**Информация**

**о выполнении отраслевого соглашения**

**по организациям отрасли** **образования муниципального образования Щербиновский район за 2019 – 2021 год**

Заседание отраслевой комиссии по регулированию социально - трудовых отношений по итогам выполнения отраслевого соглашения за отчетный период - **24**.**12.2021 года протокол № 10.**

Отраслевое соглашение по учреждениям отрасли образования муниципального образования Щербиновский район на 2019 - 2021 годы заключено между Управлением образования администрации муниципального образования Щербиновский район (далее Управление образования) и районной организацией Профессионального союза работников образования (далее Профсоюз) 14 декабря 2018 года прошло уведомительную регистрацию в отделе трудовых отношений, охраны труда и взаимодействия с работодателями ГКУ КК «ЦЗН» Щербиновского района (далее Центр занятости).

Сторонами соглашения: Управлением образования и Профсоюзом проводилась последовательная работа по выполнению принятых обязательств, способствующих повышению результативности деятельности образовательных организаций.

Соглашение заключено в соответствии с законодательством Российской Федерации и является правовым актом, устанавливающим общие принципы регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, а также определяет условия оплаты труда, трудовые гарантии и льготы работников отрасли образования района.

 Обязательства соглашения распространяются на всех работников ОО**,** применяются при заключении коллективных договоров в ОО, трудовых договоров с работниками и при разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров. Контроль за выполнением Соглашения осуществлялся сторонами соглашения, а также Центром занятости.

Представители сторон Соглашения участвуют в работе своих руководящих, совещательных органов, а также оказывают взаимные консультации по вопросам финансирования, обеспечения гарантий социально-трудовых прав работников и другим возникающим вопросам.

Председатель Профсоюза участвуют в работе коллегии Управления образования, в принятии решений о предоставлении к награждению работников отраслевыми и государственными наградами, в работе комиссии по принятию и утверждению «Рейтинга образовательных организаций». Также обеспечивается учет мнения Профсоюза при разработке и принятии нормативных правовых актов, затрагивающих социально - трудовые, экономические и профессиональные интересы работников. К примеру, все изданные в образовательных учреждениях нормативно-правовые акты, касающиеся работников, согласуются с председателями первичных профсоюзных организаций учреждений.

Проводятся мониторинги:

-кадровое обеспечение образовательных организаций;

-уровень оплаты труда различных категорий работников отрасли.

Социальные партнеры отраслевого соглашения стремились строить свои взаимоотношения с учетом равноправия сторон, реальности и добровольности принятых на себя обязательств.

По сложившейся практике дважды в год подводятся итоги выполнения коллективных договоров. Практически все положения районного Соглашения и коллективных договоров выполняются.

При проведении всех комплексных проверок управление образования совместно с председателем Профсоюза изучает практику совместной работы администрации и профсоюзных комитетов.

На заседаниях Президиума районной организации Профсоюза рассматриваются вопросы о выполнении коллективных договоров в первичных профсоюзных организациях.

 Учитывается уровень развития социального партнерства при оценке (рейтинге) деятельности образовательных организаций.

 Обеспечивается гласность и объективность при проведении конкурсов профессионального мастерства, лучших учителей, внедряющих инновационные образовательные программы. Управление образования совместно с Профсоюзом согласовывают учебную нагрузку, тарификацию педагогов, график отпусков.

Случаев расторжение трудового договора с руководителем образовательного учреждения, являющегося членом Профсоюза, по основанию, предусмотренному пунктом 2 статьи 278 ТК РФ за отчетный период не было.

Соблюдается в образовательных организациях порядок хранения и использования персональных данных работников. Работодатели совместно с первичными профсоюзными организациями принимают локальные нормативные акты, регламентирующие защиту персональных данных работника. Обеспечивается право работников отрасли на защиту их персональных данных в соответствии со ст. 85-90 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 27 июля 2006 года №152- ФЗ «О персональных данных».

Обеспеченно полное и своевременное финансирование учреждений отрасли. Размер средней заработной платы работников отрасли образования в 2019 году, составил: 24 087 рублей, в 2020 году 25 406 рублей, в 2021 году 27330 рублей.

Случаев задержки выплаты заработной платы, отпускных не было. Заработная плата выплачивается два раза в месяц, в установленные сроки.

Обеспечивается выплата гарантий педагогическим работникам повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы с учетом имеющейся квалификационной категории, если совпадают должностные обязанности, профили работы.

Выполняются обязательства по сохранению (до одного года) доплаты с учетом имевшейся квалификационной категории с момента выхода их на работу в случаях:

- возобновления педагогической работы после ее прекращения в связи с ликвидацией образовательного учреждения или выходом на пенсию, независимо от ее вида;

- временной нетрудоспособности;

- нахождения в отпуске по беременности и родам, уходу за ребенком;

- нахождение в длительном отпуске сроком до одного года (ст.335 ТК РФ);

- перед наступлением пенсионного возраста;

Осуществляются выплаты доплат, сверх минимального размера оплаты труда, за выполнение дополнительной работы, выплаты стимулирующего

характера за квалификационную категорию, почетное звание и за выслугу лет осуществляются в первоочередном порядке.

Проводится ежеквартальный мониторинг ситуации на рынке труда, который позволяет контролировать соблюдение сроков выплаты заработной платы, сокращение работников отрасли.

Рабочее время работников определяется Правилами внутреннего трудового распорядка учреждения, учебным расписанием, графиком сменности, утверждаемым руководителем по согласованию с профсоюзным комитетом, а также условиями трудового договора и должностными обязанностями.

Расписание уроков осуществляется с учетом рационального использования рабочего времени педагога. Профсоюзные комитеты принимают активное участие при распределении учебной нагрузки.

Продолжительность отпуска определяется коллективным договором или правилами внутреннего трудового распорядка, одна часть не менее 14 календарных дней.

В результате проверок по вопросам соблюдения трудового законодательства о продолжительности рабочего времени и времени отдыха, предоставления отпусков нарушений выявлено не было.

Вопросы безопасности и охраны труда образовательных организаций курирует специалист РМК.

Обучение и проверка знаний вопросов охраны труда проводится по графику, в образовательных организациях ведутся журналы проверки знаний по вопросам охраны труда.

По согласованию с начальником управления образования проведен мониторинг состояния документации в области охраны труда, пожарной и электробезопасности в образовательных организациях района. Выявленные нарушения были устранены в установленные сроки.

За отчетный период несчастных случаев и случаев со смертельным исходом выявлено не было.

Случаев прохождения медосмотра за счет работника не выявлено, прохождение медосмотра происходит за счет средств из краевого бюджета.

Регулярно проводятся смотры-конкурсы на звания «Лучший уполномоченный по охране труда Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации», результаты отправляются в краевой Профсоюз на рассмотрение документов для дальнейшего участия победителей муниципального этапа в краевом этапе конкурса.

Проводятся совместные проверки подготовки образовательных организаций к новому учебному году.

 Проводятся «Дни охраны труда» в каждой образовательной организации.

В образовательных организациях имеются планы повышения квалификации педагогических работников. Нарушений по данному вопросу не выявлено. За данное направление работы отвечает МКУ «РМК».

Прошли аттестацию на подтверждение квалификационной категории в упрощенном порядке 7 педагогов. На высшую квалификационную категорию аттестовано 70 педагогов, на первую категорию – 68. Всего за 3 года прошли аттестацию 138 педагога.

Прошли повышение квалификации за 3 года – 1087 человек, в том числе работники общеобразовательных организаций, работники дошкольных образовательных организаций, работники организаций дополнительного образования детей.

Вопросы занятости, подготовки, повышения квалификации, аттестации педагогических кадров, создания необходимых условий труда, переобучения и трудоустройства высвобождаемых работников, определения потребности в педагогических кадрах на перспективу и оказания эффективной помощи молодым специалистам рассматриваются на инструктивно-методических совещаниях, совещаниях с руководителями образовательных учреждений.

Работает Школа Молодого специалиста. Деятельность Школы направлена на:

• оказание информационно-методической помощи молодым педагогам

(индивидуальные консультации, с помощью методических рекомендаций);

• организацию наставничества молодых специалистов с привлечением

наиболее опытных педагогов (за каждым молодым специалистом закреплен наставник из числа высококвалифицированных специалистов);

• участие в профессиональных конкурсах, спартакиадах, форумах для молодых специалистов;

• работа по информированию молодых специалистов по соблюдению трудового законодательства.

В рамках реализации молодежной политики для молодых педагогов был проведен выездной форум молодых педагогов и их наставников в г.Хадыжинск, интеллектуальная игра «Что?Где?Когда?», организованно участие в краевых походах.

За отчетный период ликвидации организаций не было.

Управление образование плотно занималось вопросом по вхождению в жилищную программу. В января 2022 года стартовал прием документов от педагогических работников на включение в список претендентов на получение социальных выплат для оплаты первоначального взноса при получении жилищного кредита, в том числе ипотечного жилищного кредита, на приобретение, строительство и реконструкцию жилого помещения педагогическим, медицинским работникам и социальным работникам. Благодаря совместной и слаженной работе управления образования и администраций школ в список претендентов на получение социальных выплат от Щербиновского района вошли 18 педагогических работников. Из них 5педагогов получать сертификаты на получение социальных выплат. Одна семья (Нуритдиновых) уже получила 1 млн. рублей на приобретение жилья.

Определен порядок предоставления льгот по коммунальным услугам в постановлении главы (губернатора) Краснодарского края от 11.05.2011г. № 475. На предоставление мер социальной поддержки в виде компенсации расходов на оплату жилых помещений, отопления и освещения педагогическим работникам направлено:

в 2019 году - 10 млн. 103 тыс. 800 рублей.

в 2020 году – 10 млн. 286 тыс. 600 рублей

в 2021 году – 12 млн. 810 тыс. 100 рублей.

Для решения спорных вопросов, возникающих при предоставлении педагогическим работникам мер социальной поддержки в управлении образования создана комиссия с участием председателя Профсоюза.

 Районная организация Профсоюза использует инновационные формы социальной поддержки работников образования:

-заключен договор с ЦОРО «Рассвет» г Геленджик, победители профессиональных конкурсов награждаются путевками бесплатно,

-ежемесячно с участием начальника УО осуществляется поздравление руководителей образовательных организаций района и руководителей находящихся на заслуженном отдыхе, отметивших юбилейные дни рождения.

 -в рамках основных направлений деятельности краевой организации Профсоюза с ноября 2010 года при краевой организации Профсоюза действует кредитный потребительский кооператив «Кредитно-сберегательный союз работников образования и науки», пайщиками которого являются 153 члена Профсоюза нашего района. В 2019 году – 23 человека получили кредит на сумму 1 120 000 рублей. В 2020 году – 13 человек на сумму 815 000 рублей. В 2021 году 17 человек 1 415 000 рублей. Всего 53 чел – 3 350 000 рублей.

 -заключено 4 договора с предприятиями сферы торговли, услуг на предоставление скидок на товары и услуги от 10 % для членов Профсоюза. Плотно работаем с ассоциацией фермеров в лице Кононенко Т.В. (мясо, мясная продукция), с семейной фермой Ляшенко – «Павловское молоко», с фитнес клубом «Краски» и торговым комплексом «Радуга».

В целях развития и пропаганды экскурсионно-туристической деятельности популяризации и развития спортивно-оздоровительного туризма, организуются и проводятся экскурсионно-туристические поездки, районные туристические слеты за пределами района и края. Это Лаго Наки, Архыз, Домбай.

На основании поданных ходатайств председателей ПО и заявлений членов Профсоюза оказана материальная помощь около 120 членам Профсоюза в размере 242 300 рублей. (2019- 94200, 2020 – 69100, 2021 – 79000).

 Приняли участие в первомайской акции профсоюзов в 2019 году под девизом: «За справедливую экономику в интересах человека труда!».

 Осуществляется бесплатная консультационная помощь членам Профсоюза, по вопросам соблюдения трудового законодательства и защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников отрасли образования, оказывается помощь в написании исковых заявлений в суд.

Факты препятствия представителям выборных профсоюзных органов в посещении учреждений, где работают члены Профсоюза, для реализации уставных задач и предоставленных законодательством прав не установлено.

Вопросы ежемесячного бесплатного перечисления с расчетного счета учреждения на расчетный счет профсоюзной организации средств в размере, установленном коллективным договором, находятся под постоянным контролем председателя районной организации Профсоюза.

Бухгалтера централизованной бухгалтерии своевременно предоставляют отчет о количестве членов профсоюза, полноте удержания членских профвзносов, движении сотрудников. Перечисление средств производится в полном объеме.