



Прокуратура
Российской Федерации
Прокуратура
Волгоградской области
Прокуратура
Светлоярского района
микрорайон 1, д. 11
р.п. Светлый Яр, 404171

21.12.2010 № 742-2010

Директору муниципального казенного
образовательного учреждения
«Червленовская средняя школа»

Кутыга Г.А.

ул. Ленина, д. 12 «а»
с. Червленое,
Светлоярский район,
Волгоградская область, 404186

ПРОТЕСТ

На пункты 2.7.4, 2.8.1, 2.8.3, 3.1.2 Положения об оплате труда работников МКОУ.
«Червленовская средняя школа»

Положение об оплате труда работников муниципального казенного образовательного учреждения «Червленовская средняя школа» Светлоярского муниципального района Волгоградской области (далее – Положение) противоречит действующему законодательству, в связи со следующим.

Статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации системы оплаты труда (в том числе тарифные системы оплаты труда) работников муниципальных учреждений устанавливаются в муниципальных учреждениях – коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации и нормативными правовыми актами органов местного самоуправления.

Согласно ч. 1 ст. 152 Трудового кодекса Российской Федерации сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу могут определяться коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором.

В соответствии с требованиями ст. 8 Трудового кодекса Российской Федерации работодатели принимают локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права в пределах своей компетенции в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями.

В силу п. 1.2 Положение предусматривает единую систему оплаты труда работников муниципального казенного образовательного учреждения «Червленовская средняя школа» Светлоярского муниципального района Волгоградской области и включает порядок и условия установления оплаты труда работников, выплат компенсационного характера.

Пунктом 3.1.2 Положения предусмотрена оплата сверхурочной работы. Однако данным пунктом Положения не установлены конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу.

Во исполнение требований Федерального закона от 22.08.2004 № 122-ФЗ «О внесении изменений и дополнений в Федеральный закон "Об общих принципах организации законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации» и «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» письмом Минобрнауки России и Профсоюза работников народного образования и науки России от 26.10.2004 № АФ-947/96 утверждены рекомендации об условиях оплаты труда работников образовательных учреждений, разработанные в целях сохранения отраслевых особенностей, связанных с условиями оплаты труда при исчислении заработной платы работников муниципальных образовательных учреждений, реализующих общеобразовательные программы.

В соответствии с п. 4.4. вышеназванных рекомендаций тарификация учителей, осуществляющих обучение обучающихся, находящихся на длительном лечении в больницах, если постоянная, сменяемость обучающихся влияет на учебную нагрузку учителей, производится следующим образом: в учебную нагрузку учителя включаются при тарификации на начало каждого полугодия не все 100% часов, отведенных учебным планом на групповые и индивидуальные занятия, а 80% от этого объема часов. Месячная заработная плата за часы преподавательской работы будет определяться в этом случае путем умножения ставки заработной платы на объем нагрузки, взятой в размере 80% от фактической нагрузки на начало каждого полугодия, и деленной на установленную норму часов в неделю.

Вместе с тем, пунктом 2.7.4 Положения предусмотрена тарификация педагогических работников, осуществляющих обучение детей, находящихся на длительном лечении в больнице, но не установлены особенности её расчета.

Согласно п. 5.1 указанных выше рекомендаций почасовая оплата труда учителей, преподавателей и других педагогических работников образовательных учреждений применяется при оплате: за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев; за часы педагогической работы, выполненные учителями при работе с заочниками и детьми, находящимися на длительном лечении в больнице, сверх объема, установленного им при тарификации; при оплате за педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций (в т.ч. из числа работников органов управления образованием, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в образовательные учреждения; при оплате за часы преподавательской работы в объеме 300 часов в год в другом образовательном учреждении (в одном или нескольких) сверх учебной нагрузки, выполняемой по совместительству на основе тарификации.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

Пункты 2.8.1, 2.8.3 Положения не соответствуют вышеуказанному пункту 5.1 рекомендаций ввиду отсутствия всех случаев почасовой оплаты труда работников, а также неверного указания количества рабочих дней в неделе для исчисления среднемесячного количества рабочих часов.

При таких обстоятельствах, указанные пункты Положения не соответствуют действующим нормам трудового законодательства, препятствуют их применению для расчета оплаты труда работников образовательного учреждения.

На основании изложенного, руководствуясь ст. 23 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Пункты 2.7.4, 2.8.1, 2.8.3, 3.1.2 Положения об оплате труда работников МКОУ «Червленовская средняя школа» Светлоярского муниципального района Волгоградской области изменить, привести в соответствие с действующим законодательством.

2. Протест прокурора подлежит обязательному рассмотрению в течение 10 дней с момента его поступления.

3. О результатах рассмотрения протеста незамедлительно сообщить в прокуратуру Светлоярского района Волгоградской области в письменной форме.

Прокурор района

И.А.Бисинов

Прокурору Светлоярского района
Бисинову И.А.

муниципальное казенное
общеобразовательное учреждение
«Червлёновская
средняя школа»
Светлоярского муниципального района
Волгоградской области
« 21 » « 12 » 2020 г.
№ 166
404165, Волгоградская область, Светлоярский район
с. Червлёное, ул. Ленина, 12а

Уважаемый Инал Аланович!

Ваш протест № 7-42-2020 от 21.12.2020 трудовым коллективом образовательного учреждения рассмотрен.

В пункты 2.7.4, 3.1.2 Положения об оплате труда работников учреждения внесены следующие изменения:

Пунктом 3.1.2 Положения предусмотрено «сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере оклада, за последующие часы - не менее чем в двойном размере оклада».

Пунктом 2.7.4 Положения предусмотрено «тарификация учителей, осуществляющих обучение обучающихся, находящихся на длительном лечении в больницах, если постоянная, сменяемость обучающихся влияет на учебную нагрузку учителей, производится следующим образом: в учебную нагрузку учителя включаются при тарификации на начало каждого полугодия не все 100% часов, отведенных учебным планом на групповые и индивидуальные занятия, а 80% от этого объема часов. Месячная заработная плата за часы преподавательской работы будет определяться в этом случае путем умножения ставки заработной платы на объем нагрузки, взятой в размере 80% от фактической нагрузки на начало каждого полугодия, и деленной на установленную норму часов в неделю».

В пунктах 2.8.1, 2.8.3 Положения предусмотрены все случаи почасовой оплаты труда работников, а также правильное количество рабочих дней в неделе для исчисления среднемесячного количества рабочих часов.

Директор



Г.А.Кутыга