**ПУБЛИЧНЫЙ ГОДОВОЙ ОТЧЕТ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ МКОУ НОШ № 22**

**КУЧЕР ЛЮДМИЛЫ АЛЕКСЕЕВНЫ о проделанной работе за 2017 год**

**В наше сложное время профсоюз не остается в стороне от проблем, волнующих работников образовательных организаций. Он ведет работу по следующим направлениям правозащитной деятельности: экспертиза проектов законов и нормативных правовых актов, правовое обеспечение и консультирование, правовое просвещение, работа по обучению профсоюза, социальное партнерство, досудебная и судебная защита и контроль за соблюдением трудового законодательства.**

**Первичная профсоюзная организация в своей деятельности руководствуется следующими документами: Уставом профсоюза, Законом РФ «О профессиональных союзах их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством, нормативными актами, и является структурным звеном организации профсоюзов работников народного образования.**

**Краткая характеристика организации**

По данным на 23. 01. 2018 г. в МКОУ работает 16 человек.

Первичная профсоюзная организация в нашей школе создана с начала основания учебного заведения и успешно функционирует. За отчетный период – 2017 год, в составе профсоюзной организации числится 16 человек, т. е. 100% от общей численности штатных работников. Из них: 2 человека находится в отпуске по уходу за ребенком. Общее число профсоюзного актива – 3 человека. В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации.

Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов работников на всех видах совещаний, собраний, разработки и утверждении «Коллективного договора», участие в работе районной профсоюзной организации, конференциях.

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, предоставления льгот и гарантий работникам образовательной организации, осуществление отдыха. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, улучшить условия труда и отдыха работников, оказать им материальную помощь.

В начале учебного года составляется план работы на новый учебный год, определяются даты и ответственные за данное мероприятие.

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учета.

Для проведения культурно-массовых мероприятий предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета.

Председатель первичной профсоюзной организации Кучер Л. А. информировала коллектив и директора школы о решениях и постановлениях вышестоящей профсоюзной организации.

В течение года председатель профкома участвовал в комплектовании кадров, в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат.

Также наша организация участвовала и в районных мероприятиях: первомайская демонстрация, конкурс «Лучший профсоюзный уголок».

За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, которые охватывают все направления профсоюзной деятельности: контроль за соблюдением Коллективного договора, охрана труда, социально-экономические вопросы, оздоровление работников, культурно-массовая и информационная работа (велась работа по ознакомлению с «Коллективным договором», были проверены трудовые книжки на правильность и своевременность записей в них, с учетом мнения профкома составлялся график предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков).

Педагоги МКОУ своевременно по графику повышают свою профессиональную квалификацию и в назначенные сроки проходят аттестацию.

Также профком школы проводит работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию: обзор статей в газете «Мой профсоюз» и личные контакты: собрания, встречи, беседы.

Для информирования членов профсоюза в распоряжении профсоюзного комитета используется информационный стенд профсоюза. Он знакомит сотрудников школы с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации (планы, решения, поздравления, объявления).

Профком школы проводит большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов.

Культурно-массовая работа является одним из основных направлений в деятельности нашего профкома. Доброй традицией становится поздравление работников с календарными и профессиональными праздниками, с юбилейными датами. Для каждого в такие дни готовятся особые поздравления.

Особое значение придается профессиональным праздникам, Дням матери, героям РФ, защитника Отечества, Масленице, Международному Женскому дню – 8 марта, Дню Победы, празднованию Нового года. Для сотрудников школы были организованы праздничные концерты, поздравления, веселые конкурсы.

Профком школы проводит различные конкурсы: «Наш цветник», «Лучшее поздравление с Днем рождения» и другие.

Не обделены вниманием и ветераны педагогического труда: приглашаются учителя, вышедшие на пенсию на школьные мероприятия.

К сожалению, организовать выезд сотрудников на отдых не имеем возможности, так как в нашей организации нет транспорта.

В наше непростое время вызывают обеспокоенность многие вопросы: дефицит регионального бюджета и его корректировка, снижение реальной заработной платы работников образования, вопрос о предоставлении мер социальной поддержки педагогическим работникам сельской местности и др.

Для решения многих наболевших вопросов нужна сильная профсоюзная организация. А начинать нужно с малого, с первичных профсоюзных организаций, главными задачами которых остаются: соблюдение законности, защита прав и интересов работников учреждения, повышение ответственности за результаты своего труда и работы коллектива в целом.

Динамика профсоюзного членства за 2017 год не изменилась.

Председатель первичной профсоюзной организации МКОУ НОШ № 22 …………………….Кучер Л. А.