование достигнутых результатов как дополнительного мотивационного фактора.	Выборный орган местной организации Профсоюза, профкомы	постоянно
10	Организация правового всеобуча.	Выборный орган местной организации Профсоюза	постоянно
11	Поощрение профсоюзных кадров и актива, добившихся заметного увеличения численности членов Профсоюза в профорганизациях.	Выборный орган местной организации Профсоюза	постоянно

12	Подготовка методических материалов для первичных организаций Профсоюза по повышению качества мотивационной работы.	Выборный орган местной организации Профсоюза	не реже 4-х раз в год
13	Проведение конкурсов на лучшую организацию работы по мотивации профсоюзного членства, развитию информационной работы, лучший профсоюзный уголок.	Выборный орган местной организации Профсоюза	постоянно
14	Постоянное обновление и изучение законодательной и нормативно-правовой базы деятельности профсоюзных организаций.	Выборный орган местной организации Профсоюза	постоянно
15	Участие в работе постоянных органов управления образовательными учреждениями, комиссий (тарификационной, аттестационной, по оплате и охране труда и др.)	Председатели первичных профсоюзных организаций	постоянно
16	Осуществление в ходе отчетно-выборной кампании дополнительных мер по дальнейшему организационному укреплению профсоюзных организаций.	Выборный орган местной организации	2014 год

#### **4.2. ИНФОРМАЦИОННОЕ СОПРОВОЖДЕНИЕ ПРОГРАММЫ**

1.	Использование официальной профсоюзной символики при проведении всех краевых мероприятий.	Аппарат краевой организации Профсоюза	постоянно
2.	Совершенствование сайта краевой организации Профсоюза, регулярное его обновление, привлечение к участию в его работе внештатных корреспондентов местных и первичных организаций Профсоюза.	Гл. спец. по информ. работе	постоянно

3.	Расширение представительства краевой организации в сети Интернет.	Гл. спец. по информ. работе, местные организации	постоянно
4.	Выпуск информационных вестников, листков с размещением их на сайте краевой организации Профсоюза. Опубликование в нём материалов по мотивации профсоюзного членства и практики работы организаций Профсоюза в этом направлении.	Специалисты аппарата краевой организации Профсоюза	постоянно
5.	Проведение социологических исследований (анкетирования) с целью определения реальной роли, авторитета и влияния профсоюзных организаций, изучения возможностей усиления мотивации профсоюзного членства.	Специалисты аппарата краевой организации Профсоюза	постоянно
6.	Обучение председателей местных и первичных организаций Профсоюза навыкам работы в сети Интернет, с электронной почтой.	Гл. спец. по информ. работе	постоянно
7.	Реализация программы «Рабочее место председателя», с целью обеспечения местных организаций Профсоюза оргтехникой.	президиум краевой организации Профсоюза	по мере необходимости
8.	Изготовление и распространение информационных, агитационных, сувенирных материалов(листочки, плакаты, буклеты, аудио и видеоматериалы, календари, ручки, блокноты, т.д.) с официальной профсоюзной символикой.	Гл. спец. по оргработе и информ. работе	постоянно
9.	Использование СМИ для информирования членов Профсоюза и общественности о роли и задачах Профсоюза.	Гл. спец. по информ. работе, специалисты аппарата краевой организации	постоянно

10	Участие в подписной кампании с целью обеспечения всех первичных профсоюзных организаций подпиской на газету «Мой Профсоюз».	Гл. спец. по информ. работе	постоянно
11	Регулярное размещение информации о деятельности местных и первичных организаций Профсоюза на страницах сайта краевой организации.	Гл. спец. по информ. работе, председатели местных организаций	постоянно
12	Активное использование акций протеста, массовых мероприятий в дни профессиональных праздников, конкурсов профессионального мастерства, а так же культурно-массовых и спортивных мероприятий для повышения имиджа Профсоюза.	Гл. спец. по оргработе и информ. работе, выборные органы местных организаций Профсоюза	постоянно
13	Активное использование информационных возможностей профсоюзных собраний в первичных профсоюзных организациях, конференций и заседаний выборных органов организаций Профсоюза в целях мотивации профсоюзного членства.	Гл. спец. по оргработе, выборные органы проф. организаций	постоянно
14	Осуществление на сайте краевой организации постоянное он-лайн консультирование по различным направлениям деятельности.	специалисты аппарата краевой организации	постоянно

#### **4.3. РАБОТА С МОЛОДЁЖЬЮ.**

1.	Организация работы по формированию в каждой местной организации советов молодых педагогов (воспитателей), созданию комиссий по работе с молодежью в профсоюзных организациях.	Гл. спец. по оргработе местные и первичные проф. организации	Январь-февраль 2014 г.
2.	Постоянное заслушивание на заседаниях совета молодых педагогов вопросов по мотивации профсоюзного членства и вовлечению молодежи в Профсоюз.	Совет молодых педагогов, местные организации	постоянно
3.	Проведение молодежных профсоюзных форумов, конкурсов среди студентов и	Совет молодых	постоянно

	работающей молодежи.	педагогов, СКС, местные организации	
4.	Обобщение и распространение положительного опыта работы местных и первичных организаций Профсоюза с молодежью.	Президиум краевой организации, Совет молодых педагогов, СКС	постоянно
5.	Обеспечение обязательного представительства молодежи в выборных коллегиальных органах организаций Профсоюза.	Президиум краевой организации, местные организации	постоянно
6.	Проведение учебы молодежного профактива по новым методикам работы по вовлечению молодежи в Профсоюз в рамках «Школы профсоюзного актива».	Совет молодых педагогов, СКС, местные организации	постоянно
7.	Выделение финансовых средств в профсоюзных бюджетах всех уровней (не менее 3%) на работу с молодежью.	Выборные органы краевой и местных организаций	ежегодно
8.	Организация и проведение заседаний «круглых столов» с участием молодежного профактива по обсуждению актуальных вопросов работы с молодежью.	Гл. спец. по оргработе, СКС, местные организации	постоянно
<b>4.4. Финансовое обеспечение мероприятий Программы</b>			
1.	Предусматривать в профсоюзных сметах статьи расходов на обеспечение выполнения программ по мотивации профсоюзного членства.	Комитет краевой организации, местные организации	ежегодно
2.	Обеспечивать переориентацию профсоюзных бюджетов на выполнение главных защитных функций Профсоюза.	Комитет краевой организации, местные организации	ежегодно
3.	Привлекать средства социальных партнеров и спонсоров для выполнения мероприятий данной	Президиум, СКС,	постоянно

	Программы.	местные организации	
<b>4.5. Контроль за выполнением Программы</b>			
1.	Ежегодно рассматривать ход выполнения Программы на заседаниях выборных коллегиальных органов краевой и местных организаций Профсоюза.	Выборные коллегиальные органы краевой, местных и первичных организаций	ежегодно