



Утверждаю:
Заведующий МКДОУ
детский сад № 17
М.Е. Клименко

Положение
«О порядке предоставления справок
об отсутствии судимости»
в Муниципальном казённом дошкольном образовательном
учреждении детский сад № 17 станции Старолеушковской

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с письмом министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 26.06.2017г. № 47-11480/17-11 «О предоставлении справок об отсутствии судимости».

2. При заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю справку о наличии (отсутствии) судимости или факте уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно – правовому регулированию в сфере внутренних дел (ст. 65. ТК)

3. Не допускаются к трудовой деятельности в сфере образования, воспитания, развития несовершеннолетних лиц, имеющих или имевших судимость, а равно и подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления, указанные в абзацах третьем и четвертом части второй статьи 331 Кодекса, за исключением случаев, предусмотренных частью третьей данной статьи (ст. 351.1).

4. Работающий в сфере образования, воспитания и развития несовершеннолетних отстраняется при получении работодателем сведений от правоохранительных органов о том, что данный работник подвергается уголовному преследованию за преступления, указанные в абзацах третьем и четвертом части второй ст. 331 настоящего Кодекса. Работодатель отстраняет от работы работника на весь период производства по уголовному делу до его прекращения либо до вступления в силу приговора суда (статья 76 Кодекса).

5. Лица из числа указанных в абзаце третьем части второй статьи 331 настоящего Кодекса, имевшие судимость за совершение преступлений небольшой тяжести и преступлений средней тяжести против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, мира и безопасности человечества, а также против общественной безопасности, и лица, уголовное преследование которых по обвинению в совершении этих преступлений прекращено по нереабилитирующим основаниям, могут быть допущены к трудовой деятельности в сфере образования, воспитания, развития несовершеннолетних, организации их отдыха и оздоровления, медицинского обеспечения, социальной защиты и социального обслуживания, в сфере детско-юношеского спорта, культуры и искусства с

ием несовершеннолетних при наличии решения комиссии по делам
ершеннолетних и защите их прав, созданной высшим исполнительным
ом государственной власти субъекта Российской Федерации, о допуске
оответствующему виду деятельности.

Не допускается прием на работу в организацию без соответствующей
ки об отсутствии судимости.

При приеме на работу по совместительству работник может предъявить
справки об отсутствии судимости, заверенную в установленном
м порядке, справки об отсутствии судимости предоставляются до
я приказа о приеме на работу.

рок действия справки при приеме на работу 1 год.

Всем сотрудникам учреждения регулярно (1 раз в год) предоставлять
и об отсутствии судимости, срок предоставления справки декабрь



Прочито и пронумеровано
листов

Заведующий МКДОУ д/с № 17
М.Е. Клименко