

**Публичный отчет**  
**выборного органа первичной профсоюзной организации**  
**МБОУ СОШ № 11 им. А.М. Позынича г. Новочеркаска**  
**за 2021 год.**

Первичная профсоюзная организация сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. Мы хотим, чтобы все работники: и администрация, и педагоги, и технический персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ними.

В профсоюзной работе **основной целью является** представительство и защита социально - трудовых прав и правовых интересов членов профсоюза. Сегодня гораздо важнее чувствовать себя защищенными, сохранить свое рабочее место, получать достойную заработную плату, иметь приемлемые условия труда.

**Основными задачами** деятельности профсоюзной организации **являются:**

- реализация уставных задач профсоюза по представительству и защите социально - трудовых прав и профессиональных интересов работников школы;
- координация действий членов Профсоюза для достижения общих целей профсоюзной организации;
- профсоюзный контроль за соблюдением в школе законодательства о труде и охране труда;
- улучшение материального положения, укрепление здоровья и повышение жизненного уровня работников;
- информационное обеспечение членов Профсоюза, разъяснение мер, принимаемых Профсоюзом по реализации уставных целей и задач;

- организация приема в Профсоюз и учет членов Профсоюза, осуществление организационных мероприятий по повышению мотивации профсоюзного членства;
- создание условий, обеспечивающих вовлечение членов Профсоюза в профсоюзную работу.

## **I. Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников**

В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности", действующим законодательством, нормативными актами.

Повышение мотивации профсоюзного членства - постоянная задача профкома.

Работников школы – 77, работников ХЭГ- 26 чел. Первичная профсоюзная организация учреждения насчитывает 35 членов профсоюза, что составляет 45 %

Профкомом разработаны план работы на учебный год, годовая циклограмма работы первичной профсоюзной организации, план правовой работы.

Новый состав профкома в количестве 5 человек избран на отчетно-выборном собрании в 2019 г. Работают три комиссии: культурно-массовая, спортивно-оздоровительная, организационно - массовая.

Уполномоченный по охране труда – Кленина В.А.

Председатель профкома – Касьян Т.К.

За отчетный период проведено 3 профсоюзных собрания: отчетное собрание по итогам работы за 2021 год, «За достойный труд!», «Отчет директора школы и председателя профкома по выполнению условий коллективного договора».

**На 9 заседаниях профкома рассматривались вопросы:**

- об установлении надбавок и доплат учителям и работникам школы;
- о поощрительных выплатах;
- о проведении аттестации рабочих мест;
- о распределении обязанностей между членами профкома;
- об оказании содействия в организации летнего отдыха работников и их детей;
- рассмотрение плана мероприятий по сокращению и устранению избыточной отчетности учителей;
- о профсоюзной проверке по теме «О создании системы управления охраной труда в образовательных организациях»;
- празднование Международного женского дня, Дня защитника Отечества, окончания учебного года, профессионального праздника Дня учителя, Нового года;
- утверждение плана работы профкома на 2021-2022 уч. г.;
- утверждение кандидатур на награждение грамотами;
- рассмотрение тарификационного списка педагогов учреждения на 2021-2022 уч. г.;
- о согласовании с администрацией локальных актов;
- утверждение социального паспорта коллектива и годового статистического отчета;
- о согласовании графика отпусков работников школы на 2022 год;

**В течение года проведено 8 занятий правового кружка, в которых затрагивались актуальные темы:**

- «Изменения в законодательстве РМЭ в части предоставления мер социальной поддержки региональным и федеральным льготникам»,
- «Что в имени тебе моём?» (об установлении факта ошибки в написании ФИО юридически),
- «Охрана труда – наша жизнь, наше здоровье»,

- «Время думать о путёвках»,
- «Ознакомление с рекомендацией по сокращению и устранению избыточной отчетности учителей»,
- «О государственных жилищных программах»,
- «Региональные меры социальной поддержки в Ростовской области в 2020 году».
- «Кто освобожден от налогов?».

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор (на 2019 – 2022 годы), который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам общеобразовательного учреждения.

Пункты Коллективного договора выполнялись полностью. В области социального партнерства работодатель при принятии приказов учитывал положение КД, не допущено необоснованного сокращения рабочих мест, работодатель учитывал мнение профкома в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ.

Администрация и профком школы при урегулировании трудовых отношений исходили из пунктов раздела «Трудовые отношения». Рабочее время и время отдыха определялись согласно КД.

При рассмотрении вопросов по оплате труда, стимулировании, льгот опирались на раздел «Оплата труда, стимулирование, льготы».

Все работники школы, независимо от принадлежности к Профсоюзу, пользовались социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с Коллективным договором.

Большое внимание за отчетный период было уделено охране труда и охране здоровья работников школы. Уполномоченный профкома по ОТ Кленина В.А. в феврале прошла обучение.

Администрация и профком ежегодно разрабатывают «Соглашение по охране труда», а затем раз в полугодие проводят анализ по выполнению соглашения и составляют «Акт по выполнению соглашения».

#### **Для достижения уставных целей профком школы:**

- вел переговоры с администрацией школы;
- давал мотивированное мнение при принятии локальных нормативных актов;
- осуществлял общественный контроль над соблюдением трудового законодательства, правил и норм охраны труда в отношении членов Профсоюза;
- участвовала в решении социальных вопросов учреждения;
- доводила до сведения членов Профсоюза решения выборных органов вышестоящих организаций Профсоюза;
- осуществлял другие виды деятельности, предусмотренные Уставом.

Профком школы проводит большую работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза используются информационные стенды профкома.

### **II. Организационная работа**

Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа. Профкомом школы были проведены следующие мероприятия: поздравление мужчин на 23 февраля и женщин на 8 марта, посещение ростовского театра, поздравление учителей с профессиональным Праздником.

Доброй традицией стало поздравление работников с днем рождения и юбилейными датами и поздравление членов Профсоюза с рождением детей. Педагоги школы приняли участие в городской Спартакиаде работников образования. Наша команда заняла 2-е место.

Все работники нашей школы ежегодно проходят медосмотр, организуется работа по привитию сотрудников от гриппа.

Ведется работа и с молодыми педагогами. В целях методической помощи к ним закреплены опытные учителя-наставники. Молодые педагоги участвуют в творческих конкурсах.

### **III. Финансовая работа**

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета.

Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

- 1) Из средств профсоюзной организации были премированы к юбилейным датам: Склярова Т.И. – 3000 рублей; Ушакова И.В. – 3000 рублей
- 2) Была оказана материальная помощь, в связи с расходами на 2 операции и последующую реабилитацию, Зимовой Е.С. в размере 5000 рублей.
- 3) Участникам Спартакиады работников образования за занятое 2-е место на уровне города – премия в размере 5000 рублей (на 6 участников)
- 4) Была частично компенсирована сумма за оздоровительную путёвку Субботиной Л.В. – в размере 1000 рублей.
- 5) Выделены средства на поздравление членов профсоюза с различными праздниками в 2021 году:
  - День учителя в сумме 4000 рублей
  - Новый год в сумме 4000 рублей
  - 8-е марта в сумме 4000 рублей.
- 6) Выделены деньги на новогодние подарки детям членов профсоюза в сумме 9130 рублей.

#### **IV. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета.**

У профсоюзного комитета есть вопросы, над которыми необходимо работать. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях, разработка и принятие нового «Положения об оплате труда», подготовка и проведение профсоюзных собраний.

В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства.

Каждый член первички уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника школы – престижной.

Профсоюзному комитету и его комиссиям предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни школы.

#### **Главными направлениями в этой работе остаются:**

- защита прав и интересов работников учреждения,
- соблюдение законности,
- повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Наш коллектив организованный, работоспособный и творческий.

Творческую атмосферу определяет общность интересов всех членов Профсоюза.

В отчетный период вопросы, возникающие в процессе работы учреждения, решались без трудовых споров и конфликтов.

Профсоюзный комитет школы работает активно и дружно, работа ведется по намеченному плану, существует принцип взаимопомощи и сотрудничества, а

самое главное – в тесном контакте со всем коллективом и администрацией  
ШКОЛЫ.

Председатель профкома

/ Касьян Т.К./