



Профессиональный союз работников народного образования и науки
Российской Федерации
ЛИПЕЦКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

Информационный листок № 24

(2 декабря 2019 года)

Новое в законодательстве (осень 2019)

Распоряжение Правительства РФ от 30 апреля 2019 г. № 888-р

Утвержден план мероприятий по реализации Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ на 2018 - 2020 годы

Генеральное соглашение устанавливает общие принципы регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на федеральном уровне в 2018 - 2020 годах и совместные действия сторон по их реализации. Стороны признают главной целью соглашения рост благосостояния населения путем повышения эффективности российской экономики и стимулирования внутреннего спроса.

План предусматривает реализацию 258 мероприятий, по каждому из которых определены сроки исполнения и ответственный исполнитель, в следующих сферах:

- экономическая политика;
- заработная плата, доходы и уровень жизни населения;
- развитие рынка труда и содействие занятости населения;
- социальное страхование, социальная защита, развитие отраслей социальной сферы;
- условия и охрана труда, промышленная и экологическая безопасность;
- социально-экономические проблемы развития регионов России, в том числе районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей;
- развитие социального партнерства и координация действий сторон соглашения.

Постановление Конституционного Суда РФ от 18 июня 2019 г. № 24-П «По делу о проверке конституционности положений п. 5 ч. 4 ст. 5 и п. 6 ч. 3 ст. 7 ФЗ «О собраниях, митингах, демонстрациях, шествиях и пикетированиях» в связи с жалобой гражданина В.А. Тетерина»

Конституционный Суд РФ запретил органам власти возвращать без рассмотрения уведомления о проведении публичного мероприятия организаторам, ссылаясь на недостаточность форм и методов обеспечения безопасности

Конституционный Суд РФ признал взаимосвязанные положения пункта 5 части 4 статьи 5 и пункта 6 части 3 статьи 7 Федерального закона от 19.06.2004 N 54-ФЗ "О собраниях, митингах, демонстрациях, шествиях и пикетированиях" не противоречащими Конституции РФ в той мере, в какой по своему конституционно-правовому смыслу, обусловленному необходимостью соблюдения баланса частных и публичных интересов при организации и проведении публичных мероприятий, эти нормы в системе действующего правового регулирования:

- не допускают возложения на организатора публичного мероприятия таких обязанностей по обеспечению общественного порядка и организации медицинской помощи во время его проведения, которые надлежит выполнять органам государственной и муниципальной власти и их уполномоченным представителям,

обладающим в силу своего конституционно-правового статуса соответствующими публично-властными полномочиями.

Приказ Министерства труда и соцзащиты РФ от 28 марта 2019 г. № 191н «Об утверждении профессионального стандарта «Тренер»

Утвержден обновленный профессиональный стандарт *для спортивных тренеров*

Признан утратившим силу Приказ Минтруда России от 07.04.2014 N 193н, которым был утвержден ранее действовавший профстандарт.

Согласно новому стандарту *целью* деятельности данных специалистов является формирование, развитие и поддержание спортивного потенциала спортсменов и физических лиц, проходящих спортивную подготовку, для достижения ими спортивных результатов.

Стандартом устанавливаются требования к образованию и опыту работы, необходимые специалисту для выполнения этих функций.

Письмо Министерства просвещения РФ от 20 августа 2019 г. № ИП-941/06/484 «О примерном положении о нормах профессиональной этики педагогических работников»

Педагогическим работникам предлагается, в частности:

- проявлять доброжелательность, вежливость, тактичность и внимательность к обучающимся, их родителям (законным представителям) и коллегам;

- проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов РФ и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных социальных групп, способствовать межнациональному и межрелигиозному взаимодействию между обучающимися;

- придерживаться внешнего вида, соответствующего задачам реализуемой образовательной программы;

- воздерживаться от размещения в сети Интернет, в местах, доступных для детей, информации, причиняющий вред их здоровью или развитию (в целях профилактики произвольного толкования наличия (отсутствия) данного вреда обращается внимание на то, что виды соответствующей информации перечислены в статье 5 Федерального закона "О защите детей от информации, причиняющей вред их здоровью и развитию");

- избегать ситуаций, способных нанести вред чести, достоинству и деловой репутации педагогического работника или организации, осуществляющей образовательную деятельность.

Случаи нарушения указанных норм профессиональной этики рассматриваются комиссией по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, создаваемой в организации, осуществляющей образовательную деятельность.

Управлением образования и науки Липецкой области и Липецкой области и Липецкой областной организацией Общероссийского Профсоюза образования 29 ноября 2019 года внесены изменения в областное отраслевое соглашение на 2018–2021 годы

Соглашение дополнено новым пунктом 4.26 следующего содержания «Стороны рекомендуют образовательным учреждениям закреплять в коллективных договорах нормы профессиональной этики педагогических работников и при разработке локальных нормативных актов руководствоваться примерным положением о нормах

профессиональной этики педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность (*Приложение 5*), а также создавать комиссии по урегулированию споров (*Приложение 6*) «Примерное положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений».

Распоряжение Министерства просвещения РФ от 1 апреля 2019 г. № Р-42 «Об утверждении методических рекомендаций о проведении аттестации с использованием механизма демонстрационного экзамена»

Минпросвещения России подготовлены методические рекомендации о проведении аттестации по программам среднего профессионального образования с использованием демонстрационного экзамена

Демонстрационный экзамен - вид аттестационного испытания при государственной итоговой аттестации или промежуточной аттестации по основным профессиональным образовательным программам среднего профессионального образования или по их части, которая *предусматривает моделирование реальных производственных условий для решения практических задач профессиональной деятельности* в соответствии с лучшими мировыми и национальными практиками, реализуемая с учетом базовых принципов.

Рекомендации предназначены для руководителей и педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность в сфере профессионального образования, а также иных участников аттестационных процедур.

Согласно рекомендациям проведение аттестации с использованием демонстрационного экзамена, в том числе разработку и экспертизу комплектов оценочных материалов, обеспечивает Агентство "Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)". Комплекты оценочной документации размещаются на сайтах www.worldskills.ru и www.esat.worldskills.ru не позднее 1 декабря и рекомендуются к использованию для проведения аттестации. Выбор компетенций и комплектов оценочной документации для проведения демонстрационного экзамена осуществляется образовательной организацией самостоятельно.

В приложении к рекомендациям приведены:

- порядок применения стандартов Ворлдскиллс как базовых принципов объективной оценки результатов подготовки рабочих кадров в системе среднего профессионального образования;
- примерная структура программы государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего профессионального образования.

«Методические рекомендации об использовании устройств мобильной связи в общеобразовательных организациях» (утв. Роспотребнадзором № МР 2.4.0150-19, Рособрнадзором № 01-230/13-01 14.08.2019)

Использование обучающимися мобильных телефонов в школах рекомендовано ограничить. Такое положение содержится в методических рекомендациях, утвержденных Роспотребнадзором и Рособрнадзором, подготовленных на основе анализа международного опыта. Согласно документу, такой опыт показывает, что ранний возраст начала использования мобильных телефонов и длительное накопленное время их использования являются факторами, ведущими к нарушениям психики, что проявляется у ребенка гиперактивностью, повышенной раздражительностью, снижением долговременной памяти и умственной работоспособности, нарушением коммуникативных способностей, расстройством сна.

Документом рекомендуется в том числе:

- ограничить использование учениками мобильных телефонов во время учебного процесса;
- предусмотреть для всех участников образовательного процесса целесообразность перевода мобильных телефонов в режим "без звука" при входе в школу (в том числе с исключением использования режима вибрации);
- предусмотреть места хранения во время образовательного процесса мобильных телефонов учеников (при наличии такой возможности и необходимости);
- проводить регулярную информационно-просветительскую и разъяснительную работу с руководителями школ, учителями (в том числе через курсы повышения квалификации), родителями и учениками о рисках здоровью от воздействия электромагнитного излучения, генерируемого мобильными телефонами, о возможных негативных последствиях и эффективности учебного процесса при их неупорядоченном использовании.

Предусматривается также распространение *памятки для учеников, родителей и учителей* по профилактике неблагоприятных для здоровья и обучения детей эффектов от воздействия телефонов. Памятка напоминает о необходимости:

- исключения ношения мобильных телефонов на шее, поясе, в карманах одежды с целью снижения негативного влияния на здоровье;
- максимального сокращения времени контакта с мобильных телефонов;
- максимального удаления мобильных телефонов от головы в момент соединения и разговора (с использованием громкой связи и гарнитуры);
- максимального ограничения звонков с мобильных телефонов в условиях неустойчивого приема сигнала;
- размещения мобильных телефонов на ночь на расстоянии более 2 метров от головы.

Приказ Министерства здравоохранения РФ от 16 мая 2019 г. № 302н «Об утверждении Порядка прохождения несовершеннолетними диспансерного наблюдения, в том числе в период обучения и воспитания в образовательных организациях»

За эффективность диспансерного наблюдения несовершеннолетних *отвечает руководитель соответствующей медицинской организации* либо уполномоченный им заместитель

На указанных лиц возложена организация диспансерного наблюдения, а также обеспечение уменьшения числа обострений хронических заболеваний и повторных госпитализаций; сокращение случаев инвалидности и смерти и пр. Кроме того, в их задачи теперь входит снижение доли детей с избыточной или недостаточной массой тела.

Руководитель также организует обобщение и проводит анализ результатов диспансерного наблюдения за лицами, находящимися на медицинском обслуживании в медицинской организации, с целью оптимизации проведения диспансерного наблюдения.

Уточнено, что сведения о диспансерном наблюдении вносятся в учетную форму N 030/у "Контрольная карта диспансерного наблюдения", утвержденную приказом Минздрава России от 15.12.2014 N 834н.

Из перечня медицинских работников, осуществляющих диспансерное наблюдение, исключены врачи центра здоровья для детей.

Признан утратившим силу Приказ Минздрава России от 21.12.2012 N 1348н, которым был утвержден ранее действовавший порядок.

«МР 2.4.5.0128-18. Организация питания детей при проведении массовых мероприятий. Методические рекомендации» (утв. Главным государственным санитарным врачом РФ 15 мая 2018 г.)

Рекомендации могут быть использованы органами и организациями, осуществляющими федеральный государственный санитарно-эпидемиологический надзор, а также организаторами культурно-массовых и спортивных мероприятий с участием детских коллективов.

При организации питания детей следует учитывать следующие требования:

- рацион должен состоять из горячего завтрака и обеда и обеспечивать 20 - 25 процентов и 30 - 35 процентов суточной потребности в энергии соответственно, а по содержанию белков, жиров, углеводов, витаминов, минеральных солей и микроэлементов завтрак и обед в сумме должны обеспечивать 55 - 60 процентов, рекомендуемых суточных физиологических норм потребности;

- рационы должны быть дифференцированы по энергетической ценности, содержанию белков, жиров, углеводов, витаминов, минеральных солей и микроэлементов в зависимости от возраста детей (для 7 - 10 лет и 11 - 18 лет);

- необходимо соблюдение режима питания.

В рекомендациях приведена таблица распределения в процентном отношении потребления энергии по приемам пищи детьми 7 - 18 лет, обучающихся в организованных коллективах.

При репетициях культурно-массовых мероприятий и проведении их более 4 часов с участием детских коллективов с учетом времени в пути к/от места проведения и отсутствии стационарных пунктов питания необходимо организовывать мобильное питание детей (ланч-бокс) в соответствии с их возрастом. Рекомендуемый ассортимент пищевых продуктов для использования в ланч-боксах приведен в приложении.

Постановление Правления ПФ РФ от 12 февраля 2019 г. № 38п «Об утверждении Административного регламента предоставления Пенсионным фондом Российской Федерации государственной услуги по приему от застрахованных лиц заявлений о добровольном вступлении в правоотношения по обязательному пенсионному страхованию в целях уплаты дополнительных страховых взносов на накопительную пенсию в соответствии с ФЗ от 30 апреля 2008 г. № 56-ФЗ «О дополнительных страховых взносах на накопительную пенсию и государственной поддержке формирования пенсионных накоплений»

Регламентирован порядок приема ПФР заявлений о добровольном вступлении в правоотношения по обязательному пенсионному страхованию для уплаты дополнительных страховых взносов на накопительную пенсию

Результатом предоставления данной госуслуги являются прием заявления и направление застрахованному лицу уведомления территориального органа ПФР о его получении, результате его рассмотрения и дате вступления в правоотношения по обязательному пенсионному страхованию в целях уплаты дополнительных страховых взносов на накопительную пенсию.

Для предоставления госуслуги застрахованным лицом представляются следующие *документы*:

- заявление по форме, утвержденной Постановлением Правления ПФ РФ от 28.07.2008 N 225п;

- документы, удостоверяющие личность застрахованного лица.

Работодатель, обращающийся за предоставлением государственной услуги *от имени застрахованного лица*, состоящего в трудовых отношениях с ним, дополнительно представляет *письменное согласие* застрахованного лица на представление его заявления работодателем, документ, подтверждающий, что застрахованное лицо состоит в трудовых отношениях с работодателем, и документы, удостоверяющие личность и полномочия представителя работодателя.

Рассмотрение заявления, поданного застрахованным лицом, и направление застрахованному лицу уведомления способом, указанным им в заявлении (в том числе посредством почтовой связи либо в форме электронного документа), осуществляются в срок не позднее 10 рабочих дней со дня получения заявления.

Постановление Правления Пенсионного фонда России от 4 апреля 2019 г. № 206п «Об утверждении Административного регламента предоставления ПФР государственной услуги по информированию граждан об отнесении к категории граждан предпенсионного возраста»

Подтвердить статус предпенсионера поможет справка из ПФР.

Территориальные органы ПФР информируют граждан об отнесении их к категории предпенсионеров. Гражданин подает соответствующий запрос в том числе через Единый портал госуслуг или сайт ПФР. В этом случае ответ придет в тот же день. При обращении непосредственно в территориальный орган Фонда ответ будет готов в течение 3 рабочих дней. Госуслуга оказывается бесплатно.

Письмо Федеральной налоговой службы России от 19 июля 2019 г. № ЕД-4-5/14104 «О направлении письма Минтруда РФ от 11.06.2019 № 18-4/В-319»

Минтруд России разъяснил порядок освобождения от работы для прохождения диспансеризации

При прохождении диспансеризации:

- работники имеют право на освобождение от работы *на один рабочий день один раз в три года* с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка;
- работники в течение *пяти лет до наступления пенсионного возраста* имеют право на освобождение от работы *на два рабочих дня один раз в год* с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Для получения таких дней работник должен написать *письменное заявление и согласовать день (дни) освобождения от работы с работодателем*.

Порядок проведения диспансеризации утвержден приказом Минздрава России от 13 марта 2019 г. N 124н (Порядок N 124н).

Приказ Министерства труда и соцзащиты РФ от 9 апреля 2019 г. № 225н «О внесении изменений в Правила подсчета и подтверждения страхового стажа для определения размеров пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам»

В страховой стаж для определения размеров пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам будут засчитываться периоды прохождения службы в войсках национальной гвардии РФ.