**Информация**

**о выполнении отраслевого соглашения по учреждениям отрасли образования Щербиновского района за 2016-2018 годы**

Срок действия отраслевого соглашения по учреждениям отрасли образования Щербиновского района на 2016 - 2018 годы истек 20 декабря 2018 года.

Сторонами соглашения: управлением образования администрации муниципального образования Щербиновский район (далее - УО), Щербиновской районной территориальной организацией Профсоюза (далее – РТО Профсоюза) проводилась последовательная работа по выполнению принятых обязательств отраслевого Соглашения по учреждениям отрасли образования Щербиновского района на 2016 – 2018 годы.

 **Раздел «Обязательства представителей сторон соглашения»**

1. Финансирование учреждений отрасли обеспечиваются в не полной мере. Кредиторская задолжность имеется в размере 8 млн. 235 тыс. рублей за услуги и поставку товаров. Заработная плата и выплаты социального характера финансируются своевременно.

 2. В целях стимулирования повышения уровня профессиональной компетентности учителей, повышения престижа учительской профессии организованы и проведены муниципальные этапы профессиональных конкурсов: «Директор школы Кубани», «Педагог - психолог Кубани», «Воспитатель года Кубани», «Учитель года Кубани», «Педагогический дебют», «Учитель здоровья», «Сердце отдаю детям», Всероссийский конкурс «За нравственный подвиг учителя», конкурс образовательной программы «Разговор о правильном питании», «Учитель года Кубани по Кубановедению», «Учитель года Кубани по основам православной культуры», образовательный конкурс «Инновационный поиск.

 Представители Профсоюза - председатели первичных профсоюзных организаций СОШ № 1,11, ДОУ № 1,6, ДЮСШ и председатель РТО (всего 6 человек) участвуют в аттестации педагогических и руководящих работников, в принятии решений о предоставлении к награждению работников отраслевыми и государственными наградами.

Председатель районной организации Профсоюза участвует в работе коллегии управления, в работе Общественного Совета, в работе Совета директоров, в работе комиссии по установлению стимулирующих выплат руководителям, присутствует на защите гос. стандарта всех образовательных организаций.

3. Представители сторон Соглашения участвуют в работе своих коллегиальных органов. Проходят взаимные консультации по вопросам финансирования, обеспечения гарантий социально-трудовых прав работников.

**Раздел « Развитие социального партнерства и участие**

**профсоюзных органов в управлении учреждениями»**

1. Вопросы рассмотренные совместно по регулированию социально-трудовых отношений:

-о рейтинговой оценке ОО муниципального образования Щербиновский район;

-о независимой оценке ОО муниципального образования Щербиновский район;

-дополнительно оплачиваемые отпуска;

- компенсация оплаты коммунальных услуг;

-о распределении путевок в ЦОРО «Рассвет»;

-о состоянии профсоюзного членства в ОО.

2. Осуществлялся контроль состояния и эффективности коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений в отрасли.

Во всех 36 образовательных организациях имеются коллективные договоры, их действие распространяется на 1148 человек. Все договоры заключены в установленные сроки и прошли уведомительную регистрацию в отделе по труду «Центра занятости населения Щербиновского района». Соблюден порядок подготовки, заключения коллективного договора: в образовательных организациях образованы комиссии для ведения коллективных переговоров, для подготовки проектов коллективного договора и их заключений. Во всех ОО инициатором заключения коллективных договоров выступали первичные профсоюзные организации. Дважды в год проводятся собрания трудового коллектива, где стороны отчитываются о выполнении обязательств сторон. Ежегодно информация по подведению итогов выполнения коллективного договора предоставляется образовательными организациями в отдел по труду «Центра занятости населения Щербиновского района».

Была проведена предварительная экспертиза вновь заключаемых коллективных договоров.

Не выявлено уклонений работодателя от участия в коллективных переговорах по заключению, изменению коллективных договоров и неправомерных отказов от подписания согласованного коллективного договора, а также случаев привлечения к дисциплинарной ответственности работников, участвующих в коллективных переговорах и подготовке проекта коллективного договора без соответствующего предварительного согласия органа, уполномочившего их на представительство.

3. За данный период произошло 2 изменения типа существующих образовательных организаций. МБОУ СОШ №6 и МБОО ДО «Центр развития» из автономной организации перешли в бюджетную.

4. На сайте управления образования, в разделе «Профсоюз» размещена итоговая информация по выполнения Соглашения Щербиновской районной территориальной организация Профсоюза работников образования и науки РФ.

5. Проводится совместная деятельность по реализации молодежной политики в целях повышения социального престижа молодых педагогов:

 5.1. Молодые педагоги района принимали участие в межрегиональном форуме «Образование и карьера: взгляд в будущее» для молодых педагогов края в г. Геленджик (Калиниченко Ю.Б. -ДДТ), в туристском походе для молодых педагогов Краснодарского края (Тимченко И.А. СОШ №1), в туристском слете педагогов Краснодарского края (сборная команда педагогов), в профсоюзном форуме для молодых педагогов Кубани «ПрофСтарт» в г. Геленджик (Щербаков А.Ю. - ДЮСШ), в 7,8,9 районном туристическом слете в республике Адыгея, в районной игре «Что? Где? Когда?», в районной игре по пейнтболу.

5.2. Реализуется совместный план МКУ «МК МОЩР» и Щербиновской РТО Профсоюза по работе с молодыми специалистами.

5.3. Меры социальной поддержки для молодых педагогов являются условиями коллективных договоров, суммы образовательными организациями определяются самостоятельно в размере от 500 до 3000 рублей.

**Раздел «Трудовые отношения»**

 1.Расторжение трудового договора с руководителем образовательных организаций, являющегося членом Профсоюза, по основанию, предусмотренному пунктом 2 статьи 278 ТК РФ не было.

2.В образовательных организациях соблюдается порядок хранения и использования персональных данных работников.

3. Нарушений по заключению трудовых договоров с работниками отрасли нет.

 **Раздел** «**Оплата труда и нормы труда»**

 1.Размер средней заработной платы работников отрасли - 22364 рубля, учителей - 29079, педагогических работников ДОУ – 27230 рублей, педагогических работников УДО – 29842 рубля. Наблюдается рост заработной платы.

 2. Нормативные правовые акты, регламентирующие вопросы оплаты труда работников отрасли в количестве 45 шт., согласовывались с территориальной организацией Профсоюза.

 3. Случаи задержки выплаты заработной платы, отпускных не зафиксированы.

**Раздел «Рабочее время и время отдыха»**

1.Категории работников с ненормированным рабочим днем, которым предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск:

повар, рабочий по кухне, уборщик служебных помещений, лаборант химкабинета, машинист по стирке белья.

2. Порядок и условия предоставления педагогическим работникам длительного отпуска до одного года – через каждые 10 лет непрерывной преподавательской работы не нарушаются. Все организации внесли изменения в коллективные договора, дополнив их положением о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам длительного отпуска сроком до одного года.

 **Раздел «Условия и охрана труда»**

1.Отсутствует служба охраны труда в структуре органа управления образования, есть специалист курирующий вопросы охраны труда в структуре методического кабинета.

 2. Ежегодно проходит обучение и проверка знаний вопросов охраны труда. В 2018 году обучение прошли 26 человек.

3. Совместно с управлением образования на совещаниях руководителей ОО рассмотрены вопросы охраны труда, производственного травматизма и профзаболеваемости, а также выполнение программ по охране труда работников отрасли. Ежегодно проводятся плановые проверки состояния условий и охраны труда и оказание методической помощи общеобразовательным организациям.

 В рамках Всемирного дня охраны труда в общеобразовательных организациях проводится комплекс мероприятий, направленных на усиление внимания к проблемам безопасности труда, улучшение информированности работников о существующих производственных рисках, способах защиты от них. Все образовательные организации приняли участие во Всемирном дне охраны труда. Охват предварительными и периодическими медосмотрами составляет 100%. На проведение медосмотров в 2018 году израсходовано 2 млн. 312 тыс. рублей.

4. Производственного травматизма и несчастных случаев со смертельным исходом – нет.

5. Выполнены представления и требования уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзных организаций, выданных работодателям, по устранению выявленных в ходе проверок нарушений требований охраны труда, здоровья, пожарной и экологической безопасности.

 6. Решался вопрос о возврате части сумм страховых взносов Фонда социального страхования на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма. В 2018 году средствами ФСС воспользовались 24 организаций отрасли из 36.

**Раздел «Содействие занятости, повышению квалификации и**

**закреплению профессиональных кадров»**

1. Эффективность работы образовательной организации напрямую зависит от профессионализма педагогов. Соблюдается план повышения квалификации работников образовательных учреждений. За 2018 год повысили квалификацию 323 человека из них: 278 педагогов школ и 45 педагогов дошкольных образовательных учреждений.

 В рамках муниципальной системы распространения актуального педагогического опыта внедрения и реализации ФГОС в межкурсовой период в муниципальных общеобразовательных организациях проведено 4 площадки по обмену опытом, 2 проблемно-ориентированных площадок, 6 семинаров – практикумов.

2. Проведена аттестация педагогических работников образовательных организаций: из 31 человека аттестовались на высшую -17 и 14 на первую квалификационную категорию. Число работников, прошедших аттестацию на подтверждение квалификационной категории в упрощенном порядке – 12 человек.

3. Были проведены мероприятия, направленные на широкое информирование работников образования о ходе пенсионной реформы, условиях участия в программе госсофинансирования пенсии, способах инвестирования средств пенсионных накоплений, существующих возможностях увеличения будущей пенсии и программах негосударственного пенсионного обеспечения. Материалы, касающиеся вопросов пенсионного обеспечения работников образования, размещены на на информационные стенды первичных профсоюзных организаций.

4. Созданы условия для работы пунктов проведения квалификационных испытаний (утвержденные приказом министерства образования и науки Краснодарского края):

на базе МБОУ СОШ № 1 им. Ляпидевского ст. Старощербиновская

на базе МБОУ СОШ № 3 ст. Старощербиновская.

 **Раздел «Социальные гарантии, льготы и компенсации»**

1. Для мотивации профсоюзного членства реализуются инновационные формы работы, 140 человек являются членами КПК «Кредитно-потребительский союз работников образования», 29 человек получили кредит в 2018 году на общую сумму 1 млн. 40 тысяч рублей. За три года 3 млн. 540 тысяч.

2. Соблюдаются гарантии по оплате командировочных расходов работникам СОШ, направленным на повышение квалификации и переподготовку.

3. Создаются необходимые условий для оздоровления и отдыха работников и членов их семей (база отдыха «Рассвет», дни выходного дня, льготные путевки в санаторий «Ейск», районный туристический слет, районная Спартакиада).

4. Выделяется частичная компенсация на питание учителям общеобразовательных организаций в размере 12,5 рублей. С декабря 2018 года 5 рублей.

5. Бесплатная юридическая помощь оказывается при посещении образовательных организаций, на личных приемах, по телефону.

6. С целью улучшения качества медицинской диагностики и лечения работников отрасли с кампанией медицинского страхования «АльфаСтрахование – ОМС» в 2018 году в Щербиновском районе прошел бесплатный медицинский офтальмологический осмотр для сотрудников образовательных учреждений, являющихся членами Профсоюза работников образования. Данная акция стала возможна благодаря заключению соглашения на краевом уровне о сотрудничестве с компанией медицинского страхования «Альфа-Страхование - ОМС». 54 члена профсоюза получили квалифицированную консультацию, прошли предварительное обследование, некоторым было рекомендовано дальнейшее лечение.

 **Раздел «Гарантии прав профсоюзных организаций и членов Профсоюза»**

1. Факты препятствия созданию и функционированию профсоюзных организаций в учреждениях отсутствуют.

2. Созданы в территориальной организации Профсоюза условия для обеспечения деятельности (помещение, его охрана и уборка, средства связи и др.). Территориальная организация Профсоюза освобождена от расходов на оплату коммунальных услуг и арендной платы.

3. Обеспечено, при наличии письменных заявлений работников, ежемесячного бесплатного перечисления с расчетного счета учреждения на расчетный счет профсоюзной организации денежных средств в размере, установленном коллективным договором.

4. Факты дисциплинарного взыскания работников, без предварительного согласия профсоюзного органа отсутствуют.

5. Предоставляются меры социальной поддержки профсоюзному активу в образовательных учреждениях – 3 дня к отпуску, от 500 рублей до 1000 ежемесячно в школах, бесплатные путевки на базу отдыха «Рассвет» г. Геленджик к юбилею.

**Раздел «Контроль за выполнением соглашения»**

1. Заседания комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, на котором рассматривались итоги выполнения отраслевого соглашения за отчетный период состоялось **11 января 2019 года**.

Членами комиссии подготовлено новое соглашения на 2019 -2021 годы, которое прошло уведомительную регистрацию в государственном казенном учреждении Краснодарского края «Центр занятости населения Щербиновского района» 14 декабря 2018 года.

Проект соглашения разработан с учетом отраслевого соглашения по организациям, находящимся в ведении Министерства образования и науки Краснодарского края на 2019-2021 годы. При разработке проекта сохранены дополнительные льготы и гарантии работникам отрасли, предусмотренные действующим соглашением.

Раздел «Общие положения» дополнен обязательством в редакции: «Регистрация отраслевых территориальных соглашений, коллективных договоров организаций в территориальных органах министерства труда и социальной защиты населения Краснодарского края осуществляется после их правовой экспертизы в вышестоящем профсоюзном органе» (пункт 1.3.).

В разделе «Развитие социального партнерства и участие профсоюзных органов в управлении организациями» определен перечень показателей, характеризующих уровень развития социального партнерства в организации: наличие дополнительных социальных льгот, гарантий в коллективном договоре, вовлеченность работников организации в социально – партнерские отношения, отсутствие мотивированных обращений работников по вопросам нарушения их трудовых прав и другое (пункт 3.1.10).

Раздел «Трудовые отношения» дополнен обязательствами:

- с руководителями образовательных организаций трудовой договор заключается на неопределенный или определенный срок, в соответствии с ч. 2 ст. 59 ТК РФ. Срок действия этого договора определяется уставом учреждения или соглашением сторон. Расторжение трудового договора с руководителем образовательной организации, являющегося членом Профсоюза, по основанию, предусмотренному пунктом 2 статьи 278 ТК РФ, допускается только с предварительного согласия соответствующей территориальной организации Профсоюза. Работодатель вправе произвести увольнение такого руководителя без согласия соответствующего профсоюзного органа в случае, если это согласие не представлено в течение 5 (пяти) рабочих дней или если решение о несогласии с данным увольнением признано судом необоснованным на основании заявления работодателя (пункт 4.1.2.);

- работодатели расторгают трудовой договор в срок, указанный в заявлении работника о расторжении трудового договора по собственному желанию, помимо оснований, предусмотренных ст. 80 ТК РФ, в случае необходимости постоянного ухода за больным членом семьи в соответствии с медицинскими заключениями (пункт 4.1.6);

- учитывать, что изменение требований к квалификации педагогического работника по занимаемой должности, в том числе установленных профессиональным стандартом, не может являться основанием для изменения условий трудового договора либо расторжения с ним трудового договора по пункту 3 статьи 81 ТК РФ (несоответствие работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации), если по результатам аттестации, проводимой в установленном законодательством порядке, работник признан соответствующим занимаемой им должности или работнику установлена первая (высшая) квалификационная категория(абзац шестой пункта 4.1.8).

Раздел «Оплата труда и нормы труда» дополнен обязательствами:

- для педагогических или иных работников, непосредственно связанных с работой по обучению, воспитанию, уходу и присмотру, наполняемость классов, групп, исчисляемая исходя из расчета соблюдения нормы площади на одного обучающегося, а также иных санитарно-эпидемиологических требований к условиям и организации обучения в общеобразовательных учреждениях и (или) к устройству, содержанию и организации режима работы дошкольных образовательных организаций, является нормой обслуживания, превышение которой является основанием для установления доплат за увеличение объема выполняемой работы. Размеры доплаты определяется коллективным договором в пределах фонда оплаты труда образовательной организации(пункт 5.2.14);

- работа уборщиков помещений, дворников и других работников, оплата труда которых зависит от нормы труда (нормы убираемой площади) (устанавливаемой локальными нормативными актами образовательных организаций на основании типовых норм труда, установленных соответствующими федеральными органами исполнительной власти), сверх нормы считается совместительством и оформляется отдельными трудовыми договорами с соответствующей оплатой (пункт 5.2.15.).

В разделе «Рабочее время и время отдыха» предусмотрены дополнительные гарантии для работников:

 - работодатели, при установлении администрацией Краснодарского края нерабочих дней, не предусмотренных ТК РФ (Радоница и др.), не сокращают для работников месячную норму рабочего времени. В случае привлечения к работе в эти дни, оплата труда работников производится в соответствии со ст. 153 ТК РФ (пункт 6.4.);

 - руководители образовательных организаций накануне праздничных дней, в целях реализации ст. 95 ТК РФ и учитывая особенности рабочего времени педагогических работников, ведущих учебную (преподавательскую) работу, ограничивают их привлечение к выполнению другой части педагогической работы, не предусмотренной расписанием занятий (пункт 6.10.);

 - в случае простоя (временной приостановки работы по причинам экономического, технологического или организационного характера) вопросы обязательности присутствия работников (отдельных работников) на своих рабочих местах решаются руководителем организации с учетом мнения выборного профсоюзного органа(пункт 6.11.);

- стороны рекомендуют предусматривать в коллективных договорах организаций, с учетом производственных и финансовых возможностей, предоставление дополнительного оплачиваемого отпуска работникам в следующих случаях:

- при работе без листков нетрудоспособности;

- выполнившим нормативы Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» на знаки отличия;

- председателям первичных профсоюзных организаций, внештатным правовым (техническим) инспекторам труда профсоюза, уполномоченным по охране труда;

- членам и экспертам аттестационной комиссии министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края (пункт 6.12.)

В разделе «Содействие занятости, повышению квалификации и закреплению профессиональных кадров» определен статус молодого специалиста:

- статус молодого специалиста возникает у выпускника организаций высшего или профессионального образования в возрасте до 30 лет, впервые принятого на работу по трудовому договору;

- молодым специалистом также признается работник, в возрасте до 30 лет, находящийся в трудовых отношениях с работодателем и впервые приступивший к работе в должности педагогического работника после окончания организаций высшего или профессионального образования;

- статус молодого специалиста действует в течение трех лет;

- статус молодого специалиста сохраняется или продлевается в случаях: призыва на военную службу или направления на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу; перехода работника в другую организацию, осуществляющую образовательную деятельность на территории края; нахождения в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет (пункт 8.6.).

В разделе «Гарантии прав профсоюзных организаций и членов Профсоюза» предусмотрено обязательство распространить положение об освобождении от основной работы с сохранением среднего заработка для выполнения общественных обязанностей на членов Советов молодых педагогических работников краевой и территориальных организаций Профсоюза (пункт 10.3.3.).

Помимо перечисленного, в тексте проекта соглашения расширены обязательства социальных партнеров в реализации направлений молодежной политики; в обеспечении функционирования системы управления охраной труда; в совершенствовании форм работы, направленной на устранение избыточной отчетности образовательных организаций и педагогических работников; в информировании руководителей образовательных организаций, профсоюзного актива по актуальным вопросам трудового и образовательного законодательства и другое. Уточнены: перечень должностей, по которым рекомендуется при оплате труда учитывать квалификационную категорию по должности с другим наименованием (приложение № 2), перечень оснований для сохранения доплат до одного года за квалификационную категорию педагогическим работникам (пункт 5.2.9.).Дополнены приложения: «Положение об Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений», «Разъяснение «О минимальном размере оплаты труда, порядке замещения и увеличения объема работы временно отсутствующих педагогических работников и оплате труда за дополнительную работу», «Примерное положение о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам длительного отпуска сроком до одного года».