

Сведения

для оценки участников конкурса по номинации

6. «За развитие кадрового потенциала в организациях непроизводственной сферы»

1. Управление человеческими ресурсами организации		
Наименование показателя	Отметить V при наличии	Количество баллов
1.1. Проведение оценки результатов деятельности работников		
используется утвержденная методика и критерии оценки результативности работников	V	5
осуществляется учет результатов оценки при определении размеров оплаты труда и стимулирующих выплат	V	2
создание прозрачной системы оценки результатов труда	V	1
Количество баллов		8

1.2. Реализация социальных программ, способствующих формированию человеческих ресурсов организации		
Наименование показателя	Отметить V при наличии	Количество баллов
Добровольное страхование здоровья (обеспечение полисами ДМС)	V	2
Компенсация расходов, связанных с оплатой услуг на занятие физической культурой и массовым спортом	V	1
Оплата (или компенсация стоимости) путевок в детские оздоровительные лагеря и др. для детей работников	V	2
Получение работниками дополнительного образования за счет организации	V	2
Предоставление займов на льготных условиях (на обучение и другие нужды)		1
Иные программы, направленные на развитие человеческих ресурсов организации <u>(не более 4 программ)</u> :		
		1
		1
		1
		1
Количество баллов		7

1.3. Мероприятия по закреплению в организации молодых специалистов, в том числе выпускников образовательных учреждений высшего профессионального образования, избравших работу по профильной профессии

Наименование показателя	Отметить V при наличии	Коли-чество баллов
Предоставление жилья по месту работы		2
Возможность приобретения жилья на льготных условиях		1
Программа адаптации молодых специалистов в коллективе	V	2
Финансирование деятельности молодежного совета в организации (при их наличии)	V	1
Меры материального стимулирования:		
Единовременное пособие при трудоустройстве		2
Стимулирующие надбавки к заработной плате	V	2
Бесплатный проезд к месту работы и обратно		1
Иные меры по закреплению молодых специалистов в организации <i>(не более 5 мероприятий)</i> :		
		1
		1
		1
		1
		1

Количество баллов	5
--------------------------	---

Наименование показателя	Отметить V при наличии	Коли-чество баллов
1.4. Периодичность проведения оценки компетенции персонала (аттестации работников):		
Каждые 2 года		5
Каждые 3 года		4
Каждые 4 года		3
Каждые 5 лет	V	2
Реже 5 лет		0

Количество баллов	2
--------------------------	---

Наименование показателя	Г(т) - 1
Численность работников, прошедших аттестацию за год, предшествующий проведению конкурса, человек	11
Численность работников, подлежащих аттестации (запланированных к аттестации) в году, предшествующем проведению конкурса, человек	4

1.5. Охват мероприятиями по оценке компетенции персонала (аттестацией работников), %	275
Количество баллов (согласно нижеприведенной таблице)	5

Оценка показателя	
Критерии оценки, %	Количество баллов
40,0 и более	5
От 30,0 до 39,9	4
От 20,0 до 29,9	3
От 10,0 до 19,9	2
Отсутствует, либо менее 10,0	0

Наименование показателя	Отметить V при наличии	Количество баллов
1.6. Формирование кадрового резерва	V	3

Количество баллов	3
-------------------	---

2. Внутрифирменное обучение (повышение квалификации)	
Наименование показателя	Г(г) - 1 (декабрь)
2.1. Повышение квалификации работников	
Число работников, прошедших повышение квалификации за три года, предшествующих году проведения конкурса, человек	48
Среднесписочная численность работников на конец года, предшествующего проведению конкурса, человек	53

Доля работников, прошедших повышение квалификации за три года, предшествующих году проведения конкурса, %	90,6
Количество баллов (согласно нижеприведенной таблице)	5

Оценка показателя	
Критерии оценки, %	Количество баллов
От 80,0 до 100,0	5
От 60,0 до 79,9	4
От 40,0 до 59,9	3
Менее 40,0	0

2.2. Организация наставничества и иные мероприятия по распространению передового опыта

Наименование показателя	Отметить V при наличии	Количество баллов
организация наставничества	V	3
надбавки за наставничество	V	1
проведение мероприятий по распространению передового опыта	V	2
программы адаптации вновь принятых работников	V	2
обучение вновь принятых работников	V	1
организация профессиональной карьеры работников (в том числе продвижение внутренних работников на руководящие должности)	V	2
система поощрения рационализаторских предложений	V	1
иные мероприятия по распространению передового опыта <i>(не более 6 мероприятий)</i> :		
		1
		1
		1
		1
		1
		1

Количество баллов	12
-------------------	----

3. Развитие корпоративной культуры

Наименование показателя	Отметить V при наличии	Количество баллов
наличие системы корпоративных стандартов	V	1
наличие кодекса корпоративной этики	V	1
пропаганда здорового образа жизни как элемент корпоративной культуры	V	1
проведение семинаров и тренингов, в том числе по развитию «команды»	V	2
выпуск внутреннего информационного издания (газета, журнал, бюллетень, электронное издание, Интранет)	V	1
публикация корпоративной социальной отчетности		1
публикация информации о социальных результатах деятельности организации	V	1
проведение конкурсов профессионального мастерства	V	1
создание иных механизмов поддержания корпоративной культуры (указать) <i>(не более 4 механизмов)</i> :		
		1
		1
		1
		1

Количество баллов	8
-------------------	---

4. Взаимодействие с учреждениями профессионального образования		
Наименование показателя	Отметить V при наличии	Количество баллов
4.1. Заключение соглашений с учреждениями профессионального образования:		
Наличие нескольких соглашений с различными учреждениями профессионального образования	V	2
Наличие одного соглашения		1
4.2. Содержание соглашений с учреждениями профессионального образования (целевая профессиональная подготовка):		
начальное (и/или среднее) профессиональное образование		1
высшее профессиональное образование	V	2
целевая аспирантура, в том числе соискательство		3
Иные мероприятия (указать) <i>(не более 3 мероприятий)</i> :		
		1
		1
		1

Наименование показателя	Отметить V при наличии	Количество баллов
Мероприятия по взаимодействию с учащимися:		
4.3. Организация производственной практики для учащихся	V	2
4.4. Мероприятия по информированию учащихся о вакансиях, предоставляемых предприятием	V	2

Всего баллов по номинации	63
---------------------------	----

М.П.

Менюко
(Ф.И.О.)

* при наличии профсоюзной организации