Дополнительное соглашение № 46  
к трудовому договору № 44/18-ТД от 20.05.2018

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| г. Москва |  | 08 июня 2021 года |

ГБУК «Дом культуры», именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице директора А.В. Петрова, действующего на основании устава, с одной стороны и звукорежиссер С.С. Коротков, именуемый в дальнейшем «Работник», с другой стороны заключили соглашение о внесении в трудовой договор № 44/18-ТД от 20.05.2018 следующих изменений:

1. Дополнить пункт 1 «Обязанности работника» раздела 2 трудового договора «Права и обязанности» подпунктами 2.1.5. – 2.1.7. следующего содержания:

2.1.5. На Работника возлагаются обязанности по выполнению мероприятий по обеспечению антитеррористической защищенности учреждения, в рамках своей компетенции.

2.1.6. Работник должен знать:

- основные положения Федерального закона Российской Федерации от 6 марта 2006 года № 35-ФЗ «О противодействии терроризму»;

- основные положения Федерального закона Российской Федерации от 25 июля 2002 года № 114-ФЗ «О противодействии экстремистской деятельности»;

- основные положения постановления Правительства Российской Федерации от 11 февраля 2017 г. №176 «Об утверждении требований к антитеррористической защищенности объектов (территорий) в сфере культуры и формы паспорта безопасности этих объектов (территорий)»;

- инструкции по вопросам антитеррористической защищенности, утвержденные Работодателем.

2.1.7. С целью организации антитеррористической защищенности учреждения и его территории Работник обязан:

- знать правила поведения в условиях угрозы совершения или совершения террористического акта;

- регулярно проходить обучение по вопросам антитеррористической защищенности, организуемое Работодателем;

- соблюдать установленные в учреждении правила внутреннего трудового распорядка, пропускной и внутриобъектовый режимы, выполнять предписания иных правил и инструкций по антитеррористической защищенности, включая инструкцию по действиям персонала в случае угрозы совершения или совершения террористического акта, утвержденных Работодателем;

- при возникновении ситуации, когда Работнику могла стать либо стала известна служебная информация ограниченного распространения, касающаяся, в том числе, вопросов антитеррористической защищенности учреждения, немедленно извещать об этом руководителя учреждения;

- добросовестно исполняя свои должностные обязанности обращать внимание на сопутствующую обстановку в помещениях и на территории учреждения, при обнаружении подозрительных предметов и посторонних лиц немедленно извещать соответствующих должностных лиц в установленном порядке;

- в случае угрозы совершения или совершения террористического акта строго следовать предписаниям соответствующей инструкции, а также указаниям должностных лиц, на которых возложены ответственность за проведение мероприятий по обеспечению антитеррористической защищенности объектов (территорий) и организацию взаимодействия с территориальными органами безопасности, территориальными органами Министерства внутренних дел Российской Федерации и территориальными органами Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации.

2. Дополнить пункт 2 «Права работника» раздела 2 трудового договора «Права и обязанности» подпунктом 2.2.4. следующего содержания:

2.2.4. Работник в целях реализации мероприятий по антитеррористической защищенности имеет право:

- участвовать в совещаниях, семинарах и встречах по вопросам антитеррористической защищенности учреждения;

- запрашивать и получать от руководителя учреждения необходимую информацию и документы в рамках своей компетенции по вопросу обеспечения антитеррористической защищенности учреждения;

- распоряжаться вверенным ему имуществом, инвентарем, иными материально-техническими средствами с соблюдением требований, определенных законодательными и нормативными правовыми актами, уставом учреждения для обеспечения антитеррористической защищенности учреждения;

- повышать квалификацию по вопросам антитеррористической защищенности для выполнения своих функциональных обязанностей.

3. Все другие условия трудового договора считать неизменными и обязательными для исполнения Работодателем и Работником.

4. Настоящее дополнительное соглашение составлено в двух экземплярах – по одному экземпляру для Работодателя и Работника и вступает в силу с 10 июня 2021 года. Оба экземпляра имеют равную юридическую силу.

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Работодатель: | | |  | Работник: | | |
| ГБУК «Дом культуры»  Адрес: 125008, г. Москва, ул. Михалковская, д. 20 ИНН 7708123436, КПП 770801009 Р/с 40702810400000002233 в АКБ «Надежный» К/с 30101810400000000222 БИК 044583222 | | |  | Паспорт серии 46 02 № 545177 выдан УВД Воскресенского р-на Московской обл. 06.06.2021  Адрес регистрации: 125373, г. Москва, бул. Яна Райниса, д. 24, корп. 2, кв. 474 | | |
| Петров |  | А.В. Петров |  | Коротков |  | С.С. Коротков |

М.П.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Экземпляр дополнительного соглашения получил(а): |  | Коротков |  | С.С. Коротков |
| 08.06.2021 |  |  |  |  |