



Как подготовиться к миграции в Россию

**Организация
предвыездной подготовки**

**Санкт-Петербург
2019 г.**

КАК ПОДГОТОВИТЬСЯ К МИГРАЦИИ В РОССИЮ

Организация предвыездной
подготовки

Санкт-Петербург
2019 г.

Уважаемые коллеги!

Данный сборник предназначен для сотрудников государственных и общественных организаций, работающих с гражданами государств СНГ и ЕАЭС, желающими отправиться в миграцию в Российскую Федерацию, а также с сообществами, затронутыми трудовой миграцией. В брошюре освещаются вопросы подготовки к миграции в РФ, правового положения иностранных граждан в РФ, основные рекомендации по организации работы с трудящимися мигрантами и членами их семей, вопросы организации консультирования мигрантов, варианты решения типичных проблем, с которыми могут столкнуться мигранты во время пребывания в России.

Сборник снабжен базой контактов, необходимых для оказания мигрантам правовой и социальной поддержки.

Нормативно-правовая база, ссылки на которую приводятся в настоящем сборнике, актуальна на 25 марта 2019 года.

Автор-составитель: Якимов А.Н.

Редактор: Панич Б.Л.

СОДЕРЖАНИЕ

Введение	4
Регулирование миграционных процессов в РФ	5
Обзор ситуации в сфере миграции в РФ	5
Механизмы регулирования миграционных процессов в РФ.....	6
Государственное регулирование миграционных процессов	6
Евразийская интеграция	9
Межгосударственное сотрудничество	10
Правовой статус иностранных граждан в РФ	12
Нормативно-правовая база	21
Организация подготовки к выезду в РФ	22
Форматы предвыездной подготовки: примеры передовых практик.....	23
Взаимодействие органов государственной власти и некоммерческих организаций.....	27
Содержание предвыездной подготовки	29
Языковая подготовка.....	29
Миграционный учет в РФ	31
Поиск работы и трудоустройство в РФ.....	34
Защита трудовых прав.....	36
Оформление патента на работу	39
Помощь жертвам торговли людьми.....	42
Противодействие дискриминации	43
Взаимодействие с правоохранительными органами.....	44
Проверка документов	44
Образование в РФ	47
Социальная поддержка и бытовые вопросы	50
Временное и постоянное проживание в РФ. Программа переселения соотечественников ...	56
Ответственность за нарушение миграционного законодательства РФ.....	68
Культура, традиции и нормы поведения в РФ.....	71
Где и как получить помощь в РФ	75
Полезные информационные ресурсы	75
Полезные контакты.....	75

ВВЕДЕНИЕ

Как принимающие страны, так и страны происхождения мигрантов стремятся организовать миграционные процессы так, чтобы минимизировать риски и увеличить извлекаемые из миграции преимущества. Кроме того, миграционные потоки организуются как самими мигрантами, индивидуально выстраивающими собственные жизненные стратегии, так и разного рода посредническими структурами (формальными и неформальными). Именно неформальные посреднические структуры, игнорирующие гарантии и требования законодательства, чаще всего ответственны за незаконную и неурегулированную миграцию и торговлю людьми. Уязвимое экономическое положение мигрантов, недостаточный уровень квалификации, знания языка, культуры и законодательства страны назначения, нехватка информации о возможностях защиты своих прав и получения поддержки со стороны государственных и общественных организаций выгодны для организаторов незаконной и неурегулированной миграции.

Множества бед и проблем трудовых мигрантов и членов их семей, можно избежать при правильной подготовке поездки в Россию.

Создание системы предвыездной подготовки мигрантов невозможно без объединения усилий органов государственной власти и общественных организаций стран приема и происхождения мигрантов, России и государств Средней Азии.

На что должна быть направлена предвыездная подготовка?

Каждому иностранному гражданину, намеренному выехать в РФ, важно:

- владеть русским языком на уровне, достаточном для самостоятельного взаимодействия с местными жителями, работодателем, сотрудниками органов государственной власти;
- знать российское законодательство и административные процедуры в сфере миграции, социальных и трудовых отношений;
- знать и уметь защищать свои права, понимать степень рисков и угроз, связанных с неформальной занятостью и неурегулированной миграцией;
- до выезда из страны гражданства найти потенциального работодателя и договориться с ним о легальном трудоустройстве;
- быть на связи с принимающей стороной – российским или иностранным гражданином, проживающим в РФ, либо работодателем, предоставляющим жилое помещение;
- проверить, не запрещен ли въезд в Россию;
- оформить полис медицинского страхования;
- узнать контакты государственных и общественных организаций, которые могут помочь в России;
- стараться избегать неофициальных посредников;
- иметь деньги на первое время;
- быть готовым адаптироваться к условиям, нормам, культуре и обычаям страны пребывания, уметь использовать новые возможности для развития и самореализации.

Методам, форматам и содержанию предвыездной подготовки мигрантов и посвящена настоящая брошюра.

РЕГУЛИРОВАНИЕ МИГРАЦИОННЫХ ПРОЦЕССОВ В РФ

Обзор ситуации в сфере миграции в РФ

Российская Федерация находится в пятерке ведущих стран мира – реципиентов внешней миграции. С целью трудоустройства в 2018 году Россию прибыло более 5,04 млн. человек; туристов – около 3,07 млн. человек; с частными целями въехало более 2,66 млн. человек; с целью учебы – более 536 тыс. человек.

Неизменной остается доля граждан СНГ среди всех пребывающих в России иностранцев – около 84% (на 1 ноября 2018 г. – 8,5 млн. человек). Внутри этой категории более 40% составляют граждане государств Средней Азии, около 20% – граждане Украины. Первая пятерка государств-доноров внешней миграции в РФ за 2018 г. выглядит так: Узбекистан (4,499 тыс. человек), Таджикистан (2,330 тыс. человек), Китай (1,807 тыс. человек – в основном туристы), Украина (1,762 тыс. человек), Кыргызстан (около 877 тыс. человек). Несколько менее значительными донорами миграции для РФ выступают Казахстан (более 683 тыс. человек), Азербайджан (более 650 тыс. человек), Армения (более 641 тыс. человек), Молдова (более 495 тыс. человек)¹. Основными центрами притяжения внешней миграции остаются Центральный и Северо-Западный федеральные округа РФ, занимающие соответственно первое и второе места по количеству иностранцев, вставших на миграционный учет. Около 2/3 от всех иностранных граждан, въехавших в РФ с целью трудоустройства, встает на миграционный учет всего в 4 регионах – в городах Москва и Санкт-Петербург, а также в Московской и Ленинградской областях. Среди субъектов РФ, привлекательных для внешней трудовой миграции, выделяются также Свердловская область, Краснодарский край, Самарская область, Ханты-Мансийский автономный округ и Новосибирская область.

Внешние трудовые мигранты на 1 ноября 2018 года составляют более 4,06 млн. человек, 97% из них – граждане стран СНГ. При этом число иностранных работников из стран с визовым режимом въезда постоянно снижается, а из безвизовых стран – продолжает расти. По данным экспертов, на начало августа 2018 года почти 70% иностранных работников имели патенты либо разрешения на работу, а также имели право трудоустройства в РФ без дополнительных разрешительных документов, будучи гражданами государств-членов ЕАЭС². В 2018 году патенты для работы в РФ получили более 1,67 миллионов человек, из которых более 80% – граждане Узбекистана и Таджикистана. Количество трудящихся граждан государств-членов ЕАЭС и членов их семей, пребывающих в РФ, составляет не менее 27% от всех иностранных граждан, находящихся в РФ: на 1 августа 2018 года их число превышало 2 млн. 280 тыс. человек. Граждане государств ЕАЭС имеют право на трудоустройство в РФ на равных с россиянами основаниях, вне учета ограничений доступа на национальный рынок труда, и формально обладают равным с гражданами РФ доступом к социальным гарантиям. Члены семей граждан ЕАЭС имеют право на временное

1 Данные ГУВМ МВД России

2 Ежемесячный мониторинг социально-экономического положения и самочувствия населения РФ 2015-ноябрь 2018 года – <https://www.ranepa.ru/images/News/2018-12/19-12-2018-monitoring.pdf> – С.47

пребывание в РФ на основании и на срок действия трудового либо гражданско-правового договора трудящегося.

Важной и все увеличивающейся в численности категорией внешних мигрантов в РФ являются иностранные учащиеся: в 2018 году с целью въезда «учеба» в страну прибыло более 536 тыс. человек, более трети из которых приехали в Санкт-Петербург и Ленинградскую область, Москву и Московскую область. Иностранцы учащиеся высших и средних специальных учебных заведений имеют право длительное время пребывать в РФ, участвовать в государственной программе переселения соотечественников, оформлять трудовые отношения и разрешение на временное проживание в РФ в упрощенном порядке.

Важное направление реализации миграционной политики – пресечение незаконной и нелегальной миграции. Более 253 тыс. иностранных граждан был запрещен въезд в РФ в 2018 году, что на 20 % превышает показатели 2017 года.

Особое значение для РФ с демографической и социокультурной точки зрения имеет долгосрочная переселенческая миграция. Лица, вступившие в процесс натурализации (приобретения гражданства РФ), находятся в статусе временно либо постоянно проживающих в РФ иностранных граждан, а также участников государственной программы содействия добровольному переселению в РФ соотечественников. На 01.01.2019 г. в РФ проживало более 512 тыс. человек, имеющих разрешение на временное проживание (РВП), более 630 тыс. человек, имеющих вид на жительство (ВНЖ). Гражданство РФ в 2018 году получили более 269 тыс. человек, а также более 107 тыс. человек было поставлено на учет в качестве соотечественников и членов их семей. Количество иностранных граждан, ежегодно получающих статус соотечественников, постепенно снижается.

Перед созданной Президентом РФ рабочей группой по реализации Концепции миграционной политики РФ на 2019–2025 годы поставлена задача привлечь в страну 5–10 миллионов переселенцев из стран СНГ³.

Механизмы регулирования миграционных процессов в РФ

В основе системы миграционного права РФ лежит Конституция Российской Федерации: статьи 19, 37, 62, 63 определяют основы правового положения иностранных граждан. Конституция Российской Федерации устанавливает принцип недискриминации в трудовых отношениях, свободы выбора трудовой деятельности, право на вознаграждение за труд в размере не ниже минимального размера оплаты труда, провозглашает запрещение принудительного труда. Составной частью системы миграционного права РФ являются международные соглашения РФ – в особенности с государствами СНГ, а также право Евразийского экономического союза.

Государственное регулирование миграционных процессов

С целью совершенствования системы администрирования миграционных процессов 31 октября 2018 года в связи с необходимостью актуализации целей, задач и основных направлений деятельности РФ в сфере миграции Президентом РФ была утверждена новая **Концепция госу-**

3 <https://www.kommersant.ru/doc/3909388>

дарственной миграционной политики РФ на 2019–2025 годы⁴. Концепция предполагает совершенствование правовых, организационных и иных механизмов, регулирующих и обеспечивающих переселение в РФ соотечественников, въезд и пребывание на ее территории иностранных граждан, желающих развивать экономические, деловые, профессиональные, научные, культурные и иные связи, изучать язык, историю и культуру страны, создание условий для адаптации мигрантов к правовым, социально-экономическим, культурным и иным условиям жизни в Российской Федерации, дальнейшее развитие механизмов и средств профилактики, предупреждения, выявления и пресечения нарушений миграционного законодательства Российской Федерации и коррупционных нарушений в сфере миграции, оказание помощи иностранным гражданам, ищущим защиту на территории РФ. В фокусе внимания находится развитие организованного набора мигрантов, совершенствование информирования и обеспечение доступности и прозрачности государственных услуг в сфере миграции, противодействие коррупции, поддержка институтов социально-культурной адаптации мигрантов, обеспечение возможности участия гражданского общества в осуществлении общественного контроля за реализацией Концепции⁵.

22 февраля 2019 года Правительством РФ утвержден **План реализации Концепции государственной миграционной политики в 2019–2021 годах**: Планом предусматривается разработка проектов федеральных законов и других нормативных правовых актов, направленных на решение задач государственной миграционной политики, анализ и подготовка предложений по дальнейшему совершенствованию миграционного законодательства, оптимизация порядка предоставления государственных услуг и выполнения административных процедур, развитие государственных информационных систем, внедрение современных цифровых и информационно-технических решений в этой сфере⁶.

Помимо Концепции государственной миграционной политики до 2025 года, вопросы регулирования трудовой миграции рассматриваются и в другом основополагающем административно-правовом документе – **Стратегии государственной национальной политики Российской Федерации на период до 2025 года**, провозглашающей необходимость содействия социальной и культурной адаптации и интеграции мигрантов⁷.

Правовое положение иностранных граждан определяется корпусом основных федеральных законов: Федеральный закон от 25 июля 2002 г. N 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации», Федеральный закон от 15.08.1996 N 114-ФЗ «О порядке выезда из Российской Федерации и въезда в Российскую Федерацию», Федеральный закон от 18.07.2006 N 109-ФЗ «О миграционном учете иностранных граждан и лиц без гражданства в Российской Федерации». Отдельные направления и порядок реализации государственной миграционной политики в части осуществления трудовой деятельности иностранными гражданами определяются постановлениями Правительства РФ и указами Президента РФ, а также изложены в государственных программах – например, в Государственной программе по содействию добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников. Правовое положение иностранных граждан как участников трудовых отношений определяется в соответствии с положениями Трудового кодекса РФ. Ответственность иностранных граждан за нарушения ми-

4 <http://www.kremlin.ru/acts/news/page/13>

5 Пп. 14, 21, 22, 25 Концепции государственной миграционной политики на 2019–2025 годы <http://www.kremlin.ru/acts/news/page/148>

6 <http://migrussia.ru/sobitya/368-utverzhen-plan-realizatsii-pervogo-etapa-kontseptsii-gosudarstvennoj-migratsionnoj-politiki-na-2019-2025-gody>

7 <http://pravo.gov.ru/proxy/ips/?docbody=&nd=102161949>

гражданского законодательства предусмотрена положениями Кодекса РФ об административных правонарушениях (главы 18 и 19), а также положениями федеральных законов.

Основы и особенности трудовой деятельности иностранных граждан в РФ определяются положениями Конституции РФ, международными договорами, федеральными законами – в частности, Федеральным законом от 25.07.2002 №115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан», Трудовым кодексом РФ (в том числе главой 50.1), постановлениями Правительства РФ и указами Президента РФ, приказами Министерства труда и социальной защиты РФ, органами исполнительной власти субъектов РФ.

С 1 января 2015 года иностранные граждане государств СНГ, не входящих в Евразийский экономический союз, прибывшие в Россию в порядке, не требующем получения визы, имеют право работать только при наличии патента – специального документа, подтверждающего их право на временное осуществление на территории субъекта Российской Федерации трудовой деятельности. При этом субъект РФ получает право самостоятельно определять сумму ежемесячных авансовых налоговых платежей, вносимых в бюджет субъекта трудящимся-мигрантом в оплату пользования патентом на работу.

Субъект РФ имеет право также:

- определять специальности, по которым будут привлекаться на работу иностранные граждане, прекращать и возобновлять выдачу патентов на работу иностранным гражданам;
- устанавливать уполномоченную организацию, ответственную за прием документов и содействующую оформлению патентов на работу иностранными гражданами;
- самостоятельно утверждать форму патента на работу на базе электронного носителя информации (электронной карты).

Таким образом, с 1 января 2015 года субъекты РФ активно участвуют в регулировании российской миграционной политики, в особенности в части внешней трудовой иммиграции из стран СНГ, не входящих в Евразийский экономический союз.

С 01 июня 2016 года была упразднена Федеральная миграционная служба России. Функции ФМС возложены на Главное управление по вопросам миграции Министерства внутренних дел РФ. Помимо ГУВМ МВД РФ, регулирование трудовой миграции отчасти осуществляется Министерством труда и социальной защиты, а также исполнительной властью субъектов РФ, в ряде которых разработаны и приняты соответствующие государственные программы и определены органы исполнительной власти, ответственные за реализацию миграционной политики.

Кроме органов исполнительной власти субъектов РФ, полномочиями в сфере адаптации и интеграции мигрантов обладают и органы местного самоуправления. В соответствии с Федеральным законом от 22.10.2013 N 284-ФЗ, муниципалитеты разных уровней обязаны разрабатывать, осуществлять либо создавать условия для реализации мер, направленных на обеспечение социальной и культурной адаптации мигрантов⁸. Полномочия по социальной и культурной адаптации и интеграции мигрантов получило в 2017 году новое ведомство – Федеральное агентство РФ по делам национальностей (ФАДН), приступившее к разработке соответствующего федерального законопроекта.

Таким образом, в РФ в целом сложилась многоуровневая система регулирования миграционных процессов, включающая в себя Администрацию Президента РФ, Правительство РФ, федераль-

8 http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_153536/b004fed0b70d0f223e4a81f8ad6cd92af90a7e3b/#dst10001

ные министерства и ведомства – в особенности МВД России, Министерство труда и социальной защиты РФ, Федеральное агентство по делам национальностей. Достаточно широкие полномочия в сфере реализации миграционной политики в части внешней трудовой миграции, а также социально-культурной адаптации и интеграции мигрантов имеют как органы исполнительной власти субъектов федерации, так и органы местного самоуправления и подведомственные им организации.

Евразийская интеграция

Миграционные процессы в Евразийском экономическом союзе регулируются новой категорией международного права – правом ЕАЭС, что отражает международно-правовую природу данного межгосударственного объединения.

Основу права ЕАЭС в сфере миграции составляют:

- Раздел 26 «Трудовая миграция» Договора о Евразийском экономическом союзе (подписан в г. Астане 29.05.2014г.);
- Протокол об оказании медицинской помощи трудящимся государств-членов и членам семей (Приложение № 30 к Договору о Евразийском экономическом союзе);
- Соглашение о сотрудничестве по противодействию нелегальной трудовой миграции из третьих государств (подписано в г. Санкт-Петербург 19.11.2010г.);
- Акты Евразийской экономической комиссии.

Общие принципы регулирования вопросов трудовой миграции на пространстве стран-участниц ЕАЭС определяет раздел 26 Договора о Евразийском экономическом союзе «Трудовая миграция». Раздел состоит из 3 статей – ст. 96, 97 и 98.

Статья 96 определяет порядок и формы сотрудничества государств-членов в сфере трудовой миграции, а также вводит понятия «трудовая деятельность», «трудящийся государства-члена» и «член семьи» трудящегося-мигранта. Кроме того, в статье провозглашается сотрудничество государств-членов по оказанию содействия организованному набору. Согласно данному определению, трудящимся-мигрантом признается только официально трудоустроенный и документированный мигрант: таким образом, ст.96 Договора о ЕАЭС отказывает недокументированным трудящимся-мигрантам в правосубъектности и слишком узко определяет понятие трудовой деятельности, признавая в качестве таковой только «законную» трудовую деятельность.

Статья 97 утверждает принцип свободного доступа к рынку труда в отношении трудящихся-мигрантов из стран – участников ЕАЭС, а также предоставляет гарантии членам семей трудящихся-мигрантов на пребывание в РФ на основании трудового договора. Положения ст.97 делают возможным многолетнее пребывание трудящегося-мигранта из государства-члена ЕАЭС и членов его семьи в РФ на основании только трудового договора при продлении миграционного учета.

Статья 98 устанавливает широкий перечень прав трудящихся стран ЕАЭС и членов их семей, которые при их должной реализации способны значительно улучшить положение трудящихся-мигрантов из государств-членов ЕАЭС в РФ и гарантировать равный с гражданами РФ доступ к социальным гарантиям и государственным услугам. Подобный подход к определению прав и обязанностей трудящихся-мигрантов заслуживает самой высокой оценки. Более того, важно отметить, что, помимо предоставляемых социально-экономических гарантий, ст.98 гарантирует

соблюдение важных гражданских прав мигранта (таких, как защиту собственности, право на беспрепятственный перевод денежных средств, право на получение информации от государства и работодателя) и утверждает эффективные механизмы защиты его трудовых и социальных прав.

Положения ст.98 Договора о ЕАЭС полностью соответствуют как букве, так и духу положений Международной конвенции о защите прав всех трудящихся-мигрантов и членов их семей от 18.12.1990 г. (статьи 15, 25, 26, 27 п.1, 28, 30, 32, 33 п.1, 34) и сформулированы в соответствии с самыми высокими международными стандартами защиты прав человека трудящихся-мигрантов.

Положения права ЕАЭС позволяют определить основные тенденции регулирования миграционных процессов на пространстве Евразийского союза:

- **содействие организованному набору**

Государства-члены ЕАЭС содействуют организованному набору согласно п.1 ст.96 Договора о ЕАЭС, что является стимулом к развитию частных агентств занятости (ЧАЗ).

- **унификация социального и трудового законодательства**

Государства-члены ЕАЭС в рамках права Союза и системы международных соглашений постепенно унифицируют законодательство в социальной сфере. Так, согласован проект Договора о пенсионном обеспечении трудящихся государств-членов Евразийского экономического союза. Основной целью Договора о пенсионном обеспечении трудящихся государств-членов ЕАЭС является формирование пенсионных прав трудовых мигрантов на тех же условиях и в том же порядке, что и для граждан государства трудоустройства – вне зависимости от мест предыдущей работы и проживания.

- **создание международных консультативных площадок**

Согласно п.3 ст.96 Договора о ЕАЭС государства – члены ЕАЭС осуществляют обмен информацией, нормативно-правовыми актами, опытом, а также организуют сотрудничество в рамках консультативных органов на пространстве ЕАЭС.

Таким образом, подписанные в рамках ЕАЭС документы в сфере миграции предусматривают упорядочение процедур трудоустройства, свободный доступ к общему рынку труда для граждан стран-членов союза, права трудящихся из стран ЕАЭС и членов их семей и устанавливают основные тенденции регулирования миграционных процессов на пространстве Евразийского союза.

Межгосударственное сотрудничество

Российская Федерация уделяет большое внимание участию в различных форматах межгосударственного сотрудничества в области миграции на постсоветском пространстве в рамках институтов СНГ и структур Евразийского экономического союза.

Для координации взаимодействия и решения вопросов в области миграционной политики СНГ образован Совет руководителей миграционных органов государств – участников СНГ. Приоритетными направлениями сотрудничества руководителей миграционных органов в области миграции являются:

- формирование условий для проведения согласованной миграционной политики;
- регулирование трудовой миграции на основе достижения соответствия объемов, на-

правлений и структуры миграционных потоков интересам мигрантов с учетом законодательства принимающего государства;

- формирование общего рынка труда, создание правовых, экономических и организационных условий для перехода к свободному перемещению рабочей силы;
- обеспечение интеграции иммигрантов в общество и формирование у граждан государств – участников СНГ уважительного отношения к законодательству, языку и культуре страны пребывания;
- продолжение противодействия незаконной миграции;
- повышение степени защиты и надежности паспортно-визовых документов (включая использование биометрических данных);
- заключение соглашений о реадмиссии.

Важнейшим направлением деятельности СНГ является гармонизация законодательств государств-участников. Разработка модельных законопроектов в сфере миграции осуществляется Комиссией по социальной политике и правам человека МПА СНГ в соответствии с перспективным планом модельного законодательства⁹.

Согласно Перспективному плану модельного законодательства на 2016–2020 годы, Комиссией по социальной политике и правам человека МПА СНГ будут подготовлены и рассмотрены:

- модельный Трудовой кодекс для государств – участников СНГ;
- модельный Миграционный кодекс для государств – участников СНГ;
- модельный закон «О беженцах»;
- рекомендации по пенсионному обеспечению граждан государств – участников СНГ;
- рекомендации «О доступе к информации о правовом статусе граждан».

Принятие модельного закона Межпарламентской Ассамблеей СНГ вовсе не означает его принятия на национальном уровне каждой из стран-участниц СНГ. Отсутствие наднациональных полномочий у органов СНГ означает, что их решения, рекомендации и разработки носят рекомендательный характер и, как правило, задают лишь общие рамки взаимодействия.

Миграция на пространстве ЕАЭС не является предметом исключительного ведения национальных властей. Трудовая миграция находится в ведении Евразийской Экономической Комиссии (ЕЭК).

Вопросы передвижения трудовых ресурсов относятся к компетенции Департамента трудовой миграции и социальной защиты ЕЭК. Департамент осуществляет мониторинг и контроль за ходом реализации государствами-членами Договора в сфере трудовой миграции, Соглашения о сотрудничестве по противодействию нелегальной трудовой миграции из третьих государств от 19 ноября 2010 года, а также контроль за разработкой двусторонних договоров¹⁰.

Наиболее важные для отправляющих государств вопросы регулирования миграционной политики, как правило, становятся предметом достижения взаимных договоренностей между гла-

⁹ Перспективный план модельного законодательства в СНГ на 2016–2020 годы: http://iacis.ru/activities/long_term_plan/perspektivnyy_plan_modelnogo_zakonotvorchestva_v_sodruzhestve_nezavisimykh_gosudarstv_na_2016_2020_g/

¹⁰ С. Алиев «Трудовая миграция в рамках Евразийского экономического союза» // «Практика интеграции. ЕЗИ» от 23.11.2015 г.

вами государств СНГ либо руководителями миграционных ведомств. В таком режиме принимаются соглашения о проведении миграционной амнистии граждан государств СНГ, нарушивших миграционное законодательство РФ: Кыргызстана (договоренность от 19.06.2015 г.), Таджикистана (соглашение от 25.03.2017 г.), Молдовы (договоренность от 01.03.2017 г.) и последующие. Такие соглашения, как правило, представляют собой устные договоренности глав государств и не всегда сопровождаются принятием нормативно-правовых документов, регулирующих порядок проведения амнистии.

Для развития законной миграции и защиты прав трудящихся-мигрантов безусловно важны двусторонние межведомственные соглашения между отправляющими странами и Российской Федерацией, содержащие гарантии правовой поддержки мигрантов. Пример такого документа – Соглашение от 05 апреля 2017 года между Правительством Российской Федерации и Правительством Республики Узбекистан об организованном наборе и привлечении граждан Республики Узбекистан для осуществления временной трудовой деятельности на территории Российской Федерации. Соглашением установлен приоритет организованного набора и привлечения граждан Республики Узбекистан для осуществления временной трудовой деятельности в Российской Федерации перед другими формами занятости трудящихся-мигрантов из Республики Узбекистан на территории Российской Федерации. В соответствии с данным соглашением, выстраивается механизм информирования иностранных граждан об имеющихся в РФ вакансиях, обеспечение взаимодействия работодателя и мигранта при посредстве агентств занятости населения и министерств труда и занятости стран, оговаривается обязанность работодателя предоставлять иностранному работнику место проживания в соответствии с необходимыми санитарно-гигиеническими и иными нормами, безопасные условия труда и охраны труда, гарантировать оплату труда не ниже минимального уровня, установленного законодательством Российской Федерации. По сообщениям министерства иностранных дел, в настоящее время ведутся переговоры о заключении подобных соглашений с Кыргызской Республикой и Республикой Таджикистан.

Правовой статус иностранных граждан в РФ

Можно выделить следующие категории иностранных граждан, пребывающих в России:

1) Вынужденные мигранты – физические лица, вынужденно мигрировавшие в Российскую Федерацию вследствие обстоятельств непреодолимого характера.

А) Беженцы – временно проживающие в РФ иностранные граждане или лица без гражданства, которые в силу вполне обоснованных опасений стать жертвой преследований по признаку расы, вероисповедания, гражданства, национальности, принадлежности к определенной социальной группе или политических убеждений находятся вне страны своей гражданской принадлежности и не могут пользоваться защитой этой страны или не желают пользоваться такой защитой вследствие таких опасений; или, не имея определенного гражданства и находясь вне страны своего прежнего обычного местожительства в результате подобных событий, не может или не желает вернуться в нее вследствие таких опасений. Беженцы имеют право на получение материальной и социальной помощи в Российской Федерации, а также право на трудоустройство. Беженцы также имеют право обратиться с заявлением о предоставлении права постоянного проживания в РФ. Беженцы обязаны подтверждать свой правовой статус и проходить переереги-

страцию не реже, чем раз в 1,5 года. Закон, устанавливающий правовой статус беженца – Закон Российской Федерации от 19 февраля 1993 года № 4528-1 «О беженцах».

Б) Лица, получившие временное убежище – временно пребывающие в РФ иностранные граждане, имеющие основания для признания беженцами либо не имеющие таковых, но не подлежащие выдворению за пределы РФ из гуманных побуждений. Имеют право временно пребывать в РФ на срок до 1 года с последующим продлением статуса. Имеют право на медицинскую и социальную помощь в РФ, право на трудоустройство. Закон, устанавливающий правовой статус – Закон Российской Федерации от 19 февраля 1993 года № 4528-1 «О беженцах».

2) Экономические мигранты – иностранные работники: физические лица старше 18 лет, мигрировавшие в РФ с целью осуществления законной трудовой деятельности.

А) Иностранцы работники из стран с безвизовым режимом въезда – временно пребывающие с целью трудоустройства в РФ иностранные граждане, в особенности граждане стран СНГ, осуществляющие трудовую деятельность на основании патента в соответствии со ст. 13.3 ФЗ «О правовом положении иностранных граждан».

Б) Иностранцы работники из стран с визовым режимом въезда – временно пребывающие с целью трудоустройства в РФ на основании рабочей визы иностранные граждане, осуществляющие трудовую деятельность в РФ на основании разрешений на работу в рамках установленной квоты в соответствии со ст. 13 ФЗ «О правовом положении иностранных граждан».

В) Высококвалифицированные специалисты – временно пребывающие либо постоянно проживающие с целью трудоустройства в РФ иностранные граждане, имеющие опыт работы, навыки или достижения в конкретной области деятельности. Высококвалифицированные специалисты осуществляют трудовую деятельность в РФ на основании разрешений на работу, условия их трудовой деятельности предполагают получение ими вознаграждения в размере не менее установленного законом. Члены семей высококвалифицированных специалистов имеют право на временное пребывание либо постоянное проживание в РФ на основании и на срок действия разрешения на работу либо вида на жительство высококвалифицированных специалистов. Закон, устанавливающий правовой статус – Федеральный закон «О внесении изменений в Федеральный закон «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» и отдельные законодательные акты Российской Федерации» от 19.05.2010 N 86-ФЗ, ст. 13.2 ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации».

Г) Квалифицированные специалисты – временно пребывающие, временно либо постоянно проживающие с целью трудоустройства в РФ иностранные граждане, осуществляющие трудовую деятельность по одной из 74 профессий (специальностей, должностей), утвержденных Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 13 июля 2015 г №446Н. Имеют право на прием в российское гражданство в упрощенном порядке.

Д) Трудящиеся государств-членов ЕАЭС – временно пребывающие с целью трудоустройства иностранные граждане входящих в ЕАЭС государств, законно находящиеся и на законном основании осуществляющие трудовую деятельность на территории РФ. Имеют право на трудоустройство в РФ на равных с гражданами РФ основаниях, вне учета ограничений доступа на национальный рынок труда. Имеют ряд социальных гарантий. Члены семей граждан ЕАЭС имеют право на временное пребывание в РФ на основании и на срок действия трудового либо гражданско-правового договора трудящегося. Документ, устанавливающий правовой статус – ст. 96,97,98 раздела 26 Договора о Евразийском экономическом союзе (подписан в г. Астана 29 мая 2014 года).

3) Переселенцы – иностранные граждане или лица без гражданства, намеревающиеся иммигрировать в Российскую Федерацию с целью натурализации.

А) Соотечественники – лица и их потомки, проживающие за пределами территории Российской Федерации и относящиеся, как правило, к народам, исторически проживающим на территории Российской Федерации, а также сделавшие свободный выбор в пользу духовной, культурной и правовой связи с Российской Федерацией лица, чьи родственники по прямой восходящей линии ранее проживали на территории Российской Федерации. Вместе с членами семей имеют право участвовать в Государственной программе содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, в рамках которой получают право на осуществление трудовой деятельности в РФ и на получение в упрощенном порядке разрешения на временное проживание в РФ. Закон, устанавливающий правовой статус – Федеральный закон от 24 мая 1999 года № 99-ФЗ «О государственной политике Российской Федерации в отношении соотечественников за рубежом».

Б) Носители русского языка – иностранные граждане и лица без гражданства, в установленном порядке признанные владеющими русским языком и повседневно использующими его в семейно-бытовой и культурной сферах, постоянно проживающие или ранее постоянно проживавшие, либо имеющие родственников по прямой восходящей линии, постоянно проживавших на территории Российской Федерации либо на территории, относившейся к Российской империи или СССР, в пределах Государственной границы Российской Федерации. Имеют право на оформление вида на жительство в РФ в упрощенном порядке с последующей натурализацией в РФ. Закон, устанавливающий правовой статус – Федеральный закон от 31.05.2002 N 62-ФЗ «О гражданстве Российской Федерации», ст. 33.1.

4) Иностранцы военнoслужашие – лица, поступившие на военную службу по контракту в ВС РФ либо принятые на работу в Вооруженные Силы Российской Федерации, другие войска и воинские формирования в качестве лица гражданского персонала. Имеют право временно проживать в РФ на срок действия контракта. Закон, устанавливающий правовой статус – Федеральный закон от 25.07.2002 г. №115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации».

5) Иностранцы учащиеся – временно пребывающие в РФ иностранные граждане, прибывшие в Российскую Федерацию в целях обучения и поступившие в образовательную организацию среднего специального либо высшего профессионального образования для получения образования по очной или очно-заочной форме по основной профессиональной образовательной программе, имеющей государственную аккредитацию. Имеют право оформить разрешение на временное проживание в РФ в упрощенном порядке. Имеют право на осуществление трудовой деятельности на основаниях, определенных ст. 13, 13.4 Федерального закона от 25.07.2002 г. №115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации».

Правовой статус трудящихся-мигрантов

Граждане, въехавшие в РФ в безвизовом порядке, осуществляют трудовую деятельность на основании патента в порядке, определенном ст. 13.3 ФЗ «О правовом положении иностранных граждан». Патент – документ, подтверждающий право иностранных граждан государств с безвизовым режимом въезда в РФ осуществлять трудовую деятельность у работодателей и заказчиков услуг – физических и юридических лиц. Патент выдается иностранному гражданину на

срок от 1 до 12 месяцев. За пользование патентом на работу иностранный работник ежемесячно оплачивает налог на доходы физических лиц в виде авансового налогового платежа, размер которого утверждается высшим органом исполнительной власти субъекта РФ. Иностранец, намеревающийся осуществлять трудовую деятельность по патенту, обязан оформить патент в течение 30 дней со дня въезда на территорию РФ.

Кроме утверждения размера авансового налогового платежа по патенту, высший орган исполнительной власти субъекта РФ, в котором выдается патент, вправе:

- определить организацию, уполномоченную оказывать услуги по приему и выдаче патентов в субъекте РФ;
- установить обязанность иностранного гражданина указывать в патенте специальность, по которой будет в дальнейшем осуществляться трудовая деятельность;
- представить федеральному органу исполнительной власти в сфере миграции мотивированное предложение о приостановлении выдачи патентов на территории субъекта РФ;
- установить перечень медицинских организаций, осуществляющих медицинское освидетельствование иностранных граждан, обращающихся за получением патента.

Работодатели и заказчики услуг имеют право привлекать к трудовой деятельности иностранных работников, имеющих действительный патент, без получения разрешения на привлечение иностранной рабочей силы.

Установленный порядок получения иностранными гражданами патента включает в себя:

- прохождение медицинского освидетельствования на предмет отсутствия у иностранного гражданина социально опасных заболеваний, в том числе ВИЧ-инфекции, с предоставлением соответствующего медицинского заключения;
- подтверждение иностранным гражданином необходимого уровня знания русского языка, истории России и основ российского законодательства – посредством предоставления сертификата о прохождении соответствующего тестирования, предоставления диплома об окончании учебного заведения в СССР до 1 сентября 1991 года, или предоставления заверенного и нострифицированного диплома об окончании учебного заведения в любой из стран СНГ с отметкой о прохождении соответствующих курсов;
- подтверждение намерения осуществлять трудовую деятельность – посредством предоставления ходатайства от работодателя либо заказчика услуг;
- оплату соответствующей государственной пошлины либо авансового налогового платежа;
- подтверждение законного пересечения границы РФ с целью трудоустройства – посредством предоставления миграционной карты со штампом о пересечении границы РФ с подчеркнутой целью визита «работа»;
- подтверждение законности пребывания в РФ – посредством предоставления уведомления о постановке на миграционный учет;
- подтверждение гарантий получения медицинской помощи – посредством предоставления страхового медицинского полиса добровольного страхования;

Временно пребывающий в РФ иностранный гражданин обязан осуществлять трудовую деятельность по разрешению на работу или патенту только в том субъекте РФ, в котором получен соответствующий документ. При этом иностранный работник, трудящийся на основании патента, может заключать трудовые отношения с различными работодателями либо заказчиками услуг.

Работодатели и заказчики услуг, привлекающие к трудовой деятельности иностранных граждан, обязаны уведомлять территориальное подразделение федерального органа исполнительной власти о заключении и расторжении трудовых отношений с иностранным гражданином в 3-дневный срок. Иностранные работники, трудоустроенные на основании патента на работу, должны предоставить в территориальное подразделение ГУВМ МВД РФ копию трудового либо гражданско-правового договора в течение 2 месяцев со дня получения патента.

Действительные разрешение на работу и патент необходимы для продления срока пребывания в РФ по месту временного пребывания иностранных граждан и для постановки на миграционный учет по месту пребывания (нахождения) по адресу работодателя.

Особенный порядок осуществления трудовой деятельности

Иностранные граждане, достигшие 18-ти лет, осуществляют трудовую деятельность в РФ в упрощенном порядке либо без дополнительных разрешительных документов на основании особого правового статуса и в особом порядке:

Высококвалифицированные специалисты: иностранные граждане, имеющие опыт работы, навыки или достижения в конкретной области деятельности (научные, педагогические, медицинские, технические работники, работники инновационного центра «Сколково»), если условия привлечения их к трудовой деятельности в Российской Федерации предполагают получение заработной платы установленного размера – привлекаются к трудовой деятельности вне квоты и осуществляют трудовую деятельность на основании разрешений на работу. Разрешение на работу высококвалифицированного специалиста имеет срок действия до 3 лет и выдается на основании ходатайства работодателя, трудового либо гражданско-правового договора, а также при предъявлении документов, подтверждающих статус высококвалифицированного специалиста. Порядок осуществления трудовой деятельности и привлечения на работу высококвалифицированных специалистов установлен ст.13.2 ФЗ «О правовом положении иностранных граждан». Работодатели имеют право привлекать членов семьи высококвалифицированного специалиста к работе без получения разрешения на привлечение и использование иностранных работников, в соответствии с пп.2 п.4.5 ст.13 ФЗ «О правовом положении иностранных граждан».

Временно проживающие в РФ иностранные граждане могут осуществлять трудовую деятельность в том субъекте РФ, в котором они проживают, без получения разрешения на работу либо патента, на основании разрешения на временное проживание.

Постоянно проживающие в РФ иностранные граждане могут осуществлять трудовую деятельность в РФ на основании вида на жительство.

Иностранные граждане, обучающиеся в Российской Федерации по очной форме в профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования по основной профессиональной образовательной программе, имеющей государственную аккредитацию, имеют право осуществлять трудовую деятельность в том субъекте РФ, в котором они проживают, на основании разрешения на работу. Указанные иностранные граждане

также имеют право осуществлять в свободное время трудовую деятельность в той организации, в которой они обучаются, по трудовому договору без дополнительных разрешительных документов.

Беженцы имеют право осуществлять в РФ трудовую деятельность без дополнительных разрешительных документов до утраты ими или лишения их статуса беженца.

Лица, получившие временное убежище, имеют право осуществлять в РФ трудовую деятельность на территории субъекта РФ, в котором они пребывают, без дополнительных разрешительных документов до утраты ими или лишения их временного убежища.

Участники Государственной программы содействия добровольному переселению в РФ соотечественников имеют право осуществлять трудовую деятельность в РФ в том субъекте РФ, в который они переселяются, без дополнительных разрешительных документов на срок участия в программе переселения и в соответствии с условиями государственных программ содействия добровольному переселению в РФ соотечественников субъекта РФ.

Ниже мы рассмотрим подробно правовой статус особой категории иностранных мигрантов – трудящихся-граждан государств-членов ЕАЭС и членов их семей.

Правовой статус трудящихся-граждан государств-членов ЕАЭС и членов их семей

Законы, регулирующие правовое положение граждан ЕАЭС:

- Договор о Евразийском Экономическом Союзе от 29.05.2014 г. Раздел 26. Трудовая миграция, ст.96-98

Страны, входящие в ЕАЭС: Армения, Беларусь, Казахстан, Кыргызстан, Россия

Граждане стран Евразийского экономического союза имеют право трудоустроиться в России без оформления патентов.

Для легального трудоустройства гражданам ЕАЭС необходимо иметь регистрацию и оформить трудовой договор либо гражданско-правовой договор.

1. Для въезда в РФ необходимо иметь действующий паспорт.

В пункте пропуска через государственную границу РФ необходимо предъявить заполненную миграционную карту, указав в графе **“цель посещения” – “работа”**.

Это правило касается граждан, которые собираются работать в РФ.

Граждане ЕАЭС, въехавшие в Россию не с целью трудоустройства, могут находиться в РФ **не больше 90 дней в течение каждого полугодия с момента въезда**. В течение каждых 180 дней с момента первого въезда Вы можете несколько раз приехать в Россию, но общее время Вашего нахождения в России за этот период не должно превышать 90 дней.

При въезде в РФ по заграничному паспорту на срок менее 30 дней и **без намерения устроиться на работу**, оформлять миграционную карту не обязательно.

2. После въезда на территорию РФ граждане ЕАЭС обязаны встать на миграционный учет (зарегистрироваться по месту пребывания) в течение 30 суток с даты въезда в РФ.

Продление миграционного учета происходит на основании и на срок действия заключенного трудового или гражданско-правового договора.

Члены семьи трудящегося гражданина страны ЕАЭС ежегодно продлевают свой миграционный учет на основании его трудового либо гражданско-правового договора.

Постановка на миграционный учет осуществляется:

- по юридическому адресу работодателя – работодателем;
- по месту пребывания – собственником помещения, в котором Вы проживаете.

Продление миграционного учета членов семей граждан стран ЕАЭС:

Членами семьи трудящегося-гражданина страны ЕАЭС, согласно семейному законодательству РФ, **являются:** муж или жена, родители и дети.

Миграционный учет продлевается в многофункциональном центре (МФЦ) или в территориальном отделении УВМ ГУ МВД РФ по месту пребывания.

Для продления срока миграционного учета членам семьи трудящегося – гражданина ЕАЭС, включая несовершеннолетних детей, необходимо представить:

- документы, удостоверяющие личность трудящегося – гражданина ЕАЭС и членов его семьи;
- оригинал и копию миграционной карты с отметкой о пересечении границы РФ члена семьи трудящегося – гражданина ЕАЭС, а также самого трудящегося – гражданина ЕАЭС;
- оригинал и копию уведомления о постановке на миграционный учет;
- оригинал и копию документа, подтверждающий статус члена семьи трудящегося – гражданина ЕАЭС (свидетельство о браке, свидетельство о рождении с указанием родителей);
- трудовой либо гражданско-правовой договор трудящегося – гражданина ЕАЭС и его копию.

3. Для устройства на работу гражданам ЕАЭС:

- сдавать экзамены по русскому языку, истории и праву **не нужно**;
- **патенты** и специальные разрешения на работу **оформлять не требуется**;
- **документы об образовании**, выданные образовательными организациями стран ЕАЭС, **признаются автоматически** без проведения процедур признания.

Исключение составляет **педагогическая, юридическая, медицинская** или **фармацевтическая** деятельность – данным специалистам необходимо пройти процедуру признания документов об образовании.

4. Трудовой стаж трудящихся-граждан стран ЕАЭС засчитывается в общий трудовой стаж. Граждане стран ЕАЭС при оформлении трудового договора получают страховой номер индивидуального лицевого счета (СНИЛС).

СНИЛС можно оформить, обратившись в отделение Пенсионного фонда РФ по месту пребывания.

5. Граждане стран ЕАЭС имеют право на бесплатную скорую и неотложную медицинскую помощь на тех же условиях, что и граждане РФ, независимо от наличия у них медицинского страхового полиса.

Полис добровольного медицинского страхования (ДМС) необходимо иметь каждому иностранному гражданину, въезжающему в РФ, включая членов семьи трудящегося: отсутствие полиса ДМС может стать причиной привлечения к административной ответственности, вплоть до

выдворения. Работодатель обязан потребовать у трудящегося-гражданина страны ЕАЭС данные полиса ДМС и указать их в трудовом договоре.

Оформить полис ДМС можно в любой страховой организации на территории региона пребывания. Для оформления полиса ДМС понадобится паспорт.

Граждане государств-членов ЕАЭС, работающие в РФ по трудовому договору, могут оформить полис обязательного медицинского страхования (ОМС). Обязательное медицинское страхование обеспечивает трудящемуся гарантии оказания бесплатной медицинской помощи.

Для оформления полиса ОМС необходимо выбрать страховую медицинскую организацию – как правило, это можно сделать в поликлинике по месту пребывания. Гражданину ЕАЭС понадобится паспорт, СНИЛС, трудовой договор, уведомление о постановке на миграционный учет (регистрация) или его копия.

Полис ОМС **выдается** гражданам ЕАЭС **в бумажном виде** и **имеет срок действия** – до конца календарного года, но не более срока действия трудового договора.

После окончания срока действия полис ОМС можно переоформить.

Плановая медицинская помощь и амбулаторное лечение **для членов семей трудящихся граждан стран ЕАЭС в РФ оказывается на платной основе: в счет пакета услуг ДМС**, либо после лечения – в режиме компенсации стоимости услуг медицинского учреждения.

6. Граждане стран ЕАЭС имеют право на социальное обеспечение в РФ на тех же условиях и в том же порядке, что и граждане России.

Гарантируемый социальный пакет включает **социальное страхование**:

- **по болезни** (выплаты по больничному листу),
- **в связи с материнством**/рождением ребенка (декретные, детские выплаты);
- **от несчастных случаев** и профессиональных заболеваний;
- **на случай смерти** работника либо несовершеннолетних членов его семьи
- **обязательное медицинское страхование работника.**

Социальный пакет предоставляется гражданам стран ЕАЭС, трудоустроенным по трудовому договору. Для получения социального обеспечения необходимо обращаться к работодателю, а также в многофункциональные центры предоставления государственных услуг (МФЦ).

7. Дети трудящегося-гражданина страны ЕАЭС, совместно проживающие с ним в России, **имеют право на посещение дошкольных учреждений, получение начального, среднего, среднего специального и высшего образования.**

Для поступления в школу нужно обратиться в ближайшую школу или в районный отдел образования (РОНО). Для поступления в детский сад или в первый класс школы – в ближайшее образовательное учреждение либо в многофункциональный центр (МФЦ) по месту пребывания (регистрации).

8. Налогообложение трудящегося – гражданина страны ЕАЭС производится **по тем же налоговым ставкам**, что и граждан РФ, с первого дня получения доходов.

Трудящиеся – граждане стран ЕАЭС должны оформить в отделении налоговой службы идентификационный номер налогоплательщика (ИНН).

В РФ налог на доходы физических лиц (НДФЛ) составляет 13%, а выплату налога осуществляет работодатель (налог вычитается из размера заработной платы, указанного в трудовом договоре).

Граждане стран ЕАЭС, работающие в России, также имеют право:

- вступать в профсоюзы наравне с гражданами РФ;
- получать у работодателя справки и их заверенные копии с указанием профессии, периода работы и размера заработной платы. Такие справки могут понадобиться для защиты трудовых прав в случае невыплаты зарплаты или незаконного увольнения, а также могут пригодиться при оформлении трудовой пенсии в будущем.

В случае расторжения трудовых отношений гражданин страны ЕАЭС имеет право заключить в РФ новый трудовой договор, или договор об оказании услуг, или договор подряда в течение 15 дней без выезда с территории РФ.

Правовой статус иностранных учащихся

Иностранные учащиеся – временно пребывающие в РФ иностранные граждане, прибывшие в Российскую Федерацию в целях обучения (цель въезда в миграционной карте – «учеба») и поступившие в образовательную организацию среднего специального либо высшего профессионального образования для получения образования по очной или очно-заочной форме по основной профессиональной образовательной программе, имеющей государственную аккредитацию. Иностранные учащиеся высших и средних специальных учебных заведений имеют право длительное время пребывать в РФ, участвовать в государственной программе переселения соотечественников, оформлять трудовые отношения и разрешение на временное проживание в РФ в упрощенном порядке. Федеральным законодательством также установлены значительные преференции в части миграционного учета иностранных граждан, возможности совмещения трудовой и учебной деятельности, упрощенного приобретения российского гражданства – то есть меры, способствующие социально-экономической и правовой интеграции академических мигрантов в российское общество в приоритетном порядке и на равноправных началах.

Миграционный учет иностранных учащихся продлевается до окончания срока обучения в образовательной организации.

В соответствии со ст. 13.4 Федерального закона №115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации», **иностранные граждане, обучающиеся в Российской Федерации по очной форме** в профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования, имеют право осуществлять трудовую деятельность в том субъекте РФ, в котором они проживают, на основании **разрешения на работу**.

Документы, необходимые для оформления студенческого разрешения на работу:

- 1) Заявление;
- 2) Паспорт и нотариально заверенный перевод на русский язык;
- 3) Миграционная карта;
- 4) Справка из учебного заведения о том, что студент учится на очном отделении;
- 5) Трудовой договор или гражданско-правовой договор на выполнение работ (оказание услуг), в котором указано, что он вступает в силу после получения работником разрешения на работу;

- 6) Квитанция об уплате государственной пошлины 3500 рублей – нужно оплатить заранее в банке;
7) Документы о прохождении медицинского освидетельствования.

Срок оформления – 10 дней.

Разрешение на работу иностранного учащегося оформляется без учета квот на привлечение и использование иностранной рабочей силы сроком до 1 года и может ежегодно продлеваться.

В соответствии с пп.6, 7 п.4 ст. 13 Федерального закона №115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации», иностранные учащиеся средних специальных и высших учебных заведений имеют право работать без оформления дополнительных разрешительных документов:

- во время каникул – без ограничения;
- в свободное от учебы время – в своих образовательных учреждениях либо созданных ими хозяйственных или автономных организациях.

Иностранцы студенты заочного либо очно-заочного отделения, имеющие основную цель визезда «работа», могут трудиться в РФ на основании патента на работу.

Иностранцы учащиеся – выпускники российских ССУЗов и ВУЗов, обучавшиеся на русском языке и имеющие дипломы государственного образца, освобождаются от прохождения тестирования на знание русского языка, истории и законодательства РФ при подаче документов на разрешение на работу, патент на работу, разрешение на временное проживание, вид на жительство в РФ.

Иностранцы учащиеся ССУЗов и ВУЗов, обучающиеся по специальностям, востребованным на рынке труда, имеют право участвовать государственной программе содействия добровольному переселению в РФ соотечественников при условии прохождения не менее половины срока обучения.

Нормативно-правовая база

Официальные источники правовой информации РФ в сфере миграционной и национальной политики можно найти на сайтах:

www.e-cis.info – Интернет-портал СНГ

www.doc.eaeunion.org – Правовой портал Евразийского экономического союза

www.pravo.gov.ru – Официальный интернет-портал правовой информации

www.kremlin.ru – Сайт Президента РФ

www.government.ru – Сайт Правительства РФ

www.guvvm.mvd.ru – Сайт Главного управления по вопросам миграции МВД России

www.programs.gov.ru – Официальный портал государственных программ РФ.

www.pvsmvd.ru – Федеральное государственное унитарное предприятие «Паспортно-визовый сервис МВД России»

Для ознакомления с последними изменениями миграционного законодательства РФ рекомендуем также использовать межрегиональный информационный портал «Миграция и мигранты» БФ «ПСП-фонд» – www.migrussia.ru

ОРГАНИЗАЦИЯ ПОДГОТОВКИ К ВЫЕЗДУ В РФ

Цель предвыездной подготовки трудовых мигрантов – обеспечение знания иностранными гражданами своих прав, профилактики рисков миграции, включая незаконный и неурегулированный статус, обеспечение социальной и культурной адаптации мигрантов в РФ. Необходимо организовать предвыездную подготовку таким образом, чтобы мигранты могли обеспечить себе:

- культурную и языковую компетенцию – знание русского языка, основ законодательства и истории Российской Федерации, культурных особенностей и норм поведения, принятых в регионах РФ;
- доступ к статусу – оформление либо восстановление документов иностранных граждан с целью профилактики недокументированной миграции;
- доступ к информации – информирование мигрантов о механизмах правовой, социальной и культурной поддержки;
- доступ к инфраструктуре – содействие трудоустройству мигрантов, обеспечение их жильем, осведомленность о возможностях информационно-консультационной поддержки мигрантов в регионе;
- доступ к ресурсам и услугам – содействовать оказанию максимально доступной правовой, социальной поддержки, обеспечению доступа к услугам образования, здравоохранения, государственным услугам в стране пребывания.

В зависимости от возможностей организации и интенсивности работы с целевой группой, предвыездная подготовка мигрантов может включать в себя:

- **очные групповые курсы:** подразумевают работу в группах по заранее подготовленной программе курса в течение длительного времени;
- **очные групповые тренинги и занятия:** подразумевают работу в группах по заранее подготовленной программе в течение одной или нескольких встреч;
- **очную индивидуальную подготовку:** включает в себя непосредственное взаимодействие с мигрантом в помещении информационно-консультационного пункта;
- **заочное индивидуальное консультирование:** включает в себя обслуживание «горячей линии» телефонной связи либо обработку обращений в сети Интернет;
- **заочная индивидуальная подготовка:** самостоятельная подготовка трудового мигранта к поездке посредством использования открытых материалов, мобильных приложений, информационных ботов и т.д.;
- **правовое просвещение трудовых мигрантов** посредством разъяснения положений миграционного, трудового, социального законодательства РФ, обучения основам защиты своих прав – в том числе в средствах массовой информации;
- **информационная поддержка трудовых мигрантов** – предоставление информации о законодательстве и правилах пребывания в регионах РФ, полезных советов, порядке получения государственных услуг.

Важным условием проведения адекватной предвыездной подготовки мигрантов является **мониторинг ситуации в сфере миграции** – проведение анкетирования, опросов, глубинных интервью, фокус-групп трудовых мигрантов, регулярный обмен информацией и передовыми практиками поддержки и просвещения мигрантов с партнерами из России.

Форматы предвыездной подготовки: примеры передовых практик

Очевидно, что для успешного решения проблем, связанных с миграцией, необходима серьезная просветительская работа, направленная на повышение правовой грамотности самих трудовых мигрантов как меру по профилактике нарушений законодательства мигрантами и в отношении мигрантов. Для успешного выполнения такой задачи необходимы оригинальные и эффективные методические решения.

Одним из таких решений стало создание и использование настольной игры о рисках и сложностях трудовой миграции «Россия – страна возможностей?». Первая версия игры была разработана в 2011 году художницей Ольгой Житлиной и экспертом по работе с этническими меньшинствами и трудовыми мигрантами Андреем Якимовым. В 2018 году БФ «ПСП-фонд» (Санкт-Петербург) выпустил уже 5-е издание игры, учитывающей актуальное миграционное законодательство, реалии трудовой миграции из стран СНГ и Евразийского экономического союза, сложные ситуации, с которыми могут столкнуться мигранты в России.

Игра уже несколько лет используется в Кыргызстане и Таджикистане как пособие по предвыездной подготовке в качестве интерактивного учебника для будущих мигрантов, в особенности из стран Средней Азии. Настольная игра обобщает жизненный опыт трудовых мигрантов и реалии миграции в Россию, чтобы потенциальные мигранты могли заранее получить представление о миграционном и трудовом законодательстве Российской Федерации, проблемах и ситуациях, с которыми они могут столкнуться, и о путях их решения, в игровой форме оценить положительные стороны и риски различных миграционных стратегий.

Пособие имеет вид настольной игры. Игровой комплект рассчитан на 2–4 игроков, действующих под руководством тренера. Настольная игра о сложностях трудовой миграции «Россия – страна возможностей?» позволяет игроку оказаться в роли трудового мигранта из страны СНГ или ЕАЭС. Каждому игроку выдается игровой паспорт и личные карточки, отражающие биографические сведения и мотивацию мигранта. Цель игры – успешно провести годовой цикл трудовой миграции в России, включающий в себя предвыездную подготовку, въезд в РФ, оформление необходимых документов, поиск работы и трудоустройство, трудовую деятельность в течение игрового года и возвращение домой. Задача игрока – быстрее других пройти игровой год, заработать как можно больше денег, избежать опасностей и вернуться домой.

В ходе игры участнику необходимо решать разнообразные вопросы, которые жизнь ставит перед каждым мигрантом: поиск денег на поездку в Россию, пути предвыездной подготовки (изучать ли законодательство? искать ли заранее принимающую сторону?), оформление регистрации и разрешительных документов (самостоятельно или через посредников?), пути трудоустройства и т.д. В ряде ситуаций судьбу игрока, как и в жизни, определяет случай, но нередкое решение зависит исключительно от него самого. Игроку необходимо самостоятельно следить за своими финансами, фиксируя доходы и расходы, избегать долгов либо вовремя отдавать их.

В комплект игры входят карточки документов (миграционная карта, регистрация, патент на работу, трудовой договор, страховой медицинский полис добровольного медицинского страхования, страховой медицинский полис обязательного медицинского страхования, сертификат о знании русского языка, истории и законодательства РФ, фиктивная миграционная карта, фиктивные регистрация, трудовой договор и патент на работу), словарь действующих лиц и терминов, развернутое пошаговое руководство игрока.

Находясь в миграции, игрок может попасть в различные ситуации: просроченная регистрация, проверка документов полицией, трудовая эксплуатация – современная форма рабства, привлечение к ответственности за нарушение миграционного законодательства – заключение в тюрьму либо помещение в ЦВСИГ, центр временного содержания иностранных граждан. С игроком могут происходить разнообразные события – как неприятные (штрафы на рабочем месте, болезни, межэтнические стычки), так и вполне позитивные (подработки и получение дополнительного дохода). Игра аккумулирует реальный жизненный опыт более чем 5000 трудовых мигрантов, обратившихся за помощью в общественные организации, отображает актуальные положения миграционного и трудового законодательства, а также реконструирует основные стратегии и практики трудовых мигрантов в России. Игра широко используется в странах Средней Азии в работе с местными сообществами, отправляющими мигрантов в Россию – тренинги с использованием игры неоднократно проводились в Таджикистане (Согдийская, Хатлонская области, Горно-Бадахшанская автономная область, г. Душанбе) и Кыргызстане (Иссык-Кульская область, г. Бишкек).

Игра стала популярной и востребованной и в России. «Россия – страна возможностей?» используется как для популяризации знаний о трудовой миграции среди студентов и старшеклассников, так и в работе по повышению потенциала сотрудников НКО и государственных социальных организаций.

Важно обратить внимание на то, что для эффективного использования методического потенциала игры недостаточно получить игровой комплект и сыграть в нее. Очень важно использовать игру именно в формате тренинга – под руководством специалиста, который сможет организовать стартовое и итоговое совместное обсуждение проблемы, полученного в ходе игры опыта, извлеченных участниками уроков. Именно поэтому БФ «ПСП-фонд» регулярно проводит обучающие тренинги по методике использования игры для предвыездной подготовки мигрантов среди специалистов общественных и государственных организаций. После такого обучения участники тренинга могут проводить обучающие мероприятия самостоятельно.

Среди других форматов предвыездной подготовки, получающих широкое распространение, можно отметить новые способы ведения информационных кампаний, методические разработки в формате игровых видеороликов, интернет-сайтов и мобильных приложений, инновационные подходы к использованию общественных мест (библиотек, музеев, школ, домов культуры). Польза этих ресурсов в том, что они могут использоваться как для индивидуальной подготовки самим трудовым мигрантом, так и для организации работы в группе. Ниже мы приведем несколько примеров таких форматов:

- 1) www.migrantinfo.kmormp.gov.spb.ru – информационный сайт Правительства Санкт-Петербурга для иностранных граждан. Официальный электронный ресурс правительства Санкт-Петербурга, информирующий мигрантов об особенностях поведения в Санкт-Петербурге, нормах миграционного, трудового и жилищного законодательства, возможности получения государственной поддержки. На сайте можно найти материалы по истории, культуре и достопримечательностям города.

тельность Санкт-Петербурга, полезные советы, контакты общественных и государственных организаций.

- 2) www.migrussia.ru – межрегиональный информационный портал «Миграция и мигранты», разработанный БФ «ПСП-фонд» (Санкт-Петербург) при поддержке Министерства экономического развития РФ. Портал содержит структурированную по региональному и тематическому признаку информацию для мигрантов и работающих с ними специалистов: информационные, методические и аналитические материалы, полезные контакты и советы, федеральное и региональное миграционное законодательство, предоставляет справочную информацию о пребывании и адаптации мигрантов на территории Санкт-Петербурга, Москвы, Архангельской, Мурманской, Ленинградской, Вологодской, Псковской, Новгородской областей, Республики Карелия и Республики Коми. В 2019 году при поддержке Фонда президентских грантов портал будет переведен на узбекский и таджикский языки.
- 3) «МигрАзия+» – мобильное приложение для трудящихся-мигрантов и членов их семей – граждан ЕАЭС и СНГ (для Android), разработанное БФ «ПСП-фонд» (Санкт-Петербург) и ОО «Ресурсный центр пожилых» (Бишкек, Киргизия). Приложение позволяет мигранту получить необходимую информацию о правилах пребывания в РФ, оформления необходимых документов и возможностях адаптации и натурализации в России. Приложение снабжено функциями Карта мигранта (навигатор с отмеченными в нем необходимыми контактами) и Документы (позволяет заполнить и подать заявления, обращения и жалобы в органы государственной власти). Приложение переведено на узбекский и киргизский языки.
- 4) <http://rusmigrant.com> – онлайн-квест о правилах поведения мигранта в городе Москве. Организатор: общественная организация 90/180 при поддержке Правительства Москвы. Онлайн-квест в игровой форме позволяет познакомиться с порядком оформления патентов на работу в городе Москва, а также содержит полезную информацию о городе, его достопримечательностях и транспортной системе. В то же время, прилагаемый к квесту справочник «О правилах поведения в городе Москве» вызвал негативные отзывы экспертов из-за неудачного оформления.
- 5) <http://muhojir.info> – информационный портал для таджикских трудовых мигрантов Организатор: ОО «Центр по правам человека» (г. Душанбе, Таджикистан). На сайте представлена полезная информация о пребывании в России, включая формы необходимых документов, важные новости о миграционных процессах в России и Таджикистане, представлен обширный архив жизненных историй таджикских мигрантов, ведется регулярное консультирование по обращениям от таджикских граждан. Особенностью ресурса является раздел «Вернувшимся мигрантам», обобщающий информацию о трудоустройстве, социальной поддержке, доступу к образованию и вакансиям для тех, кто уже не планирует выезжать на заработки в РФ.
- 6) <https://migrantlenobl.ru> – сайт для мигрантов «Добро пожаловать в Ленинградскую область!». Организатор: Комитет по местному самоуправлению, межнациональным и межконфессиональным отношениям Ленинградской области, совместно с БФ «ПСП-фонд». Второй в России сайт субъекта РФ в помощь трудовым мигрантам. Сайт содержит информацию о миграционном законодательстве, правилах въезда в РФ, оформле-

ния разрешительных документов, получения разрешения на временное проживание, вида на жительство и гражданства РФ в Ленинградской области, полезные советы по трудоустройству и жизни в РФ, информацию о Ленинградской области и контакты государственных и общественных организаций в районах Ленинградской области. Сайт снабжен интерактивной картой, часть информации переведена на таджикский и узбекский языки. На основе материалов сайта запущено мобильное приложение.

- 7) Видеоролики в помощь мигрантам
Актуальные советы по социальной и правовой адаптации в доступной форме все чаще можно найти на ютуб-каналах общественных и государственных организаций. Среди наиболее удачных примеров – видеоролики Московского миграционного центра в Сахарово (<https://mc.mos.ru/ru/about/piece-of-news/274>), серия видеороликов «Петербург – город, открытый для всех» Комитета по межнациональным отношениям и реализации миграционной политики в Санкт-Петербурге (<http://migrantinfo.kmormp.gov.spb.ru/videoroliki/>), видеоролики «В помощь мигранту» БФ «ПСП-фонд» (<https://www.youtube.com/channel/UCsmb0wUJstCg198LxND0ETw>, <http://migrantinfo.kmormp.gov.spb.ru/video-instrukcii/>).
- 8) Печатные материалы – брошюры и буклеты, доступные в электронном виде.
Страница: <http://migrussia.ru/poleznye-materialy/v-pomoshch-migrantu>
Сохраняет актуальность издание печатных материалов для трудовых мигрантов, прежде всего на национальных языках. В комплекс информационных материалов БФ «ПСП-фонд» входит справочник «Карманная книжка трудового мигранта», буклеты «Миграционный учет и получение патента на работу», «Аренда жилья», «Гражданам Евразийского экономического союза», «Взаимодействие с полицией», «Ответственность за нарушение миграционного законодательства», «Трудоустройство и трудовые права», «Социальная помощь, медицинская помощь, образование детей», «Разрешение на временное проживание. Вид на жительство. Гражданство РФ» и другие.
- 9) «Мигранты советуют мигрантам» (<http://migrussia.ru/poleznye-materialy/v-pomoshch-migrantu>)
Многие мигранты уже успешно интегрировались в российское общество, нашли работу по специальности и влились в профессиональные сообщества российских регионов, получили российское гражданство. БФ «ПСП-фонд» собрал советы «бывалых мигрантов» в виде справочника советов начинающим коллегам. Уникальность справочника заключается в том, что советы написаны самими мигрантами, имеющими многолетний миграционный опыт. Каждый раздел также снабжён комментариями эксперта в сфере миграционного законодательства. В справочнике освещены такие вопросы как подготовка к поездке в Россию, поиск жилья и регистрация, получение и оплата патента, поиск работы и трудоустройство, общение с полицией, получение медицинской помощи, устройство детей в школу и детский сад, проведение свободного времени, получение РВП и гражданства и другие. Также в сборнике указаны полезные информационные ресурсы, контакты организаций, в которые можно обратиться за помощью или советом. Сборник издан на русском, узбекском и таджикском языках. В процессе формирования сборника мигранты выступали в роли экспертов, чей опыт имеет большую ценность и должен быть доступен желающим. Справочник издан на русском, таджикском и узбекском языках.
Большие перспективы имеет использование мессенджеров и социальных сетей в качестве инструментов для информирования мигрантов и их вовлечения в интегра-

ционные проекты. Все большее количество общественных организаций переходит на консультирование мигрантов в мессенджерах Viber, WhatsApp, Telegram и других. В качестве примера можно привести проект «Вестник мигранта» – частную инициативу по просвещению иностранцев (<https://vk.com/vestimigranta>). Активно осваивают подобные форматы и организации из государств Средней Азии – Кыргызстана, Таджикистана, Узбекистана.

Взаимодействие органов государственной власти и некоммерческих организаций

Многолетний опыт работы с мигрантами показывает, что наиболее эффективными оказываются подходы, основанные на взаимодействии и координации усилий в этой сфере профильных государственных и общественных организаций.

Важными преимуществами общественных организаций в работе с мигрантами оказывается гибкость (возможность оперативно подстраиваться под новые вызовы, применять и оценивать на практике эффективность новых методик), близость к целевой группе и экономичность (себестоимость оказываемой общественными организациями помощи часто значительно ниже, чем у государственных учреждений).

Часто мигранты и члены их семей относятся к общественным организациям с большим доверием, в первую очередь обращаются за помощью к ним. Столкнувшись с проблемами, мигранты нередко опасаются обращаться за помощью к государству – во многих случаях поиск пути к решению возникших вопросов начинается с обращения в общественные организации, а уже потом, с их помощью, мигрант обращается в профильные государственные учреждения. В этой ситуации одной из задач общественных организаций является повышение информированности мигрантов о возможностях получения помощи от государства и уровня их доверия к государственным институтам.

Таким образом, общественные организации, помимо оказания мигрантам непосредственной консультативной, информационной или правовой поддержки, могут служить «мостиком», который связывает друг с другом мигрантов и государственные учреждения.

Кроме того, тот высокий уровень доверия, который мигранты испытывают к общественным организациям может и должен использоваться при мониторинге ситуации в миграционной сфере – в силу большого доверия и лучшего доступа к целевой группе, мониторинг, проводимый общественными организациями, позволяет получить существенно более точные результаты, на основании которых органы власти и общественные организации смогут затем совместно разработать более эффективные программы работы с мигрантами и членами их семей.

В то же время, решение проблем мигрантов на системном уровне, широкое распространение показавших свою эффективность практик и подходов возможно только силами органов власти и государственных учреждений.

Помимо оказания помощи мигрантам и работы в сфере развития межнациональных отношений, общественные организации, у которых опыт в этой сфере сочетается с экспертным потенциалом могут выполнять функции ресурсных центров как для других общественных организа-

ций, так и для сотрудников государственных учреждений: проводить обучающие мероприятия, участвовать в разработке информационных и методических материалов. Важную роль такие ресурсные общественные организации могут играть и в межсекторном взаимодействии – координации усилий НКО и государственных институтов в разработке, реализации и мониторинге эффективности механизмов регулирования миграционных процессов.

Роль общественных организаций не ограничивается консультационной и экспертной деятельностью на национальном уровне. В условиях устойчивых миграционных, социальных, партнерских связей между РФ и странами Средней Азии важной задачей является содействие формированию межрегионального сотрудничества между государственными и негосударственными организациями, гражданскими инициативами и сообществами между отправляющими и принимающими регионами в рамках ЕАЭС и СНГ. Проблемы миграции носят интернациональный характер и в условиях распространения транснациональных стратегий и практик не могут быть решены без организации эффективного взаимодействия стран происхождения мигрантов и принимающих стран.

В сфере предвыездной подготовки, для повышения ее эффективности, важно, чтобы в разработке информационных и методических материалов, проведении обучающих мероприятий для сотрудников государственных и общественных организаций, работающих с мигрантами, принимали участие представители принимающих стран, хорошо знающие те реалии, с которыми столкнутся мигранты.

Многолетний опыт деятельности БФ «ПСП-фонд» доказывает эффективность перечисленных подходов, основанных на тесном взаимодействии органов власти, государственных и общественных организаций России и стран Средней Азии. Такое сотрудничество позволит обеспечить эффективную предвыездную подготовку мигрантов в качестве главного средства профилактики неурегулированной и незаконной миграции, торговли людьми на общем пространстве СНГ и ЕАЭС.

СОДЕРЖАНИЕ ПРЕДВЫЕЗДНОЙ ПОДГОТОВКИ

Примерная программа предвыездной подготовки мигранта должна включать в себя следующие блоки:

- **языковая подготовка:** освоение в должной мере русской разговорной и письменной речи на уровне, достаточном для адекватного восприятия русскоязычной информации и взаимодействия с местным населением, работодателем, представителями органов государственной власти;
- **правовая подготовка:** информирование и освоение норм российского законодательства в сфере миграции, труда и занятости, образования, здравоохранения, пребывания в РФ;
- **социальная подготовка:** формирование навыков самостоятельного поиска работы и жилья в РФ, избегания социальных рисков, законопослушного поведения, использования социальной инфраструктуры;
- **культурная подготовка:** знакомство с историей России, культурой и нормами поведения в регионах РФ, восприятие и освоение страноведческой информации, региональной специфики субъекта РФ, на уровне, достаточном для конструктивного взаимодействия с местным населением и в интересах собственного общего развития, адаптации и самореализации в новых условиях.

Ниже мы предоставим основные советы по методическому и практическому наполнению данных блоков предвыездной подготовки мигрантов.

Языковая подготовка

Прохождение тестирования на знание русского языка, истории и законодательства России обязательно для трудовых мигрантов и входит в порядок оформления патента на работу, а также оформления разрешения на временное проживание, вида на жительство в РФ и гражданства РФ.

К базовому уровню для трудящихся мигрантов (ТБУМ/А1) владения иностранными гражданами русским языком как иностранным языком устанавливаются следующие требования:

- уметь читать короткие простые тексты из разных источников (в частности, названия журналов и газет, вывески, надписи, указатели, объявления), определять темы текстов.
- уметь строить на основе прочитанного или прослушанного текста письменное монологическое высказывание с элементами продукции в соответствии с коммуникативной установкой или поставленными вопросами (например, изложение с элементами сочинения, изложение с творческим заданием).
- понимать на слух основную информацию (то есть основное содержание, коммуникативные намерения), содержащуюся в кратких монологах и диалогах социально-бытового характера.
- уметь самостоятельно создавать связные, логичные высказывания в соответствии с коммуникативной установкой; понимать содержание высказываний собеседника, определять его коммуникативные намерения в ограниченном наборе ситуаций бытового характера.

- использовать грамматические и лексические навыки оформления высказываний о своих намерениях в ограниченном наборе ситуаций бытового характера.

Объем лексического минимума должен составлять до 850 единиц.

Прохождение иностранными гражданами тестирования подтверждается специальным сертификатом. Он выдается на руки и действителен в течение 5 лет.

Тестирование на знание русского языка состоит из 5 частей: чтение, письмо, лексика и грамматика, аудирование (прослушивание и пересказ сообщения) и устная речь. Образец теста размещен на сайте: russian-test.com/tests/test_for_migrant_workers.

Пройти тестирование и получить сертификат о знании русского языка, истории и законодательства РФ можно в специальных центрах тестирования. Для этого надо иметь:

- паспорт и копию паспорта;
- нотариально заверенный перевод паспорта на русский язык (делается в нотариальной конторе, в которой есть переводчик);
- миграционную карту со штампом о въезде и ее копию.

При обращении нужно будет получить и оплатить в любом банке квитанцию на прохождение тестирования. Стоимость услуг по прохождению тестирования можно узнать в центрах тестирования, в том числе на их сайтах.

Экзамен будет включать в себя:

Часть 1. Русский язык (1 час 20 мин) – грамматика, письмо, чтение, устная речь, аудирование.

Часть 2. История России (35 минут) – 20 тестовых вопросов.

Часть 3. Основы законодательства РФ (35 минут) – 20 тестовых вопросов.

Список всех уполномоченных центров тестирования Вы можете найти на сайте Управления по вопросам миграции ГУ МВД России в субъекте РФ.

Узнать о тестировании и самостоятельно подготовиться к нему поможет сайт «Российский тестовый консорциум» testcons.ru

На сайте testmigr.ru можно пройти пробное тестирование и оценить уровень знаний.

К тестированию вполне можно подготовиться самостоятельно, используя доступные интернет-ресурсы и мобильные приложения для Android:

Россия для всех (Узбекский) – мобильное приложение для изучения русского языка, экспресс-курс по изучению русского языка, истории России и основ законодательства для трудовых мигрантов.

TORFL GO – тестирование по русскому языку как иностранному через мобильное приложение.

<https://pushkininstitute.ru> – портал «Образование на русском», проект Государственного института русского языка имени А.С. Пушкина. Портал «Образование на русском» объединяет платформу дистанционного обучения русскому языку, систему дистанционного повышения квалификации преподавателей русского языка, систему массовых онлайн-курсов на русском языке для людей разного возраста, изучающих русский язык, и социальной сети для тематического общения пользователей портала. Интерактивный портал пригоден для самостоятельной и груп-

повой работы и представлен на 27 языках, включая кыргызский, таджикский и узбекский.

Не нужно проходить тестирование, если у мигранта имеется:

- диплом об окончании учебного заведения в СССР, полученный до 1 сентября 1991 года;
- диплом об окончании учебного заведения в любой из стран СНГ с прохождением курсов русского языка, его нотариально заверенный перевод на русский язык и свидетельство о соответствии диплома российским образовательным стандартам.

Миграционный учет в РФ

Миграционный учет иностранных граждан в РФ включает в себя процедуры: пересечения границы РФ, оформления миграционной карты, оформления уведомления о прибытии в место пребывания, продление миграционного учета.

Порядок пересечения границы РФ установлен Федеральным Законом №114-ФЗ от 15.08.1996 г. «О порядке выезда из Российской Федерации и въезда в Российскую Федерацию»

Чтобы въехать в РФ, иностранный гражданин должен иметь действующий заграничный паспорт. Если паспорт просрочен, Вас не пропустят через границу.

Граждане Армении, Белоруссии, Казахстана, Украины имеют право въезда в РФ по предъявлению национального (внутреннего) паспорта.

С 1 января 2015 года въезд в РФ для граждан Таджикистана возможен только по заграничным паспортам.

Несовершеннолетние иностранные граждане въезжают в РФ по заграничному паспорту, несовершеннолетние граждане Казахстана, Киргизии, Узбекистана, Украины, Таджикистана могут въехать в РФ на основании свидетельства о рождении в сопровождении родителей, усыновителей, опекунов, попечителей и уполномоченных лиц.

Законы, устанавливающие правила пересечения границы РФ и правовое положение иностранных граждан:

«О миграционном учете иностранных граждан и лиц без гражданства в Российской Федерации» (Федеральный закон от 18.06.2006 г. N 109-ФЗ)

«О порядке выезда из Российской Федерации и въезда в Российскую Федерацию» (Федеральный закон от 15.08.1996 N 114-ФЗ)

«О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» (Федеральный закон от 25.07.2002 N 115-ФЗ)

Миграционная карта – документ, содержащий сведения о прибывшем в Россию иностранном гражданине, цели, месте и сроке его временного пребывания. Миграционная карта подтверждает факт законного пересечения государственной границы РФ, а также право иностранного гражданина временно пребывать в РФ, в том числе, с целью трудоустройства.

Миграционная карта выдается иностранным гражданам при въезде в РФ бесплатно и в обязательном порядке – как правило, в самолете, поезде или аэропорту, а также на пункте пограничного контроля.

Миграционную карту необходимо заполнить и предъявить работникам пограничного контроля.

Миграционная карта заполняется на русском языке самим мигрантом – вручную, или пограничниками – компьютерным способом. Заполнять миграционную карту можно латиницей – в соответствии с личными данными, указанными в паспорте. Миграционная карта состоит из двух частей, заполнить нужно обе: часть «А» передается работнику пограничного контроля, часть «Б» остается у мигранта.

Заполнять миграционную карту нужно очень внимательно, без исправлений и ошибок. Очень важно правильно указать цель въезда в Россию. Если мигрант едет в Россию работать, обязательно надо подчеркнуть в миграционной карте слово «работа» – иначе он не сможет получить патент на работу и легально трудоустроиться.

Факт въезда в РФ подтверждается специальным въездным штампом, который проставляется сотрудником пограничного контроля в заграничный паспорт и миграционную карту. Важно проследить, чтобы штамп проставили в оба документа. В штампе должна быть четко видна дата пересечения границы, иначе потом может возникнуть подозрение в нелегальном въезде.

Миграционная карта – важный документ! Ее необходимо хранить вместе с паспортом в течение всего пребывания в РФ. Желательно хранить билет или посадочный талон, по которому мигрант въехал в РФ – в случае утери миграционной карты он подтвердит факт законного пересечения границы РФ.

Если мигрант потерял миграционную карту, надо немедленно (в течение 3 рабочих дней) обратиться в Управление по вопросам миграционного учета ГУ МВД России с паспортом и въездным билетом. После проверки этих документов мигранту обязаны бесплатно восстановить миграционную карту.

В Санкт-Петербурге и Ленинградской области восстановить миграционную карту можно в Управлении по вопросам миграции ГУ МВД России по Санкт-Петербургу и Ленинградской области расположенном по адресу: Санкт-Петербург, ул. Красного Текстильщика, д. 15, тел. (812) 318-06-38.

Важно знать – легально получить миграционную карту можно только на границе и только бесплатно.

Ни в коем случае не нужно приобретать миграционные карты с рук!

Предоставление поддельной миграционной карты наказывается административным штрафом (от 5 до 7 тысяч рублей) и выдворением за пределы Российской Федерации сроком на 5 лет (согласно п. 1. и п.3 ст. 19.27 КоАП РФ). Использование поддельной миграционной карты – преступление, предусмотренное ч.3 ст. 327 УК РФ («Использование заведомо подложного документа»): за его совершение грозит уголовная ответственность вплоть до ареста на срок до 6 месяцев.

В качестве практического задания рекомендуем правильно заполнить миграционную карту – образец документа можно найти на сайте ГУВМ МВД России либо по адресу <https://миграционнаякарта.рф>

Законы и соглашения, регулирующие миграционный учет иностранных граждан в РФ:

- «О миграционном учете иностранных граждан и лиц без гражданства в Российской Федерации» (Федеральный закон от 18.07.2006 N 109-ФЗ).

- Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях (КоАП РФ).
- Договор о Евразийском экономическом союзе (подписан в г. Астана 29.05.2014).

Приехав в Россию, каждый иностранный гражданин обязан встать на миграционный учет (зарегистрироваться) по месту пребывания в течение 7 рабочих дней.

Для граждан некоторых государств установлены другие сроки:

- для граждан стран, входящих в ЕАЭС (Армении, Белоруссии, Казахстана и Кыргызстана) – 30 дней;
- для граждан Таджикистана – 15 дней.

Постановку иностранного гражданина на миграционный учет осуществляет, как правило, принимающая сторона:

- гражданин РФ, постоянно зарегистрированный в регионе, где мигрант собирается работать;
- иностранный гражданин, постоянно проживающий на территории РФ;
- юридическое лицо: организация-работодатель, гостиница, некоммерческая организация.

Зарегистрироваться (встать на миграционный учет) можно либо в том жилом помещении, где мигрант будет жить, либо по адресу работодателя – по месту его работы или по месту нахождения его юридического лица (в случае проживания во временном строении – бытовке). В месте временного пребывания должно быть оборудовано место для сна, отдыха и приема пищи.

Понадобятся следующие документы:

- паспорт;
- копия паспорта (всех страниц паспорта);
- миграционная карта;
- копия миграционной карты;
- медицинский полис;
- копия медицинского полиса;
- копия документа, подтверждающего право пользования жилым помещением.

Как встать на миграционный учет:

1) Заполнить специальный бланк-уведомление о прибытии иностранного гражданина в место пребывания. Бланк-уведомление можно скачать по адресу: <https://мвд.рф/Deljatelnost/emvd/guvm/осуществление-миграционного-учета>

Бланк-уведомление выдается бесплатно:

- в территориальных отделениях управления по вопросам миграции ГУ МВД России
- в Многофункциональных Центрах предоставления государственных услуг (МФЦ)
- в отделениях ФГУП «Почта России».

На обеих частях уведомления обязательно указывается адрес пребывания, личные данные принимающей стороны и личные данные иностранного гражданина. Принимающая сторона-гражданин ставит на бланке свою подпись, а принимающая организация – печать и подпись руководителя.

2) Отправить уведомление с копией паспорта иностранного гражданина, копией паспорта гражданина РФ (принимающая сторона) и копией миграционной карты через ФГУП «Почта России» в Управление по вопросам миграции ГУ МВД России в регионе Вашего пребывания.

Подача уведомления напрямую в отделении управления по вопросам миграции ГУ МВД России бесплатна.

При постановке на миграционный учет в МФЦ уведомление пересылается в миграционную службу сотрудниками многофункционального центра без Вашего участия.

3) Получить отрывной бланк уведомления с проставленной отметкой о приеме документа от работников управления по вопросам миграции ГУ МВД России в регионе пребывания, МФЦ или ФГУП «Почта России».

На основании полученного патента на работу иностранный гражданин должен продлить свою регистрацию в РФ, но не более чем на 1 год со дня въезда. Для продления регистрации иностранному работнику либо принимающей стороне необходимо обратиться в отделение УВМ ГУ МВД РФ по месту пребывания, представить миграционную карту, уведомление о постановке на миграционный учет и квитанцию об оплате НДФЛ (патента) на срок продления регистрации.

Миграционный учет граждан государств ЕАЭС продлевается на основании и на срок действия трудового либо гражданско-правового договора трудящегося-мигранта; члены семьи трудящегося-мигранта могут продлить миграционный учет по одному с ним адресу на тот же срок при условии предоставления документов, подтверждающих семейные отношения (свидетельство о браке, о рождении и т.д.).

Рекомендуем иностранному гражданину сделать ксерокопию уведомления о постановке на миграционный учет – это поможет восстановить документ в отделении УВМ ГУ МВД РФ в случае порчи либо утери.

Иностранному гражданину, нарушившему правила въезда и режима пребывания в Санкт-Петербурге, Ленинградской области, Москве, Московской области грозит штраф от 5 до 7 тысяч рублей с выдворением из России и запретом на въезд в течение 5 лет (согласно ст. 18.8 ч.3 и ст. 19.27 ч.3 КоАП РФ).

В качестве практического задания по предвыездной подготовке рекомендуем потренироваться в заполнении уведомления о постановке на миграционный учет – бланк документа можно скачать по адресу: <https://мвд.рф/Deljatelnost/emvd/guvm/осуществление-миграционного-учета>

Поиск работы и трудоустройство в РФ

Нелегальная работа в РФ – серьезное правонарушение. Важно знать свои права и обязанности и уметь обезопасить себя от ненужных рисков. При поиске работы советуем Вам использовать всероссийскую официальную базу вакансий:

www.trudvsem.ru – Работа в России: общероссийская база вакансий Министерства труда РФ.

В ряде случаев помощь с поиском работы, оформлением отношений с работодателем и трудоустройством в РФ помогают государственные учреждения Российской Федерации – так, в режиме организованного набора на предприятия Санкт-Петербурга в Таджикистане и Кыргызстане действуют центры организованного набора, аккредитованные Санкт-Петербургским государственным автономным учреждением «Центр трудовых ресурсов»

<http://gauctr.ru/orgnabor/>

Простые советы помогут мигранту при трудоустройстве:

- работайте легально: патент на работу дает право трудоустройства как у физического лица, так и в организации, но трудовые отношения с работодателем должны быть обязательно подтверждены трудовым договором, копию которого работодатель должен в течение 3 дней с момента трудоустройства выслать в Главное управление по вопросам миграции МВД РФ. Вы также обязаны предоставить в Главное управление по вопросам миграции МВД РФ – лично или по почте – копию трудового договора в течение 2 месяцев со дня получения патента;
- знайте своего работодателя: Вы обязательно должны знать название и адрес той фирмы, в которой работаете, контакты (фамилия, имя и телефон) Вашего непосредственного руководителя; эта информация окажется полезной, если Вам нужно будет отстаивать свои права и добиваться выплаты заработной платы;
- не обращайтесь к посредникам: будьте осторожны – посредники могут использовать Вас в качестве бесплатной рабочей силы;

С 1 января 2016 года заемный труд (направление работодателем своих работников в другие организации без оформления трудовых отношений) в России запрещен. Только фирмы, аккредитованные Федеральной службой по труду и занятости РФ как частные агентства занятости, имеют право предоставлять труд своих работников иным организациям или физическим лицам, но при этом они обязаны:

- указывать в трудовом договоре с иностранным работником возможность выполнения работ у третьей стороны;
- заключать с работником дополнительное соглашение в тех случаях, когда направляют его на работу у третьей стороны.

Если Вы обратились в частное агентство занятости – обязательно проследите, чтобы такие условия были указаны в Вашем трудовом договоре.

В Российской Федерации существует единый реестр аккредитованных частных агентств занятости. Ознакомьтесь с ним можно на сайте [rostrud.ru](https://www.rostrud.ru/opendata/7712345678-chaz/table.html) либо по адресу: <https://www.rostrud.ru/opendata/7712345678-chaz/table.html>

Если организация, вербующая Вас, для последующего трудоустройства в другой фирме, отсутствует в данном реестре – будьте осторожны: Вы можете стать жертвой торговли людьми либо трудовой эксплуатации!

- заключайте договор с работодателем: заключение гражданско-правового или трудового договора позволит Вам защитить свои права, получить социальные гарантии, четко знать свои обязанности и, при необходимости, доказать где, когда и у кого именно Вы работаете. Работодатель обязан заключить с Вами договор и выдать Вам копию этого договора;

- четко обговаривайте размер и условия выплаты заработной платы: Вы должны знать, сколько именно Вам должны платить и за какую именно работу. Получать деньги Вы должны либо на специальную банковскую карту, заведенную на Ваше имя, либо лично в бухгалтерии и под подпись. Чтобы понять, сколько Вам выплачивают денег, Вы имеете право получить в бухгалтерии расчетный листок. Любые денежные отношения должны быть документированы. Если Вам должны деньги – требуйте у работодателя расписку, которую храните у себя;
- внимательно читайте все, что подписываете, требуйте выдать Вам копии: если Вам предлагают что-то подписать – договор, табель, расписку и т.д. – Вы должны быть согласны с тем, что подписываете. Если бумага касается Вас лично – требуйте выдать Вам копию. Вы имеете право не подписывать договоры, уведомления и другие документы, если не согласны с их содержанием и условиями;
- не отдавайте работодателю свои документы: никто, кроме Вас, не может хранить Ваш паспорт, разрешение на работу, страховку, ваш экземпляр трудового договора и другие документы, а также ограничивать Вашу свободу передвижения, отбирать телефон и т.д. Изъятие паспорта и ограничение свободы – серьезное преступление: в этом случае нужно обратиться в полицию!
- знайте свои права и обязанности работодателя: при приеме на постоянную работу в фирму, на производство или в организацию работодатель обязан заключить с Вами трудовой договор, оформить Вам трудовую книжку. Вы должны иметь на руках копию трудового договора, своевременно получать заработную плату, иметь право на отпуск, выходные и оплату больничного листа;
- обращайтесь за помощью: в защите Ваших прав и привлечении работодателя к ответственности Вам могут помочь полиция, Прокуратура, Уполномоченный по правам человека, Государственная инспекция труда, Главное управление по вопросам миграции МВД РФ, суд. Вы также можете обратиться в неправительственные и правозащитные организации. Обязательно узнайте и сохраните контакты всех этих организаций в вашем регионе.

Граждане стран, входящих в Евразийский Экономический Союз (Армения, Белоруссия, Казахстан, Кыргызстан), имеют право трудоустроившись на территории России без оформления дополнительных разрешительных документов. Трудовой и гражданско-правовой договор является основанием для продления срока временного пребывания граждан этих стран и членов их семей на территории РФ.

Защита трудовых прав

Мигранты могут столкнуться с нарушением своих трудовых прав со стороны недобросовестных работодателей. Как правило, это трудоустройство без оформления трудового договора, задержка и невыплата заработной платы, незаконные штрафы и увольнения.

В таких случаях важно знать, что закон на стороне мигранта. Согласно российскому Трудовому кодексу, каждый имеет равные возможности для реализации трудовых прав, дискриминация граждан по причине их расовой, этнической, национальной и социальной принадлежности запрещена.

Знание своих трудовых прав и готовность их защищать – основная гарантия соблюдения работодателем своих обязанностей.

Защита прав при трудоустройстве

Согласно ст. 67 Трудового кодекса РФ, работодатель обязан выдать работнику копию трудового договора. Трудовой договор с работником должен быть заключен в письменной форме не позднее 3 дней с момента допуска к работе. Трудовые отношения при этом начинаются с момента фактического допуска мигранта к работе.

Согласно ст. 66 Трудового кодекса РФ, работодатель обязан вести трудовую книжку на каждого работника, проработавшего у него в течение 5 дней.

Согласно ст. 68 Трудового кодекса РФ, прием на работу оформляется приказом работодателя. Работник имеет право получить копию приказа о приеме на работу.

Согласно ст. 67.1 Трудового кодекса РФ, работодатель обязан оплатить работнику фактически отработанное время или выполненную работу даже в том случае, если работник был допущен к работе без оформления трудовых отношений.

Защита от заемного труда без оформления трудовых отношений

Согласно ст. 56.1 Трудового кодекса РФ, заемный труд (направление работодателем своих работников в другие организации без оформления трудовых отношений) в России запрещен.

Только фирмы, зарегистрированные как частные агентства занятости, имеют право предоставлять труд своих работников иным организациям или физическим лицам, но при этом они обязаны:

- указывать в трудовом договоре с иностранным работником возможность выполнения работ у третьей стороны;
- заключать с работником дополнительное соглашение в тех случаях, когда направляют его на работу у третьей стороны.

Защита от незаконного увольнения работника

Согласно ст. 76 ТК РФ, отстранение от работы работника не может производиться без объяснения работнику причин отстранения. Отстранение от работы сопровождается составлением акта об отстранении от работы с указанием на причину такого отстранения и подтверждается приказом об отстранении от работы. Кроме того, отстранение от работы не может являться причиной невыплаты заработной платы работнику за предыдущий период работы.

Согласно ст. 84.1 ТК РФ, ст. 140 ТК РФ, при прекращении трудового договора работодатель обязан выплатить работнику всю причитающуюся ему сумму в день увольнения либо на следующий день после получения требования о выплате задолженности. Увольнение работника обязательно сопровождается изданием приказа об увольнении, выдачей работнику копии приказа об увольнении и возвращением ему трудовой книжки с записью об увольнении.

Защита трудовых прав в случае задержки выплаты заработной платы

Согласно ч. 2 ст. 142 ТК РФ в случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней работник имеет право приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы, предварительно известив об этом работодателя в письменной форме

Согласно ст. 142 ТК РФ работодатель или представители работодателя несут ответственность в случае допущения задержки выплаты работникам заработной платы и за другие нарушения оплаты труда.

Согласно ст. 236 ТК РФ, при нарушении работодателем установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации).

Защита от незаконных штрафов

Согласно ст. 192 ТК РФ, за неисполнение работником его трудовых обязанностей работодатель имеет право вынести ему замечание, выговор, либо уволить в установленном порядке. Штрафы за неисполнение трудовых обязанностей не предусмотрены и являются незаконными.

Как защитить свои трудовые права

В соответствии со статьей 352 ТК РФ, каждый имеет право защищать свои трудовые права и свободы всеми способами, не запрещенными законом.

Основными способами защиты трудовых прав являются:

- самозащита работниками трудовых прав;

Работник вправе защищать свои права самостоятельно в порядке индивидуального трудового спора. Согласно статье 380 ТК РФ работодатель и представители работодателя не имеют права препятствовать работникам в осуществлении ими самозащиты своих трудовых прав и увольнять их во время рассмотрения трудового спора.

Согласно ст. 62 ТК РФ, работник имеет право запросить у работодателя копии документов, имеющих отношение к работе (трудового договора, приказов, дополнительных соглашений, расчетных листов и пр.). Работодатель обязан выдать работнику эти копии в течение 3 рабочих дней после получения заявления о выдаче копий документов.

- защита трудовых прав и законных интересов работников профессиональными союзами;

Работник имеет право вступить в профсоюз и пользоваться его поддержкой в защите своих трудовых прав и законных интересов.

- государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства;

Согласно статьям 353,356 ТК РФ, контроль за соблюдением трудового законодательства возложен на Государственные инспекции труда и Прокуратуру. В случае нарушения порядка трудоустройства иностранных граждан работодателя может привлечь к ответственности территориальное подразделение Главного управления по вопросам миграции МВД России.

В случае невыплаты заработной платы в течение двух и более месяцев вы можете обратиться

ся в Следственный отдел Главного следственного управления Следственного комитета Российской Федерации: длительная задержка выплаты заработной платы является уголовным преступлением (ст. 145.1 УК РФ).

- судебная защита.

Согласно ст. 392 ТК РФ, работник имеет право обратиться в суд в течение 3 месяцев со дня, когда он узнал о нарушении своего права, а по спорам об увольнении – в течение 1 месяца со дня вручения ему копии приказа об увольнении либо со дня выдачи трудовой книжки.

При пропуске по уважительным причинам сроков обращения в суд, они могут быть восстановлены судом.

При обращении в суд с иском по требованиям, вытекающим из трудовых отношений, работники освобождаются от оплаты пошлин и судебных расходов.

Полезные контакты:

www.онлайнинспекция.рф – Электронный сервис Федеральной службы по труду и занятости (с возможностью направить заявление о нарушении трудовых прав);

www.гувм.мвд.рф – Официальный сайт Главного управления по вопросам миграции МВД России;

<http://genproc.gov.ru/contacts/ipriem/> – интернет-приемная Прокуратуры РФ;

<http://sledcom.ru/#reception> – официальный сайт Следственного Комитета РФ с возможностью отправки интернет-обращений.

Контакты государственных и негосударственных организаций, которые могут оказать мигранту помощь в защите трудовых прав, можно найти в разделе сайта www.migrussia.ru по соответствующему региону.

Оформление патента на работу

Для законного трудоустройства на территории РФ для работы как у юридических лиц (в организации или у индивидуального предпринимателя), так и у физических лиц (например, собственников квартир и т.д.) иностранному гражданину из страны СНГ необходимо получить патент на работу. Трудовая деятельность без патента запрещена и наказывается штрафом от 5000 до 7000 рублей с выдворением за пределы РФ.

Гражданам стран, входящих в Евразийский Экономический Союз (Армения, Беларусь, Казахстан, Кыргызстан), не требуется получение патента на работу. Трудовой и гражданско-правовой договор является основанием для продления срока их временного пребывания на территории РФ.

Работать и получать патент в России можно только по достижении 18-летнего возраста!

В каждом регионе РФ существует только одна организация, уполномоченная принимать документы для оформления патентов на работу. В Москве это многофункциональный миграционный центр (ММЦ) в Сахарово <https://mc.mos.ru/ru>. В Санкт-Петербурге и Ленинградской области

действует филиал по СПб и ЛО ФГУП «Паспортно-визовый сервис МВД России», расположенный по адресу: ул. Красного Текстильщика, д. 15, лит. А, тел.: 8 (812) 318-01-22.

Адреса и контакты филиалов ФГУП «Паспортно-визовый сервис МВД России» можно посмотреть на сайте <http://pvsmvd.ru>, воспользовавшись интерактивной картой.

Патент действует только в том регионе России, в котором он получен.

Срок подачи документов на получение патента на работу – 30 дней с момента въезда в РФ. Нарушение срока оформления патента влечет наложение штрафа в размере от 10000 до 15000 рублей.

В патенте, в большинстве регионов, указывается специальность иностранного гражданина в соответствии с Общероссийским классификатором профессий: base.garant.ru/1548770/#block_1000.

Патент дает право находиться на территории указанного в нем региона РФ в течение срока его действия и работать по специальности, указанной в патенте, у любого работодателя – как физического лица, так и организации – в любой точке этого региона.

Работа не по специальности, указанной в патенте, наказывается штрафом в размере от 5000 до 7000 рублей и административным выдворением за пределы РФ (ст. 18.10 КоАП РФ).

Для оформления патента иностранному гражданину необходимо представить:

- заявление о выдаче патента (бланк заявления и образец его заполнения можно получить бесплатно в отделениях ГУВМ МВД РФ или на сайте www.guvm.mvd.rf);
- паспорт и копию паспорта;
- уведомление о постановке на миграционный учет (регистрацию) и его копию;
- нотариально заверенный перевод паспорта на русский язык – делается в нотариальной конторе, где есть переводчик;
- миграционную карту с указанной целью въезда «работа», со штампом о въезде и ее копию;
- медицинское заключение и сертификат об отсутствии заболевания наркоманией и инфекционных заболеваний, которые представляют опасность для окружающих, а также ВИЧ-инфекции – оформляется в специальном медицинском учреждении после прохождения медосмотра;

Граждане Таджикистана обязаны предоставить «медицинское заключение о профессиональной пригодности для выполнения поручаемой работы» – справку по форме 086, оформленную в Таджикистане.

- полис добровольного медицинского страхования для иностранных граждан;
- документ, подтверждающий владение русским языком, знание истории России и основ законодательства Российской Федерации;

Для оформления патента на работу иностранные граждане должны проходить обязательное тестирование на знание русского языка, истории России и основ законодательства РФ.

- квитанцию об оплате НДФЛ (авансовый налоговый платеж за пользование патентом). Платеж оформляется в любом отделении Сбербанка РФ.

Суммы платежа различаются в разных регионах РФ, и ежегодно устанавливаются правительством каждого региона – будьте внимательны, следите за изменениями!

Сумму авансового налогового платежа по патенту на работу в регионах РФ можно узнать на сайте ГУВМ МВД РФ по адресу: гувм.мвд.рф

Стоимость патентов на работу в регионах РФ можно узнать на сайте: <http://legallabor.ru/sobytiya-i-informatsiya/171-stoimost-patenta-na-rabotu-dlya-inostrantsev-v-2019-godu>

Подать пакет документов, необходимых для получения патента, возможно только лично. Патент оформляется в течение 10 рабочих дней с момента подачи заявления и необходимых документов.

Узнать о готовности и проверить подлинность патента на работу можно на официальном сайте ГУВМ МВД России по адресу: мвд.рф/сервисы-гувм.

На основании полученного патента необходимо продлить миграционный учет – срок действия регистрации.

За работу по патенту мигрант должен вносить фиксированный авансовый налоговый платеж (НДФЛ) за каждый следующий месяц работы. При оплате НДФЛ патент будет автоматически продлеваться на срок, за который внесена плата. В случае несвоевременной оплаты действие патента прекращается с первого дня просрочки.

Обратите внимание: отсчет месяцев ведется с даты получения патента на работу, указанной в документе.

Платеж вносится не позже чем за 1 день до истечения каждого оплаченного месяца работы: например, выданный 13 марта патент на работу, срок действия которого истекает 12 апреля, необходимо оплатить не позднее 11 апреля на срок с 13 апреля до 12 мая.

Налоговый платеж за работу по патенту разрешается вносить как ежемесячно, так и единовременно за несколько месяцев – на срок до 12 месяцев вперед с даты получения патента на работу.

Мигрант обязательно должен хранить у себя реквизиты для оплаты патента и чеки, подтверждающие сделанные платежи по патенту.

В течение 2 месяцев после получения патента иностранный работник должны отправить в УВМ ГУ МВД РФ копию трудового договора с работодателем заказным письмом с уведомлением о вручении либо представить договор лично в отделении УВМ ГУ МВД РФ, иначе его патент может стать недействительным!

По окончании срока действия патента мигранту необходимо выехать из РФ, либо переоформить патент

Для переоформления патента на работу необходимо не позднее, чем за 10 рабочих дней до истечения его срока действия обратиться с заявлением о продлении патента в отделение по трудовой миграции УВМ ГУ МВД РФ. В том случае, если мигрант работает у физического лица, к заявлению о продлении патента необходимо будет приложить уведомление о заключении трудовых отношений с физическим лицом и ходатайство от работодателя.

Патент на работу может быть переоформлен только 1 раз на срок от 1 до 12 месяцев.

Подробнее о порядке продления патента можно узнать в отделении ГУВМ МВД РФ, либо на официальном сайте УВМ ГУ МВД РФ.

В случае утраты патента или его порчи мигрант может обратиться в отдел трудовой миграции УВМ ГУ МВД РФ с заявлением о выдаче дубликата патента. К заявлению нужно будет приложить паспорт и копию паспорта, миграционную карту и ее копию, квитанции об оплате НДФЛ (патента).

Помощь жертвам торговли людьми

Торговля людьми – тяжкое преступление. УК РФ предусматривает ответственность:

- за торговлю людьми, понимаемую как купля-продажа человека, иные сделки в отношении человека, а равно совершенные в целях его эксплуатации вербовка, перевозка, передача, укрывательство или получение (ст. 127.1 Торговля людьми) – лишение свободы на срок до 15 лет в зависимости от отягчающих обстоятельств;
- за использование рабского труда, то есть использование труда человека, в отношении которого осуществляются полномочия, присущие праву собственности, в случае, если лицо по не зависящим от него причинам не может отказаться от выполнения работ (услуг) (ст. 127.2 Использование рабского труда) – лишение свободы на срок до 15 лет в зависимости от отягчающих обстоятельств.

Под эксплуатацией человека в УК РФ понимаются использование занятия проституцией другими лицами и иные формы сексуальной эксплуатации, рабский труд (услуги), подневольное состояние.

О ставших известными фактах торговли людьми необходимо незамедлительно сообщать в полицию. Юридическую, социальную, психологическую помощь жертвам торговли людьми могут оказать общественные организации, работающие в регионах РФ.

Помощь женщинам, ставшим жертвами сексуальной эксплуатации или насилия, в том числе в случае торговли людьми, оказывают:

Региональная общественная организация «Сестры»: независимый благотворительный центр помощи пережившим сексуальное насилие (г. Москва)

<http://sisters-help.ru>

Телефон доверия: +7 (499) 901 02 01 (с 10 до 20 часов в будни)

Кризисная почта: online@sisters-help.ru

ИНГО «Кризисный центр для женщин» (г. Санкт-Петербург)

<https://crisiscenter.ru>

Телефон доверия: +7 (812) 327 30 00 (с 11 до 18 часов в будни)

Помощь мигрантам – жертвам торговли людьми, сексуальной и трудовой эксплуатации, оказывают:

Общественное движение «Альтернатива» – волонтерская организация, оказывающая помощь жертвам торговли людьми и занимающаяся поиском пропавших людей (г. Москва)

<https://protivrabstva.ru>

Горячая линия: 8 (800) 550-71-40

БФ «ПСП-фонд» (г. Санкт-Петербург)

Тел. +7 (812) 3375785

Тел. горячей линии для трудовых мигрантов: +7 921 598 17 90

Электронная почта: bp@psp-f.org

Сайт: www.psp-f.org, www.migrussia.ru

Санкт-Петербургское отделение Всероссийского Красного Креста (г. Санкт-Петербург)
spbredcross.org

Адрес: 191036, Санкт-Петербург, ул. Гончарная, д. 19 Д

Адрес общественной приемной: Санкт-Петербург, ул. Красного Текстильщика д. 15,

Время работы: с 10.00 до 18.00, по будним дням.

Тел. общероссийской бесплатной Горячей линии 8-800-333-00-16

Противодействие дискриминации

Дискриминация – это негативное отношение, предвзятость, насилие, несправедливость и лишение определенных прав людей по причине их принадлежности к определённой социальной группе. В Российской Федерации дискриминация запрещена основным законом страны: согласно п.2 ст. 19 Конституции РФ, «государство гарантирует равенство прав и свобод человека и гражданина независимо от пола, расы, национальности, языка, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям, а также других обстоятельств. Запрещаются любые формы ограничения прав граждан по признакам социальной, расовой, национальной, языковой или религиозной принадлежности».

Равенство прав и свобод человека – базовый принцип российского законодательства.

К наиболее частым случаям дискриминации мигрантов относятся:

- **дискриминация при осуществлении трудовой деятельности:** неравная оплата труда, отказ в трудоустройстве по национальному, религиозному, расовому признаку. Статья 3 Трудового кодекса РФ «Запрещение дискриминации в сфере труда» гласит: «Каждый имеет равные возможности для реализации своих трудовых прав. Никто не может быть ограничен в трудовых правах и свободах или получать какие-либо преимущества в зависимости от пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, семейного, социального и должностного положения, возраста, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям или каким-либо социальным группам, а также от других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работника». Пострадавший от дискриминации работник вправе обратиться в суд с заявлением о восстановлении нарушенных прав, возмещении материального вреда и компенсации морального вреда.
- **дискриминация при найме жилья:** зачастую собственники жилья утверждают в качестве условий сдачи его в аренду дискриминационные по признаку национальности, расовой, религиозной или этнической принадлежности положения. На основании п.1 ст. 1 Жилищного Кодекса РФ, жилищное законодательство основывается на... признании равенства участников регулируемых жилищным законодательством отношений»; в соответствии с п. 4 ст.1 «граждане, законно находящиеся на территории Российской Федерации, имеют право свободного выбора жилых помещений для проживания в качестве собственников, нанимателей или на иных основаниях, предусмотренных законодательством». Ответственность за дискриминацию граждан предусмотрена ст. 5.62 Кодекса РФ об административных правонарушениях: «нарушение прав, свобод и законных интересов человека и гражданина в зависимости от его пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения,

имущественного, семейного, социального и должностного положения, возраста, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям или каким-либо социальным группам, – влечет наложение административного штрафа на граждан в размере от одной тысячи до трех тысяч рублей; на юридических лиц – от пятидесяти тысяч до ста тысяч рублей».

- **дискриминация при взаимодействии с полицией:** в соответствии с пп.1,3 ст.7 Федерального закона от 07.02.2011 N 3-ФЗ (ред. от 07.03.2018) «О полиции», «полиция защищает права, свободы и законные интересы человека и гражданина независимо от пола, расы, национальности, языка, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям, а также других обстоятельств. Сотрудник полиции должен проявлять уважение к национальным обычаям и традициям граждан, учитывать культурные и иные особенности различных этнических и социальных групп, религиозных организаций, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию». Нарушение сотрудниками полиции данных положений российского законодательства влечет за собой привлечение их к дисциплинарной ответственности.

Федеральным агентством по делам национальностей РФ ведется мониторинг проявлений дискриминации – о таких случаях нужно сообщить на электронную почту monitoring@fadn.gov.ru.

В субъектах могут создаваться межведомственные и межсекторные комиссии по противодействию дискриминации.

О случаях дискриминации в отношении мигрантов можно сообщать в Совет при Президенте РФ по развитию гражданского общества и правам человека: защитой прав мигрантов в нем занимается постоянная комиссия 16 по миграционной политике и защите прав человека в сфере межнациональных отношений <http://president-sovet.ru/about/comissions/permanent/read/16/>.

Кроме того, защитить права человека в случае дискриминации поможет Уполномоченный по правам человека в субъекте РФ.

Взаимодействие с правоохранительными органами

Закон, регулирующий правила поведения и полномочия полицейских в РФ:

- «О полиции» (Федеральный закон № 3-ФЗ от 07.02.2011)

Проверка документов

Документы имеют право проверять только сотрудники полиции, находящиеся при исполнении служебных обязанностей. Такие сотрудники имеют специальный нагрудный знак (жетон) – важно обратить внимание на его номер, запомнить или записать его.

Необходимо всегда носить при себе:

- паспорт
- миграционную карту

- уведомление о постановке на миграционный учет (регистрацию)
- патент на работу с чеками об оплате авансовых налоговых платежей
- действующий полис добровольного (ДМС) либо обязательного (ОМС) медицинского страхования.

Граждане государств, входящих в Евразийский экономический союз (Армения, Беларусь, Казахстан, Киргизия), не нуждаются в оформлении патента на работу в России.

Важно сделать копии всех этих документов и хранить их отдельно от оригиналов – в таком случае при потере документов их будет проще восстановить.

При обращении к гражданину полицейский должен:

- сообщить свое звание, должность, фамилию
- предъявить свое удостоверение по требованию гражданина
- объяснить причину и цель проверки документов (п.4 ст.5 Закона «О полиции»).

У сотрудника полиции могут возникнуть подозрения в подлинности документов. В этом случае необходимо пройти с ним в ближайший пункт полиции для проверки документов по специальной базе.

При проверке документов иностранный гражданин может позвонить родственникам или друзьям и сообщить, где он находится и с кем разговаривает, это очень важно.

В случае задержания:

У задержанного есть право на телефонный разговор (п.7 ст.14 Закона «О полиции»).

О задержании составляется протокол, в котором указываются:

- дата, время и место составления протокола;
- должность, фамилия и инициалы сотрудника полиции, составившего протокол;
- сведения о задержанном лице, дата, время, место, основания и мотивы задержания. (п. 14 ст.14 Закона «О полиции»).

Протокол о задержании подписывается составившим его сотрудником полиции и задержанным лицом.

Если мигрант не согласен с содержанием протокола – необходимо написать «С протоколом не согласен» и указать, почему.

Если задержанный отказывается подписать протокол, в протоколе о задержании обязательно делается соответствующая запись (п.15 ст.14 Закона «О полиции»).

Важно попросить выдать копию протокола о задержании – полицейские должны это сделать по требованию (п.15 ст.14 Закона «О полиции»).

До судебного решения гражданин не может быть задержан на срок более 48 часов.

Задержанный может потребовать защитника, а также переводчика, если он плохо знает русский язык.

Сотрудники полиции не имеют права забирать документы в залог оплаты штрафа или иного платежа – это незаконно.

В случае нарушения прав при задержании можно обратиться в Общественную наблюдательную комиссию (ОНК). Члены ОНК имеют право проверять условия содержания иностранных граждан, а также могут оказать бесплатную юридическую помощь.

Рейды

Документы иностранных граждан могут проверить в ходе специальных рейдов. Сотрудники полиции проверяют паспорт, миграционную карту, уведомление о постановке на миграционный учет (регистрацию), медицинский полис. Проверяется также, совпадают ли фактическое место работы и должность с данными, указанными в документах.

По результатам такой проверки сотрудники полиции составляют акт и, если были выявлены нарушения, составляется протокол об административном правонарушении или возбуждении дела об административном правонарушении. Один экземпляр акта или протокола обязательно вручается подозреваемому.

Протокол об административном правонарушении в сфере миграции может быть составлен не любым сотрудником полиции, а только сотрудниками управления по вопросам миграции. Составление протокола не означает, что Вы обязаны заплатить штраф – основанием для вынесения наказания является не протокол, а постановление по делу об административном правонарушении, которое Вы можете обжаловать в течение 10 дней.

Из-за опасности террористических актов на входе в метро или вокзал сотрудники полиции, метро или вокзалов могут попросить вас пройти через рамку или пропустить багаж через специальный детектор. Эти действия законны.

Жалобы на действия сотрудников полиции

При столкновении с превышением сотрудниками полиции служебных полномочий, отказом в принятии заявления, бездействием сотрудников полиции, вымогательством взятки и иными коррупционными действиями, можно обжаловать незаконные действия полицейских.

С жалобой на неправомерные действия сотрудников полиции можно обратиться:

- к диспетчерам ГУ МВД, позвонив по телефону 112 или 02;
- в ближайшее отделение полиции;
- в ближайшее районное управление или районное отделение МВД РФ.

«Горячая линия» МВД РФ:

8 800 222-74-47

Приемная ГУ МВД России по г. Санкт-Петербургу и Ленинградской области: Санкт-Петербург, Литейный проспект, д.6, подъезд №3. Телефон: 8 (812) 573-34-81

Официальный сайт: www.78.mvd.ru

Жалобы на преступления, совершенные сотрудниками полиции, принимает Оперативно-розыскная часть собственной безопасности ГУ МВД России по г. Санкт-Петербургу и Ленинградской области:

195197, г. Санкт-Петербург, ул. Жукова, д.7а

Телефон дежурного: 8 (812) 541-02-02

Телефон доверия – 8(812) 573-21-81

В случае бездействия сотрудников полиции, отказа в принятии заявления о преступлении, нарушения порядка рассмотрения жалоб на действия сотрудников полиции и в иных случаях Вы можете обращаться в Прокуратуру:

<http://proctspb.ru/>

190000, Санкт-Петербург,
улица Почтамтская, дом 2/9
Телефон дежурного – 8 (812) 318 26 34

Расследованием преступлений коррупционной направленности, совершенных сотрудниками полиции, занимается Главное Следственное Управление Следственного комитета РФ по Санкт-Петербургу:

<http://spb.sledcom.ru/>

190000, Россия, Санкт-Петербург, Мойки Реки наб., 86–88
Телефон доверия: 8 (812) 571 00 40
Телефон дежурного: 8 (812) 570 66 71

Уполномоченный по правам человека в Санкт-Петербурге также рассматривает сообщения о нарушении прав граждан со стороны органов МВД.

<http://ombudsmanspb.ru/>

Санкт-Петербург, Щербаков пер., д.1/3
тел. 8 (812) 764 00 54

В каждое из указанных ведомств и их подразделений возможно обратиться по телефону, подать письменное заявление лично либо направить электронное обращение, заполнив специальную форму на сайте ведомства.

По заявлению о преступлении должна быть произведена проверка изложенных сведений, опрос заявителя и свидетелей. По результатам проверки выносится решение о возбуждении или отказе в возбуждении уголовного дела.

Ответ на письменное обращение должен быть направлен заявителю не позднее 30 дней с момента подачи жалобы.

Образование в РФ

Закон, регулирующий образование детей в РФ:

- «Об образовании в Российской Федерации» (Федеральный закон №273-ФЗ от 29.12.2012 г.)

Дети иностранных граждан, как и дети граждан РФ, имеют право бесплатно посещать детские сады и обучаться в школе.

Дети должны находиться в РФ на законных основаниях, т.е. иметь миграционную карту и регистрацию.

Дети иностранных граждан, не достигшие 18-летия, не имеют права работать в РФ!

Согласно п.5 ст.97 Договора о ЕАЭС, дети трудящихся мигрантов – граждан стран Евразийского экономического союза – пребывают в РФ на основании и в течение срока действия трудового контракта родителя.

Дети школьного возраста, находящиеся в России, обязаны учиться в школе: если иностранные граждане не отдают ребенка в школу, привлекают его к трудовой деятельности и содержат его в плохих условиях – служба опеки и полиция могут привлечь их к ответственности и переправить детей в страну происхождения.

Порядок приема детей в детский сад и школу

Дети иностранных граждан имеют право бесплатно пойти в детский сад и школу, если у них и одного из родителей есть регистрация (уведомление о постановке на миграционный учёт) и миграционная карта.

Для поступления в детский сад нужно обратиться в МФЦ – многофункциональный центр «Мои документы» по месту регистрации.

Для поступления в школу нужно обратиться в районный отдел образования – РОНО. Узнать контакты отдела образования в своём районе можно в интернете, или, обратившись в общественные организации.

Если родители обратились в школу и им отказали, нужно обязательно обратиться в РОНО своего района за предоставлением места в одной из школ района.

Документы для детского сада и школы (также нужны копии всех документов):

- паспорт ребенка и паспорт одного из родителей
- свидетельство о рождении ребёнка;
- миграционная карта ребёнка и одного из родителей;
- уведомление о постановке ребенка на миграционный учёт (регистрация) ребёнка и одного из родителей (в том районе, в котором ребёнок идёт в школу или детский сад);
- медицинская карта, которая уже есть у ребёнка;
- медицинская справка 026 и сертификат о прививках (оформляется платно в детских медицинских клиниках);
- личное дело ребёнка из прошлой школы (если уже учился)

Обычно также требуется нотариально заверенный перевод документов на русский язык, и иногда могут потребовать медицинский полис ребёнка.

Если один из родителей – гражданин ЕАЭС и имеет трудовой договор, регистрацию ребёнка можно продлить на этом основании на срок действия трудового договора.

В некоторых случаях при устройстве в школу ребёнок должен будет пройти собеседование с учителями, которые определяют, в какой класс ребёнок пойдёт учиться. Если из-за недостаточного знания русского языка учителя предлагают ребёнку пойти на класс ниже, это не страшно.

В крупных городах и населенных пунктах часто не хватает мест в детских садах, поэтому возникают очереди, и на одно место в группе может претендовать несколько семей. Если в детском саду нет свободных мест, ребенок направляется в другое образовательное учреждение, где есть свободные места.

Единственным основанием для отказа в приеме ребенка в школу/детский сад является отсутствие мест. Если возникают проблемы с приёмом в школу, можно обратиться в комитет или министерство образования региона.

В случае нарушения прав ребёнка также можно обратиться к уполномоченному по правам ребёнка в регионе.

Волонтерские организации

Если ребенок не готов к обучению в российской школе, плохо знает русский язык, с трудом общается с русскими детьми, в некоторых регионах можно обратиться в общественную организацию и получить необходимую поддержку. Волонтеры бесплатно проводят с детьми обучающие занятия, организуют досуг и культурную программу, помогают ребятам освоиться в российском обществе.

В Санкт-Петербурге:

СПб РОО «Дети Петербурга»
<http://detipeterburga.ru/> телефон: +7 911-773 7787

В Москве и Подмосковье:

Центр адаптации и обучения детей-беженцев «Такие же дети»
kidsarekids-center.com

В Московской области:

Языковая школа «Ковчег»
<http://pereletnye-deti.ru/>

Для самостоятельного изучения русского языка можно использовать портал Института русско-го языка им. А.С.Пушкина «Русский язык для наших детей» <http://rus4chld.pushkininstitute.ru/#/>

Высшее образование в РФ

Количество иностранных учащихся (академических мигрантов), поступающих в средние профессиональные и высшие учебные заведения России, постоянно растет: так, во время вступительной кампании 2017/2018 года, от иностранных граждан поступило более 96 тыс. заявок на обучение в вузах России, что на четверть больше числа заявок 2016/2017 учебного года. При этом претендовать на бюджетные места в российских вузах могут 15 тысяч человек.

Разработанные в последнее десятилетие информационные ресурсы и системы привлечения иностранных абитуриентов содержат в том числе и справочную информацию адаптационного назначения. Среди федеральных информационных ресурсов необходимо выделить следующие:

- **russia.edu.ru** – информационно-аналитическая система «Российское образование для иностранных граждан» Министерства образования и науки Российской Федерации. Адаптационная информация представлена в целом ряде разделов информационного ресурса. Так, раздел «Справочная информация» содержит подробное описание общих правил и советов подготовки к поездке в Россию, осуществления миграционного учета, организации проживания в России, материалы по правовой помощи и поддержке, советы о здравоохранении и личной безопасности, финансовые вопросы, информацию о российской культуре поведения, поездках, системе связи и полезных контактах. Раздел «Поддержка иностранных студентов» содержит информацию об общественных организациях и ассоциациях иностранных обучающихся и выпускников российских и советских вузов. На сайте в виде прямых гиперссылок представлена информация о 89 вузах России, принимающих иностранных студентов. Сайт имеет зеркала на 16 языках.

- Сайт russia.study – официальный сайт для отбора иностранных граждан на обучение в Российской Федерации, подведомственный Россотрудничеству и МИД РФ. Ресурс позволяет найти информацию о российских вузах, заполнить несколько электронных заявок на разные образовательные программы на бюджетной основе и по контракту, ознакомиться с возможностями изучить русский язык, подготовиться к приезду в Россию, узнать о медицинском страховании, прочитать отзывы других иностранных студентов. Сайт представлен на 11 языках, отличается упрощенной и интуитивно понятной системой навигации.
- Портал studyinrussia.ru – официальный сайт Министерства науки и высшего образования РФ, предназначенный для иностранных студентов. Сайт содержит большое количество страноведческой информации, подробные и доступные советы по поступлению, информацию о российских вузах проекта 5/100, актуальные новости и советы, подробно отвечает на часто задаваемые вопросы, содержит инструкции по поступлению в российский вуз для студентов различных иностранных государств. На сайте представлены материалы из социальных сетей, включая Инстаграм, имеется подробный адаптационный блок «Жизнь в России», а также отзывы иностранных студентов. Портал имеет упрощенную навигацию и представлен на 5 мировых языках.
- Сайт www.edurussia.ru – информационный портал организации 18 государственных университетов «РАКУС», направленный на привлечение иностранных абитуриентов. Содержит подробную информацию о России, новостной раздел, информацию о 18 вузах, входящих в группу «РАКУС», а также предоставляет возможность сформировать электронную заявку на обучение и содействие в ее рассмотрении. Представлен на 6 языках.

Во многих ВУЗах РФ действуют программы содействия адаптации иностранных студентов с помощью волонтеров. Ярким примером успешности таких инициатив является создание Ассоциации иностранных студентов России (ais-rus.com). АИС существует с 1996 года и объединяет около 89 тыс. иностранных студентов из 162 стран мира в 20 филиалах по всей стране. Причина создания Ассоциации – стремление иностранных студентов объединиться для решения ряда проблем, связанных с их учебной, бытовой, отдыхом, повышением интеллектуального и культурного уровня, спортом, медицинским обслуживанием, правовой и социальной защитой.

Социальная поддержка и бытовые вопросы

В данном разделе мы осветим вопросы медицинской и социальной помощи в РФ, аренды жилья и стоимости жизни.

Законы и постановления, регулирующие оказание медицинской помощи иностранным гражданам в РФ:

- «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» (Федеральный закон № 323-ФЗ от 21.11.2011 г.).
- «Об утверждении Правил оказания медицинской помощи иностранным гражданам на территории Российской Федерации» (Постановление Правительства Российской Федерации от 06.03.2013 № 186).

Иностранные граждане, находящиеся в РФ, могут получать плановую и срочную медицинскую помощь.

Плановая медицинская помощь оказывается, как правило, в медицинских учреждениях по месту регистрации.

При въезде в РФ, а также для получения плановой медицинской помощи, мигранту необходимо иметь полис добровольного медицинского страхования (ДМС). Полис ДМС можно оформить в офисах страховых компаний, в городских и районных поликлиниках России, а также в отделениях «Почты России».

Иностранному гражданину можно самостоятельно выбрать объем медицинских услуг, покрываемых полисом ДМС – от этого зависит стоимость полиса. Обязательно уточните в страховой компании, какие именно услуги можно получить по полису ДМС.

Если иностранная гражданка планирует получать плановую медицинскую помощь во время беременности и родов, об этом обязательно нужно сказать при оформлении полиса ДМС.

Чтобы оформить полис ДМС в России, нужно предоставить в страховую компанию:

- паспорт и нотариально заверенный перевод паспорта;
- миграционную карту и ее копию;
- уведомление о постановке на миграционный учет (регистрацию) и его копию.

Срочная медицинская помощь оказывается бесплатно при несчастных случаях, родах, травмах, отравлениях и в иных случаях угрозы жизни и здоровью человека.

Скорая помощь оказывается службой «скорой помощи» безотлагательно, в течение не более 2 часов с момента приема заявки.

- Вызов «скорой помощи» по телефону: 03, с мобильного – 103.
- Единый номер службы спасения: 112 (можно звонить при отсутствии денег или сим-карты, а также с заблокированной клавиатуры)

Иностранному гражданину обязаны оказать срочную медицинскую помощь, даже если у него нет медицинского полиса.

Граждане государств-членов ЕАЭС, осуществляющие в Российской Федерации трудовую деятельность на основании трудовых договоров, могут оформить полис обязательного медицинского страхования (ОМС).

Для оформления полиса ОМС трудящимся-гражданам Армении, Беларуси, Казахстана и Киргизии необходимо выбрать страховую медицинскую организацию – как правило, это можно сделать в поликлинике по месту пребывания.

При подаче заявления на оформление полиса ОМС гражданин ЕАЭС должен предъявить следующие документы:

- паспорт либо иной документ, удостоверяющий личность;
- СНИЛС;
- трудовой договор;
- отрывная часть бланка уведомления о прибытии (регистрация) или ее копия с указанием места и срока пребывания.

Гражданам ЕАЭС, трудящимся в РФ, полис ОМС выдается в бумажном виде и имеет срок действия – до конца календарного года, но не более срока действия трудового договора.

Полис ОМС также могут получить:

- граждане, имеющие разрешение на временное проживание (РВП);
- граждане, имеющие вид на жительство (ВНЖ);
- граждане, имеющие свидетельство о предоставлении временного убежища;
- беженцы.

Если возникли проблемы с получением медицинской помощи, следует обратиться на горячие линии комитетов/министерств здравоохранения региона или в Министерство здравоохранения РФ – <https://www.rosminzdrav.ru/>

«Горячая линия»: 8 800 200-03-89

Справочные телефоны: 8 (495) 628-44-53, 8 (495) 627-29-44

Многоканальный телефон: 8 (495) 627-24-00.

Социальная защита

Вопросы оказания социальной помощи в Российской Федерации регулируются Федеральным законом от 28.12.13 № 442 ФЗ «Об основах социального обслуживания граждан в РФ»

Кто может получить социальную помощь:

- иностранные граждане, имеющие вид на жительство на территории РФ;
- иностранные граждане – члены семей граждан РФ;
- лица без гражданства;
- беженцы;

Куда обратиться за социальной помощью:

Мигранту нужно обратиться в районные (по месту регистрации) или городские государственные органы социальной защиты населения региона.

В Санкт-Петербурге отделения социального сопровождения семей мигрантов с детьми созданы при районных Центрах социальной помощи семье и детям. Узнать об их работе Вы можете в информационно-методическом центре «Семья».

Городской информационно-методический центр «Семья»

Адрес: 190068, ул. Садовая, дом 55-57, литер А

телефон: +7 (812) 417-31-51

<http://www.homekid.ru/spravochnik-po-rajonam.html> – полный список и контакты Центров социальной помощи семье и детям в районах Санкт-Петербурга

Решение о признании гражданина нуждающимся в социальном обслуживании принимается в течение 5 рабочих дней от даты подачи заявления. О решении вам должны сообщить в письменной или электронной форме.

Решение об оказании срочных социальных услуг принимается немедленно.

Решение об отказе в социальном обслуживании может быть обжаловано в судебном порядке.

В Санкт-Петербурге социальную помощь иностранным гражданам, не имеющим права получать государственные социальные услуги – бездомным и недокументированным мигрантам, – продолжают оказывать общественные организации – СПб РБОО «Ночлежка», СПб КРОО «Мальтийская помощь», СПб РОО «Красный крест», в структуре которых существуют специализированные приюты и юридические консультации.

Аренда жилья

Иностранцы граждане, желающие найти жилье, могут воспользоваться следующими вариантами:

- самостоятельная аренда жилья через агентства недвижимости;
- аренда жилья напрямую у собственников;
- поселение в общежитиях или доходных домах, в том числе с помощью работодателя.

Пытаясь найти жилье, можно увидеть множество рекламных объявлений по сдаче квартир или комнат. При этом найти жилье самостоятельно достаточно сложно, аренда жилья дорого стоит, особенно в крупных городах.

Как правило, жилые помещения можно снять, обратившись в специальные агентства.

Надежные агентства недвижимости имеют собственные офисы и работают открыто, под собственной вывеской. Сотрудники этих агентств не скрывают своих имен и фамилий, имеют специальные визитные карточки, с ними всегда можно связаться и встретиться лично. С агентством заключается отдельный договор на оказание услуг. Работники агентства лично помогают подобрать удобный вариант и сопровождают на просмотре и встрече с хозяином. Агенты охотно отвечают на вопросы и берут вознаграждение только после того, как с хозяином жилья подписан договор об аренде.

Важно соблюдать осторожность – на рынке жилья можно столкнуться с мошенниками! Не следует пользоваться услугами фирм, которые оказывают «информационные услуги» и предлагают очень дешевые варианты: такие фирмы пользуются тем, что мигранты плохо знают русский язык и не разбираются в ценах на жилье. Самые дешевые варианты – приманка: есть риск потратить деньги и остаться без крыши над головой!

Услуги агентов дорого стоят: за поиск жилья и сопровождение сделки об аренде они берут сумму, равную месячной арендной плате. В таких условиях все более популярными становятся интернет-сервисы, размещающие объявления об аренде жилья напрямую, от собственников, без сопровождения агентств. Список таких сервисов довольно обширен, их легко найти в поисковых системах. Если пользоваться такими сервисами, придется вести переговоры с собственниками самостоятельно – очень многое будет зависеть от того, как к Вам отнесется потенциальный арендодатель.

В любом случае, аренда жилья происходит на основании письменного соглашения между нанимателем и наймодателем: устные договоренности легко расторгнуть, они не предоставляют никаких гарантий и опираться на них рискованно.

Сделка об аренде жилья сопровождается заключением договора аренды. В договоре обязательно указываются:

- фамилия, имя и отчество хозяина квартиры, его паспортные данные и контактный телефон;
- фамилия, имя и отчество нанимателя, его паспортные данные и контактный телефон;
- название, номер и дата выдачи документа, подтверждающего право собственности на помещение;

Если наймодатель является собственником жилья – он должен показать оригиналы свидетельства о государственной регистрации права на собственность и договора купли/продажи жилья. Если наймодатель не является собственником жилья – вместе с этими документами он обязан предъявить доверенность от хозяина квартиры, согласно которой он имеет право ее сдавать, а также предоставить свои паспортные данные и данные хозяина квартиры.

- точный адрес жилого помещения, его площадь;

Обязательно указывается тип жилого помещения – квартира или комната. Если снимается комната в коммунальной квартире, важно уточнить, есть ли соседи и кто они, попросить познакомиться с ними.

- срок найма жилья;
- точный размер арендной платы;
- количество съемщиков, их имена и фамилии;

Обязательно надо уточнить в договоре, сколько человек может находиться вместе с Вами в снимаемом помещении и кто это будет – Вы не имеете права подселить к себе незнакомых хозяину помещения людей!

- сроки внесения оплаты за проживание за каждый последующий месяц;

Платить за жилье нужно вовремя! Нужно уточнить, до какого числа каждого месяца надо внести плату.

- сроки внесения коммунальных платежей;

Надо прописать в договоре, кто и в какие сроки должен будет оплачивать коммунальные платежи (за воду, газ, электричество, отопление, телефон, интернет) – Вы или наймодатель.

- опись всего имущества, находящегося в помещении, его состояние;

К договору должна прилагаться опись имущества, находящегося в жилище и принадлежащего наймодателю – мебель, бытовая техника и т.д. Обязательно надо проверить наличие и состояние этого имущества, уточнить, как и чем можно будет пользоваться, кто и как будет ремонтировать имущество в случае аварии или поломки и т.д. Надо бережно относиться к чужому имуществу, не ломать его!

- сумма залогового платежа и условия его возвращения;

За аренду жилья надо будет внести наймодателю залог – сумму, обозначающую стоимость компенсации в случае порчи имущества, невнесения арендной платы, досрочного отказа от аренды, неуплаты коммунальных платежей. Залог обычно равен месячной сумме арендной платы и возвращается в конце срока аренды. Залог служит гарантией соблюдения Вами договора аренды и не возвращается хозяином жилья, если Вы нарушили договор. Надо обязательно уточнить условия внесения и возврата залога!

- форма расписки за внесение арендной платы;

Никогда не следует передавать деньги без расписки – все операции с деньгами должны быть отражены на бумаге, чтобы Вас не могли обмануть.

- права нанимателя и условия прекращения аренды жилья.

О намерении съехать или прекратить аренду нужно предупреждать заблаговременно, за 1 или 2 недели. Обязательно обратите внимание на условия прекращения аренды – хозяин не имеет права выселить Вас на улицу без оснований и предупреждения!

Договор об аренде жилого помещения заполняется в 2 экземплярах, один из них обязательно остается у Вас.

Важно опасаться мошенников – никому не отдавать деньги до подписания и получения на руки договора о найме!

Нельзя сдавать съемное жилье своим товарищам – это право принадлежит исключительно собственнику жилья. Все изменения в жилом помещении должны с ним согласовываться – Нельзя делать ремонт по своему вкусу и желанию, устанавливать новую бытовую технику или убирать старую и т.д. без одобрения хозяина квартиры.

В съемном жилище необходимо соблюдать порядок и тишину.

С 2014 года, согласно закону, необходимо зарегистрироваться (встать на миграционный учет) по месту проживания – за проживание без регистрации Вас могут оштрафовать, а на территории Москвы, Московской области, Санкт-Петербурга, Ленинградской области – оштрафовать на сумму от 5000 рублей и выдворить из страны, запретив въезд в Россию на 5 лет. Хозяин квартиры должен обязательно Вас зарегистрировать.

Основанием для пребывания в снимаемой квартире или комнате является договор об аренде жилого помещения, уведомление о постановке на миграционный учет по адресу пребывания (регистрация).

Если предлагают снять жилье без договора аренды – это очень большой риск: хозяин жилья или посредник в любой момент может Вас выгнать до истечения срока аренды, не возвратив залога.

Образец договора аренды жилья можно скачать на сайте migrussia.ru либо в мобильном приложении «МигрАзия+». Задание для предвыездной подготовки – заполнить образец договора аренды жилья.

В городах РФ существует множество компаний, предлагающих поселение в рабочих общежитиях и хостелах. Такие компании легко можно найти в интернете. Прежде чем воспользоваться их услугами, важно ознакомиться с условиями проживания в конкретном общежитии или хостеле перед тем, как заключить договор аренды. За санитарно-гигиеническое состояние жилья отвечает компания-собственник.

Преимущество проживания в рабочем общежитии – возможность оформления официальной регистрации и миграционный учет по месту фактического проживания. Кроме того, общежития охраняются и поддерживаются в чистоте. Однако снять в общежитии можно только койко-место, а не комнату: при этом аренда обойдется сравнительно дешево, от 200 рублей в сутки.

Стоимость жизни в РФ

Сколько денег в месяц понадобится на питание, транспорт, оплату коммунальных платежей и аренды жилья? Примерно рассчитать стоимость жизни в РФ Вам помогут данные о прожиточном минимуме и минимальном размере оплаты труда в регионах России.

Прожиточный минимум утверждается ежеквартально и влияет на размер социальных выплат и пособий. В первом квартале 2019 года прожиточный минимум для трудоспособного населения, утвержденный на федеральном уровне, составляет 11 280 рублей в месяц. В то же время, регионы РФ могут устанавливать собственный размер прожиточного минимума: так, в Москве он составляет 18781 рубль, в Санкт-Петербурге – 12063 рубля. При этом фактически в Москве и Санкт-Петербурге при расчете социальных выплат и пособий руководствуются 1,5-кратным размером прожиточного минимума. Таким образом, для расчета минимально необходимых ежемесячных затрат необходимо иметь в виду 1,5-кратный прожиточный минимум (около 28 000 рублей в Москве, около 18000 рублей в Санкт-Петербурге) и стоимость ежемесячной арендной платы.

Временное и постоянное проживание в РФ. Программа переселения соотечественников.

В этом разделе мы рассмотрим основные механизмы оформления временного либо постоянного проживания иностранного гражданина в РФ. В числе таких статусов российское законодательство предусматривает:

- предоставление разрешения на временное проживание в РФ (РВП);
- предоставление вида на жительство в РФ (ВНЖ);
- упрощенное предоставление РВП и ВНЖ носителям русского языка;
- содействие добровольному переселению в РФ соотечественников в рамках государственных программ субъектов РФ.

Разрешение на временное проживание в РФ

Основные нормативно-правовые акты:

Федеральный закон от 25 июля 2002 г. № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» (ст. 6, 6.1, 7).

Административный регламент МВД России по предоставлению государственной услуги по выдаче иностранным гражданам и лицам без гражданства разрешения на временное проживание в Российской Федерации, утвержденный приказом МВД России от 27 ноября 2017 г. № 891.

Разрешение на временное проживание – подтверждение права иностранного гражданина временно проживать в Российской Федерации до получения вида на жительство, оформленное в виде отметки в документе, удостоверяющем личность иностранного гражданина. Временно проживающий в Российской Федерации иностранный гражданин не вправе по собственному желанию избирать место своего проживания вне пределов субъекта Российской Федерации, на территории которого ему разрешено временное проживание.

Разрешение на временное проживание может быть выдано иностранному гражданину либо в пределах квоты, которая устанавливается ежегодно для данного региона, либо вне квоты (если есть основания для получения РВП). Поскольку квота обычно невелика, то подавать заявление на РВП лучше в самом начале года.

Квота на выдачу разрешений на временное проживание обычно очень мала в густонаселенных регионах РФ, особенно в Москве и Санкт-Петербурге, но гораздо выше в малонаселенных регионах и областях России.

Внимательно следите за информацией на официальных сайтах региональных отделений Главного управления по вопросам миграции МВД РФ – в самом начале года на них размещается информация о порядке и процедуре распределения квоты на РВП и подачи заявлений.

РВП дает иностранному гражданину право постоянно и безвыездно находиться в РФ в течение срока его действия, официально работать без оформления патента, свободно перемещаться по РФ, а также подавать заявление на вид на жительство в РФ и, впоследствии, получить гражданство РФ.

Разрешение на временное проживание выдается сроком на 3 года, заявления принимаются в районных отделах Главного управления по вопросам миграции МВД РФ. Заявления подаются в порядке очереди, запись на которую осуществляется в начале года, и затем рассматриваются в течение 2 месяцев.

Необходимые документы:

- заявление о выдаче разрешения на временное проживание, в 2-х экз.;
- фото 35х45мм 4 шт. (матовые), в том числе детей, указанных в заявлении;
- паспорт и его нотариально заверенный перевод (заявление не принимается к рассмотрению, если срок действия документа, удостоверяющего личность, менее 6 месяцев);
- миграционная карта с отметкой о пересечении границы;
- регистрация по месту пребывания (уведомление о постановке на миграционный учет);
- сертификат об отсутствии у заявителя (членов его семьи) ВИЧ-инфекции. Сертификат действителен в течение 3 месяцев со дня проведения исследования;
- медицинская справка, подтверждающая, что заявитель и члены его семьи не больны наркоманией и не страдают ни одним из инфекционных заболеваний: ВИЧ-инфекция, лепра, туберкулез, сифилис, хламидийная лимфогранулема (венерическая), шанкرويد;
- свидетельство о рождении ребенка и документ, удостоверяющий личность ребенка, не достигшего 18-летнего возраста и его копия;
- согласие ребенка в возрасте от 14-18 лет на переезд в Россию для проживания. Подпись ребенка на документе должна быть нотариально удостоверена;
- квитанция об оплате государственной пошлины за выдачу разрешения на временное проживание – 1600 рублей.

При обращении за получением РВП иностранный гражданин обязан подтвердить владение русским языком, знание истории России и основ законодательства Российской Федерации. В подтверждение владения русским языком, знания истории и основ законодательства России необходимо предоставить один из следующих документов:

1) сертификат о владении русским языком, знании истории России и основ законодательства Российской Федерации;

Пройти тестирование и получить сертификат о знании русского языка, истории и законодательства РФ можно в специальных центрах тестирования. Список всех уполномоченных центров тестирования в России и за рубежом Вы можете найти на сайте Главного управления по вопросам миграции МВД РФ

Узнать о тестировании и самостоятельно подготовиться к нему поможет сайт «Российский тестовый консорциум»: <http://testcons.ru>.

На сайте <http://testmigr.ru/> мигрант может пройти пробное тестирование и лучше понять уровень знания русского языка.

2) документ государственного образца об образовании (на уровне не ниже основного общего образования), выданный образовательным учреждением на территории государства, входившего в состав СССР, до 1 сентября 1991 года;

3) документ об образовании и (или) о квалификации, выданный лицам, успешно прошедшим государственную итоговую аттестацию на территории Российской Федерации с 1 сентября 1991 года.

Не должны подтверждать уровень владения русским языком, знания истории и основ законодательства России следующие категории иностранных граждан:

1) недееспособные иностранные граждане или иностранные граждане, ограниченные в дееспособности;

2) иностранные граждане, не достигшие возраста восемнадцати лет;

3) иностранные граждане – мужчины, достигшие возраста шестидесяти пяти лет;

4) иностранные граждане – женщины, достигшие возраста шестидесяти лет;

5) иностранные граждане, являющиеся участниками Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, и члены их семей, переселяющиеся совместно с ними в Российскую Федерацию;

6) иностранные граждане – высококвалифицированные специалисты и члены их семей, обратившиеся с заявлением о выдаче вида на жительство;

7) иностранные граждане, обратившиеся с заявлением о выдаче вида на жительство в связи с признанием носителями русского языка.

При рассмотрении обращения за РВП обращают внимание на уровень владения русским языком, наличие высшего образования, официальный доход в РФ и наличие официального места работы; у иностранного гражданина не должно быть нарушений миграционного режима РФ, административных правонарушений. Мигрант также должен предоставить информацию о том, по какому именно адресу он будет проживать и впоследствии должен будет официально зарегистрироваться по этому адресу.

Будьте осторожны – не обращайтесь к посредникам для оформления РВП! Они делают фальшивые печати о выдаче РВП; в случае обнаружения фальшивки иностранца могут обвинить в намеренной подделке документов и посадить в тюрьму на срок до 6 месяцев (ч.3 ст.327 УК РФ) – путь получения гражданства РФ для мигранта окажется закрыт!

Подать заявление об оформлении РВП можно и в электронном виде. Для ознакомления с этой процедурой можно воспользоваться сайтом www.gosuslugi.ru.

Вне квоты обратиться за РВП могут лица, у которых есть следующие основания:

- родившиеся на территории РСФСР и состоявшие в прошлом в гражданстве СССР;
- родившиеся на территории Российской Федерации;
- нетрудоспособные люди, имеющие дееспособных сына или дочь с российским гражданством;
- мигранты, у которых хотя бы один нетрудоспособный родитель состоит в гражданстве РФ;
- состоящие в браке с гражданином России, который постоянно проживает на территории РФ – в случае совместного проживания с гражданином России по одному адресу его или ее постоянной регистрации по месту жительства;
- мигранты, имеющие детей, состоящих в гражданстве РФ;
- лица до 18 лет, подающие на РВП совместно со своими опекунами, попечителями, усыновителями, родителями;
- признанные недееспособными или ограниченно дееспособными лица 18 лет и старше, подающие на РВП совместно со своими опекунами, усыновителями, попечителями, родителями;
- поступившие на военную службу по контракту – на срок военной службы;
- являющиеся участниками Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников.

Все перечисленные основания нужно подтверждать соответствующими документами, которые предоставляются в отдел оформления разрешений на временное проживание Главного управления по вопросам миграции МВД РФ: оригиналы документов подлежат возврату, а копии приобщаются к заявлению.

Если прилагаемые документы составлены на иностранном языке – необходимо приложить их нотариально заверенные переводы на русский язык.

Иностранец, получивший разрешение на временное пребывание в РФ, должен постоянно проживать и работать в том регионе РФ, в котором оформлено РВП, а также регулярно – в течение 2 месяцев со дня истечения очередного года проживания (при наличии документально обоснованных уважительных причин – не позднее 6 месяцев с момента истечения очередного года проживания) – подавать в территориальный отдел Главного управления по вопросам миграции МВД РФ уведомление о подтверждении своего проживания в Российской Федерации и документы, подтверждающие размер и источник дохода, получаемого в РФ.

Подробную информацию о порядке подачи заявлений на выдачу РВП и необходимых для этого документах, включая образцы заявлений и уведомлений, можно узнать и скачать по адресу: <https://guvm.mvd.ru/>

Статус носителя русского языка

Основные нормативно-правовые акты:

- Федеральный закон от 20.04.2014 N 71-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О гражданстве Российской Федерации» и отдельные законодательные акты Российской Федерации».

- Федеральный закон от 31.05.2002 N 62-ФЗ (ред. от 29.07.2017) "О гражданстве Российской Федерации" (ст.33.1).

Носители русского языка могут получить гражданство РФ в упрощенном порядке без выполнения условия пятилетнего срока проживания на территории России по виду на жительство.

Срок приема в российское гражданство с момента въезда на территорию Российской Федерации для носителей русского языка составляет один год.

В целях соблюдения условия об отказе от иного гражданства, носителю русского языка выдается уведомление о возможности приема в гражданство РФ, с которым он может обратиться в полномочный орган иностранного государства с заявлением об отказе от имеющегося у него иного гражданства.

Кто может быть признан носителем русского языка

Признать носителем русского языка могут специально созданные при каждом территориальном органе главного управления по вопросам миграции МВД РФ комиссии по результатам собеседования с заявителем. В настоящее время комиссии созданы в каждом территориальном органе главного управления по вопросам миграции МВД РФ.

Иностранец может быть признан носителем русского языка в случае, если:

1) он/она владеет русским языком и повседневно использует его в семейно-бытовой и культурной сферах;

2) он/она или его/ее родственники по прямой восходящей линии (мать, отец, бабушка, дед, прабабушка, прадед и т.д.) постоянно проживают или ранее постоянно проживали в РФ либо на территории, относившейся к Российской империи или СССР, в пределах государственной границы РФ.

То есть, кроме владения русским языком необходимо наличие условия проживания на обозначенных территориях либо самому гражданину, либо его родственникам по прямой восходящей линии.

Порядок признания иностранного гражданина носителем русского языка

Для признания носителем русского языка гражданину необходимо обратиться с заявлением в территориальный орган главного управления по вопросам миграции МВД РФ по месту жительства, после рассмотрения которого заявитель будет приглашен на собеседование специальной комиссией, сформированной территориальным органом главного управления по вопросам миграции МВД РФ.

Заявление о признании временно пребывающего на территории Российской Федерации иностранного гражданина или лица без гражданства носителем русского языка подается в комиссию не позднее 15 суток до истечения срока временного пребывания иностранного гражданина на территории Российской Федерации.

Заявление о признании проживающего на территории Российской Федерации иностранного гражданина носителем русского языка подается в комиссию не позднее чем за 3 месяца до истечения срока проживания иностранного гражданина или лица без гражданства на территории Российской Федерации.

При положительном результате собеседования будет выдано решение о признании носителем русского языка, действующее бессрочно. Решение комиссии позволяет подать заявление о выдаче вида на жительство, после которого гражданин вправе подать заявление о приеме в российское гражданство в упрощенном порядке.

Срок рассмотрения заявления о приеме в гражданство носителя русского языка составляет 3 месяца.

Вид на жительство в РФ

Основные нормативно-правовые акты:

- Федеральный закон от 25 июля 2002 г. № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» (ст.8,9).
- Административный регламент Министерства внутренних дел Российской Федерации по предоставлению государственной услуги по выдаче иностранным гражданам и лицам без гражданства вида на жительство в Российской Федерации, утвержденный приказом МВД России от 9 ноября 2017 г. № 846.

Вид на жительство – документ, выданный иностранному гражданину в подтверждение его права на постоянное проживание в РФ, а также его права на свободный выезд из РФ и въезд в РФ. Вид на жительство, выданный лицу без гражданства, является документом, удостоверяющим его личность.

Вид на жительство выдается иностранному гражданину на пять лет.

По окончании срока действия вида на жительство данный срок по заявлению иностранного гражданина, поданному в территориальный орган Главного управления по вопросам миграции МВД РФ не позднее чем за два месяца до истечения срока действия имеющегося у него вида на жительство, может быть продлен на пять лет. Количество продлений срока действия вида на жительство не ограничено.

До получения вида на жительство иностранный гражданин обязан прожить в РФ не менее одного года на основании разрешения на временное проживание.

Для отдельных категорий иностранных граждан в соответствии с международными договорами есть возможность, минуя стадию получения разрешения на временное проживание обратиться, с заявлением о выдаче вида на жительство. К таким иностранным гражданам относятся граждане Республики Беларусь, а также граждане Туркменистана и лица без гражданства, переселяющиеся из Туркменистана в РФ, имеющие в собственности на территории РФ жилое помещение.

Так же, без получения разрешения на временное проживание, вид на жительство может быть выдан прибывшим в РФ высококвалифицированным специалистам и членам их семей, а также иностранным гражданам, признанным носителями русского языка в соответствии со статьей 33.1 Федерального закона от 31 мая 2002 г. №62-ФЗ «О гражданстве РФ».

Обратиться за получением вида на жительство может:

- иностранный гражданин или лицо без гражданства, достигшее 18-летнего возраста и имеющее разрешение на временное проживание в РФ;

- иностранный гражданин, осуществляющий трудовую деятельность в РФ;
- члены семьи высококвалифицированного специалиста (супруг (супруга), дети (в том числе усыновленные), супруги детей, родители (в том числе приемные), супруги родителей, бабушки, дедушки, внуки), достигшие 18-летнего возраста, законно находящиеся на территории РФ;
- гражданин РФ или иностранный гражданин, проживающий в РФ на основании вида на жительство, может обратиться для получения вида на жительство для иностранного гражданина, не достигшего 18-летнего возраста, или признанного недееспособным или ограниченным в дееспособности, родителем, усыновителем, опекуном или попечителем;
- иностранный гражданин, являющийся участником Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в РФ соотечественников, и переселившиеся совместно с ним члены его семьи, имеющие разрешение на временное проживание;
- гражданин Республики Беларусь, достигший 18-летнего возраста, законно находящийся на территории РФ, в том числе в отношении получающего совместно с ним вид на жительство гражданина Республики Беларусь, не достигшего 18-летнего возраста, или признанного недееспособным или ограниченным в дееспособности, родителем, усыновителем, опекуном или попечителем которого он является;
- иностранный гражданин, проживающий на территории РФ, у которого прекращено гражданство РФ;
- иностранный гражданин, признанный носителем русского языка при обращении о выдаче вида на жительство в территориальный орган Главного управления по вопросам миграции МВД РФ, решением комиссии которого данный иностранный гражданин признан носителем русского языка;
- иностранный гражданин, который сам либо родственник по прямой восходящей линии, усыновитель или супруг (супруга) которого был подвергнут незаконной депортации с территории Крымской АССР;
- родственник по прямой нисходящей линии, усыновленным детям или супругу (супруге) иностранного гражданина, который сам либо родственник по прямой восходящей линии, усыновитель или супруг (супруга) которого был подвергнут незаконной депортации с территории Крымской АССР;
- иностранный гражданин и члены его семьи, которым Российской Федерацией предоставлено политическое убежище;
- иностранный гражданин и члены его семьи, которым предоставлено политическое убежище в РФ.

Ребенку, родившемуся на территории РФ, после получения одним из родителей вида на жительство, может быть оформлен вид на жительство на срок действия вида на жительство, выданного родителю.

Для получения вида на жительство иностранный гражданин подает в территориальный орган Главного управления по вопросам миграции МВД РФ:

1. Заявление о выдаче вида на жительство в двух экземплярах.

2. 4 фотографии, размером 35х45мм в черно-белом или цветном исполнении с четким изображением лица анфас без головного убора. Лица без гражданства предоставляют 2 фотографии.

Допускается предоставление фотографий в головных уборах, не скрывающих овал лица. Для иностранных граждан, постоянно носящих очки, обязательно фотографирование в очках без тонированных стекол.

3. Документ, удостоверяющий личность.

4. Документ, подтверждающий наличие законного источника средств к существованию, позволяющего содержать себя в РФ в пределах прожиточного минимума, или документ, подтверждающий нетрудоспособность:

Таковыми документами могут быть: справка о доходах физического лица, справка с места работы, пенсионное удостоверение, подтверждение о получении алиментов, справка о доходах лица, на иждивении которого находится заявитель, патент с документом, подтверждающим уплату налога на доходы физических лиц в виде фиксированного авансового платежа в порядке, установленном законодательством РФ о налогах и сборах, иной документ, подтверждающий получение доходов от не запрещенной законом деятельности или нетрудоспособность.

Заявитель также вправе представить копию декларации о доходах с отметкой налогового органа. Декларации о доходах находятся в распоряжении территориальных налоговых органов.

5. Документ, подтверждающий наличие жилого помещения на основаниях, предусмотренных законодательством РФ, если сведения, содержащиеся в нем, не находятся в распоряжении государственных органов и органов местного самоуправления.

Документ, подтверждающий наличие жилого помещения (свидетельство о регистрации права собственности), представляется иностранным гражданином, обращающимся с заявлением по истечении 3 лет со дня въезда в РФ.

6. Документ, подтверждающий отсутствие заболевания наркоманией и инфекционными заболеваниями, которые представляют опасность для окружающих. Перечень таких заболеваний утвержден Постановлением Правительства РФ от 2 апреля 2003 г. №188.

7. Сертификат об отсутствии заболевания, вызываемого вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекции).

8. Документ, подтверждающий владение русским языком, знание истории России и основ законодательства РФ.

К таким документам относятся:

сертификат о владении русским языком, знании истории России и основ законодательства РФ; документ государственного образца об образовании (на уровне не ниже основного общего образования), выданный образовательным учреждением на территории государства, входившего в состав СССР, до 1 сентября 1991 года;

документ об образовании и (или) о квалификации, выданный лицам, успешно прошедшим государственную итоговую аттестацию на территории РФ с 1 сентября 1991 г.

От подтверждения владения русским языком, знания истории России и основ законодательства РФ при подаче заявления о выдаче разрешения на временное проживание или вида на жительство освобождаются:

- недееспособные иностранные граждане или иностранные граждане, ограниченные в дееспособности;
- иностранные граждане, не достигшие возраста восемнадцати лет;
- иностранные граждане – мужчины, достигшие возраста шестидесяти пяти лет;
- иностранные граждане – женщины, достигшие возраста шестидесяти лет;
- иностранные граждане, являющиеся участниками Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в РФ соотечественников, проживающих за рубежом, и члены их семей, переселяющиеся совместно с ними в РФ;
- иностранные граждане – высококвалифицированные специалисты и члены их семей, обратившиеся с заявлением о выдаче вида на жительство;
- иностранные граждане, обратившиеся с заявлением о выдаче вида на жительство в связи с признанием носителями русского языка в соответствии со статьей 33.1 Федерального закона от 31 мая 2002 года №62-ФЗ «О гражданстве РФ»;
- иностранные граждане, являющиеся гражданами Союзного государства, образованного Российской Федерацией и Республикой Беларусь.

9. Квитанцию об уплате государственной пошлины за выдачу или продление срока действия вида на жительство.

Решение принимается по результатам рассмотрения заявления территориальным органом Главного управления по вопросам миграции МВД РФ.

Решение об отказе может быть обжаловано в судебном порядке.

Срок рассмотрения документов и принятия решения

Общий срок предоставления государственной услуги по выдаче вида на жительство составляет 6 месяцев со дня принятия заявления.

Срок предоставления государственной услуги составляет:

- по заявлению, поданному иностранным гражданином, являющимся участником Государственной программы, и членами его семьи – 2 месяца со дня принятия заявления;
- по заявлению, поданному высококвалифицированным специалистом и членами семьи высококвалифицированного специалиста, прибывшими на территорию РФ – 3 месяца со дня принятия заявления;
- по заявлению, поданному гражданином Республики Беларусь, не получившим ранее разрешение на временное проживание – 3 месяца со дня принятия заявления;
- по заявлению, поданному иностранным гражданином, у которого прекращено гражданство РФ – 15 рабочих дней со дня принятия заявления;
- по заявлению, поданному иностранным гражданином, признанным носителем русского языка – 2 месяца со дня принятия заявления;
- по заявлению, поданному иностранным гражданином, которому предоставлено политическое убежище в РФ – 15 рабочих дней со дня принятия заявления.

Срок рассмотрения заявления о продлении действия вида на жительство не должен превышать 2 месяцев со дня принятия заявления.

Вид на жительство иностранному гражданину оформляется на 5 лет.

Иностранцы граждане, имеющие документы, удостоверяющие личность, срок действия которых заканчивается в пределах срока действия вида на жительство, должны своевременно продлить или оформить новый документ, удостоверяющего личность, в полномочных органах государства своей гражданской принадлежности.

Подробнее о порядке оформления вида на жительство в РФ вы можете узнать на сайте Главного управления по вопросам миграции МВД РФ guvm.mvd.ru

Переселение соотечественников в РФ

Основные нормативно-правовые акты:

- Указ Президента РФ от 14.09.2012 N 1289 (ред. от 15.03.2018) «О реализации Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом».
- Федеральный закон от 24 мая 1999 г. № 99-ФЗ «О государственной политике Российской Федерации в отношении соотечественников за рубежом».

С 2006 года в России действует государственная программа содействия соотечественникам, принявшим решение переселиться в Российскую Федерацию.

Соотечественники – лица, родившиеся в одном государстве, проживающие либо проживавшие в нем и обладающие признаками общности языка, истории, культурного наследия, традиций и обычаев, а также потомки указанных лиц по прямой нисходящей линии.

К соотечественникам относятся:

- лица и их потомки, проживающие за пределами территории Российской Федерации, сделавшие свободный выбор в пользу духовной, культурной и правовой связи с Российской Федерацией;
- а также лица, чьи родственники по прямой восходящей линии ранее проживали на территории Российской Федерации, в том числе:
- лица, состоявшие в гражданстве СССР, проживающие в государствах, входивших в состав СССР, получившие гражданство этих государств или ставшие лицами без гражданства;
- выходцы (эмигранты) из Российского государства, Российской республики, РСФСР, СССР и Российской Федерации, имевшие соответствующую гражданскую принадлежность и ставшие гражданами иностранного государства или лицами без гражданства.

Участие в Государственной программе вправе принять соотечественники:

- проживающие за рубежом;
- постоянно или временно проживающие в Российской Федерации на законном основании
- получившие временное убежище в Российской Федерации

Участником Государственной программы может быть соотечественник, достигший возраста 18 лет. Вместе с соотечественником участвовать в программе могут члены его семьи – для них предусмотрен особый статус.

Участнику Государственной программы необходимо выбрать место проживания, работы или учебы на территории РФ, а также определить для себя территорию вселения.

Территория вселения – территория субъекта Российской Федерации или ее часть, куда целенаправленно привлекаются участники Государственной программы в рамках реализации проектов переселения. На 1 октября 2018 года в программе участвуют 62 региона РФ, среди которых выделяются территории приоритетного заселения.

К территориям приоритетного заселения относятся регионы Дальнего Востока и Восточной Сибири РФ: Бурятия, Забайкальский, Камчатский, Приморский, Хабаровский края, Амурская, Иркутская, Магаданская, Сахалинская области и Еврейская автономная область.

Участник Государственной программы и члены его семьи, являющиеся иностранными гражданами или лицами без гражданства, имеют право:

- на получение разрешения на временное проживание без учета квоты, утвержденной Правительством Российской Федерации, вида на жительство и на приобретение гражданства Российской Федерации в упрощенном порядке;
- на осуществление в Российской Федерации трудовой деятельности без получения патента;
- на уплату налога на доходы физических лиц, получаемых от трудовой деятельности, по льготной 13-процентной ставке с первого дня осуществления трудовой деятельности на территории Российской Федерации. Также данная категория лиц освобождена от уплаты государственной пошлины за регистрацию по месту жительства.

Поддержка и компенсации участникам программы

Полный пакет государственной поддержки переселенцев включает в себя:

- компенсацию расходов на переезд к будущему месту жительства и провоз личного имущества. Семье до трех человек включительно компенсируются расходы на перевозку личного имущества 5-тонным контейнером, семья более трех человек – двумя 5-тонными контейнерами;
- компенсацию расходов на уплату госпошлины за оформление документов о статусе переселенцев;
- компенсацию таможенных платежей и налогов на вывоз личного имущества из страны выезда;
- единовременное пособие на обустройство («подъемные»);
- ежемесячное пособие по безработице до приобретения гражданства РФ;
- компенсационный пакет участника программы (услуги государственных и муниципальных детсадов, образовательных учреждений, социального обслуживания, здравоохранения и службы занятости).

Выплачивать компенсации будут территориальные Управления по вопросам миграции МВД России по фактическим, документально подтвержденным расходам после регистрации семьи по новому месту жительства.

На территориях приоритетного заселения подъемные выплачиваются в два этапа:

- сразу после приезда и постановки на учет по месту пребывания (регистрации по месту пребывания) либо регистрации по месту жительства;

- после 18 месяцев со дня постановки на учет по месту пребывания (регистрации по месту пребывания) либо регистрации по месту жительства на территории данной категории.

Приезжающий в рамках Государственной программы на территорию приоритетного заселения из-за рубежа или из другого региона России имеет право на получение пособия в размере 150 и 90 тыс. руб. на первом и втором этапе выплаты соответственно.

Если приезжающий является членом семьи участника Государственной программы, то он может получить пособие по 70 и 50 тыс. руб. соответственно на первом и втором этапе выплаты.

Участнику Государственной программы и (или) членам его семьи, временно проживавшим на законном основании на территории приоритетного заселения, подъемные выплачиваются в следующих размерах: участнику Государственной программы – 50 и 30 тыс. руб. на первом и втором этапе выплаты соответственно; членам семьи участника Государственной программы – 25 и 15 тыс. руб. на первом и втором этапе выплаты соответственно.

В субъектах Российской Федерации, участвующих в Государственной программе и не отнесенных к приоритетной категории заселения, подъемные выплачиваются одновременно – 20 тыс. руб. участнику Государственной программы и 10 тыс. руб. члену семьи участника Государственной программы.

Как принять участие в программе

Соотечественнику, ставшему участником Государственной программы, выдается свидетельство установленного Правительством Российской Федерации образца, сроком на три года. Члены семьи соотечественника получают статус членов семей участника Государственной программы.

Свидетельство участника Государственной программы может быть получено как за пределами Российской Федерации, так и на территории России. Соотечественники, проживающие за рубежом, для оформления свидетельства участника Государственной программы обращаются в уполномоченные органы за рубежом в государстве своего постоянного проживания:

- представительства ГУВМ МВД РФ за рубежом;
- дипломатические представительства Российской Федерации в иностранных государствах (консульские отделы российских посольств за рубежом) и консульские учреждения Российской Федерации в иностранных государствах, при которых могут создаваться и функционировать временные группы по реализации Государственной программы.

Соотечественники, постоянно или временно проживающие на законном основании на территории Российской Федерации либо получившие временное убежище в России, могут обратиться в территориальные органы Главного управления по вопросам миграции МВД РФ в субъекте Российской Федерации, участвующем в реализации Государственной программы.

При подаче заявления об участии в Государственной программе соотечественник, проживающий за рубежом, одновременно представляет:

- копии документов, удостоверяющих его личность и личность членов его семьи, включенных в заявление (с предъявлением оригиналов таких документов);
- копии документов о семейном положении соотечественника, проживающего за рубежом, и членов его семьи, включенных в заявление (с предъявлением оригиналов таких документов);

- копии документов об образовании, о профессиональной подготовке, о стаже трудовой деятельности, наличии ученого звания и степени, а также сведения, характеризующие личность соотечественника, проживающего за рубежом, и членов его семьи, его профессиональные навыки и умения (если такие документы имеются).

При подаче заявления об участии в Государственной программе в соответствующий территориальный орган Главного управления по вопросам миграции МВД РФ соотечественник, проживающий в Российской Федерации, представляет:

- копии документов, удостоверяющих его личность и личность членов его семьи, включенных в заявление (с предъявлением оригиналов таких документов);
- копии документов о семейном положении соотечественника, проживающего за рубежом, и членов его семьи, включенных в заявление (с предъявлением оригиналов таких документов);
- копии документов об образовании, о профессиональной подготовке, о стаже трудовой деятельности, наличии ученого звания и степени, а также сведения, характеризующие личность соотечественника, проживающего за рубежом, и членов его семьи, его профессиональные навыки и умения (если такие документы имеются).

Кроме того предоставляются также копии документов, подтверждающих его право на постоянное или временное проживание на территории Российской Федерации.

При этом соотечественник, проживающий в Российской Федерации, предъявляет оригиналы документов:

- подтверждающих его право на постоянное или временное проживание на территории Российской Федерации (то есть разрешение на временное проживание или вид на жительство);
- удостоверяющих личность;
- о его семейном положении.

При подаче заявления об участии в Государственной программе необходимо учитывать, что копии документов, составленных на иностранном языке, должны представляться с переводом на русский язык. Верность перевода и подлинность подписи переводчика должны быть нотариально удостоверены.

Подробнее узнать об условиях участия в Государственной программе можно на следующих интернет-сайтах:

Портал «Соотечественники»: сайт государственной программы переселения соотечественников в РФ – www.aiss.gov.ru

Интернет-форум переселенцев в Российскую Федерацию – www.back2russia.net

«Русский век»: портал Министерства иностранных дел РФ для российских соотечественников – <http://ruvek.ru>

Ответственность за нарушение миграционного законодательства РФ

Законы и постановления, устанавливающие ответственность за нарушение миграционного законодательства:

- Кодекс об административных правонарушениях РФ.
- Федеральный закон от 25.07.2002 N 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации».
- Федеральный закон от 15.08.1996 N 114-ФЗ «О порядке выезда из Российской Федерации и въезда в Российскую Федерацию».
- Постановление Правительства РФ от 14 января 2015 г. N 12 «О порядке принятия решения о неразрешении въезда в Российскую Федерацию в отношении иностранного гражданина или лица без гражданства».

Неразрешение въезда в РФ («черный список»)

Если у мигранта нет страхового медицинского полиса, а также, если мигрант имеет непогашенную судимость – иностранного гражданина имеют право не впускать в РФ.

Если у мигранта есть неоплаченные счета, налоги или штрафы в РФ – его не впускают в страну до возмещения задолженностей.

Если иностранный гражданин находился в стране без оформления документов на работу дольше, чем 90 суток суммарно в течение периода в 180 суток – въезд в РФ не будет разрешен в течение 3 лет.

Если иностранный гражданин совершил 2 и более любых административных нарушений и были за это оштрафованы в течение 3 лет – въезд в РФ не разрешается в течение 3 лет.

Если иностранный гражданин привлекались к административной ответственности 2 и более раз в течение 1 года за нарушение миграционного режима – въезд в РФ не разрешается в течение 5 лет.

Если иностранный гражданин превысил законный срок пребывания в РФ более чем на 30 суток – въезд в РФ не разрешается в течение 3 лет.

Если иностранный гражданин превысил законный срок пребывания в РФ на период от 180 до 270 суток – въезд в РФ не разрешается в течение 5 лет.

Если иностранный гражданин превысил законный срок пребывания в РФ более чем на 270 суток – въезд в РФ не разрешается в течение 10 лет.

Если иностранный гражданин ранее был выдворен либо депортирован из РФ – въезд в РФ не разрешается в течение 5 лет с момента выдворения или депортации. Если мигранта депортировали или выдворили за государственный счет – необходимо возместить РФ эти расходы, иначе иностранца не пустят в страну и после истечения 5 лет.

Если иностранный гражданин ранее пользовался услугами посредников в процессе постановки на миграционный учет либо оформления на работу, вполне возможно, что ему сделали фальшивые документы, и он может попасть под действие запрета на въезд в РФ.

Узнать, вынесен запрет на въезд или нет, можно в представительствах российских авиакомпаний, либо воспользовавшись специальным сервисом на сайте ГУВМ МВД России <http://services.fms.gov.ru/info-service.htm?sid=3000>

Административная ответственность

Если, находясь на территории Московской области, Москвы, Санкт-Петербурга или Ленинградской области, иностранный гражданин:

- не оформил уведомление о постановке на миграционный учет (регистрацию),
- не имел при задержании полицией документов, требуемых российским миграционным законодательством,
- указал в миграционной карте ложную цель въезда,
- работал без необходимых документов или не по указанной в патенте специальности,
- указал ложные сведения при постановке на миграционный учет,

Его или ее оштрафуют на 5000-7000 рублей с возможным выдворением из РФ (согласно положениям ст.18.8 ч.3, ст. 18.10 ч.2, ст. 19.27 ч.3 КоАП РФ)

На территории других регионов РФ те же самые административные нарушения наказываются штрафом от 2000 до 5000 рублей, в случае их повторного совершения суд выносит решение о выдворении за пределы РФ (согласно положениям ст. 18.8, 18.10, ст.19.27 КоАП РФ).

Наказание за административные правонарушения в сфере миграции определяет суд. В судебном заседании иностранный гражданин имеет право пользоваться услугами защитника, кроме того, ему должны предоставить переводчика. Решение суда возможно обжаловать в течение 10 дней с момента получения письменного решения на понятном иностранцу языке.

Выдворение из РФ возможно путем самостоятельного выезда – за счет иностранного гражданина при соответствующем уведомлении территориального подразделения ГУВМ МВД России.

Если у иностранного гражданина нет документов, подтверждающих его личность, либо нет уведомления о постановке на миграционный учет (регистрации), либо если правонарушение совершено повторно – суд может вынести решение о помещении иностранца в ЦВСИГ (центр временного содержания иностранных граждан). В таком случае выдворение возможно как за счет государства, так и за счет самого иностранного гражданина.

Если иностранного гражданина поместили в ЦВСИГ – постарайтесь содействовать максимально быстрому восстановлению его документов и отправлению в страну гражданства: пребывание в ЦВСИГе может продолжаться до 2 лет в том случае, если невозможно установить личность и гражданство иностранца. Обязательно свяжитесь с консульством страны гражданства или обратитесь за бесплатной юридической помощью в

В случае помещения в ЦВСИГ Вам может оказать помощь Общественная наблюдательная комиссия (ОНК) Вашего региона. Участники ОНК имеют право проверять условия содержания иностранных граждан в ЦВСИГ, а также могут оказать Вам юридическую помощь.

Уголовная ответственность

За использование поддельных документов и их изготовление иностранные граждане несут уголовную ответственность.

Подделка документа наказывается лишением или ограничением свободы на срок до 2 лет. Использование поддельных документов наказывается штрафом до 80 тысяч рублей либо арестом на срок до 6 месяцев (ст. 327 УК РФ)

Пересечение границы РФ иностранным гражданином, которому известно о вынесенном в его отношении запрете на въезд, наказывается лишением свободы на срок до 4 лет, либо штрафом в размере до 300 тыс. рублей (ст. 322 ч.2 УК РФ)

Фиктивная постановка на учет иностранного гражданина по месту пребывания влечет наложение штрафа в размере от 100 до 500 тыс. рублей, либо лишение свободы на срок до 3 лет (ст. 322.3 УК РФ)

Обжалование решений о неразрешении въезда

Отменить решение о закрытии въезда в Россию могут:

- по гуманитарным основаниям – в случае, если можно доказать невозможность выехать из России в установленные законом сроки по причине болезни, ухода за больным родственником, при иных чрезвычайных обстоятельствах;
- в целях соблюдения принципа единства семьи – в случае, если иностранный гражданин имеет членов семьи – граждан РФ (муж/жена, их дети), он не может быть с ними разлучен;
- в порядке миграционной амнистии – так, в отношении граждан отдельных государств СНГ неразрешение на въезд может быть отменено в случае договоренностей с властями РФ;
- по вновь открывшимся обстоятельствам – в случае, если решение было вынесено по ошибке;
- по истечении срока неразрешения на въезд;
- при устранении причины неразрешения на въезд.

Неразрешение въезда в РФ можно отменить, обратившись в Главное управление по вопросам миграции МВД России.

Заявление о пересмотре запрета на въезд можно направить в электронном виде, воспользовавшись формой на сайте МВД России: https://мвд.рф/request_main

К заявлению необходимо приложить документы, подтверждающие основание для отмены запрета на въезд: свидетельства о рождении детей-граждан РФ, свидетельства о регистрации брака, справки о болезни и т.д.

Заявление о пересмотре запрета на въезд можно подать также в территориальное Управление по вопросам миграции МВД РФ, которое вынесло решение о запрете въезда в Россию.

Отказ в пересмотре решения о запрете на въезд в РФ можно обжаловать в суде, подав исковое заявление лично или с помощью законного представителя либо адвоката. Исковое заявление необходимо подать в суд по месту нахождения территориального Управления по вопросам миграции, запретившего въезд.

Контакты судов и информацию об их работе можно найти на сайте Государственной автоматизированной системы РФ «Правосудие» – <https://sudrf.ru>

Культура, традиции и нормы поведения в РФ

В некоторых регионах РФ действуют государственные программы содействия социально-культурной адаптации мигрантов. Активную работу в этой области ведут общественные, некоммерческие организации.

В ряде регионов РФ созданы официальные информационные ресурсы в помощь трудовым мигрантам:

- **migrantinfo.kmormp.gov.spb.ru** – сайт Правительства Санкт-Петербурга «Добро пожаловать в Санкт-Петербург!»: портал содержит основные полезные сведения о Санкт-Петербурге, краткую историческую справку, основы миграционного законодательства, информацию о культурных событиях и учреждениях культуры, правила поведения в общественных местах, традициях Санкт-Петербурга, порядке действий в экстремальных случаях и много другой полезной информации: контакты общественных организаций, видеоролики в помощь мигрантам, материалы ежегодного творческого конкурса для иностранных граждан «Многогранный Петербург» и многое другое.

- **migrantlenobl.ru** – сайт Правительства Ленинградской области «Добро пожаловать в Ленинградскую область!»: содержит информацию о миграционном и трудовом законодательстве РФ, контакты органов местного самоуправления и государственной власти в районах Ленинградской области, сайт переведен на таджикский и узбекский языки и имеет зеркало в виде мобильного приложения Migrantlenobl для Android.

Для знакомства с культурной и досуговой жизнью регионов РФ рекомендуем также использовать региональные порталы afisha.ru и kudago.ru

Ниже приведена информация о праздниках в России и особенностях российской культуры поведения.

Государственные и традиционные праздники

В России отмечаются множество праздников – государственные, религиозные и народные. Многие из этих праздников – нерабочие дни.

Новый год

Празднуют в ночь с 31 декабря на 1 января каждого года. Традиционно в доме ставят и украшают елку, под которую кладут подарки, готовят праздничную еду. Этот праздник считается семейным. В Новый год принято ходить в гости или принимать гостей, дети в эти дни посещают новогодние утренники и концерты – их поздравляют с Новым годом Дед Мороз и Снегурочка. Перед тем как часы пробьют полночь, с новогодним поздравлением к россиянам обращается Президент страны. Ночью запускают множество фейерверков.

Православное Рождество

Отмечают 7 января. В этот день православные христиане отмечают рождение Иисуса Христа. В церквях проходит праздничная Рождественская служба.

Масленица

Народный праздник проводов зимы и встречи весны. Отмечается в последнюю неделю перед православным Великим постом. Устраиваются ярмарки, народные гуляния, пекут блины – символ Солнца – и угощают ими друг друга. В последний день масленичной недели («прощенье») многие люди просят прощения друг у друга за все обиды, нанесенные за прошедший год. Работают в эти дни по обычному графику.

День защитника Отечества

Отмечают 23 февраля. В прошлом это День Советской Армии. В этот день женщины поздравляют мужчин, военных и невоенных, и дарят им подарки.

Международный женский день

Отмечают 8 марта. Мужчины поздравляют женщин и дарят им цветы и подарки. Нерабочий день.

Пасха

Праздник воскресения из мертвых Иисуса Христа, его победы над смертью. Дата праздника определяется по лунно-солнечному календарю и поэтому в разные годы может приходиться на разные дни. В церквях проходят богослужения, совершается Крестный ход, христиане приветствуют друг друга словами «Христос воскрес!» и отвечают «Воистину воскрес!». Принято красить яйца, печь специальные куличи, готовить творожную пасху.

Праздник Весны и Труда

День 1 Мая, в прошлом День международной солидарности трудящихся. Выходной день.

День Победы

Отмечают 9 мая. Праздник победы в Великой Отечественной войне 1941–1945 гг. Проходят памятные мероприятия, во время которых вспоминают погибших. В Москве на Красной площади проходит Парад Победы, который многие смотрят по телевизору. Принято возлагать цветы к могилам солдат и военным монументам.

День России

Отмечается 12 июня. В этот день в 1990 году была принята Декларация о государственном суверенитете Российской Федерации. Организуются праздничные мероприятия и концерты

День Знаний

Отмечается 1 сентября, в начале учебного года. Школьники и студенты начинают занятия, принято поздравлять учителей и учащихся, дарить им цветы.

День народного единства

Отмечается 4 ноября, начиная с 2005 года. Праздник в честь изгнания народным ополчением Минина и Пожарского польских захватчиков из Московского Кремля в 1612 году. Устраиваются концерты и другие праздничные мероприятия.

Российская культура поведения

Жители разных стран и регионов, села и города, отличаются друг от друга поведением, одеждой, привычками, культурными традициями. Эти отличия могут вызывать непонимание у представителей разных народов из-за незнания особенностей культуры друг друга.

Большая часть населения России живет в городах и придерживается городской культуры поведения и общения.

Конечно, и некоторые россияне могут вести себя невежливо и бескультурно, но важно понимать, что такое поведение осуждается большинством населения и не может служить примером для подражания.

В России существуют привычные для местного населения нормы поведения в общественных местах и общения с окружающими людьми:

- считается невежливым и неприличным есть или громко говорить в транспорте, пить пиво на улице, мусорить. В транспорте и в общественных местах принято уступать место пожилым людям;
- городская культура приветствует уважительное отношение к личному пространству каждого человека. Нарушение личного пространства, например, попытки познакомиться, подойти слишком близко, навязать разговор без согласия другого человека, зайти в дом

без приглашения недопустимы и вызывают недовольство окружающих. Нормой является вежливое и ненавязчивое поведение.

Россия – светская страна: демонстрация религиозного поведения или религиозных представлений о морали, одежде, правильном поведении вне храмов, мечетей и религиозных общин и не в дни религиозных праздников выглядит странно и многими не одобряется.

Россия – страна, в которой признано равноправие женщин и мужчин. Оно охраняется законом. Русские женщины успевают вести семейную жизнь и строить карьеру, следить за своим внешним видом. Женщины любят красиво одеваться, подчеркивание своей красоты – это демонстрация независимости и самостоятельности, а не готовности к знакомствам. Знакомиться на улице не принято. Отношения в семье и между полами в основном равноправные.

Дети в России, как мальчики, так и девочки, обязательно должны получать образование в школе, а затем, при желании, в колледже или университете. Не принято использовать труд детей, нагружать их тяжелой работой по дому и помощью родителям на работе.

Большинство россиян отличаются дружелюбием, готовностью помочь в трудной ситуации, ответить на вопросы. Чтобы быстрее освоиться в России, рекомендуется больше общаться с местным населением, заводить друзей, участвовать в праздниках, посещать кино, музеи, театры, библиотеки, изучать русский язык.

Жителей стран бывшего СССР очень многое объединяет. Прежде всего, у нас общая история: россияне с большим уважением относятся к памяти о подвиге народов СССР в Великой Отечественной войне. Россияне, как правило, охотно рассказывают о жизни и подвиге своих предков – внимательное отношение к семейной исторической памяти, во многом общей у наших стран, может стать прочным основанием для приятельских и дружеских отношений.

Организовать занятия по истории, природе, культуре, географии и традициям России возможно, используя настольную игру БФ «ПСП-фонд» «Будем знакомы?». Настольная игра – викторина, для детей, старших школьников и взрослых посвящена знакомству с тремя странами: Россией, Таджикистаном и Узбекистаном. Дети и взрослые отправятся в увлекательное путешествие и познакомятся с историей, культурой и природой этих стран. Игра предназначена для молодежной и взрослой аудитории смешанного этнического состава. Игроки совместно отвечают на сложные вопросы и проникаются интересом не только к своей стране, но и к родине мигрантов. И если российские участники игры будут более «подкованы» в путешествии по России, то в Средней Азии они оказываются в роли «новичков», а экспертами становятся уроженцы Таджикистана и Узбекистана. В процессе игры россияне, узбекистанцы и таджикистанцы с радостью узнают много нового в том числе и о своей родине – то, чем вполне можно гордиться и о чем рассказывать друзьям и знакомым.

ГДЕ И КАК ПОЛУЧИТЬ ПОМОЩЬ В РФ

Полезные информационные ресурсы

Всероссийские информационные сервисы

gosuslugi.ru – Официальный интернет-портал государственных услуг

pravo.gov.ru – Официальный портал правовой информации

migrussia.ru – Миграция и мигранты: информационный портал (советы и полезные материалы по адаптации и правовой поддержке в Санкт-Петербурге и других регионах России)

гувм.мвд.рф – официальный сайт Главного управления по вопросам миграции МВД РФ

trudvsem.ru – Работа в России: общероссийская база вакансий Федеральной службы по труду и занятости

онлайнинспекция.рф – Портал Федеральной службы по труду и занятости для приема электронных обращений по вопросам защиты трудовых прав

www.gov.ru – сервер органов государственной власти России

www.aiss.gov.ru – Портал «Соотечественники»: сайт государственной программы переселения соотечественников в РФ

www.ruvek.ru – Портал для российских соотечественников МИД РФ

russia.study – Портал для иностранных студентов

Мобильные приложения

МигрАзия+ – мобильное приложение БФ ПСП-фонд для трудовых мигрантов и членов их семей – граждан государств СНГ и ЕАЭС (доступно для ОС Андроид)

МВД России – мобильное приложение МВД РФ

Россия для всех (Узбекский) – мобильное приложение для изучения русского языка, экспресс-курс по изучению русского языка, истории России и основ законодательства для трудовых мигрантов.

TORFL GO – тестирование по русскому языку как иностранному.

Migrantlenobl – «Добро пожаловать в Ленинградскую область!»: мобильное приложение на русском, узбекском и таджикском языках в помощь трудовым мигрантам в Ленинградской области.

Полезные контакты

Единый экстренный канал помощи – 112 (со стационарного или мобильного телефона) – при возникновении чрезвычайной ситуации, угрозе жизни и здоровью

1) САНКТ-ПЕТЕРБУРГ

Информационные сервисы

migrantinfo.kmormp.gov.spb.ru – официальный интернет-ресурс Правительства Санкт-Петербурга для мигрантов: информация о миграционном и трудовом законодательстве РФ, советы мигрантам, полезные контакты

Государственные организации

Комитет по межнациональным отношениям и реализации миграционной политики в Санкт-Петербурге

Адрес: Санкт-Петербург, Московский пр., 10-12

Почтовый адрес: 191060, Смольный

info@kmormp.gov.spb.ru

Телефон: 8 (812) 576-28-08

Управление по вопросам миграции ГУ МВД России по Санкт-Петербургу и Ленинградской области

Сайт: 78.mvd.ru/ms

191028, г. Санкт-Петербург, ул. Кирочная, д.4 литер А.

тел. 8 (812) 573-30-02, 8 (812) 573-37-22

- отдел по вопросам трудовой миграции (вопросы легального трудоустройства и оформления документов):

ул. Красного Текстильщика, 15

8 (812) 318-06-26

- отдел по организации иммиграционного контроля

набережная р. Фонтанки, д.78;

8 (812) 314-61-91

- телефон доверия о фактах коррупции:

8 (812) 542-15-69

Многофункциональные центры предоставления государственных услуг (МФЦ)

Единая справочная служба МФЦ:

8 (812) 573-90-00

Список МФЦ Санкт-Петербурга:

gu.spb.ru/mfc

Поиск работы в Санкт-Петербурге и содействие в трудоустройстве иностранных граждан

СПб ГАУ «Центр трудовых ресурсов» – 8 (812) 758-09-27, 8 (800) 333-70-97, gauctr.ru

СПб ГАУ «Центр занятости населения» – 8 (812) 571-00-41, r21.spb.ru

Защита прав граждан

Государственная инспекция труда в Санкт-Петербурге (в случае нарушения трудовых прав)

198095, г. Санкт-Петербург,

ул. Зои Космодемьянской, д.28-а

8 (812) 746-59-86, 8 (812) 374-31-97, gjt78.rostrud.ru

Прокуратура Санкт-Петербурга (защита прав иностранных граждан, обжалование незаконных решений и действий официальных лиц)

190000, Санкт-Петербург,

улица Почтамтская, дом 2/9

8 (812) 318-26-34

procsspb.ru/reception – для интернет-обращений

Уполномоченный по правам человека в Санкт-Петербурге (контроль соблюдения прав иностранных граждан сотрудниками государственных органов)

Щербаков пер., д.1/3, Санкт-Петербург, 191002, тел. 8 (812) 764-00-54
ombudsmanspb.ru/ru/request – для интернет-обращений
Уполномоченный по правам ребёнка (контроль соблюдения прав детей)
пер. Гривцова, 11, Санкт-Петербург, 190031, тел. 8 (812) 576-70-00, spbdeti.org

Комитет по здравоохранению Санкт-Петербурга (сложности с получением медицинской помощи)

191011, Санкт-Петербург, Малая Садовая ул., д. 1
8 (812) 595-89-79

zdrav.spb.ru – для интернет-обращений

Дежурный врач-инспектор: 8 (812) 571-09-06

Справочная служба по аптекам и травматологическим пунктам 8 (812) 63-555-63

Городская станция скорой помощи: 03, с мобильного – 103

Комитет по образованию Санкт-Петербурга (проблемы с устройством ребенка в школу, запись в детский сад)

190000, Санкт-Петербург, пер. Антоненко, д. 8, тел. 8 (812) 576-20-19, k-obr.spb.ru

Городской информационно-методический центр «Семья» (социальное обслуживание мигрантов и членов их семей)

Адрес: 190068, ул. Садовая, дом 55-57, литер А тел. +7 (812) 417-31-51 <http://www.homekid.ru/spravochnik-po-rajonam.html> – полный список и контакты Центров социальной помощи семье и детям в районах Санкт-Петербурга

Полиция

02 со стационарного телефона, 102 или 112 – с мобильного телефона

Оперативно-розыскная часть собственной безопасности (жалобы на действия сотрудников полиции)

195197, г. Санкт-Петербург, ул. Жукова, д.7а

Телефон дежурного: 8 (812) 541-02-02

Телефон доверия: 8 (812) 573-21-81

Главное Следственное Управление Следственного комитета РФ по Санкт-Петербургу

190000, Россия, Санкт-Петербург, Мойки Реки наб., 86–88

Тел. 8 (812) 571-00-40, 8 (812) 570-66-71, spb.sledcom.ru

Городской центр утерянных документов (стол находок) (в случае утери паспорта или других документов)

ул. Большая Монетная, 16, 8 (812) 336-51-09

Бюро регистрации несчастных случаев (информация о лицах без вести пропавших, обнаруженных на территории Санкт-Петербурга и Ленинградской области)

Литейный пр., 31, 8 (812) 573-66-66

Централизованная информация об увезенных "Скорой помощью" с улицы (круглосуточно):

8 (812) 278-00-55, 8 (812) 573-66-66, 573-66-63

ЦВСИГ №1 ГУ МВД России по Санкт-Петербургу и Ленинградской области:

Санкт-Петербург, Красное Село, Кингисеппское шоссе, 53А

8 (812) 749 90 29, 8 (812) 749 90 34, 8 (812) 417 29 48

электронная почта – suvsig-spb@mail.ru

Посольства и консульские учреждения

Отделение посольства Кыргызской Республики в Санкт-Петербурге

Санкт-Петербург, В.О., 7-я линия, 76, оф. 308
8 (812) 332-94-87, 8 (900) 634-90-95, 8 962 688-25-06
e-mail: konsul_kr_spb@mail.ru

Генеральное консульство Республики Таджикистан в Санкт-Петербурге

192007, Санкт-Петербург, ул. Тамбовская, д. 10 литер А
Тел.: 8 (812) 490-47-46, +7 (967) 349-29-44
e-mail: tajgencons.piter@mfa.tj Сайт: <http://tajembassy.ru>

Генеральное консульство Узбекистана в Санкт-Петербурге

190005, г. Санкт-Петербург, 4-я Красноармейская ул., 4А
Тел. 8 (812) 601-06-28
e-mail: gkruspb@mail.ru

Общественные организации Санкт-Петербурга

БФ «ПСП-фонд (бесплатное консультирование мигрантов и работающих с ними специалистов)

Телефон для обращений: 8 (812) 337-57-85, +7 (921) 598-17-90
Сайт: psp-f.org_migrussia.ru

Информационно-консультационный центр Красного Креста (бесплатное консультирование иностранных граждан и лиц без гражданства)

ул. Красного Текстильщика, д. 15 (приемное окно)
тел.: 8 (800) 333-00-16
сайт: spbredcross.org

Общественная наблюдательная комиссия Санкт-Петербурга

сайт: onkspb.ru
электронная почта: mail@onkspb.ru
а/я 62, индекс 199004
Телефон секретаря ОНК: +7 (931) 352-06-35

СПб РОО «Дети Петербурга» (помощь детям трудовых мигрантов в изучении русского языка, устройстве в школу)

Тел.: 8 911 773-77-87
сайт: www.detipeterburga.ru

ИНГО Кризисный центр для женщин

<https://crisiscenter.ru>
Телефон доверия: +7 (812) 327-30-00 (с 11 до 18 часов в будни)

Санкт-Петербургская благотворительная католическая общественная организация «Мальтийская служба помощи»

191014, Санкт-Петербург, ул. Жуковского, д.20, кв.3
Тел/факс: +7 (812) 272- 78-38
Сайт: <http://www.malteser-spb.ru>

2) ЛЕНИНГРАДСКАЯ ОБЛАСТЬ

Migrantlenobl.ru – сайт «Добро пожаловать в Ленинградскую область!» на русском, таджикском и узбекском языках.

Государственные организации

Государственная инспекция труда в Ленинградской области (в случае нарушения трудовых прав)

192012 Санкт-Петербург,
Проспект Обуховской обороны, д.112, корп. 2, лит. И
Skype: gitlo47
Тел. +7 (812) 612-70-34
e-mail: gitlo@mail.ru

Прокуратура Ленинградской области (защита прав иностранных граждан, обжалование незаконных решений и действий официальных лиц)

194044, Санкт-Петербург,
Лесной проспект, д.20 корп.12
Тел. +7 (812) 609 96 43, +7 (812) 609 96 77

Комитет по здравоохранению Ленинградской области (сложности с получением медицинской помощи)

«Горячая линия» Комитета по здравоохранению Ленинградской области
+7 (812) 715-00-40

Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области (проблемы с устройством ребенка в школу, записью в детский сад)

г. Санкт-Петербург, набережная реки Фонтанки, дом 14
Тел. +7 (812) 272-19-51

Комитет по местному самоуправлению, межнациональным и межконфессиональным отношениям Ленинградской области

Тел. +7 (812) 274-95-64, +7 (812) 274-35-34

Уполномоченный по правам человека в Ленинградской области (контроль за соблюдением прав иностранных граждан сотрудниками государственных органов)

195197, Санкт-Петербург, ул. Замшина, д. 6
+7 (812) 296-60-13

Уполномоченный по правам ребенка в Ленинградской области (при нарушении прав детей-иностранцев)

191311, Санкт-Петербург, ул. Смольного, д. 3.
+7 (812) 400-36- 49, 710-00-15

Центр содействия занятости населения Ленинградской области

(легальное трудоустройство, официальные вакансии)

<http://работавленоласти.рф>

Тел. +7 (812) 753-76-46

Адрес: Санкт-Петербург, Трамвайный пр., д.12, корпус 2

Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области

(трудоустройство, профессиональное обучение)

СПб, Трамвайный проспект, д. 12 корпус 2

Телефон: (812) 753-76-46

3) МОСКВА

Посольства и консульства

Посольство Кыргызской Республики в Российской Федерации

119017, г. Москва, ул. Большая Ордынка, д. 64, тел. 8 (499) 951-60-62, факс 8 (495) 273-44-52

E-mail: info@kyrgyzembassy.ru, Сайт: <http://www.kyrgyzembassy.ru>

Консульская служба Посольства Республики Таджикистан в России

г.Москва, Скатертный пер. 19 (м.Баррикадная)

Тел. 8 (495) 690-57-36

Факс: 8 (495) 690-02-70

E-mail: konsultj@mail.ru

Генеральное консульство Узбекистана в России, г. Москва:

119017, г. Москва, 2-й Казачий пер., дом 2

Тел. 8 (499) 230-13-01, Тел. по визовым вопросам: 8 (499) 230-00-54, Факс: 8 (499) 230-04-79

E-mail: konsul@uzembassy.ru

Государственные организации

ГУ МВД России по г. Москве

127994, г. Москва, ул. Петровка, 38

(495) 694-92-29 – «горячая линия»

77.mvd.ru

Государственная инспекция труда в г. Москве:

<http://git77.rostrud.ru> <http://онлайнинспекция.рф/>

115582 г. Москва, ул. Домодедовская, д. 24, корп. 3

«Горячая линия» +7 (495)343-96-61, +7 (916) 085-81-03. Факс: 8(495)343-96-06 (устные разъяснения, консультации)

Консультации по скайпу – git077

Вторник с 10.00 – 17.00

Прием уведомлений о несчастных случаях:

факс +7 (495) 343-95-02

gitmoscow@mail.ru

Прокуратура Москвы

<http://www.mosproc.ru/>

+7 (495) 951-71-97, площадь Крестьянская застава, дом 1, Москва, Россия, 109992

Департамент здравоохранения Москвы

<http://www.mosgorzdrav.ru/>

8 (499)251-83-00 Адрес: 127006, г.Москва, Оружейный переулок, д. 43.

Департамент образования Москвы

<http://dogm.mos.ru/>

129090, г. Москва, ул. Большая Спасская, д. 15, стр. 1, 4, ст. м. Сухаревская
Телефон для справок +7(495) 777-77-77

Департамент труда и занятости населения Москвы

www.trud.mos.ru

107078 г. Москва, Новая Басманная, д. 10 стр. 1

Единый телефон: +7 (495) 777-77-77

Факс: +7 (499) 975-33-07

Электронная почта: dtzn@mos.ru

Полиция (ГУВД Москвы)

<http://petrovka38.ru/>

Единый телефон – 102

Почтовый адрес для приема заявлений о правонарушениях: 127994, г. Москва, ул. Петровка, д. 38, корпус 11, вход со стороны 2-го Колобовского переулка

Единый телефон доверия 8 (495) 694-92-29 (работает в круглосуточном режиме).

Почтовый адрес для направления письменных обращений граждан и организаций: 127994, г. Москва, ул. Петровка, д. 38

Почтовый адрес Приемной ГУ МВД России по г. Москве по адресу: 127051, г. Москва, 2-й Колобовский пер., д. 6, стр. 1.

Бюро регистрации несчастных случаев г. Москвы +7(495)688-22-52.

Уполномоченный по правам человека в г. Москве

<http://ombudsman.mos.ru/> +7 (495) 957-05-85

119019, Москва, а/я 49, ул. Новый Арбат, д. 15, стр. 1, 10 этаж.

Миграционный центр Москвы «Сахарово»

www.mc.mos.ru +7 (495) 777-77-77 (единая справочная служба Правительства Москвы)

г. Москва, п. Вороновское, Варшавское шоссе, 64-й километр, домовладение 1, стр. 47

Общественные организации:

Комитет «Гражданское содействие»

129110, Москва, Олимпийский проспект, 22 (ст. метро “Достоевская”, “Проспект Мира”, “Марьино роща”, “Рижская”) – адрес приемной;

Телефоны: (495) 681-18-23, (495) 681-15-32, (495) 681-09-54, (495) 681-05-27

В случае нападения на почве ненависти +7(903)577-55-87

Сайт <http://refugee.ru/>

Интеграционный центр «Миграция и закон»

Москва, Олимпийский комплекс, подъезд 9-А, 7 этаж, офис 3/2 А (ст. м. «Проспект Мира»)

(495) 631 62 93 – административный отдел

(495) 631 34 10 – юридический отдел (тел. и факс)

РОО «Сестры»: независимый благотворительный центр помощи пережившим сексуальное насилие

<http://sisters-help.ru>

Телефон доверия: 8 499 901 02 01 (с 10 до 20 часов в будни)

Кризисная почта: online@sisters-help.ru

Общественное движение «Альтернатива» – волонтерская организация, оказывающая помощь жертвам торговли людьми и занимающаяся поиском пропавших людей <https://protivrabstva.ru>

Горячая линия: 8 (800) 550-71-40

4) ОРГАНИЗАЦИИ В СТРАНАХ СРЕДНЕЙ АЗИИ

<http://camplatform.org/> – Гражданская платформа «Центральная Азия в движении»: содружество общественных организаций России, Кыргызстана и Таджикистана, оказывающих помощь мигрантам.

Республика Узбекистан

Ташкентский городской социально-информационный центр «Истикболли Авлод»

100015, Республика Узбекистан, город Ташкент, Мирабадский район, ул. Катта Миробод, 4-ый проезд, д. 22

Тел/факс: +998 71 254-12-87

Горячая линия: +998 95 143-94-94

Наманган: +99895 301 94 94

Ургенч: +99899 509 94 94

Нукус: +99895 605 94 94

Ташкент: +99895 143 94 94

E-mail: iatashkent2014@gmail.com

Сайт: <http://ia.uz/>

Межведомственная комиссия по противодействию торговле людьми Республики Узбекистан

Сайт: <http://www.ht.gov.uz/>

Электронное обращение: <http://www.ht.gov.uz/citizens/>

Горячая линия: +(998 71) 150-50-50

Кыргызская Республика

Государственная служба по миграции при Правительстве Кыргызской Республики

Кыргызская Республика, г. Бишкек, ул. Раззакова 8\1, www.mz.gov.kg

Отдел Внешняя трудовая миграция

(0312) 300 232

Отдел ИРС

(0312) 301 117

Управление по работе с этническими кыргызами и переселенцами

(0312) 300 773

Центр информации и консультаций при Государственной службе по миграции при Правительстве Кыргызской Республики

Кыргызская Республика, г. Бишкек, ул. Токтогула 237/ Молодая гвардия

(0312) 641 764

www.oec.kg

Министерство иностранных дел Кыргызской Республики

Раззакова 59

+996 (312) 66-01-94, +996 (312) 66-39-74; www.mfa.gov.kg

Министерство внутренних дел Кыргызской Республики

Бишкек ул. Фрунзе 469,

+996 312 26 62 54 www.mvd.kg

ОО «Ресурсный центр для пожилых»

Кыргызская Республика, г. Бишкек, ул. Фрунзе, 462.

тел/факс: + 996 0312 98-65-53/52/51

E-mail: kyrgyzstan.rce@gmail.com

Сайт: www.rce.kg

ОО «Центр Содействия Международной защите»

Кыргызская Республика, г. Ош, ул. Мичурина 9.

тел: (+996) 3222 44-9-60, 44-0-69

E-mail: center.sip@gmail.com

Сайт: www.csip.kg

Республика Таджикистан

ОО «Центр по правам человека»

Главный офис

734000, Республика Таджикистан

г. Душанбе ул. Валамадзаде 8/1, кв.30

тел. (+992 37) 227-51-87, (+992 918) 67-96-06

Приемная юриста: +992 93 300 13 93

Сайт: www.muhojir.info

Чат в Viber: [muhojir.info](https://www.viber.com/ru/contacts/muhojir.info)

E-mail: hrc.tajikistan@gmail.com

Отделение в г. Исфаре

735920, Республика Таджикистан,

Согдийская область, г. Исфара ул. Г. Б. Махнамова 83

Тел. (+992 3462) 2-56-86

E-mail: hrc.isfara@gmail.com

ОО «Гамхори»

Республика Таджикистан, Хатлонская область,

г. Курган-Тюбе, ул. Космонавтов, 42/46.

тел: (+992) 918 88-61-88

E-mail: bahodur9166@mail.ru

Подготовка текста:
БФ «ПСП-фонд»

Автор-составитель: Якимов А.Н.
Редактор: Панич Б.Л.

Контакты:
БФ «ПСП-фонд»
(бесплатная консультационная помощь мигрантам, членам их семей
и работающим с ними специалистам)
Телефон: +7 (812) 337-57-85
Электронная почта: bp@psp-f.org
Сайты: www.psp-f.org, www.migrussia.ru

Публикация подготовлена в рамках проекта «Развитие сотрудничества некоммерческих организаций России и Средней Азии, направленного на адаптацию и интегрирование мигрантов в правовое и культурное поле Российской Федерации», реализуемого с использованием гранта Президента Российской Федерации на развитие гражданского общества, предоставленного Фондом президентских грантов.

Подписано в печать:
Тираж 1000 экз. Заказ №
Отпечатано в типографии "L-PRINT"
192007, Санкт-Петербург,
Лиговский пр., 201, лит. А, пом. 3Н.

