

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ «ДЕТСКИЙ САД №30 КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА»

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзного
комитета

Н.А. Николаева

« *01* » *августа* 2019г.

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий МБДОУ

«Детский сад №30»

Л.Д. Расинская



« *01* » *августа* 2019г.

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОБЕСПЕЧЕНИИ РАБОТНИКОВ
СРЕДСТВАМИ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ И СМЫВАЮЩИМИ И
(ИЛИ) ОБЕЗВРЕЖИВАЮЩИМИ СРЕДСТВАМИ**

1. Общие положения

1. В соответствии со статьей 221 Трудового кодекса Российской Федерации на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, выдаются сертифицированные средства индивидуальной защиты в соответствии с нормами, утвержденными в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.

Приобретение средств индивидуальной защиты и обеспечение ими работников в соответствии с требованиями охраны труда производится за счет средств работодателя (статьи 212 и 219 Трудового кодекса Российской Федерации).

К средствам индивидуальной защиты относятся специальная одежда, специальная обувь и другие средства индивидуальной защиты.

2. Работникам, с вредными и (или) опасными условиями труда, на работах выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением выдаются СИЗ в соответствии с Типовыми отраслевыми нормами бесплатной выдачи СИЗ или в соответствии с Типовыми нормами бесплатной выдачи СИЗ работникам сквозных профессий и должностей всех отраслей экономики.

3. В отдельных случаях в соответствии с особенностями выполняемых работ заведующая может по согласованию с профкомом заменять один вид средств индивидуальной защиты, предусмотренных Типовыми отраслевыми нормами, другим, обеспечивающим полную защиту от опасных и вредных производственных факторов.

4. При проведении вводного инструктажа ответственный за организацию работы по охране труда знакомит работников с настоящим Положением, а также нормами выдачи им средств индивидуальной защиты.

5. В соответствии со статьями 212, 221 Трудового кодекса Российской Федерации, приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 17.12.2010 № 1122н «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда «Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами» настоящим положением устанавливает порядок приобретения, выдачи, применения и хранения смывающих и (или) обезвреживающих средств и ответственность должностных лиц.

6. Смывающие и (или) обезвреживающие средства за счет средств работодателя выдаются работникам МБДОУ ДС №30, занятым на работах с вредными производственными факторами, а также на работах в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

7. Смывающие и (или) обезвреживающие средства, выдаваемые работникам МБДОУ ДС №30, подразделяются на защитные средства, очищающие средства и средства восстанавливающего, регенерирующего действия.

8. Защитные средства гидрофильного, гидрофобного, а также комбинированного действия (кремы, эмульсии, гели и другие) выдаются работникам при работе с агрессивными водорастворимыми, водонерастворимыми материалами и веществами, их попеременном воздействии.

9. Средства для защиты кожи при негативном влиянии окружающей среды (кремы, гели, эмульсии и другие) выдаются работникам, занятым на наружных и других работах, связанных с воздействием ультрафиолетового излучения диапазонов А, В, С, повышенных и пониженных температур, ветра.

10. Средства для защиты от биологических вредных факторов выдаются работникам в период активности кровососущих и жалящих насекомых и паукообразных (комары, мошка, иксодовые клещи и другие) с учетом сезонной специфики региона.

11. Применение защитных средств, указанных в пунктах 8 – 10 Положения, осуществляется путем их нанесения на открытые участки тела до начала работы.

12. На работах, связанных с легкосмываемыми загрязнениями, работникам выдаются очищающие средства в виде твердого туалетного мыла или жидких моющих средств (гель, жидкое туалетное мыло и другие). Для очищения от загрязнения кожи лица работникам выдаются только слабощелочные сорта мыла (туалетное).

Не допускается замена мыла или жидких моющих средств агрессивными для кожи средствами (органическими растворителями, абразивными веществами (песок, чистящие порошки и т.п.), каустической содой и другими).

13. При работе с агрессивными водорастворимыми, водонерастворимыми и комбинированными веществами и негативном влиянии окружающей среды (наружные и другие работы, связанные с воздействием ультрафиолетового излучения диапазонов А, В, С, воздействием повышенных или пониженных температур, ветра) работникам выдаются регенерирующие (восстанавливающие) средства (кремы, эмульсии и другие).

Применение указанных средств осуществляется путем их нанесения на открытые чистые участки тела после работы.

2. Порядок выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих и (или) обезвреживающих средств

1. Выдаваемые работникам, средства индивидуальной защиты должны соответствовать их полу, росту и размерам, характеру и условиям выполняемой работы и обеспечивать безопасность труда. В соответствии со статьей 215 Трудового кодекса Российской Федерации.

Приобретение и выдача работникам СИЗ, не имеющих сертификата соответствия, не допускается.

2. СИЗ, пришедшие в негодность до окончания сроков носки по причинам, не зависящим от работника, заменяются за счет работодателя.

В случае пропажи или порчи средств индивидуальной защиты в установленных местах их хранения по не зависящим от работников, причинам, им выдаются другие исправные средства индивидуальной защиты.

3. Предусмотренные в Типовых отраслевых нормах дежурные средства индивидуальной защиты коллективного пользования выдаются работникам только на время выполнения тех работ, для которых они предусмотрены.

4. Предусмотренные в Типовых отраслевых нормах теплая специальная одежда и теплая специальная обувь выдаются работникам с наступлением холодного времени года.

5. Рабочим, совмещающим профессии помимо выдаваемых им средств индивидуальной защиты по основной профессии дополнительно выдаются и другие виды средств индивидуальной защиты, предусмотренные Типовыми отраслевыми нормами для совмещаемой профессии.

6. Выдача, учет и контроль за правильностью применения и пользования СИЗ работниками, возлагается на ответственного за организацию работы по охране труда.

Выдача работникам и возврат ими средств индивидуальной защиты оформляется в личной карточке работника.

7. Смывающие и (или) обезвреживающие средства предоставляются работникам в соответствии с Перечнем рабочих мест, профессий и должностей работников МБДОУ ДС №30, для которых необходима выдача смывающих и (или) обезвреживающих средств (далее – Перечень). Перечень формируется ответственным за организацию работы по охране труда на основании типовых норм бесплатной выдачи смывающих и (или) обезвреживающих средств (далее – Типовые нормы) и в соответствии с результатами аттестации рабочих мест по условиям труда, проведенной в установленном порядке.

До проведения аттестации рабочих мест по условиям труда Перечень формируется на основании Типовых норм с учетом особенностей трудового процесса.

Перечень утверждается заведующей по согласованию с профсоюзным комитетом МБДОУ ДС №30.

8. Перечень может быть изменен и дополнен на основании результатов аттестации рабочих мест по условиям труда или специальной оценки условий труда, при изменении характера работ или производственных факторов, при создании новых подразделений и рабочих мест.

9. Заведующая вправе с учетом мнения профсоюзного комитета МБДОУ ДС №30 устанавливать нормы бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств, улучшающие по сравнению с Типовыми нормами защиту работников от имеющихся на рабочих местах вредных производственных факторов, особых температурных условий, а также загрязнений.

10. Приобретение смывающих и (или) обезвреживающих средств согласно Перечню осуществляется заведующей хозяйством. Смывающие и (или) обезвреживающие средства должны иметь декларацию о соответствии и (или) сертификат соответствия, срок действия которых не истек.

11. Получение смывающих и (или) обезвреживающих средств согласно Перечню в МБДОУ ДС №30 осуществляется лицом, назначенным приказом заведующей.

Выдача работникам жидких смывающих и (или) обезвреживающих средств осуществляется посредством применения дозирующих систем, которые размещаются в санитарно-бытовых помещениях. Пополнение или замена емкостей,

содержащих смывающие и (или) обезвреживающие средства, осуществляется по мере расходования указанных средств.

12. Выдача работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств фиксируется под роспись в личной карточке учета выдачи смывающих и (или) обезвреживающих средств (Приложение 2 к Положению).

13. При выдаче смывающих и (или) обезвреживающих средств лицо, уполномоченное заведующей, информирует работников о правилах их применения, а в процессе работы контролирует правильность их применения работниками.

14. Хранение выдаваемых работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств в соответствии с рекомендациями изготовителя, контроль сроков годности указанных средств в подразделении осуществляется лицом, уполномоченным заведующей.

15. Сроки использования смывающих и (или) обезвреживающих средств исчисляются со дня фактической выдачи их работникам и не должны превышать сроков годности, указанных производителем.

16. Смывающие и (или) обезвреживающие средства, оставшиеся неиспользованными по истечении отчетного периода (один месяц), могут быть использованы в следующем месяце при соблюдении их срока годности.

17. Работник обязан применять по назначению и в соответствии с правилами применения выданные ему смывающие и (или) обезвреживающие средства. Запрещается выносить смывающие и (или) обезвреживающие средства за пределы МБДОУ ДС №30.

3. Порядок пользования средствами индивидуальной защиты

1. Работник, не допускается к выполнению трудовых обязанностей, производственному обучению без предусмотренных в Типовых отраслевых нормах средств индивидуальной защиты, а также при пользовании неисправной, неотремонтированной, загрязненной специальной одежды и специальной обуви, неисправными средствами индивидуальной защиты. Контроль над соблюдением работниками порядка пользования средствами индивидуальной защиты возлагается на ответственного за организацию работы по охране труда.

2. Работников обязан бережно относиться к выданным в пользование средствам индивидуальной защиты, своевременно ставить в известность ответственного за выдачу СИЗ о необходимости химчистки, стирки, сушки, ремонта, обеспыливания специальной одежды, проводимых за счет средств работодателя.

3. Специальная одежда и специальная обувь, возвращенные работниками, по истечении сроков носки, но еще годные для дальнейшего использования, могут быть использованы по назначению после стирки, чистки, дезинфекции, обеспыливания, обезвреживания и ремонта.

4. Сроки пользования средствами индивидуальной защиты исчисляются со дня фактической выдачи их работникам. При этом в сроки носки теплой специальной одежды и теплой специальной обуви включается и время ее хранения в теплое время года.

5. Работодатель при выдаче работникам таких средств индивидуальной защиты, как респираторы, противогазы, самоспасатели, предохранительные пояса, накомарники, каски и некоторые другие, должен обеспечить проведение инструктажа работников по правилам пользования и простейшим способам проверки исправности этих средств, а также тренировку по их применению.

6. Регулярные в соответствии с установленными ГОСТ сроками испытание и проверку исправности средств индивидуальной защиты (респираторов, противогазов, самоспасателей, предохранительных поясов, накомарников, касок и др.), а также своевременную замену фильтров, стекол и других частей средств индивидуальной защиты с понизившимися защитными свойствами возлагается на ответственного за организацию работы по охране труда.

7. Хранение средств индивидуальной защиты осуществляется в специальных, выданных для этих целей шкафах.

8. Работникам, запрещается по окончании работы выносить средства индивидуальной защиты за пределы учреждения.

9. Своевременный надлежащий уход за средствами индивидуальной защиты и их хранение, своевременное осуществление химчистки, стирки, ремонта, дегазации, дезактивации, обезвреживание и обеспыливание возлагается на ответственного за организацию по охране труда.

4. Ответственность и организация контроля за обеспечением работников средствами индивидуальной защиты

1. Осуществления контроля за своевременное и в полном объеме обеспечение работников средствами индивидуальной защиты и смывающих и (или) обезвреживающих средств, за правильностью их применения работниками возлагается на ответственного за организацию работы по охране труда.

ЛИЧНАЯ КАРТОЧКА N
учета выдачи СИЗ

Фамилия _____
Имя _____ Отчество _____
Табельный номер _____
Структурное подразделение _____
Профессия (должность) _____
Дата поступления на работу _____
Дата изменения профессии (должности) или перевода в
другое структурное подразделение _____

Пол _____
Рост _____
Размер: _____
одежды _____
обуви _____
головного убора _____
противогаза _____
респиратора _____
рукавиц _____
перчаток _____

Предусмотрена выдача _____
(наименование типовых (типовых отраслевых) норм)

Наименование СИЗ	Пункт типовых норм	Единица измерения	Количество на год

ЛИЧНАЯ КАРТОЧКА N _____
УЧЕТА ВЫДАЧИ СМЫВАЮЩИХ И (ИЛИ) ОБЕЗВРЕЖИВАЮЩИХ СРЕДСТВ

Фамилия _____ Имя _____

Отчество (при наличии) _____ Табельный номер _____

Структурное подразделение _____

Профессия (должность) _____

Дата поступления на работу _____

Дата изменения наименования профессии (должности) или перевода в другое структурное подразделение _____

Предусмотрено типовыми нормами бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств:

Пункт Типовых норм	Вид смывающих и (или) обезвреживающих средств	Единица измерения (г/мл)	Количество о на год (г/мл)

