Уважаемый руководитель!

В связи с вступлением в силу с 1 марта 2022 года новых требований раздела X Трудового кодекса, внесенных Законом от 02.07.2021 № 311-ФЗ «О внесении изменений в [Трудовой кодекс Российской Федерации](https://docs.cntd.ru/document/901807664#64U0IK)» **необходимо провести внеочередную проверку знаний требований охраны труда работников** организаций независимо от срока проведения предыдущей проверки, с внесением отметок в действующие удостоверения и выдачей протоколов или выписок из протоколов о внеочередной проверке знаний по охране труда.

Чтобы организовать внеочередное обучение работников по новым требованиям с проверкой знаний:

1) создайте комиссию по проверке знаний (комиссия должна состоять минимум из трех человек, комиссию утверждает своим приказом работодатель (п. 3.4 Порядка № 1/29«Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций»));

2) организуйте обучение и проверку знаний членов комиссии **в учебном центре в объеме знаний новых требований (до 1 марта 2022 г.).**

Только после этого комиссия имеет право проводить внеочередную проверку знаний своих работников.

Внеочередное обучение провести для всех работников, в том числе офисных. Изменения в Трудовом кодексе касаются всех работников организации.

В марте 2022 года необходимо разработать и утвердить «Программу внеочередного обучения» и обучить работников по этой программе. В программу включить изменения и новые требования, которые должны знать работники.

Дополнительно сообщаем, что в связи с вступлением в силу с 1 марта 2022 года новых требований по охране труда, должна быть организована работа по актуализации комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой своей деятельности, в том числе:

* издать новый приказ о назначении ответственного лица за охрану труда;
* разработать и утвердить приказом новое положение о [системе управления охраной труда](https://ucstroitel.ru/consult/sistema-upravleniya-okhranoy-truda/) (с учетом примерного положения, утвержденного Приказом Минтруда России № 776н от 29.10.2021 года «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда»);
* работать новые инструкции по охране труда (приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 772н «Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем»);
* издать [приказ о назначении ответственного лица за разработку правил по охране труда;](https://ucstroitel.ru/upload/documents/Приказ%20о назначении%20ответственного%20лица%20за разработку%20правил%20по охране%20труда.docx)
* разработать и утвердить приказом правила по охране труда (приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 772н «Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем»);
* разработать и утвердить приказом положение о комитете (комиссии) по охране труда (приказ Минтруда от 22.09.2021 № 650н «Об утверждении примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда»);
* разработать и утвердить приказом программу проведения внепланового инструктажа.

При не проведении внеочередного обучения с проверкой знаний по разделу X Трудового кодекса до 1 марта 2022 года, работодателю грозит штраф по части 3 статьи 5.27.1 КоАП:

* для индивидуального предпринимателя — до 25 000 руб.;
* для юридического лица — до 130 000 руб.

Работодатель будет обязан заплатить штраф за каждого сотрудника, которому не провел внеочередное обучение.

Приложение № 1: на 4 л. в 1 экз.

Приложение № 2: на 5 л. в 1 экз.