

**Аттестация педагогических  
работников образовательных  
организаций в целях подтверждения  
соответствия занимаемой должности**



**Федеральный закон от 29 декабря 2012 г.  
№ 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»  
Часть 2 статьи 49**

«Проведение аттестации педагогических работников в целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям осуществляется один раз в пять лет на основе оценки их профессиональной деятельности аттестационными комиссиями, самостоятельно формируемыми организациями, осуществляющими образовательную деятельность»

Федеральный закон от 29 декабря 2012 г.  
№ 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»  
Статья 48 «Обязанности и ответственность педагогических  
работников»

1. Педагогические работники обязаны:

8) проходить аттестацию на соответствие занимаемой должности в порядке, установленном законодательством об образовании;

# Не подлежат аттестации

22. Аттестацию в целях подтверждения соответствия занимаемой должности не проходят следующие педагогические работники:

- а) педагогические работники, имеющие квалификационные категории;
- б) проработавшие в занимаемой должности менее двух лет в организации, в которой проводится аттестация;
- в) беременные женщины;
- г) женщины, находящиеся в отпуске по беременности и родам;
- д) лица, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;
- е) отсутствовавшие на рабочем месте более четырех месяцев подряд в связи с заболеванием.

**Ограничения для аттестации педагогических работников в связи с отсутствием у него образования по профилю работы порядком не предусмотрено.**

**Приказ Министерства образования и науки  
Российской Федерации  
от 7 апреля 2014 г. № 276**

**«Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность»**

**Цель аттестации:**

**подтверждение соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям**

## Задачи аттестации

- стимулирование целенаправленного, непрерывного повышения уровня квалификации педагогических работников, их методологической культуры, профессионального и личностного роста;
- определение необходимости повышения квалификации педагогических работников;
- повышение эффективности и качества педагогической деятельности;
- выявление перспектив использования потенциальных возможностей педагогических работников;
- учет требований федеральных государственных образовательных стандартов к кадровым условиям реализации образовательных программ при формировании кадрового состава организаций

# Представление работодателя в аттестационную комиссию

п. 11 «Порядка проведения аттестации...» :

ж) мотивированная всесторонняя и объективная оценка профессиональных, деловых качеств, результатов профессиональной деятельности педагогического работника по выполнению трудовых обязанностей, возложенных на него трудовым договором (при этом письменных испытаний не предусмотрено!)

## Аттестационная комиссия образовательной организации

1. Формируется из числа работников организации, в которой работает аттестуемый, в том числе входящих в состав коллегиальных органов управления, предусмотренных уставом организации.
2. «В состав аттестационной комиссии организации **в обязательном порядке** включается **представитель** первичной профсоюзной организации» (п. 7 «Порядка проведения аттестации...»)



## Руководитель образовательной организации:

- определяет необходимость и сроки представления педагогических работников для прохождения ими аттестации в целях подтверждения соответствия занимаемой должности;
- издаёт приказы по вопросам аттестации;
- знакомит педагогических работников с выпиской из протокола заседания аттестационной комиссии (не предусмотрены аттестационные листы и приказы об установлении соответствия!!!)

## Перечень принимаемых образовательной организацией распорядительных актов по аттестации

- Приказ о создании аттестационной комиссии и её составе;
- приказ об утверждении Положения об аттестационной комиссии;
- приказ о проведении аттестации, утверждении списка аттестуемых, графика проведения аттестации.

В соответствии с пунктом 3 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации **в случае несоответствия работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации, трудовой договор с работником может быть расторгнут.**

Порядком аттестации не предусматривается сохранение результатов аттестации педагогических работников, проводимой в целях подтверждения их соответствия занимаемым должностям при переходе в другие организации.

# Задачи руководителей образовательных организаций

## 1. Обеспечить:

- проведение аттестации педагогических работников в целях подтверждения соответствия занимаемой должности в соответствии с установленными требованиями;
- изучение педагогическими работниками документов по аттестации;
- своевременное компетентное консультирование педагогических работников по вопросам аттестации;
- методическую помощь педагогическим работникам в подготовке и прохождении аттестации.

## **Задачи руководителей образовательных организаций**

### **2. Исключить**

случаи формального отношения к подготовке представлений в аттестационную комиссию на аттестуемых педагогических работников, особое внимание обратить на объективную оценку результатов их профессиональной деятельности по выполнению трудовых обязанностей.

## **Дополнительные полномочия аттестационной комиссии**

п. 9. Коллегиальное рассмотрение вопроса о возможности назначения на должности педагогических работников лиц, не имеющих специальной подготовки или стажа работы