

ПРИЛОЖЕНИЕ

УТВЕРЖДЕН

Постановлением администрации  
муниципального образования

Павловский район

от 17.11.2020 № 2096

У С Т А В

Муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного  
образования « Детско-юношеская спортивная школа »  
станции Павловской муниципального образования  
Павловский район

## 1. Общие положения

1.1. Настоящий Устав регламентирует деятельность муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа» муниципального образования Павловский район (далее по тексту настоящего Устава - Учреждение), ранее именуемое Муниципальное казенное образовательное учреждение дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа» станицы Павловской муниципального образования Павловский район, созданное на основании постановления администрации муниципального образования Павловский район от 27.03.2017 года № 339 путём изменения типа учреждения преобразованного в Муниципальное казенное образовательное учреждение дополнительного образования детей «Детско - юношеская спортивная школа» станицы Павловской муниципального образования Павловский район и является его правопреемником, обладает всеми правами и обязанностями Учреждения.

1.2. Учреждение является правопреемником муниципального казенного образовательного учреждения дополнительного образования «Детско-Юношеская спортивная школа» ст. Павловской Павловского района Краснодарского края.

1.3. Наименование Учреждения:  
полное - Муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа» станицы Павловской муниципального образования Павловский район ;  
сокращённое - МБОУ ДО «ДЮСШ» ст. Павловской.

1.4. Организационно-правовая форма - бюджетное учреждение.

1.5. Тип – организация дополнительного образования.

1.6. Место нахождения юридического лица: 352040, Краснодарский край, Павловский район, станица Павловская, улица Горького 304.

Место осуществления образовательной деятельности: 352040, Краснодарский край, Павловский район, станица Павловская, улица Горького 304.

## 2. Правовой статус учреждения

2.1. Учреждение является некоммерческой организацией и не ставит извлечение прибыли основной целью своей деятельности. Учреждение финансируется за счет средств и бюджета муниципального образования Павловский район.

2.2. Учреждение является юридическим лицом, имеет самостоятельный баланс и лицевой счет, имеет право открывать счета в территориальном органе Федерального казначейства, финансовом органе муниципального образования, обладает на праве оперативного управления обособленным имуществом, являющимся собственностью муниципального образования Павловский район, вправе от своего имени заключать договора, приобретать имущественные права и нести обязанности, выступать истцом и ответчиком в суде.

2.3. Учредителем Учреждения является муниципальное образование Павловский район, от имени которой функции Учредителя осуществляют:

- администрация муниципального образования Павловский район в части создания, ликвидации и реорганизации, финансирования Учреждения;

- управление образованием администрации муниципального образования

Павловский район (далее - управление образованием) - в части определения структуры, целей и задач деятельности Учреждения, а также осуществления организационно-методического руководства Учреждением;

- управление муниципальным имуществом администрации муниципального образования Павловский район - в части наделения Учреждения имуществом.

2.4. Учреждение в своей деятельности руководствуется Конституцией РФ, Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273 «Об образовании в Российской Федерации», иными федеральными законами, нормативными правовыми актами Президента РФ, Правительства РФ, иных федеральных органов исполнительной власти, настоящим Уставом и принимаемыми в соответствии с ним иными локальными нормативными актами.

2.5. Права юридического лица у Учреждения в части ведения финансово-хозяйственной деятельности, предусмотренной настоящим Уставом, возникают с момента его государственной регистрации.

2.6. Право на ведение образовательной деятельности и льготы, установленные законодательством Российской Федерации, возникают у Учреждения с момента выдачи ему лицензии.

2.7. Учреждение в соответствии с законодательством Российской Федерации вправе участвовать в создании образовательных объединений в форме ассоциаций или союзов. Указанные образовательные объединения создаются в целях развития и совершенствования образования и действуют в соответствии со своими уставами.

2.8. Правовой статус (права, обязанности и ответственность) вспомогательного (инженерно-технического, административно-хозяйственного, производственного, учебно-вспомогательного персонала) закреплен в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273 «Об образовании в Российской Федерации», Трудовым кодексом Российской Федерации в Правилах внутреннего трудового распорядка, должностных инструкциях и в трудовых договорах с работниками.

2.9. Учреждение формирует свою структуру по согласованию с Учредителем.

Учреждение может иметь в своей структуре различные структурные подразделения, обеспечивающие осуществление образовательной деятельности с учетом уровня, вида и направленности, реализуемых дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ, формы обучения (отделения, методические и информационно - методические подразделения, психологические и социально - педагогические службы, обеспечивающие социальную адаптацию и реабилитацию нуждающихся в ней учащихся, и иные,

предусмотренные локальными нормативными актами Учреждения структурные подразделения).

2.10. Учреждение обязано создать условия для получения качественного образования с учетом всех особенностей обучающихся и состояния здоровья, в том числе на получение медицинской, социально-педагогической и психологической помощи.

2.11. В целях урегулирования разногласий между участниками образовательных отношений по вопросам реализации права на образование, в том числе в случаях возникновения конфликта интересов педагогического работника, применения локальных нормативных актов, обжалования решений о применении к учащимся дисциплинарного взыскания создается комиссия по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

2.12. Адреса мест осуществления образовательной деятельности:

352040, Россия, Краснодарский край, Павловский район, станица Павловская, улица Горького, дом 304;

352041, Российская Федерация, Краснодарский край, Павловский район, ст-ца Павловская, ул. Заводская, д. 30;

352040, Краснодарский край, Павловский р-н, ст-ца Павловская, ул. Ленина, д 27;

352040, Российская Федерация, Краснодарский кр., Павловский район, ст-ца Павловская, ул. Шевченко, дом № 36;

352065, Краснодарский край, Павловский р-н, ст-ца Атаманская, ул Шевченко, 30;

352063, Российская Федерация, Краснодарский край, Павловский район, ст. Веселая, ул. Ленина, д.41/Д;

352070, Краснодарский край, Павловский р-н, Новолеушковская ст-ца, ул. Школьная, д. 27;

352062, Российская Федерация, Краснодарский край, Павловский район, п. Северный, ул. Школьная, д. 8;

352052, Российская Федерация, Краснодарский кр., Павловский район, ст-ца Новопластуновская, ул. Ленина, дом №34/А;

352056, Российская Федерация, Краснодарский край, Павловский район, п. Октябрьский, ул. Советская, д.12;

352040, Российская Федерация, Краснодарский край, Павловский район, ст-ца Павловская, ул. Комсомольская, дом №17;

352054 Российская Федерация, Краснодарский край, Павловский район, ст. Старолеушковская, ул. Комсомольская, д.3;

352042, Россия, Краснодарский край, Павловская ст-ца, Гражданская ул., 21;

352066, Россия, Краснодарский край, Павловский район, ст-ца Новопетровская, ул. Ленина, дом № 35;

352064, Российская Федерация, Краснодарский кр., Павловский район, ст-ца Незамаевская, ул. Ленина, дом №6/Б;

352075, Российская Федерация, Краснодарский край, Павловский район, х. Средний Челбас, ул. Молодежная, д.7/А;

352055, Российская Федерация, Краснодарский край, Павловский район, ст. Украинская, ул. Школьная, д.14;

352068, Краснодарский край, Павловский р-н, с. Краснопартизанское, ул. Школьная, д.5;

352061, Российская Федерация, Краснодарский край, Павловский район, х. Упорный, ул. Ленина, д.28/А;

352067, Россия, Краснодарский край, Павловский район, хутор Красный, улица Советская, д.40/А;

352079, Российская Федерация, Краснодарский край, Павловский район, х. Первомайский, ул. Школьная, д.1.

### 3. Цели, предмет и виды деятельности Учреждения

3.1 Учреждение создано с целью по уровням спортивной подготовки:

- осуществление спортивной подготовки по олимпийским и не олимпийским видам спорта;

- формирования общей культуры личности учащегося на основе усвоения содержания дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ, создания условий, способствующих расширенному воспроизводству знаний, развитию мотивации личности к самообразованию и творчеству;

- воспитания гражданственности, трудолюбия, уважения к правам и свободам человека, любви к окружающей природе, Родине, семье, формирования культуры здорового и безопасного образа жизни, укрепления здоровья;

- развития творческих способностей детей и взрослых, удовлетворения их индивидуальных потребностей в интеллектуальном, нравственном и физическом совершенствовании;

- создания основы для осознанного выбора и последующего усвоения профессиональных образовательных программ путём создания условий, способствующих профессиональному и личностному самоопределению учащихся, включению их в социальную полезную деятельность, повышению их конкурентоспособности и адаптации к жизни в обществе, формированию толерантного сознания;

- организации свободного времени учащихся;

- повышения уровня состояния физического здоровья обучающихся;

- развитие физической культуры и массового спорта;

- организация и проведение официальных спортивных мероприятий;

- осуществление спортивной подготовки по олимпийским и не олимпийским видам спорта;

- подготовка спортивного резерва для сборных команд Краснодарского края;

- ведет работу по привлечению обучающихся к систематическим занятиям физической культурой и спортом, оказывает всестороннюю помощь общеобразовательным школам, училищам и другим учебным заведениям в

организации методической и спортивно-массовой работы по культивируемым в Учреждении видам спорта;

- ведет пропаганду физической культуры и спорта, здорового образа жизни;
- обеспечивает приобретение обучающимися знаний в области гигиены и первой медицинской помощи, а так же овладение теоретическими основами, приемами и методами оценки своего состояния.

3.2. Предметом деятельности Учреждения является организация дополнительного образования детей.

3.3. Для достижения целей, указанных в п. 3.1 настоящего устава, Учреждение в установленном законодательством порядке осуществляет следующие основные виды деятельности (предмет деятельности):

3.3.1 разработка, утверждение и реализация дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ различной направленности;

3.3.2 разработка, утверждение и реализация досуговых и развивающих дополнительных образовательных программ;

3.3.3. организация и проведение смен оздоровительных лагерей и туристических баз (профильные, с дневным пребыванием, площадки дневного пребывания);

3.3.4. организация и проведение досуговой и внеурочной деятельности детей, массовых мероприятий с учащимися, их родителями (законными представителями) и педагогами;

3.3.5. консультирование, ведение всех форм методической работы, направленной на совершенствование образовательного процесса в Учреждении и в учреждениях дополнительного образования муниципального образования Павловский район;

3.3.6. организация сетевого взаимодействия с общеобразовательными организациями, организациями дополнительного образования, учреждениями, предприятиями, профессиональными образовательными организациями с целью увеличения количества учащихся, расширения вариативности содержания дополнительного образования детей, повышения эффективности образовательной деятельности, привлечения квалифицированных специалистов, на договорной основе;

3.3.7. обеспечение условий для работы с одаренными (по видам спорта) детьми;

3.3.8. обеспечение условий для работы с детьми с ограниченными возможностями здоровья.

3.4. Учреждение осуществляет свою деятельность в соответствии с предметом и целями деятельности, определенными в соответствии с федеральными законами, иными нормативными правовыми актами в сфере образования и настоящим уставом.

3.5. Учреждение вправе осуществлять иные виды деятельности, не являющиеся основными видами деятельности, лишь постольку, поскольку это служит достижению целей, ради которых оно создано, и соответствующие указанным целям.

3.6. Настоящий перечень является исчерпывающим и может быть

изменен только по решению учредителя.

3.6.1. Осуществление приносящей доход деятельности (платные образовательные услуги, регламентируемые локальными актами, по согласованию с Учредителем) согласно перечню:

- сдавать в аренду в установленном порядке здания, оборудование;
- оказывать дополнительные образовательные услуги (на договорной основе), не включенные в перечень основных образовательных программ;
- предоставлять для занятий спортом помещения и оборудование.

3.6.2. Обеспечение на договорной основе с соответствующими учреждениями, имеющими лицензию на осуществление данного вида деятельности и необходимые сертификаты, организацию питания и медицинского обслуживания учащихся и работников Учреждения.

3.7. Если для осуществления вида деятельности необходимо специальное разрешение (лицензия), Учреждение в установленном законодательством порядке обязано получить специальное разрешение (лицензию).

3.8. Право Учреждения осуществлять деятельность, на которую в соответствии с законодательством Российской Федерации требуется разрешительный документ (лицензия, свидетельство о государственной аккредитации и др.), возникает у Учреждения со дня его получения или в указанный в нем срок и прекращается по истечении срока его действия, если иное не предусмотрено законодательством.

3.9. К компетенции Учреждения в установленной сфере образовательной деятельности относятся:

3.9.1. разработка и принятие правил внутреннего распорядка учащихся, правил внутреннего трудового распорядка работников, иных локальных нормативных актов, регламентирующих организацию образовательной деятельности;

3.9.2. материально-техническое обеспечение образовательной деятельности, оборудование помещений в соответствии с государственными и местными нормами и требованиями;

3.9.3. предоставление Учредителю и общественности ежегодного отчета о поступлении и расходовании финансовых и материальных средств, а также отчета о результатах самообследования;

3.9.4. разработка и утверждение штатного расписания учреждения, распределение должностных обязанностей;

3.9.5. осуществление подбора кадров, приема на работу и расстановки кадров, заключение (расторжение) с ними трудовых договоров в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации;

3.9.6. установление заработной платы работникам Учреждения в зависимости от квалификации, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационных выплат (дополнительные выплаты компенсационного характера), стимулирующих выплат (премии и иные поощрительные выплаты) на основе локальных нормативных актов;

3.9.7. разработка, принятие, утверждение и реализация дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ различной направленности,

видов и типов: авторские, модифицированные, сквозные, комплексные, индивидуальные, краткосрочные и другие, разрабатываемые Учреждением на основе социального заказа, учёта интересов детей и их родителей (законных представителей);

3.9.8. самостоятельная разработка программ (программы развития, образовательной программы), плана работы учреждения (учебно-воспитательной, методической, административно-хозяйственной деятельности) с учётом запросов детей, потребности семьи, образовательных организаций, детских и юношеских общественных организаций и объединений, особенностей социально-экономического развития региона и национально-культурных традиций. Образовательная программа и приложения к ней (учебный план, годовой календарный учебный график, расписание занятий, дополнительные общеобразовательные общеразвивающие программы), план работы учреждения разрабатываются и утверждаются Учреждением на каждый учебный год;

3.9.10. выбор форм, средства и методов обучения и воспитания в пределах, определённых Федеральным Законом «Об образовании в Российской Федерации»;

3.9.11. самостоятельное определение критериев и форм оценки результатов образовательной деятельности;

3.9.12. разработка и утверждение, по согласованию с Учредителем, программы развития Учреждения;

3.9.13. прием учащихся в Учреждение;

3.9.14. осуществление текущего контроля за усвоением материала дополнительной общеобразовательной обще-развивающей программы учащимися через промежуточную и итоговую аттестации, установление форм, периодичности и порядка проведения аттестации;

3.9.15. индивидуальный учет результатов освоения учащимися дополнительных общеобразовательных обще-развивающих программ, а также хранение в архивах информации об этих результатах на бумажных и (или) электронных носителях;

3.9.16. использование и совершенствование методов обучения и воспитания, образовательных технологий, электронного обучения;

3.9.17. проведение самообследования, обеспечение функционирования внутренней системы оценки качества образования;

3.9.18. создание необходимых условий для безопасности, охраны и укрепления здоровья учащихся и сотрудников;

3.9.19. содействие деятельности общественных объединений учащихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних учащихся, осуществляемой в Учреждении и не запрещенной законодательством Российской Федерации;

3.9.20. организация научно-методической работы, в том числе организация и проведение научных и методических конференций и семинаров, направленных на совершенствование образовательного процесса, программ, форм и методов деятельности Учреждения;

3.9.21. обеспечение создания и ведения официального сайта Учреждения в сети «Интернет»;

3.9.22. приобщение детей и взрослых к общемировой и национальной культурам, создание условий для приобретения ими опыта культуросообразного поведения;

3.9.23. иные вопросы в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.10. Учреждение может реализовывать дополнительные общеобразовательные обще-развивающие программы различной направленности, а также образовательные программы дошкольного образования, при наличии соответствующей лицензии на данный вид деятельности, в том числе платные.

3.11. Обучение в Учреждении проводится по очной форме обучения. Возможно обучение в дистанционной форме с применением электронных образовательных технологий.

3.12. Учреждение обязано осуществлять свою деятельность в соответствии с законодательством в области образовании, в том числе:

3.12.1. обеспечивать реализацию в полном объеме дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ, соответствие качества подготовки учащихся установленным дополнительными общеобразовательными обще-развивающими программами требованиям, соответствие применяемых форм, средств, методов обучения и воспитания возрастным, психофизическим особенностям, склонностям, способностям, интересам и потребностям учащихся;

3.12.2. соблюдать права и свободы учащихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних учащихся, работников Учреждения.

3.13. Учреждение несет ответственность в установленном законодательством Российской Федерации порядке за невыполнение или ненадлежащее выполнение функций, отнесенных к его компетенции, за реализацию не в полном объеме дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ в соответствии с учебным планом Учреждения, качество образования своих выпускников, а также за жизнь и здоровье учащихся, работников Учреждения. За нарушение или незаконное ограничение права на образование и предусмотренных законодательством об образовании прав и свобод учащихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних учащихся, за нарушение требований к организации и осуществлению образовательной деятельности Учреждения его должностные лица несут административную ответственность в соответствии с Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях.

3.14. Создание и деятельность политических партий, религиозных организаций (объединений) в Учреждении не допускается.

#### 4. Имущество Учреждения и финансовое обеспечение

4.1. Муниципальные задания для Учреждения в соответствии с преду-

смотренными им уставом видами деятельности формирует и утверждает Учредитель. Учреждение не вправе отказаться от выполнения муниципального задания.

4.2. Учреждение осуществляет в соответствии с муниципальными заданиями Учредителя и (или) обязательствами перед страховщиком по обязательному социальному страхованию деятельность, связанную с выполнением работ, оказанием услуг в сфере образования. Уменьшение объема субсидии, предоставленной на выполнение муниципального задания, в течение срока его выполнения осуществляется только при соответствующем изменении муниципального задания.

4.3. Учреждение осуществляет финансово-хозяйственную деятельность в пределах, установленных законодательством Российской Федерации, Краснодарского края, нормативными правовыми актами муниципального образования Павловский район и настоящим уставом. Порядок составления и утверждения плана финансово-хозяйственной деятельности Учреждения определяет Учредитель в соответствии с требованиями, установленными Министерством финансов Российской Федерации.

4.4. За Учреждением в целях реализации его уставной деятельности Учредителем закрепляется на праве оперативного управления движимое, недвижимое имущество и особо ценное движимое имущество, находящееся в муниципальной собственности муниципального образования Павловский район.

В отношении переданного на праве оперативного управления имущества Учреждение осуществляет право владения, пользования и распоряжения им в пределах, установленных действующим законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами муниципального образования Павловский район о закреплении муниципального имущества на праве оперативного управления, в соответствии с уставными целями деятельности, заданиями Учредителя и назначением имущества. Земельные участки предоставляются Учреждению в постоянное (бессрочное) пользование.

4.5. Учреждение не вправе совершать сделки, возможными последствиями которых является отчуждение или обременение имущества, закрепленного за Учреждением, или имущества, приобретенного за счет средств, выделенных Учреждению, за исключением случаев, если совершение таких сделок допускается федеральным законодательством.

4.6. Учреждение без согласия Учредителя не вправе распоряжаться особо ценным движимым имуществом, закрепленным за ней Учредителем или приобретенным Учреждением за счет средств, выделенных ему Учредителем на приобретение такого имущества, а также недвижимым имуществом.

Остальным имуществом, находящимся у него на праве оперативного управления, Учреждение вправе распоряжаться самостоятельно, если иное не установлено законом.

Под особо ценным движимым имуществом понимается движимое имущество, без которого осуществление Учреждением своей уставной деятельности будет существенно затруднено.

Учреждение вправе осуществлять приносящую доходы деятельность лишь

постольку, поскольку это служит достижению целей, ради которых она создана, и соответствует этим целям, при условии, что такая деятельность указана в ее учредительных документах. Доходы, полученные от такой деятельности, и приобретенное за счет этих доходов имущество поступают в самостоятельное распоряжение Учреждения.

4.7. Учредитель вправе изъять излишнее, неиспользуемое либо используемое не по назначению имущество. Изъятие финансовых и материальных средств Учреждения осуществляется в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации.

4.8. Заключение договоров аренды, договоров безвозмездного пользования, иных договоров, предусматривающих переход прав владения и (или) пользования в отношении муниципального имущества, которое закреплено на праве оперативного управления за Учреждением и которым оно может распоряжаться только с согласия Учредителя, может быть осуществлено только по результатам проведения конкурсов или аукционов на право заключения таких договоров, за исключением случаев, установленных федеральным законодательством. Средства, полученные Учреждением в качестве арендной платы, используются Учреждением в соответствии с бюджетным законодательством.

4.9. Финансирование деятельности Учреждения осуществляется за счет средств бюджета муниципального образования Павловский район.

4.10. Финансовое обеспечение выполнения муниципального задания Учреждением осуществляется из бюджета муниципального образования Павловский район. Финансовое обеспечение выполнения муниципального задания осуществляется с учетом расходов на содержание недвижимого имущества и особо ценного движимого имущества, закрепленных за Учреждением Учредителем или приобретенных Учреждением за счет средств, выделенных ему Учредителем на приобретение такого имущества, расходов на оплату налогов, в качестве объекта налогообложения по которым признается соответствующее имущество, в том числе земельные участки.

В случае сдачи в аренду с согласия Учредителя недвижимого имущества и особо ценного движимого имущества, закрепленного за Учреждением Учредителем или приобретенного Учреждением за счет средств, выделенных ему Учредителем на приобретение такого имущества, финансовое обеспечение содержания такого имущества Учредителем не осуществляется.

Учреждение вправе сверх установленного муниципального задания, а также в случаях, определенных федеральными законами, в пределах установленного муниципального задания выполнять работы, оказывать услуги, относящиеся к ее основным видам деятельности, предусмотренным Уставом для граждан и юридических лиц за плату и на одинаковых при оказании одних и тех же услуг условиях. Порядок определения указанной платы устанавливается соответствующим органом, осуществляющим и полномочия Учредителя, если иное не предусмотрено федеральным законом.

4.11. Крупная сделка может быть совершена Учреждением только с предварительного согласия Учредителя.

Крупной сделкой признается сделка или несколько взаимосвязанных сде-

лок, связанная с распоряжением денежными средствами, отчуждением иного имущества (которым в соответствии с федеральным законом Учреждение вправе распоряжаться самостоятельно), а также с передачей такого имущества в пользование или в залог при условии, что цена такой сделки либо стоимость отчуждаемого или передаваемого имущества превышает 10 процентов балансовой стоимости активов Учреждения, определяемой по данным его бухгалтерской отчетности на последнюю отчетную дату.

Крупная сделка, совершенная с нарушением требований абзаца первого настоящего пункта, может быть признана недействительной по иску Учреждения или ее Учредителя, если будет доказано, что другая сторона в сделке знала или должна была знать об отсутствии предварительного согласия Учредителя Учреждения.

4.12. Директор несет перед Учреждением ответственность в размере убытков, причиненных ей в результате совершения крупной сделки с нарушением требований законодательства Российской Федерации, независимо от того, была ли эта сделка признана недействительной.

4.13. Учреждение не вправе размещать денежные средства на депозитах в кредитных организациях, а также совершать сделки с ценными бумагами, если иное не предусмотрено федеральными законами.

Учреждения вправе с согласия Учредителя передавать некоммерческим организациям в качестве их учредителя или участника (если иное не установлено условиями их предоставления) имущество, за исключением особо ценного движимого имущества закрепленного за ним собственником или приобретенного Учреждением за счет средств, выделенных ей Учредителем на приобретение такого имущества, а также недвижимого имущества.

Учреждение вправе с согласия Учредителя вносить указанное имущество в уставный (складочный) капитал хозяйственных обществ или иным образом передавать им это имущество в качестве их учредителя или участника.

Учреждение может заключать договор финансовой аренды, при этом, если по договору арендатором является Учреждение, в таком случае должно быть установлено, что выбор продавца имущества по договору финансовой аренды (договору лизинга) осуществляется арендодателем.

4.14. Источниками формирования имущества и финансовых ресурсов Учреждения являются:

- бюджетные и внебюджетные средства;
- имущество, переданное Учреждению Учредителем или уполномоченным им органом;
- средства, полученные от родителей (законных представителей), за предоставление обучающимся платных дополнительных образовательных услуг;
- добровольные пожертвования физических и юридических лиц;
- доход, полученный от приносящей доход деятельности, предусмотренной настоящим Уставом;
- другие источники в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4.15. Привлечение Учреждением дополнительных средств не влечет за

собой снижения нормативов и (или) абсолютных размеров ее финансирования из бюджета.

4.16. Учреждению принадлежит право распоряжения денежными средствами, переданными ей физическими и юридическими лицами в форме дара, пожертвования или по завещанию. Учреждение самостоятельно владеет, пользуется и распоряжается этим имуществом и учитывает его на отдельном балансе.

4.17. В пределах, имеющих в ее распоряжении финансовых средств Учреждение осуществляет материально-техническое обеспечение и оснащение образовательного процесса, оборудование помещений в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации, иных нормативных правовых актов, правовых актов муниципального образования Павловский район.

4.18. Учреждение вправе осуществлять прямые связи с зарубежными образовательными учреждениями и организациями, а также вести внешнеэкономическую деятельность в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

4.19. Контроль за хозяйственной деятельностью Учреждения и целевого использования денежных средств, полученных Учреждением из бюджета муниципального образования Павловский район, осуществляется органами муниципального финансового контроля.

4.20. Учреждение ведет оперативный, бухгалтерский и статистический учет и отчетность в соответствии с действующим законодательством.

4.21. Учреждение в целях реализации государственной социальной, экономической и налоговой политики несет ответственность за сохранность документов (управленческих, финансово-хозяйственных, по личному составу и др.).

4.22. При ликвидации Учреждения его имущество, оставшееся после удовлетворения требований кредиторов, а также имущество, на которое в соответствии с федеральными законами не может быть обращено взыскание по ее обязательствам, передается ликвидационной комиссией собственнику соответствующего имущества.

## 5. Структура управления Учреждением

5.1. Управление Учреждением осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации, на основе сочетания принципов единоначалия и коллегиальности.

5.2. Высшим органом управления Учреждением является Учредитель - администрация муниципального образования Павловский район.

5.3. Единоличным исполнительным органом Учреждения является директор, который осуществляет текущее руководство деятельностью Учреждения.

5.4. Функции по назначению на должность директора Учреждения, заключению с ним, изменению и прекращению трудового договора в соответствии с трудовым законодательством и иными содержащими нормы трудового права нормативными актами, осуществляет Учредитель, в лице

управления образованием администрации муниципального образования Павловский район.

5.5. Срок полномочий директора соответствует сроку действия заключенного с ним трудового договора.

5.6. Запрещается занятие должности директора Учреждения лицом, которое не допускается к педагогической деятельности по основаниям, установленным трудовым законодательством.

5.7. Должностные обязанности директора не могут исполняться по совместительству.

5.8. К компетенции директора относится решение всех вопросов, которые не составляют исключительную компетенцию Учредителя в соответствии с действующим законодательством и настоящим уставом.

5.9. Директор реализует следующие права и обязанности по организации и обеспечению деятельности Учреждения:

5.9.1. от имени Учреждения действует без доверенности, в том числе представляет его интересы в государственных органах, предприятиях, организациях, учреждениях на территории Российской Федерации и за ее пределами;

5.9.2. совершает в установленном порядке сделки от имени Учреждения;

5.9.3. распоряжается средствами Учреждения в пределах прав, предусмотренных законодательством Российской Федерации, Краснодарского края, иными правовыми актами, настоящим уставом;

5.9.4. заключает договоры;

5.9.5. выдает доверенности;

5.9.6. по согласованию с Учредителем утверждает штатное расписание, в пределах своей компетенции издает:

приказы;

распоряжения и дает указания, обязательные для всех работников Учреждения;

5.9.7. директор самостоятельно определяет структуру учреждения, ее численный, квалификационный и штатный составы, по согласованию с Учредителем;

5.9.8. осуществляет прием на работу работников Учреждения, заключает с ними, изменяет и прекращает трудовые договоры, распределяет должностные обязанности, создает условия для повышения квалификации работников. Отношения работника и Учреждения, возникшие на основе трудового договора, регулируются Трудовым Кодексом Российской Федерации;

5.9.9. директор Учреждения организует выполнение решений Учредителя;

5.9.10. организует разработку и принятие локальных нормативных актов Учреждения;

5.9.11. утверждает правила внутреннего трудового распорядка (с учетом мнения представительного органа работников);

5.9.12. организует и контролирует работу административно-управленческого аппарата Учреждения;

5.9.13. обеспечивает материально-техническое обеспечение образовательной деятельности, оборудование помещений в соответствии с требованиями СанПиН;

5.9.14. организует разработку и утверждение дополнительных общеобразовательных обще-развивающих, досуговых и иных программ;

5.9.15. организует разработку программы развития учреждения, согласует ее с Учредителем;

5.9.16. осуществляет прием, перевод, отчисление учащихся в (из) Учреждения;

5.9.17. организует проведение само-обследования, обеспечение функционирования внутренней системы оценки качества;

5.9.18. обеспечивает условия для реализации работниками академических прав и свобод, а также трудовых прав и социальных гарантий;

5.9.19. обеспечивает создание и ведение официального сайта Учреждения;

5.9.20. организует работу по воинскому учету работников;

5.9.21. имеет право на приостановление выполнения решений коллегиальных органов управления или наложения вето на их решения, если они противоречат действующему законодательству, настоящему уставу и иным локальным нормативным актам;

5.9.22. решение всех вопросов, которые не составляют исключительную компетенцию коллегиальных органов управления Учреждением, определенную действующим законодательством и настоящим уставом.

5.10. Права и обязанности директора, его компетенции в области управления Учреждением определяются в соответствии с законодательством в области образования, настоящим уставом, должностной инструкцией, трудовым договором.

5.11. Директору Учреждения предоставляются в порядке, установленном Правительством Российской Федерации, права, социальные гарантии и меры социальной поддержки, предусмотренные для педагогических работников Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», в том числе право на ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого определяется Правительством Российской Федерации.

5.12. Директор Учреждения несет ответственность за:

руководство образовательной, научно-методической, воспитательной и организационно-хозяйственной деятельностью учреждения;

не целевое использование бюджетных средств;

принятие обязательств, сверх доведенных лимитов бюджетных обязательств;

иные нарушения в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5.13. Компетенции заместителей директора Учреждения устанавливаются директором.

Заместители директора действуют от имени Учреждения.

Представляют его в государственных органах, в организациях, совершают

сделки и иные юридические действия в пределах полномочий, предусмотренных в доверенностях, выдаваемых директором Учреждения.

5.14. В Учреждении действуют коллегиальные органы управления, к которым относятся:

- Общее собрание трудового коллектива Учреждения;
- Педагогический совет;
- Совет Учреждения;

5.15. Общее собрание работников Учреждения (далее - Общее собрание) является постоянно действующим органом управления Учреждением, осуществляющим полномочия, определенные действующим законодательством, настоящим уставом. Общее собрание трудового коллектива Учреждения собирается по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

В состав Общего собрания входят все работники Учреждения. Работник считается принятым в состав общего собрания с момента подписания трудового договора.

Общее собрание состоит из членов собрания, председателя и секретаря.

Председатель и секретарь выбираются на заседании Общего собрания открытым голосованием простым большинством голосов. Срок полномочий председателя и секретаря - один год и может быть пролонгирован неоднократно.

Общее собрание может выступать от имени Учреждения, для чего решением общего собрания определяются уполномоченные представители и их полномочия.

Решения Общего собрания принимаются открытым голосованием простым большинством голосов, присутствующих на собрании. В случае равенства голосов решающим является голос председателя Общего собрания. Решение считается правомочным, если на собрании присутствовало не менее 2/3 членов Общего собрания.

Протоколы Общего собрания ведутся в соответствии с инструкцией Учреждения по делопроизводству, ведет секретарь Общего собрания. Протоколы хранятся в составе отдельного дела. Ответственность за делопроизводство возлагается на председателя Общего собрания.

Решения общего собрания, утвержденные приказом директора, являются обязательными для всего трудового коллектива.

К компетенции Общего собрания относятся:

определение приоритетных направлений деятельности Учреждения;  
обсуждение и принятие устава, коллективного договора, правил внутреннего трудового распорядка и других локальных правовых актов, затрагивающих интересы всех членов трудового коллектива.

Срок полномочий Общего собрания не ограничен.

5.16. Педагогический совет Учреждения (далее - Педагогический совет) является постоянно действующим коллегиальным органом управления Учреждения. Педагогический совет создается в целях управления организацией образовательного процесса, развития содержания образования, реализации дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ, повыше-

ения качества обучения и воспитания учащихся, совершенствования методической работы Учреждения, а также содействия повышению квалификации его педагогических работников. Он разрабатывает стратегию организации образовательного процесса и определяет основные направления развития Учреждения, в компетенцию которого входит рассмотрение основополагающих вопросов организации образовательного процесса в учреждении, положений, программ, локальных актов, регламентирующих организацию и осуществление образовательной деятельности в Учреждении. Педагогический совет действует бессрочно.

В состав Педагогического совета входят: руководитель Учреждения, его заместители, педагогические работники Учреждения. Работник считается принятым в состав Педагогического совета с момента подписания трудового договора. В случае увольнения из Учреждения работник выбывает из состава Педагогического совета в день увольнения.

Педагогический совет действует на основании Положения о Педагогическом совете Учреждения.

Возглавляет Педагогический совет директор Учреждения - председатель.

Педагогический совет избирает из своего состава секретаря Педагогического совета сроком на один год.

Заседания педагогического совета проводятся не реже 2 раз в учебный год.

Решение Педагогического совета является правомочным, если на его заседании присутствуют не менее двух третей его членов. Решения на заседаниях Педагогического совета принимаются простым большинством голосов его членов, присутствующих на заседании. В случае равенства голосов решающим является голос директора. В случае если директор не согласен с решением педагогического совета, он выносит вопрос на рассмотрение Учредителя

Решения Педагогического совета реализуются в приказах директора Учреждения.

Решения Педагогического совета, принятые в пределах его полномочий и введенные в действие приказом директора, являются обязательными для всех участников образовательных отношений.

Председатель Педагогического совета обязан приостановить выполнение решений совета или наложить вето на решения, противоречащие действующему законодательству, нормативным документам, настоящему уставу и иным локальным нормативным актам.

К компетенции Педагогического совета относятся:

определение приоритетных направлений педагогической деятельности Учреждения;

обсуждение и утверждение плана работы Учреждения на учебный год;

обсуждение и утверждение образовательной программы Учреждения;

организация работы по повышению профессиональной компетентности и квалификации педагогических работников, развитию их творческих инициатив;

обобщение, анализ и оценка результатов деятельности педагогического

коллектива по направлениям деятельности коллектива;

рассмотрение вопросов организации предоставления платных образовательных услуг, их содержания и качества;

определение списка учебной и учебно-методической литературы, а также учебных пособий, необходимых для реализации дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ, определенных учебным планом Учреждения на учебный год;

организация текущего контроля полноты реализации дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ, промежуточной и итоговой аттестации учащихся по усвоению программного материала, установление форм, периодичности и порядка проведения аттестации учащихся;

организация научно-методической работы, в том числе организация и проведение научных и методических конференций, семинаров;

утверждение локальных нормативных актов Учреждения;

контроль за реализацией своих решений.

6.17. Совет Учреждения (далее - Совет) является коллегиальным органом управления Учреждением, реализующим принцип демократического, государственного-общественного характера управления образованием.

Совет возглавляет председатель, избираемый открытым голосованием из числа членов Совета простым большинством голосов от числа присутствующих на заседании членов Совета. Для организации работы Совета назначается секретарь Совета, который ведет протоколы заседаний и иную документацию. Совет формируется из числа работников Учреждения, обучающихся, родителей (законных представителей) в количестве 7 человек. Процедура выборов и количественный состав членов Совета Учреждения, а также права его членов и регламентация деятельности определяются локальным актом - Положение о Совете Учреждения.

Срок полномочий Совета - три года.

Заседания Совета Учреждения проводятся по мере необходимости, но не реже двух раз в год. Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей от списочного состава Совета Учреждения.

Решения Совета Учреждения, принятые в пределах его полномочий, являются обязательными для администрации Учреждения и членов трудового коллектива.

К компетенции Совета Учреждения относятся:

участие в обсуждении программы развития Учреждения (по представлению директора);

участие в обсуждении режима занятий учащихся;

принимает участие в обсуждении локальных актов Учреждения;

заслушивает ежегодный отчет о результатах деятельности Учреждения;

содействует привлечению дополнительных внебюджетных финансовых средств, для укрепления и развития материально - технической базы Учреждения;

согласовывает по представлению директора Учреждения бюджетную заявку, бюджетную смету, полученных Учреждением от уставной, приносящей

доход деятельности, и из иных внебюджетных источников;

осуществляет контроль за рациональным использованием бюджетных средств и ассигнований;

представляет Учредителю и общественности ежегодный публичный отчет директора Учреждения;

совместно с администрацией Учреждения создаёт условия для педагогического просвещения родителей (законных представителей).

Вносит директору Учреждения предложения:

по материально-техническому обеспечению и оснащению образовательного процесса (в пределах выделенных средств);

по созданию в Учреждении необходимых условий, обеспечивающих безопасное пребывание обучающихся и работников в Учреждении, укрепление здоровья обучающихся;

по изменениям и дополнениям в устав Учреждения.

Заседания и решения Совета Учреждения оформляются протоколом, который подписывается его председателем.

5.18. Для решения вопросов научно - методической, инновационной и педагогической деятельности в рамках образовательного процесса в Учреждении функционирует методический совет. Состав, структура и деятельность которого регламентируется положением о методическом совете. В состав методического совета входят члены из числа педагогических работников Учреждения с полномочиями на один учебный год. Решения методического совета носят рекомендательный характер.

5.19. В целях учёта мнения учащихся, родителей (законных представителей) учащихся и педагогических работников по вопросам управления Учреждением и при принятии Учреждением локальных правовых нормативных актов, затрагивающих их права и законные интересы, по инициативе учащихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних учащихся и педагогических работников в Учреждении могут создаваться:

Совет учащихся;

Родительский комитет;

Профессиональный союз работников Учреждения.

5.20. Родительский комитет организует свою деятельность на основании локального нормативного акта, принимаемого Учреждением.

Родительский комитет - представительный орган родителей (законных представителей) несовершеннолетних учащихся, действующий в целях учёта мнения родителей (законных представителей) по вопросам управления и при принятии Учреждением локальных нормативных актов, затрагивающих права и законные интересы учащихся, совершенствования образовательного процесса, взаимодействия родительской общественности и учреждения).

Родительский комитет создается с целью оказания помощи педагогическому коллективу в воспитании и обучении учащихся, обеспечении единства требований к ним.

Родительский комитет является органом общественного самоуправления и работает в тесном контакте с администрацией, Педагогическим советом и

другими органами самоуправления.

К компетенции Родительского комитета относятся:

охрана прав и законных интересов учащихся;

сохранение и укрепление здоровья учащихся;

организация совместной деятельности родителей, детей и учреждения;

подготовка учреждения к новому учебному году;

содействие администрации Учреждения в совершенствовании условий организации образовательного процесса, охране жизни и здоровья учащихся, защите их законных прав и интересов, организации и проведении общих мероприятий, развитие материально-технической базы Учреждения;

организация работы с родителями (законными представителями) по разъяснению прав, обязанностей и ответственности участников образовательного процесса.

Родительский комитет учреждения избирается сроком на один год.

Родительский комитет избирается из числа председателей родительских комитетов творческих объединений Учреждения ежегодно.

С правом совещательного голоса или без такого права в состав Родительского комитета могут входить представители Учредителя, общественных организаций, педагогические работники. Необходимость их приглашения определяется председателем Родительского комитета в зависимости от повестки дня заседаний.

Руководит деятельностью Родительского комитета председатель, избираемый на заседании Родительского комитета открытым голосованием простым большинством голосов. Из своего состава члены Родительского комитета избирают секретаря.

Председатель и секретарь Родительского комитета работают на общественных началах и ведут всю документацию Родительского комитета.

Родительский комитет собирается на заседания по мере необходимости, но не реже 1 раза в год. Заседание считается правомочным, если на его заседании присутствует 2/3 численного состава членов Родительского комитета.

Решения Родительского комитета принимаются простым большинством голосов. При равенстве голосов, решающим считается голос председателя.

Заседание Родительского комитета ведет председатель.

Секретарь ведет документацию Родительского комитета и сдает ее в архив по завершению работы Родительского комитета.

5.21. Совет учащихся — орган самоуправления учащихся, который создается для управления жизнедеятельностью коллектива учащихся в творческом объединении.

Цель создания Совета учащихся — становление и развитие высоконравственного, ответственного, творческого, инициативного, компетентного гражданина России. Для достижения цели Совет учащихся решает следующие задачи:

развитие духовно-нравственных качеств личности, формирование адекватной самооценки, мотивации к индивидуально ответственному поведению;

формирование готовности и способности к реализации творческого потенциала в духовной и предметно-продуктивной деятельности, социальной мобильности на основе моральных норм;

развитие навыка выражать и отстаивать свою общественную позицию, критически анализировать и оценивать ситуацию, вырабатывать соответствующее решение;

развитие способности каждого члена совета учащихся к самостоятельным и коллективным поступкам и действиям, принятию ответственности за их результаты.

Структура самоуправления учащихся в Учреждении представляет собой двухуровневую систему:

первичные ячейки (органы самоуправления в творческих объединениях (активы, советы, команды и т. д.);

Совет учащихся — орган самоуправления учащихся Учреждения.

Первичная ячейка создается в каждом творческом объединении Учреждения.

Из своего состава учащиеся объединения выбирают лидера ячейки, который представляет интересы учащихся данного объединения в Совете учащихся Учреждения.

Срок полномочий Совета учащихся и родительского комитета Учреждения - 1 год.

Совет учащихся избирается ежегодно до 01 октября.

Состав Совета учащихся определяется локальным правовым актом — положение о Совете учащихся Учреждения.

Совет учащихся Учреждения созывается не реже одного раза в полугодие и по мере необходимости.

Совет учащихся решает вопросы по планированию и организации деятельности совета, поддержке творческих инициатив в организационно-массовых делах, акций, волонтерского и других движений, вносит конструктивные предложения по оптимизации образовательного процесса.

Совет учащихся работает в тесном взаимодействии с администрацией учреждения, родительским комитетом и Педагогическим советом.

Координирует работу Совета учащихся заместитель директора по учебно-воспитательной работе.

Решения Совета учащихся принимаются простым большинством голосов. При равенстве голосов решающим является голос председателя совета. Решения Совета учащихся доводятся до сведения педагогического коллектива, родительской общественности.

Основные функции Совета учащихся:

участие в разработке плана воспитательной работы на учебный год;

планирует, разрабатывает и проводит совместно с администрацией Учреждения массовые мероприятия;

содействует выявлению творческого потенциала учащихся, развитию индивидуальных творческих способностей;

осуществляет изучение общественного мнения учащихся по актуальным

вопросам жизнедеятельности Учреждения.

5.22. Порядок выступления коллегиальных органов управления от имени Учреждения.

Общее собрание работников Учреждения, Педагогический совет, Совет Учреждения, Родительский комитет вправе самостоятельно выступать от имени Учреждения, действовать в интересах Учреждения добросовестно и разумно, осуществлять взаимоотношения с органами власти, организациями и общественными объединениями исключительно в пределах полномочий, определенных настоящим Уставом, без права заключения договоров (соглашений), влекущих материальные обязательства Учреждения.

В случае нарушения принципа добросовестности и разумности виновные представители общего собрания работников Учреждения, Педагогического совета, Совет Учреждения, Родительского комитета несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Общее собрание работников Учреждения, Педагогический совет, Совет Учреждения, Родительский комитет вправе выступать от имени Учреждения на основании доверенности, выданной председателю либо иному представителю указанных органов директором Учреждения в объеме прав, предусмотренных доверенностью.

## 6. Организация образовательного процесса

6.1 Образовательный процесс в Учреждении строится на принципах демократии, гуманизма, общедоступности, приоритета общечеловеческих ценностей, жизни и здоровья человека, гражданственности, свободного развития личности и светского характера.

6.2. Свою деятельность Учреждение строит в соответствии с Программой развития Учреждения, образовательной программой и планом работы Учреждения, разрабатываемыми и принимаемыми самостоятельно.

6.3. Обучение и воспитание в Учреждении ведётся на русском языке.

6.4. Учреждение реализует следующие виды дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ:

примерные программы, утвержденные Министерством образования Российской Федерации;

модифицированные;

авторские и другие.

6.5. Учреждение реализует следующие типы дополнительных общеобразовательных программ:

комплексные;

одной тематической направленности;

разноуровневые и другие.

6.6. Прием на обучение по дополнительным общеобразовательным общеразвивающим программам, а также отчисление и восстановление проводится на условиях, определяемых локальным актом Учреждения - Положение о правилах приема, перевода, отчисления и восстановления

учащихся.

6.7. Учреждение организует работу с детьми в течение всего календарного года.

6.8. Учебный год в Учреждении начинается 1 сентября.

Продолжительность учебного года - 36 календарных недель.

6.9. Режим работы определяется годовым календарным графиком работы Учреждения и устанавливается на каждый учебный год решением Педагогического совета Учреждения с учетом сменности занятий, лицензионных требований и на основании СанПиН.

6.10. Продолжительность учебной недели - пять дней (понедельник – пятница).

6.11. Учреждение работает с 8.00 часов до 17.00 часов. Для учащихся в возрасте до 16 лет допускается окончание занятий в 21.00 час.

6.12. Количество детских объединений и групп в Учреждении определяется в зависимости от числа поданных заявлений граждан и условий, созданных для осуществления образовательного процесса, с учётом санитарных норм и контрольных нормативов.

6.13. Продолжительность занятий исчисляется в академических часах, определяется требованиями СанПиН к учреждениям дополнительного образования детей, исходя из образовательных задач, педагогической, психофизиологической, социально-экономической целесообразности, в зависимости от возраста учащихся, вида деятельности, согласно расписанию.

Ежедневное количество и последовательность занятий, а также продолжительность перерывов между ними определяется расписанием, утверждаемым директором Учреждения.

6.14. Расписание занятий составляется для создания наиболее благоприятного режима труда и отдыха детей администрацией Учреждения по представлению педагогов дополнительного образования, с учетом пожелания родителей (законных представителей), возрастных особенностей детей и установленных санитарно-гигиенических норм. Расписание составляется к 1 сентября. Общее расписание утверждается директором Учреждения. В течение учебного года расписание может корректироваться в связи с производственной необходимостью или открытием краткосрочных программ. Допускается разовый перенос занятий педагогами дополнительного образования по согласованию с администрацией Учреждения. Расписание занятий объединения записывается на первой странице журнала учета работы педагога дополнительного образования творческого объединения. Изменение расписания отражается в журнале.

6.15. Деятельность учащихся в Учреждении осуществляется в одновозрастных и разновозрастных группах по видам спорта. Порядок работы указанных групп определяется локальным актом.

6.16. Содержание деятельности спортивных групп определяется дополнительной общеобразовательной общеразвивающей программой, плана работы учреждения, планом работы тренера с группой.

6.17. Срок реализации дополнительной общеобразовательной общеразви-

вающей программы определяется самой дополнительной программой.

6.18. Количество учащихся в группе зависит от характера деятельности, условий и возможностей учебной базы, их соответствия требованиям СанПиН к учреждениям дополнительного образования и определяется учебным графиком учреждения на каждый учебный год.

6.19. Также Учреждение реализует дополнительные общеобразовательные общеразвивающие программы, предусматривающие индивидуальное обучение.

6.20. Количественный состав групп на каждый учебный год может изменяться в соответствии со сложившимися условиями и требованиями СанПиН.

6.21. Занятия могут проводиться по группам, подгруппам, индивидуально.

6.22. Система мониторинга качества реализации дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ и периодичность промежуточной и итоговой аттестации устанавливается на каждый учебный год решением Педагогического совета в соответствии с Положением об аттестации учащихся, которое принимается Педагогическим советом Учреждения.

Учащиеся, освоившие в полном объеме дополнительные общеобразовательные общеразвивающие программы в текущем году, переводятся на следующий уровень спортивной подготовки.

6.23. Учреждение вправе выдавать лицам, завершившим обучение по дополнительной общеобразовательной общеразвивающей программе, по их требованию, документ об освоении дополнительной общеобразовательной общеразвивающей программы. Форма документа определяется Учреждением. Указанный документ заверяется печатью Учреждения.

6.24. В работе объединений могут участвовать совместно с детьми их родители (законные представители) без включения в основной состав (если объединение не платное), при наличии условий и согласия администрации Учреждения и педагога.

6.25. Для учащихся с ограниченными возможностями здоровья, детей-инвалидов, инвалидов, организуется образовательный процесс по дополнительным общеобразовательным программам с учётом особенностей психофизического развития указанных категорий учащихся.

С учащимися с ограниченными возможностями здоровья, детьми-инвалидами и инвалидами может проводиться индивидуальная работа как в организации, осуществляющей образовательную деятельность, так и по месту жительства.

6.26. Дисциплина в Учреждении поддерживается на основе уважения человеческого достоинства учащихся и педагогов. Применение методов физического и психического насилия по отношению к учащимся не допускается.

6.27. В период летних каникул Учреждение организует разнообразную массовую работу с детьми и подростками и их родителями (законными представителями). В установленном порядке могут быть открыты лагеря дневного пребывания детей, площадки дневного пребывания детей, как на базе Учреждения, так и на базе детских оздоровительных лагерей.

## 7. Участники образовательного процесса, их основные права и обязанности

7.1. Участниками образовательного процесса в Учреждении являются:

- Учащиеся;
- Педагогические работники;
- Родители (законные представители) учащихся.

Права и обязанности учащихся, их родителей (законных представителей) и работников Учреждения регулируются действующим законодательством, настоящим Уставом, иными нормативными актами, принимаемыми Учреждением.

7.2. В Учреждение принимаются дети и подростки в возрасте преимущественно от 5 лет до 17 лет на основании положения о правилах приёма, перевода, отчисления и восстановления учащихся.

Преимущество при зачислении при прочих равных условиях имеют:

лица, нуждающиеся в социальной помощи, в том числе дети-сироты, дети, оставшиеся без попечения родителей;

дети из многодетных семей;

иные лица в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7.3. Приём учащихся в Учреждение осуществляется на основе свободного выбора детьми и их родителями (законными представителями) образовательной области и образовательных программ в соответствии с их пожеланиями, наклонностями ребёнка, с учётом состояния его здоровья, возможностей, а также при наличии мест в группах.

Родители (законные представители) имеют право выбора дополнительной общеобразовательной общеразвивающей программы и несут ответственность за своевременность и целесообразность своего выбора.

7.4. При зачислении в Учреждение учитывается состояние здоровья детей и отсутствие медицинских противопоказаний для занятий, а также принимаются во внимание рекомендации психологов.

7.5. Зачисление учащихся в объединения Учреждения оформляется приказом директора на основании заявлений родителей (законных представителей).

7.6. При приеме в любые спортивные группы необходимо медицинское заключение о состоянии здоровья учащихся.

7.7. Прием учащихся в Учреждение осуществляется на основании следующих документов:

заявление о приеме от родителей (законных представителей) на имя директора Учреждения;

свидетельство о рождении ребенка (паспорт) - подлинник для ознакомления, копия в личное дело учащегося;

медицинское заключение о состоянии здоровья ребенка с заключением о возможности заниматься в Учреждении дополнительного образования согласно программ спортивной подготовки;

согласие родителей (законных представителей), учащихся, достигших 14-летнего возраста, на обработку персональных данных;

документ, удостоверяющий личность родителя (законного представителя), для установления личности и права представлять интересы данного ребёнка (для ознакомления).

7.8. Учреждение, обязано ознакомить поступающего и (или) его родителей (законных представителей) со своим Уставом, с лицензией на осуществление образовательной деятельности, с образовательными программами и другими документами, регламентирующими организацию и осуществление образовательной деятельности, права и обязанности учащихся.

Прием на обучение по дополнительным образовательным программам, а также на места с оплатой стоимости обучения физическими и (или) юридическими лицами проводится на условиях, определяемых локальными нормативными актами таких организаций в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7.9. Отчисление из Учреждения учащихся осуществляется на основании действующего законодательства Российской Федерации.

7.10. Учащийся Учреждения имеет право на свободный выбор дополнительной общеобразовательной программы, одновременное освоение нескольких дополнительных образовательных программ, заниматься в нескольких спортивных группах, предпочтительно в разно-профильных объединениях, обучение по индивидуальному учебному плану (программе) и иные академические права, предусмотренные федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, локальным актом о правах и обязанностях учащихся Учреждения, в том числе на получение социально-педагогической и психологической помощи. На обжалование актов образовательной организации в установленные законодательством Российской Федерации порядке.

В целях урегулирования разногласий между участниками образовательных отношений по вопросам реализации права на образование, в том числе в случаях возникновения конфликта интересов педагогического работника, применения локальных нормативных актов, обжалования решений о применении к учащимся дисциплинарного взыскания создается комиссия по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

7.11. Учащиеся в Учреждении обязаны:

7.11.1. добросовестно осваивать дополнительную общеобразовательную общеразвивающую программу, выполнять индивидуальный учебный план, в том числе посещать предусмотренные планом Учреждения мероприятия;

7.11.2. выполнять требования устава Учреждения, правила внутреннего распорядка;

7.11.3. заботиться о сохранении и об укреплении своего здоровья, стремиться к нравственному, духовному, физическому развитию и самосовершенствованию;

7.11.4. уважать честь и достоинства других учащихся и работников Учреждения, осуществляющих образовательную деятельность, не создавать препятствий для получения образования другими учащимися;

7.11.5. бережно относиться к имуществу Учреждения.

7.12. Особенности правового статуса отдельных категорий учащихся.

К отдельной категории учащихся относятся дети с ограниченными возможностями здоровья. Содержание образования и условия организации обучения и воспитания учащихся с ограниченными возможностями здоровья определяются адаптированной дополнительной общеобразовательной общеразвивающей программой. Образование детей с ограниченными возможностями здоровья может быть организовано как совместно с другими учащимися, так и на дому. Механизм организации обучения данной категории учащихся определяется локальным актом Учреждения — положением о работе с детьми, имеющими ограниченные возможности здоровья.

7.13. Родители (законные представители) учащихся имеют право на:

7.13.1. свободный выбор дополнительной общеобразовательной общеразвивающей программы, форм получения дополнительного образования с учетом мнения детей и медицинского заключения;

7.13.2. свободный выбор образовательной области и дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ, количества программ, соизмеряя количество с программ с возрастом учащегося, состоянием его здоровья, нагрузкой в течение дня;

7.13.3. знакомство с уставом Учреждения, лицензией на осуществление образовательной деятельности, с учебно-программной документацией и другими документами, регламентирующими организацию и осуществление образовательной деятельности. Порядок ознакомления определяется локальным актом Учреждения;

7.13.4. знакомство с содержанием образования, используемыми методами обучения и воспитания, образовательными технологиями;

7.13.5. защиту прав и законных интересов учащихся;

7.13.6. получение информации о всех видах планируемых обследований (психологических, психолого-педагогических) учащихся, давать согласие на проведение таких обследований или участие в таких обследованиях, отказаться от их проведения или участия в них, получать информацию о результатах проведенных обследований учащихся.

7.13.7. принимать участие в управлении Учреждением, в форме, определенной данным уставом.

7.14. Родители (законные представители) учащихся обязаны соблюдать правила внутреннего распорядка Учреждения, требования локальных нормативных актов, которые устанавливают режим занятий учащихся, порядок регламентации образовательных отношений между Учреждением и учащимися и (или) их родителями (законными представителями) и оформления возникновения, приостановления и прекращения этих отношений. Права и обязанности родителей (законных представителей) учащихся определяются данным уставом.

7.15. Для работников Учреждения работодателем является Учреждение.

7.16. К педагогической деятельности в Учреждении допускаются лица, отвечающие квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках и (или) профессиональным стандартам (имеющие образовательный ценз, который определяется в порядке, установленном законодательством Российской Федерации в сфере образования).

7.17. К трудовой деятельности в Учреждении не допускаются:

лишенные права заниматься педагогической деятельностью в соответствии с вступившим в законную силу приговором суда;

имеющие или имевшие судимость, подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, мира и безопасности человечества, а также против общественной безопасности, за исключением случаев, предусмотренных частью третьей настоящей статьи;

имеющие неснятую или непогашенную судимость за иные умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления, не указанные в абзаце третьем настоящей части;

признанные недееспособными в установленном федеральным законом порядке;

имеющие заболевания, предусмотренные перечнем, утверждаемым федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области здравоохранения.

лица, имевшие судимость за совершение преступлений небольшой тяжести и преступлений средней тяжести против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, мира и безопасности человечества, а также против общественной безопасности, и лица, уголовное преследование в отношении которых по обвинению в совершении этих преступлений прекращено по не реабилитирующим основаниям, могут быть допущены к педагогической деятельности при наличии решения комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав, созданной высшим исполнительным органом государственной власти субъекта Российской Федерации, о допуске их к педагогической деятельности.

7.18. Работники принимаются в Учреждение директором Учреждения. Отношения работника и Учреждения, возникшие на основе трудового договора, регулируются законодательством Российской Федерации.

7.19. Директор Учреждения при приёме на работу знакомит работников под роспись со следующими документами:

приказ о приёме на работу;

коллективный договор;

устав;

лицензия на право образовательной деятельности;

локальные акты, регламентирующие организацию образовательного процесса;

правила внутреннего трудового распорядка;

должностные инструкции;

инструкции по охране труда и соблюдению правил техники безопасности и другими локальными актами.

С вновь прибывшими работниками проводится вводный инструктаж по охране труда, организуется стажировка на рабочем месте ответственным за данное направление работы в Учреждении.

7.20. Права и обязанности работников Учреждения определены должностной инструкцией, положениями коллективного договора Учреждения, правилами внутреннего трудового распорядка. Педагогические работники Учреждения имеют право на длительный отпуск сроком до одного года не реже, чем через каждые десять лет непрерывной педагогической работы. Продолжительность длительного отпуска, очередность его предоставления, разделение его на части, продление на основании листка нетрудоспособности в период нахождения в длительном отпуске, присоединение длительного отпуска к ежегодному основному оплачиваемому отпуску, предоставление длительного отпуска, работающим по совместительству, оплата за счет средств, полученных организацией от приносящей доход деятельности, и другие вопросы по предоставлению длительного отпуска определяются коллективным договором.

7.21. Работники обязаны исполнять свои обязанности добросовестно и таким образом, который они считают наилучшим в интересах Учреждения.

7.22. Педагогические работники обязаны не разглашать информацию о детях, полученную в ходе работы, так как она является информацией о персональных данных и не подлежит разглашению, в противном случае работник несёт ответственность в соответствии с законом. А также обязаны осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне, обеспечивать в полном объеме реализацию преподаваемых учебных предметов, курсов в соответствии с утвержденной дополнительной общеобразовательной общеразвивающей программой; строго соблюдать правовые, нравственные и этические нормы общения с коллегами, детьми и их родителями (законными представителями), следовать требованиям профессиональной этики; уважать честь и достоинство учащихся и других участников образовательных отношений; учитывать особенности психофизического развития учащихся и состояние их здоровья, соблюдать специальные условия, необходимые для

получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья; нести персональную ответственность за организацию и содержание учебно-воспитательного процесса; проходить в установленном законодательстве Российской Федерации порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда.

7.23. Права, обязанности и ответственность педагогических работников Учреждения устанавливаются в соответствии с законодательством Российской Федерации, уставом Учреждения, правилами внутреннего распорядка и иными локальными нормативными актами Учреждения, должностными инструкциями и трудовым договором.

7.24. Заработная плата работникам Учреждения выплачивается за выполнение им функциональных обязанностей и работ, предусмотренных трудовым договором.

7.25. Объем учебной нагрузки, условия увеличения (уменьшения) определяются коллективным договором Учреждения, образовательной программой учреждения, укомплектованностью творческих объединений.

7.26. Работники несут ответственность перед Учреждением за ущерб, причиненный ему в результате неисполнения или недобросовестного исполнения ими своих обязанностей, определенных настоящим уставом, должностной инструкцией и условиями трудового договора.

7.27. Коллективные трудовые споры (конфликты) между администрацией Учреждения и трудовым коллективом рассматриваются в соответствии с законодательством Российской Федерации о порядке разрешения трудовых споров (конфликтов).

7.28. Состав и объем сведений, составляющих служебную или коммерческую тайну, а также порядок их защиты определяются директором Учреждения в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

7.29. Учреждение обеспечивает гарантированный законом минимальный размер оплаты труда и меры социальной защиты работника.

7.30. Форма, система и размеры оплаты труда работников Учреждения устанавливаются в соответствии с действующим законодательством, муниципальными правовыми актами муниципального образования Павловский район, утвержденной сметой, согласованной с финансово-экономическим управлением администрации муниципального образования Павловский район.

7.31. В штатном расписании Учреждения наряду с должностями педагогических работников могут предусматриваться должности инженерно-технических, административно-хозяйственных, производственных, учебно-вспомогательных и иных работников, осуществляющих вспомогательные функции.

Право на занятие данных должностей, имеют лица, отвечающие квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках и (или) профессиональным стандартам.

Правовой статус (права, обязанности и ответственность) вспомогательного (инженерно-технического, административно-хозяйственного, производственно-

го, учебно-вспомогательного) персонала закреплен в соответствии с ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Трудовым кодексом Российской Федерации, в Правилах внутреннего трудового распорядка, должностных инструкциях и в трудовых договорах с работниками.

7.32. Работники Учреждения в том числе административно-хозяйственные, производственные, учебно-вспомогательные и иные работники, осуществляющие вспомогательные функции, имеют право на:

защиту профессиональной чести и достоинства;

работу, отвечающую их профессиональной подготовке и квалификации;

профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации в соответствии с планами Учреждения;

участвовать в управлении Учреждения в порядке, определяемом его Уставом;

избирать и быть избранными в Совет Учреждения и другие выборные органы;

участвовать в обсуждении и решении вопросов деятельности Учреждения, в том числе через органы самоуправления и общественные организации;

на условия труда, отвечающие требованиям безопасности и гигиены;

на отдых, обеспечиваемый ограничением продолжительности рабочего времени, предоставлением еженедельных выходных и праздничных дней, а также оплачиваемых ежегодных отпусков;

обжаловать приказы и распоряжения администрации Учреждения в установленном законодательством Российской Федерации порядке;

получать необходимое организационное, учебно-методическое и материально-техническое обеспечение своей профессиональной деятельности;

на оплату труда в соответствии с квалификацией, определяемой каждому персонально по результатам аттестации (тарификации - для рабочих), и объемом выполняемой работы (учебной нагрузкой, количеством обучаемых в учебных группах и тому подобное);

на поощрение в соответствии с Правилами внутреннего трудового распорядка за достижения в труде и общественной жизни;

на получение надбавок, доплат, а также выплат стимулирующего характера, устанавливаемых работникам в пределах утвержденного фонда оплаты труда согласно Положению;

возмещение ущерба, причиненного их здоровью или имуществу в связи с выполнением трудовой функции;

объединение в профессиональные союзы и другие организации, представляющие интересы работников;

досудебную и судебную защиту своих трудовых прав;

пособие по социальному страхованию, социальное обеспечение по возрасту, а также в случаях, предусмотренных действующим законодательством и иными нормативными правовыми актами;

индивидуальные и коллективные трудовые споры с использованием установленных федеральным законом способов их разрешения;

защиту персональных данных.

7.33. Работники Учреждения, в том числе административно-хозяйственные, учебно-вспомогательные и иные работники, осуществляющие вспомогательные функции, обязаны:

предъявлять при приеме на работу документы, предусмотренные действующим законодательством;

строго выполнять обязанности, возложенные на него трудовым законодательством, Законом «Об образовании в Российской Федерации», Уставом Учреждения, Правилами внутреннего трудового распорядка, должностными инструкциями;

соблюдать дисциплину, работать честно и добросовестно;

своевременно и точно исполнять распоряжения директора Учреждения, непосредственного руководителя;

использовать рабочее время для производительного труда;

воздерживаться от действий, мешающих другим работникам выполнять их трудовые обязанности;

повышать качество работы, выполнять установленные нормы труда;

принимать активные меры по устранению причин и условий, нарушающих нормальное функционирование Учреждения;

содержать свое рабочее оборудование и приспособления в исправном состоянии;

поддерживать чистоту на рабочем месте, соблюдать установленный порядок хранения материальных ценностей и документов;

эффективно использовать оборудование, экономно и рационально расходовать энергию и другие материальные ресурсы;

соблюдать законные права и свободы всех участников образовательного процесса;

соблюдать федеральный закон «Об охране здоровья граждан от воздействия окружающего табачного дыма и последствий потребления табака».

7.34. Работники Учреждения, в том числе административно-хозяйственные, производственные, учебно-вспомогательные и иные работники, осуществляющие вспомогательные функции, несут ответственность:

за неисполнение или ненадлежащее исполнение без уважительных причин Устава Учреждения, Правил внутреннего трудового распорядка, иных локальных нормативных актов, законных распоряжений администрации Учреждения, должностных обязанностей, должностной инструкции, в том числе за неиспользование предоставленных прав работник несет дисциплинарную ответственность в порядке, определенном трудовым законодательством;

за нарушение правил пожарной безопасности, охраны труда, санитарно-гигиенических правил организации образовательного процесса работник привлекается к административной ответственности в порядке и в случаях, предусмотренных административным законодательством;

за виновное причинение Учреждению или участникам образовательного процесса ущерба в связи с исполнением (неисполнением) своих должностных обязанностей.

Работник несет материальную ответственность в порядке и в пределах, установленных трудовым и (или) гражданским законодательством.

7.35. Педагогические и не педагогические работники несут ответственность за невыполнение или ненадлежащее исполнение возложенных на них обязанностей в порядке и случаях, которые установлены федеральными законами. Неисполнение или ненадлежащее исполнение педагогическими работниками своих прямых обязанностей учитывается при прохождении ими аттестации.

## 8. Социальная деятельность

8.1. Учреждение проводит мероприятия по развитию социальной инфраструктуры, улучшению условий труда, обеспечивает обязательное медицинское и социальное страхование работников в соответствии с законодательством Российской Федерации.

8.2. Учреждение обязано обеспечить своим работникам безопасные условия труда и нести материальную ответственность в установленном законом порядке за вред, причиненный их здоровью и потерей работоспособности.

## 9. Отчетность и контроль

9.1. Учреждение ведет бюджетный учет, статистическую отчетность через муниципальное казенное учреждение «Централизованная бухгалтерия» управления образованием администрации муниципального образования Павловский район (на основании договора о поручении ведения бюджетного учета) и представляет бюджетную отчетность в порядке, установленном Министерством финансов Российской Федерации.

9.2. Учредитель по мере необходимости осуществляет проверки деятельности Учреждения, их результаты доводит до Учреждения и принимает соответствующие меры.

9.3. Учреждение обязано хранить следующие документы:

9.3.1. документы Учреждения, а также изменения и дополнения, внесенные в учредительные документы Учреждения и зарегистрированные в установленном порядке;

9.3.2. решения Учредителя Учреждения о его создании и об утверждении перечня имущества, передаваемого Учреждению в оперативное управление, а также иные решения, связанные с созданием учреждения.

9.3.3. документ, подтверждающий государственную регистрацию Учреждения;

9.3.4. документы, подтверждающие права Учреждения на имущество, находящееся на его балансе;

9.3.5. внутренние документы Учреждения;

9.3.6. аудиторские заключения, заключения органов государственного и муниципального финансового контроля;

9.3.7. иные документы, предусмотренные федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, уставом Учреждения, внутренними документами Учреждения, решения Учредителя и директора Учреждения.

9.4. Учреждение хранит документы по месту нахождения директора или в ином определенном локальным актом Учреждения месте.

9.5. При ликвидации Учреждения документы передаются на хранение в архив в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, Краснодарского края и муниципального образования Павловский район.

9.6. Учреждение обеспечивает открытость и доступность следующих документов:

учредительные документы Учреждения, в том числе внесенные в него изменения;

решение учредителя о создании Учреждения;

свидетельство о государственной регистрации Учреждения;

решение учредителя о назначении директора Учреждения;

положения об отделениях, представительствах Учреждения;

план финансово - хозяйственной деятельности Учреждения;

годовая бухгалтерская отчетность Учреждения;

сведения о проведенных в отношении Учреждения контрольных мероприятиях и их результатах;

отчет о результатах своей деятельности и об использовании закрепленного за ними муниципального имущества, составляемый и утверждаемый в порядке, определенном соответствующим органом, осуществляющим функции и полномочия учредителя;

муниципальное задание на оказание услуг, выполнение работ.

9.7. Учреждение обеспечивает открытость и доступность документов указанных в пункте 9.6. устава, с учетом требований законодательства Российской Федерации о защите государственной тайны.

## 10. Порядок внесения изменений в Устав

10.1. Учреждение действует на основании устава, утвержденного в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

10.2. Проект устава, вносимые в него изменения разрабатываются Учреждением.

10.3. Устав утверждается постановлением администрации муниципального образования Павловский район.

10.4. Изменения, внесенные в устав, устав в новой редакции подлежат государственной регистрации в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

10.5. После утверждения устав подлежит размещению на официальном сайте Учреждения.

## 11. Перечень видов локальных актов, регламентирующих деятельность Учреждения

11.1. В целях осуществления своей деятельности Учреждение имеет право издавать локальные нормативные акты, регламентирующие его деятельность, обязательные для работников Учреждения, учащихся, родителей (законных представителей) учащихся. К таким локальным нормативным актам относятся в том числе:

- положения;
- инструкции;
- приказы (распоряжения);
- общеобразовательные общеразвивающие и иные программы;
- коллективный договор;
- правила внутреннего трудового распорядка;
- штатное расписание;
- номенклатура дел;
- кодекс профессиональной этики;
- иные документы.

11.2. Локальные нормативные акты Учреждения не могут противоречить уставу Учреждения, законодательству Российской Федерации и Краснодарского края.

11.3. Локальные нормативные акты принимаются органом, в компетенцию которого входит полномочие по рассмотрению данного вопроса, утверждаются приказом директора Учреждения. Локальные нормативные акты, затрагивающие права и обязанности учащихся, согласовываются с Педагогическим советом и Советом Учреждения.

## 12. Реорганизация, ликвидация и изменение типа Учреждения

12.1. Реорганизация Учреждения (слияние, присоединение, разделение, выделение, преобразование) осуществляется по решению Учредителя в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

12.2. Учреждение считается реорганизованным, за исключением случаев реорганизации в форме присоединения, с момента государственной регистрации вновь возникшего учреждения.

При реорганизации Учреждения в форме присоединения к нему другого юридического лица Учреждение считается реорганизованным с момента внесения в Единый государственный реестр юридических лиц записи о прекращении деятельности присоединённого юридического лица.

12.3. При присоединении Учреждения к вновь возникшей организации переходят права и обязанности реорганизованного учреждения в соответствии с передаточным актом.

12.4. Изменение типа муниципального Учреждения не является его реорганизацией. При изменении типа муниципального Учреждения в его учредительные документы вносятся соответствующие изменения.

12.5. Учреждение может быть ликвидировано на основании и в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

12.6. Ликвидация Учреждения влечёт его прекращение без перехода прав и обязанностей в порядке правопреемства к другим лицам.

12.7. Учредитель назначает ликвидационную комиссию (ликвидатора) и устанавливает в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации порядок и сроки ликвидации Учреждения.

12.8. С момента назначения ликвидационной комиссии к ней переходят полномочия по управлению делами Учреждения. Ликвидационная комиссия от имени ликвидируемого Учреждения выступает в суде.

12.9. Ликвидационная комиссия помещает в органах печати, в которых публикуются данные о государственной регистрации юридических лиц, публикацию о ликвидации Учреждения, порядке и сроке заявления требований ее кредиторами. Срок заявления требований кредиторами не может быть менее чем за два месяца со дня публикации о ликвидации Учреждения.

12.10. Ликвидационная комиссия предпринимает меры по выявлению кредиторов и получению дебиторской задолженности, а также уведомляет в письменной форме кредиторов о ликвидации Учреждения.

12.11. По окончании срока для предъявления требований кредиторами ликвидационная комиссия составляет промежуточный ликвидационный баланс, который содержит сведения о составе имущества ликвидируемого Учреждения, перечне предъявляемых кредиторами их требований, а также о результатах их рассмотрения.

Промежуточный ликвидационный баланс утверждается Учредителем или органом, принявшим решение о ликвидации, по согласованию с органом, осуществляющим государственную регистрацию юридических лиц.

12.12. Выплата денежных сумм кредиторами ликвидируемого Учреждения производится ликвидационной комиссией в порядке очередности, установленной Гражданским кодексом Российской Федерации, в соответствии с промежуточным балансом, начиная со дня его утверждения, за исключением кредиторов пятой очереди, выплаты которым производятся по истечении месяца со дня утверждения промежуточного ликвидационного баланса.

12.13. После завершения расчетов с кредиторами ликвидационная комиссия составляет ликвидационный баланс, который утверждается Учредителем или органом, принявшим решение о ликвидации Учреждения, по согласованию с органом, осуществляющим государственную регистрацию юридического лица.

12.14. Имущество Учреждения, оставшееся после удовлетворения требований кредиторов, а также имущество, на которое в соответствии с законодательством Российской Федерации, на которое не может быть обращено взыскание по обязательствам ликвидируемого Учреждения, передается ликвидационной комиссией ее собственнику и направляется на цели развития образования.

12.15. При ликвидации Учреждения кредитор не вправе требовать досрочного исполнения соответствующего обязательства, а также прекращения обязательства и возмещения связанных с этим убытков.

12.16. Ликвидация Учреждения считается завершённой, а Учреждение -

прекратившим существование, после внесения записи об этом в Единый государственный реестр юридических лиц.

12.17. При ликвидации и реорганизации Учреждения, увольняемым работникам гарантируется соблюдение их прав и интересов в соответствии с законодательством Российской Федерации.

### 13. Архивное дело

13.1. Учреждение обеспечивает передачу на муниципальное хранение документов, имеющих научно-историческое значение, хранит и использует в установленном порядке документы по личному составу.

13.2. При реорганизации Учреждение все документы (управленческие, финансово-хозяйственные, по личному составу и др.) передает в соответствии с установленными правилами правопреемнику.

13.3. При ликвидации Учреждение передает документы постоянного хранения и имеющие научно-историческое значение, на муниципальное хранение в соответствующие архивы. Документы по личному составу (приказы, личные дела, карточки учета, лицевые счета и т.п.) передаются на хранение в архивный отдел муниципального образования Павловский район.

13.4. Передача и упорядочение документов осуществляется силами и за счет средств Учреждение в соответствии с требованиями архивных органов.

Директор Муниципального  
бюджетного образовательного  
учреждения дополнительного  
образования «ДЮСШ»  
станции Павловской муниципального  
образования Павловский район



Р.Н. Чернов