

**Аналитическая справка о кадровом составе
педагогических работников
МБДОУ ЦРР – детского саду "Аленький цветочек"**

В МБДОУ ЦРР –детском саду "Аленький цветочек" (далее –МБДОУ) создан профессиональный коллектив единомышленников, который отличается высоким творческим потенциалом, работоспособностью, ответственностью, мобильностью и сплоченностью.

На 01.01.2023 года обеспеченность МБДОУ педагогическими кадрами составляет 81% от общего количества педагогов по штатному расписанию (всего – 18,25ст., занято – 14,75 ст. вакантные должности – 3,5 ст.; из числа основных работников – 3 педагога находятся в отпуске по уходу за ребенком.

Имеются вакансии: 1,0 ст.старшего воспитателя, 0,25 ст. педагога–организатора, 0,5 ст. педагога–психолога, 0,5 ст. методиста, 1,25 ст. музыкального руководителя. Образовательная деятельность выполняется в полном объеме за счет увеличения объема педагогической нагрузки педагогов МБДОУ (по внутреннему совмещению), привлечения педагогов дополнительного образования на договорной основе.

Образовательную деятельность осуществляют 11 педагогических работников: воспитатели – 9чел., учитель – логопед – 1чел., инструктор по физической культуре –1чел., музыкальный руководитель – 0,5 ставки (по внутреннему совмещению), методист – 0,5 ставки (по внутреннему совмещению), педагог–организатор – 0,75 ставки (по внутреннему совмещению). По договору о сотрудничестве в МБДОУ привлечены: 2 педагога по дополнительному образованию (МБУ ДО ЦВР), 1 (МБУ ДО ДЮСШ), 1 (МАУ ДО ВР).

В МБДОУ работает стабильный кадровый состав, способный эффективно осуществлять поставленные цели и задачи.

С 2021 года произошло обновление кадрового состава, что является важным условием эффективного управления развитием МБДОУ.

Характерной чертой кадровых ресурсов явилось омоложение коллектива МБДОУ за счет притока новых сотрудников при сохранении контингента опытных педагогических работников среднего и старшего возраста. В коллективе МБДОУ работает 4 молодых специалиста, из них– 2 человека обучаются в педагогических ВУЗах.

По стажу педагогической работы:

- до 3–х лет – 2 чел. (18,2 %);
- от 3–х до 5 лет – 2 чел.(18,2%);
- от 5 до 10 лет – 4 чел.(36,4%);
- 20 и более – 3 чел.(27,2%)

По возрастному составу:

- до 25 лет – 1 чел. (9,1%);
- 25–29 лет – 5 чел. (45,5%);
- 45–49 – 2 чел. (18,2%);
- 50–54 – 1 чел. (9,1%);
- 55–59 – 2 чел. (18,2%).

Педагоги имеют необходимый уровень компетентности, что подтверждается наличием профессионального образования:

- среднее профессиональное педагогическое – 9 (и 2 – в отпуске по уходу за ребенком) – 76%, 2 человека обучаются в педагогических ВУЗах, высшее – 2 чел. (и 1 – в отпуске по уходу за ребенком) – 24%.

В 2022 году прошли профессиональную переподготовку:

- заведующий МБДОУ – по программе "Менеджмент в дошкольной образовательной организации";
 - 1 педагог по дополнительным программам: "Тьютор", "Педагогика и психология";
 - 1 педагог по дополнительной программе "Музыкальный руководитель. Технология и реализация музыкального образования в ДОО с учетом требований ФГОС";
 - 1 чел. (младший воспитатель) по дополнительной программе "Педагогика и методика дошкольного образования".

Первую квалификационную категорию имеют: 4 педагога – 28,6% (из общего количества педагогических работников), по состоянию на 01.01.2023 – 27,3%.

В МБДОУ проводится системная работа, направленная на повышение квалификационного уровня педагогов, запланировано проведение экспертизы профессиональной деятельности на высшую и первую квалификационные категории, для педагогов со стажем работы в МБДОУ – 2 года – на соответствие занимаемой должности. Разработаны планы повышения квалификации и аттестации педагогических кадров в текущем 2022–2023 учебном году и на перспективу.

Квалификация педагогических работников соответствует квалификационным характеристикам, установленным в Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел "Квалификационные характеристики должностей работников образования", Профессиональными стандартами.

Педагоги МБДОУ активно повышают свою квалификацию, обучаясь на КПК, участвуют в районных методических объединениях, семинарах, вебинарах регионального и федерального уровней, также повышают профессиональное мастерство посредством самообразования.

Педагоги принимают активное участие в муниципальных, региональных и федеральных конкурсах, занимают призовые места и места победителей.

Соотношение между количеством воспитанников и количеством педагогов в МБДОУ по состоянию на 01.01.2023г. составляет: на 13 детей / 1 педагог (142/11). По состоянию на 31.03.2023г. численность в МБДОУ – 143 воспитанника.

В реализации образовательной программы дошкольного образования участвуют учебно – вспомогательный персонал и иные работники. Обеспеченность МБДОУ младшими воспитателями составляет 100 % от количества по штатному расписанию.

Вывод: в МБДОУ обеспечивается достижение высокого качества дошкольного образования, за счёт совершенствования ресурсного обеспечения образовательного процесса (повышение профессиональной компетентности педагогов, модернизация предметно–пространственной развивающей среды, организация образовательной деятельности в режиме развития и использование современных педагогических технологий, др.).

Система управления в МБДОУ обеспечивает оптимальное сочетание традиционных и современных тенденций: проектирование и программирование образовательной деятельности, реализацию инновационных процессов, комплексное сопровождение развития воспитанников. Кадровая политика МБДОУ направлена на совершенствование профессионализма педагогов, личностно-ориентированный подход к каждому, на развитие системы наставничества и творческой самореализации личности.

Заведующий МБДОУ ЦРР –
детским садом "Аленький цветочек"

Л.И.Бабич

