Приложение № 2

**Перечень нормативных правовых актов, принятых в 2021 г.**

|  |  |
| --- | --- |
| **СУТЬ ИЗМЕНЕНИЯ, НОВШЕСТВА** | **ПОЯСНЕНИЕ** |
| Обязали вести учет мелких травм, которые сотрудники получили на работе | С 1 марта 2022 года работодатель должен самостоятельно учитывать и рассматривать обстоятельства и причины, почему сотрудник получил микротравму*.* |
| Работодателей обязали отстранять от работы сотрудников без СИЗ | С 1 марта 2022 года работодатель должен отстранить от работы или не допускать к работе сотрудника, который не применяет выданные ему средства индивидуальной защиты.  Обязательное условие – сотрудник обязан применять СИЗ при выполнении работ с вредными или опасными условиями труда, а также на работах в особых температурных условиях.  За весь период, когда сотрудник отстранен, зарплата не начисляется.  Это новый [абз. 6 ч. 1 ст. 76 ТК РФ](https://buhguru.com/away2.php?req=doc&base=LAW&n=389182&dst=2521&date=22.12.2021). |
| Ввели новое основание оплачивать простой работника | Это новая ред. [ст. 216.1 ТК РФ](https://buhguru.com/away2.php?req=doc&base=LAW&n=389182&dst=2713&date=22.12.2021) с 1 марта 2022 года.  В случае необеспечения работника средствами коллективной и индивидуальной защиты, прошедшими подтверждение соответствия, работодатель вправе требовать от него исполнения трудовых обязанностей и обязан оплатить возникший по этой причине простой в размере среднего заработка сотрудника. |
| Закрепили запрет на работу в опасных условиях труда | С 1 марта 2022 года, если по результатам спецоценки условия труда признаны опасными, работы нужно приостановить.  Срок – до снижения класса условий труда по разработанному плану мероприятий. План согласовывают с первичным профсоюзом (при его наличии) и копию направляют в государственную инспекцию труда (ГИТ).  Сотрудникам, занятым на таких работах, на весь период приостановки необходимо предоставить другую работу либо сохранить на время простоя должности и зарплату. Исключение – работы по устранению последствий ЧС. |
| Утвердили электронный документооборот с ГИТ и дистанционную фиксацию рабочих процессов | С 2022 года работодатель имеет право:  вести электронный документооборот по охране труда;  предоставлять документы в ГИТ электронно;  следить за безопасностью работ с помощью оборудования видео/аудиофиксации;  давать ГИТ удаленный доступ к наблюдению за производством работ и базам электронных документов по охране труда.  Это новая [ст. 214.2 ТК РФ](https://buhguru.com/away2.php?req=doc&base=LAW&n=389182&dst=2680&date=22.12.2021) с перечнем прав работодателя в области охраны труда. |
| Сократили перечень производств, работ и должностей, где ограничен труд женщин | Это приказ Минтруда [от 13.05.2021 № 313н](https://buhguru.com/away2.php?req=doc&base=LAW&n=392020&dst=1000000001&date=22.12.2021), вступающий в силу с 01.03.2022.  Для женщин стали доступны профессии авиационных механиков, инженеров по техобслуживанию самолетов и вертолетов, и другие профессии этой отрасли.  Также для женщин сняты ограничения при выполнении котельных, холодноштамповочных, волочильных и давильных работ, на работах по монтажу и обслуживанию технологического оборудования, ремонта нефтепромыслового оборудования (есть исключения).  Кроме того, теперь не нужно положительное заключение госэкспертизы условий труда в качестве подтверждения их безопасности. Достаточно результатов спецоценки. |
| Уточнили нормы тяжестей, которые могут вручную поднимать женщины | С 01.03.2022 предельно допустимые нормы нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную регламентирует приказ Минтруда [от 14.09.2021 № 629н](https://buhguru.com/away2.php?req=doc&base=LAW&n=401226&dst=100003&date=22.12.2021).  В сумме за час женщина не должна перемещать более 350 кг грузов с рабочей поверхности и 175 кг с пола. Разово можно поднимать максимум 15 кг. |
| Утверждены требования к разработке работодателями правил (стандартов) и инструкций по охране труда, а также их содержанию | Это приказ Минтруда [от 29.10.2021 № 772н](https://buhguru.com/away2.php?req=doc&base=LAW&n=401350&dst=1000000001&date=22.12.2021), вступающий в силу с 01.03.2022. |
| В ТК РФ впервые сформулирован перечень задач (функций) комитетов (комиссий) по охране труда | С 1 марта 2022 это регулирует [ст. 224 ТК РФ](https://buhguru.com/away2.php?req=doc&base=LAW&n=389182&dst=2780&date=22.12.2021). |
| Установлены новое право работника на получение информации об условиях и охране труда и ответная обязанность работодателя | Это новая редакция [ст. 216](https://buhguru.com/away2.php?req=doc&base=LAW&n=389182&dst=2696&date=22.12.2021) и новая [ст. 216.2 ТК РФ](https://buhguru.com/away2.php?req=doc&base=LAW&n=389182&dst=2724&date=22.12.2021).  До 01.03.2022 нужно было предупреждать только о существующем риске повреждения здоровья.  При отнесении условий труда на рабочем месте по результатам спецоценки к опасному классу проинформировать работника нужно немедленно. |
| Для работников установлены новые обязанности в области охраны труда | В частности, с 01.03.2021 это:  правильно использовать производственное оборудование, инструменты, сырье и материалы, а также применять технологию;  следить за исправностью используемых оборудования и инструментов в пределах выполнения своей трудовой функции;  проходить обучение по использованию (применению) СИЗ;  незамедлительно поставить в известность своего непосредственного руководителя о выявленных неисправностях используемых оборудования и инструментов, нарушениях применяемой технологии, несоответствии используемых сырья и материалов;  немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о нарушении работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, требований охраны труда;  проходить обязательные психиатрические освидетельствования – в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами трудового права. |
| Установлены новые обязанности работодателя в рамках охраны труда | С 01.03.2022 это:  систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценка;  реализация мероприятий по улучшению условий и охраны труда;  обучать использованию (применению) СИЗ;  соблюдение установленных для отдельных категорий работников ограничений на привлечение их к работам с вредными и/или опасными условиями труда;  приостановление при угрозе жизни и здоровью сотрудников работ, а также эксплуатации оборудования, зданий или сооружений, отдельных видов деятельности, оказания услуг – до устранения такой угрозы;  при приеме на работу инвалида или в случае признания работника инвалидом – создание для него условий труда, в т. ч. производственных и санитарно-бытовых, в соответствии с индивидуальной программой реабилитации/абилитации инвалида, а также обеспечение охраны труда.  Новое правило – работодатель обязан создать безопасные условия труда исходя из:  комплексной оценки технического и организационного уровня рабочего места;  оценки факторов производственной среды и трудового процесса, которые могут привести к нанесению вреда здоровью работников. |
| Утвердили примерный перечень мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников | С 01.03.2022 он закреплён приказом Минтруда [от 22.09.2021 № 656н](https://buhguru.com/away2.php?req=doc&base=LAW&n=402317&dst=100003&date=22.12.2021).  Его используют при производстве работ/оказании услуг на территории, находящейся под контролем другого работодателя, иного лица. |
| Утвердили общие требования к организации безопасного рабочего места | С 01.03.2022 это регулирует приказ Минтруда [от 29.10.2021 № 774н](https://buhguru.com/away2.php?req=doc&base=LAW&n=401279&dst=100003&date=22.12.2021).  Включают требования к организации и безопасному содержанию рабочего места.  В частности, сотрудникам нужно обеспечить возможность менять положение. Например, для тех, кто работает стоя, нужно организовать место для сидения.  Расположение и компоновка рабочих мест должны обеспечивать безопасный доступ к ним сотрудников и возможность быстрой эвакуации при аварии или ЧС. |
| Утвердили новое примерное положение о комитете (комиссии) по охране труда | Его с 01.03.2022 закрепил приказ Минтруда [от 22.09.2021 N 650н](https://buhguru.com/away2.php?req=doc&base=LAW&n=402031&dst=100003,1&date=22.12.2021).  Оно предусматривает основные задачи, функции и права комитета.  Одна из функций – содействовать работодателю при рассмотрении обстоятельств микротравм и выявлении их причин. |
| Утвердили новые форму и порядок подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда | С 01.03.2022 их закрепил приказ Минтруда [от 17.06.2021 № 406н](https://buhguru.com/away2.php?req=doc&base=LAW&n=391821&dst=100003,1&date=22.12.2021).  Он также содержит порядок формирования и ведения реестра таких деклараций.  Дело в том, что Федеральный закон [от 30.12.2020 № 503-ФЗ](https://buhguru.com/away2.php?req=doc&base=LAW&n=372665&dst=1000000001&date=22.12.2021) установил бессрочный статус декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда в случае сохранения условий труда на соответствующем рабочем месте.  Декларацию работодатель подаёт не позднее 30 рабочих дней со дня внесения сведений о результатах спецоценки условий труда в ФГИС СОУТ на рабочих местах, в отношении которых она подается. |