1. Реализация уставных задач профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников школы; координация действий членов Профсоюза для достижения общих целей профсоюзной организации;
2. Профсоюзный контроль соблюдения в школе законодательства о труде и охране труда; улучшение материального положения, укрепление здоровья и повышение жизненного уровня работников;
3. Информационное обеспечение членов Профсоюза, разъяснение мер, принимаемых Профсоюзом по реализации уставных целей и задач;
4. Организация приема в Профсоюз и учет членов Профсоюза;

создание условий, обеспечивающих вовлечение членов Профсоюза в профсоюзную работу.

1. В профсоюзной организации школы 15 человек. В состав профсоюзного комитета входят 3 человека. Все они уже достаточно долго работают в нашем коллективе, проявляют себя активными, ответственными людьми. Заседания ПК проводятся  регулярно, 1 раз в месяц. При профкоме создана ревизионная комиссия и комиссия по охране труда.  
      В июле  2014 г. был принят новый Коллективный договор, при работе над которым были соблюдены все положенные процедуры.   
   Коллективный договор обеспечивает определенную социальную защиту работников. В нем отражены основные положения, касающиеся трудового договора, организации труда, режима работы, времени отдыха сотрудников, оплаты и нормирования труда, профессиональной подготовки, гарантии и компенсации.   
      Профсоюз совместно с администрацией школы отстаивает интересы коллектива.
2. На заседаниях профсоюзного комитета утверждаются следующие документы:

положение о стимулирующем фонде;

график отпусков;

инструкции  по охране труда;

распределение учебной нагрузки (школы);

положение об организации работы с персональными данными работников и обучающихся;

правила внутреннего трудового распорядка;

1. Профком осуществляет контроль за:

рациональным использованием времени учителя;

порядком ведения, хранения, учета трудовых книжек, личных дел;

своевременным прохождением работниками периодического медицинского осмотра;

соблюдением норм и правил охраны труда;

соблюдением и выполнением  должностных обязанностей;

соблюдением ТБ на уроках и во внеурочное время;

соблюдением прав педагогических работников при распределении учебной нагрузки;

порядком удержания и перечисления профсоюзных взносов;

состоянием заболеваемости;

своевременным заключением трудовых договоров (соглашений);

состоянием профсоюзной документации;

выполнением условий коллективного договора.