



**ОТДЕЛ КУЛЬТУРЫ
АДМИНИСТРАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
КАНЕВСКОЙ РАЙОН**

П Р И К А З

от 14.02.2017

№ 12

ст-ца Каневская

**Об участии учреждений культуры Каневского района в
краевом конкурсе профессионального мастерства работников
культуры, искусства и кинематографии
«Жизнь моя - культура»**

На основании приказа Министерства культуры Краснодарского края от 3 февраля 2017 года № 51 «О проведении краевого конкурса профессионального мастерства работников культуры, искусства и кинематографии «Жизнь моя - культура» и в соответствии с Законом Краснодарского края от 3 ноября 2000 года № 325 «О культуре», в целях популяризации профессии работника культуры, повышения эффективности и качества работы учреждений культуры, искусства и кинематографии, выявления и распространения их передового опыта работы, а также привлечения внимания общественности к вопросам развития учреждений культуры, искусства и кинематографии, на основании Положения о министерстве культуры Краснодарского края, утвержденного постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 16 декабря 2015 года №1226 «О министерстве культуры Краснодарского края», **п р и к а з ы в а ю :**

1. Принять участие в феврале - марте 2017 года в краевом конкурсе профессионального мастерства работников культуры, искусства и кинематографии «Жизнь моя — культура» (далее - краевой конкурс).
2. Утвердить положение о районном конкурсе профессионального мастерства работников культуры, искусства и кинематографии «Жизнь моя — культура» (далее - районный конкурс) (приложение № 1);
3. Поручить организацию и проведение районного конкурса муниципальному автономному учреждению «Каневской районный Дворец культуры (Багдасарян).
4. Утвердить состав жюри районного конкурса профессионального мастерства работников культуры, искусства и кинематографии «Жизнь моя - культура» (приложение № 2);
5. Рекомендовать руководителям учреждений культуры сельских поселения оказать содействие по участию специалистов (сотрудников) учреждений культуры и принять участие в районном конкурсе.
6. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник отдела культуры
администрации муниципального
образования Каневской район

В.Д. Харченко

ПОЛОЖЕНИЕ
о проведении районного конкурса профессионального мастерства
работников культуры, искусства и кинематографии
«Жизнь моя - культура»

1. Общие положения

Настоящее положение разработано в соответствии с Законом Краснодарского края от 3 ноября 2000 года № 325 «О культуре», приказа министерства культуры Краснодарского края от 3 февраля 2017 года № 51 «О проведении краевого конкурса профессионального мастерства работников культуры, искусства и кинематографии «Жизнь моя - культура», в целях выявления и реализации творческого потенциала работников отрасли «Культура, искусство и кинематография» и определяет порядок проведения районного конкурса профессионального мастерства работников культуры, искусства и кинематографии «Жизнь моя - культура» (далее - районный конкурс).

2. Основные цели и задачи районного конкурса

Основными целями и задачами районного конкурса являются:

- повышение значимости, престижа в обществе профессии работника культуры, ее популяризация;
- повышение эффективности и качества работы учреждений культуры, искусства и кинематографии;
- формирование положительного имиджа учреждений культуры, являющихся основными проводниками государственной культурной политики в регионе;
- внедрение новых технологий, форм и методов работы в деятельность учреждений культуры, искусства и кинематографии;
- выявление и распространение передового опыта работы учреждений культуры, искусства и кинематографии;
- привлечение внимания общественности к вопросам развития учреждений культуры, искусства и кинематографии в Каневском районе.

3. Порядок проведения районного конкурса

Районный конкурс проводится в феврале 2017 года по следующим номинациям:

- лучший преподаватель;
- лучший работник учреждения культурно-досугового типа;
- лучший руководитель самодеятельного коллектива, имеющего звание «Народный самодеятельный коллектив» или «Образцовый художественный коллектив»;
- лучший музейный сотрудник;
- лучший библиотечный работник;
- лучший работник киноотрасли;

- лучший работник методической службы;

В конкурсе могут принимать участие специалисты (сотрудники) учреждений культуры, искусства и кинематографии Каневского района, трудовой стаж которых в отрасли «Культура, искусство и кинематография» Краснодарского края составляет не менее пяти лет. Участник конкурса (претендент) может занимать должности руководителя самодеятельного коллектива, руководителя клуба по интересам, преподавателя, художественного руководителя, руководителя учреждения, заместителя руководителя учреждения, режиссера, аккомпаниатора, хормейстера, концертмейстера, звукорежиссера, художника по свету, артиста (актера) творческого профессионального коллектива, киномеханика, библиотекаря, методиста, специалиста по работе с детьми (молодежью, инвалидами, пожилыми людьми), старшего научного сотрудника и т.д.. Участие представителей технического и обслуживающего персонала не предусмотрено.

Районный конкурс проводится в два этапа.

Первый этап (отборочный) - проводится в феврале 2017 года. В этот период в каждом сельском поселении создаются организационные комитеты по подбору и выдвижению номинантов.

В каждом учреждении культуры Каневского района проводятся отборочные мероприятия, направленные на выявление лучших специалистов отрасли «Культура, искусство и кинематографии» (далее - специалисты).

По итогам проведенных отборочных мероприятий лучшие специалисты рекомендуются для участия во втором этапе районного конкурса.

Второй этап - проводится феврале - марте 2017 года. В этот период членами жюри районного конкурса осуществляется просмотр и анализ представленных на районный конкурс материалов и формируется перечень претендентов на победу в краевом конкурсе. Претенденты готовят презентацию своей деятельности продолжительностью не более 10 — 15 минут. Презентации могут быть выполнены в виде отчетного концерта, мини-спектакля, выставочной экспозиции, тематического доклада с видео или/и фото сопровождением и т.д. По итогам второго этапа жюри районного конкурса определяет победителей.

Для участия во втором этапе районного конкурса в срок до 27 февраля 2017 года в адрес МАУ «Каневской РДК» с последующим рассмотрением организационным комитетом конкурса направляются следующие материалы:

— заявка на участие с обязательным указанием: конкурсной номинации, Ф.И.О. участника конкурса, его должности, стажа работы, образования (с указанием учебного заведения), полного наименования учреждения в котором работает претендент и точного юридического адреса учреждения, Ф.И.О. руководителя учреждения, контактного телефона и адреса электронной почты;

— эссе на тему: «Что значит для меня быть преподавателем?» объемом до 5000 знаков с учетом пробелов, формат doc., шрифт Times New Roman, № 14 (только для участников в номинации «Лучший преподаватель»);

— творческая характеристика претендента, где обязательно указываются год, место рождения, образование, дата и место повышения квалификации, основные профессиональные достижения претендента, его личные качества заслуги, награды и поощрения за весь период работы в отрасли;

— фото или видеопрезентация деятельности претендента;

— иные материалы, свидетельствующие об общественном признании и профессиональных достижениях претендента (рецензии, отзывы, публикации в СМИ, телесюжеты и др.).

Все материалы предоставляются на русском языке, на бумажном (подписанные руководителем направляющего органа) и электронном носителях (формат doc (Winword), в соответствии с действующими стандартами: шрифт Times New Roman, № 14, интервал 1,5). Объем - не более 10 листов.

Материалы, представленные на районный конкурс, не возвращаются и не рецензируются.

Общие требования, предъявляемые ко всем кандидатам:

- профессиональный опыт участников конкурса;
- наличие профессионального образования;
- стаж работы в отрасли и конкретном учреждении;
- выполнение контрольных показателей (количественные (в том числе статистические) и качественные показатели согласно направлениям функциональной деятельности);
- инновационная деятельность, использование современных технологий, творческие находки претендента;
- наличие авторских программ и методик, научных публикаций, сценарных разработок;
- основные достижения претендента.

Критерии оценки для кандидатов в номинации «Лучший преподаватель»:

- значимость профессиональных достижений;
- результат внедрения профессиональных достижений в педагогическую практику;
- уровень подготовки презентации.

Критерии оценки для кандидатов в номинациях «Лучший работник учреждения культурно-досугового типа», «Лучший работник методической службы», «Лучший руководитель самодеятельного художественного коллектива»:

- число участников, постоянно посещающих самодеятельный коллектив (число клубных формирований и участников в них - для руководителя учреждения);
- художественный и исполнительский уровень участников коллектива;
- разнообразие репертуара;
- артистизм, выразительность, внешний вид участников коллектива;
- количество проводимых культурно-массовых мероприятий и различных форм методической работы;
- поиск и внедрение инновационных форм и методов работы с учетом особенностей различных категорий населения;
- участие в краевых межрегиональных, всероссийских и международных фестивалях, конкурсах, праздниках и других массово-зрелищных мероприятиях, семинарах-практикумах;
- работа со средствами массовой информации, наличие сайта и PR- деятельность;
- наличие и качественное ведение учетной документации;
- наличие дипломов, благодарностей, почетных грамот
- наличие утвержденного плана работы или концепции развития культурно-досугового учреждения (клубного формирования);
- наличие диплома о высшем или среднем профессиональном образовании;
- уровень подготовки презентации.

Критерии оценки для кандидатов в номинации «Лучший библиотечный

работник»:

- положительная динамика основных показателей библиотечной деятельности за последние три года (2015-2016 годы);
- инновационные идеи, формы, услуги, применяемые конкурсантом в своей работе;
- социальная значимость проектов, привлечение широкого круга читателей, волонтеров и учреждений-партнеров;
- инновационная направленность деятельности конкурсанта и ее практическая ценность, возможность дальнейшего внедрения в работу библиотек края;
- сочетание традиционных и новых технологий в представлении конкурсной работы;
- креативный, оригинальный, нестандартный подход в оформлении материалов;
- уровень подготовки презентации.

Критерии оценки для кандидатов в номинации «Лучший музейный работник»:

- профессиональный уровень, компетентность, наличие новых музейных проектов, активное применение в музейном деле информационных технологий, творческое использование новых форм музейной деятельности;
- творческий подход к традиционной музейной деятельности: изучение и публикация коллекций, создание постоянных экспозиций и временных выставок, использование новых форм музейной деятельности в разработке образовательных мероприятий и программ, а также участие в проектной деятельности.

Критерии оценки для кандидатов в номинации «Лучший работник киноотрасли»:

- основные показатели деятельности киноорганизации (2015 - 2016 годы);
- состояние материально-технической базы кинотеатра;
- количество и качество проведенных киномероприятий, фестивалей, премьер фильмов;
- наличие в кинотеатре тематического киноклуба.

Для киномехаников, обеспечивающие высокое качество кинопоказа, образцовое содержание киноаппаратного комплекса, не допускающие случаев нарушения правил техники безопасности:

- техническое состояние кинооборудования;
- качество содержания киноаппаратного комплекса;
- группа допуска к электроустановкам;
- соблюдение правил по технике безопасности.

4. Награждение

Победители районного конкурса награждаются дипломами и денежными премиями.

Количество призовых мест распределяется в следующем порядке:

- в номинации «Лучший преподаватель» - 1 победитель;
- в номинации «Лучший работник учреждения культурно-досугового типа» - 1 победитель;
- в номинации «Лучший руководитель самодеятельного коллектива, имеющего звание «Народный самодеятельный коллектив» или «Образцовый художественный коллектив» 1 победитель;

- в номинации «Лучший музейный сотрудник» - 1 победитель;
- в номинации «Лучший библиотечный работник» - 1 победитель;
- в номинации «Лучший работник киноотрасли» - 1 победитель;

Победителей и размер денежных премий победителям районного конкурса определяет жюри районного конкурса. Решение о награждении вносится в протокол заседания жюри районного конкурса и подписывается присутствующими членами жюри.

Начальник отдела культуры
администрации муниципального
образования Каневской район

В.Д. Харченко

ПРИЛОЖЕНИЕ №2
к приказу отдела культуры
от 14.02.2017 № 12

СОСТАВ

жюри районного конкурса профессионального мастерства работников культуры, искусства и кинематографии «Жизнь моя - культура»

Харченко Владимир Дмитриевич	– начальник отдела культуры администрации муниципального образования каневской район – председателя жюри;
Члены жюри: Багдасарян Светлана Николаевна	– директор муниципального автономного учреждения «Каневской районный Дворец культуры»;
Веретельник Алексей Олегович	– начальник отдела по делам молодежи администрации муниципального образования Каневской район;
Завгородний Александр Иванович	- председатель районной территориальной организации профсоюза работников муниципального образования Каневской район
Коваленко Людмила Валентиновна	– директор муниципального бюджетного учреждения культуры историко-краеведческий музей муниципального образования Каневской район
Пархоменко Светлана Витальевна	– директор муниципального бюджетного учреждения культуры «Межпоселенческая центральная библиотека муниципального образования Каневской район»
Спеваков Олег Иванович	– ведущий методист (куратор) школ дополнительного образования детей муниципального образования Каневской район;
Стрельцова Людмила Васильевна	– заведующая отделом по методической работе муниципального автономного учреждения «Каневской районный Дворец культуры»;
Чекмарева Наталья Николаевна	– главный специалист отдела культуры администрации муниципального образования Каневской район

Начальник отдела культуры
администрации муниципального
образования Каневской район

В.Д. Харченко