

Принято общим собранием
КГБ ПОУ «КМТ»
Протокол № 1 от 03.12.2020

УТВЕРЖДЕНО

приказом директора краевого
государственного бюджетного
профессионального
образовательного учреждения
«Колледж машиностроения и
транспорта»
17.12.2020 № 49-од

Положение о стимулирующих выплатах работникам КГБ ПОУ «КМТ»

1. Общие положения

1.1 Настоящее положение определяет порядок установления и распределения стимулирующих выплат работникам краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Колледж машиностроения и транспорта» (далее – колледж).

1.2 Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Приморского края.

1.3 Целью настоящего Положения является усиление материальной заинтересованности работников колледжа в развитии творческой активности и инициативы при реализации поставленных перед коллективом задач, укрепление и развитие материально-технической базы, повышение качества образовательного процесса, стимулирование интенсивного и высокопроизводительного труда, работы в неблагоприятных условиях.

2. Основания для назначения стимулирующих выплат и критерии эффективности труда работников колледжа

2.1 Стимулирующие выплаты могут носить разовый или периодический характер. Максимальный период выплат – один год.

2.2 К выплатам стимулирующего характера относятся:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы.
- выплаты за качество выполняемых работ.
 - премии по итогам работы.
 - выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет.
 - иные поощрительные выплаты (премии).

2.2.1 Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы.

При установлении выплат за интенсивность и высокие результаты работы учитываются:

выполнение планов внеклассной работы;

участие в реализации отраслевых программ, проектов;

применение в работе инновационных методов обучения и с использованием ИКТ.

2.2.2 Выплаты за качество выполняемых работ.

Работникам колледжа устанавливаются выплаты за качество выполняемых работ.

При установлении выплат за качество выполняемых работ учитываются:

- итоги успеваемости учащихся;

- результаты промежуточной и государственной (итоговой) аттестации;

- наполняемость учащихся в группах при превышении нормативной наполняемости;

- присвоение повышенных квалификационных разрядов выпускникам колледжа;

- участие учащихся в краевых, региональных и всероссийских олимпиадах, конкурсах, смотрах и других общественно значимых мероприятиях;

- выполнение колледжем в полном объеме установленного государственного задания;

- отсутствие обоснованных жалоб на качество оказания образовательных услуг;

- обеспечение безаварийной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения колледжа.

Работникам (кроме директора его заместителей и главного бухгалтера), имеющим отраслевые почетные звания, ученые степени, отраслевые почетные нагрудные знаки устанавливается ежемесячная выплата за качество выполняемых работ в следующих размерах:

работникам учреждений, имеющим почетное звание «Заслуженный учитель», «Заслуженный преподаватель», «Заслуженный мастер профтехобразования», «Заслуженный мастер спорта», «Заслуженный работник образования», отраслевые почетные звания, нагрудные знаки – 5 процентов оклада;

работникам учреждений, имеющим ученую степень кандидата наук при условии ее соответствия профилю выполняемой работы и деятельности учреждения – 5 процентов оклада;

работникам учреждений, имеющим ученую степень доктора наук при условии ее соответствия профилю выполняемой работы и деятельности учреждения, почетное звание «Народный учитель» – 10 процентов оклада.

2.2.3 Доплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет при стаже работы:

от 3 до 5 лет – 3% оклада;

от 5 до 10 лет – дополнительно по 1% оклада за каждый год;

10 и более лет - 10% оклада.

Доплата за выслугу лет устанавливается работникам учреждения (кроме директора его заместителей и главного бухгалтера), в зависимости от общего

количества лет, проработанных в учреждениях образования, независимо от занимаемой должности, педагогическим работникам за работу в данных должностях, независимо от ведомственной подчиненности.

2.2.4 Сотрудникам учреждения выплачиваются единовременные (разовые) премии:

- в связи с профессиональными праздниками;
- в связи с юбилейными датами;
- по итогам работы за год;
- за выполнение отдельных особо сложных и важных поручений;
- при награждении грамотами и благодарностями Министерства Просвещения РФ.

Размер единовременных (разовых) премий устанавливается приказом руководителя учреждения. Приказ издается на основании представлений (служебных записок) от непосредственных руководителей структурных подразделений.

2.3 Стимулирующие выплаты работникам устанавливаются в процентах к окладам по ПКГ, часовой тарифной ставки, ставкам заработной платы или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральным или краевым законодательством.

2.4 Стимулирующие выплаты директору колледжа, заместителям директора и главному бухгалтеру устанавливаются в соответствии с перечнем видов стимулирующих выплат, утвержденным Администрацией Приморского края. Конкретный размер стимулирующих выплат директору колледжа устанавливаются в трудовом договоре с учетом выполнения им целевых показателей эффективности работы руководителя учреждения, утверждаемых работодателем.

Оценку работы директора колледжа на предмет выполнения им целевых показателей эффективности работы осуществляет комиссия по оценке выполнения целевых показателей эффективности работы руководителя учреждения (далее – комиссия), создаваемая отраслевым органом (министерством образования Приморского края). Состав комиссии и порядок оценки выполнения целевых показателей эффективности работы руководителя учреждения утверждаются отраслевым органом (министерством образования Приморского края).

Конкретный размер стимулирующих выплат заместителям руководителя и главному бухгалтеру колледжа устанавливаются в трудовом договоре с учетом утверждаемых директором колледжа показателей и критериев оценки эффективности труда работников учреждения.

2.5 Для определения размера и порядка выплат стимулирующего характера работникам колледжа, на основе подведения итогов, оценки эффективности, результативности и качества выполняемых работ в учебном заведении под председательством директора колледжа создается постоянно действующий совещательный орган (комиссия по подведению итогов оценки эффективности труда работников) в составе заместителей директора,

руководителей структурных подразделений, представителя от работников трудового коллектива.

2.6 Состав и регламент работы комиссии по подведению итогов, оценки качества и эффективности труда работников утверждается приказом директора колледжа.

2.7 Стимулирующие выплаты, размеры и условия их осуществления устанавливаются Положением об оплате труда в краевом государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении «Колледж машиностроения и транспорта» (КГБ ПОУ «КМТ») в пределах фонда оплаты труда работников учреждения, формируемого за счет бюджетных средств и средств, поступающих от приносящей доход деятельности учреждения, с учетом утверждаемых руководителем учреждения показателей и критериев оценки эффективности труда работников учреждения, в соответствии с перечнем видов стимулирующих выплат и разъяснениями о порядке установления стимулирующих выплат в государственных учреждениях Приморского края, утвержденными Правительством Приморского края.

КГБ ПОУ
"КМТ"

Подписан: КГБ ПОУ "КМТ"

DN:

E=2538027250-253801001.250103205624-1@25.atl

as-2.ru, ИНН=002538027250,

СНИЛС=04124030080, ОГРН=1022501912586,

T=Директор, STREET=ул Амурская д.90,

G=Галина Григорьевна, SN=Попова, C=RU, S=25

Приморский Край, L=Город Владивосток, O="КГБ

ПОУ "КМТ", CN="КГБ ПОУ "КМТ"

Основание: я подтверждаю этот документ своей удостоверяющей подписью

Местоположение: место подписания

Дата: 2021.02.08 11:08:33+10'00'

Foxit PhantomPDF Версия: 10.1.1