МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА №4 ИМЕНИ ВИКТОРА ВЛАДИМИРОВИЧА ШИТИКА СТАНИЦЫ АТАМАНСКОЙ
(МБОУ СОШ №4 им. В.В. Шитика ст. Атаманской)

ПРИКАЗ

от 31.08.2020г № 216

ст. Атаманская

Об утверждении Порядка выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 4 апреля 2020 года № 448 «О внесении изменений в государственную программу Российской Федерации «Развитие образования», утвержденную постановлением правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 года № 1642 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования»; с постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 14 августа 2020 года 453 «О внесении изменений в постановление главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 5 октября 2015 года 939 «Об утверждении государственной программы Краснодарского края «Развитие образования» и об утверждении Порядка выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам государственных образовательных организаций Краснодарского края, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы», с постановлением главы администрации муниципального образования Павловский район от 26.08.2020 года № 1396 «Об утверждении Порядка выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций муниципального образования Павловский район, реализующих общеобразовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы», п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить Порядок выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам с 1 сентября 2020 года (Приложение).
2. Обеспечить сохранение доплат и надбавок за выполнение функции классного руководителя педагогическим работникам, установленных по состоянию на 31 августа 2020 года, в течение 2020-2021 учебного года.
3. Разместить информацию о порядке выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам на официальном сайте школы и на информационных стендах заместителю директора Гуровой Елене Викторовне в срок до 03.09. 2020 года.
4. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Директор МБОУ СОШ №4
им. В.В. Шитика ст. Атаманской Л.В.Бойко

Е.В.Гурова
4-95-82

Приложение 1
к приказу по МБОУ СОШ №4
им. В.В. Шитика ст. Атаманской
от 31.08.2020г. № 216

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
средняя общеобразовательная школа № 4 им.В.В.Шитика ст. Атаманской

УТВЕРЖДЕНО
на педагогическом совете МБОУ
СОШ № 4 им.В.В.Шитика ст. Атаманской
протокол от 28.08.2020№1
Председатель педагогического совета
_____ Л.В. Бойко
__28.08.2020__

ПОЛОЖЕНИЕ
31.08.2020 г № 27
ст. Атаманская

ПОРЯДОК
выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам

1. Общие положения

1.1.Порядок выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам разработан в соответствии с документами:

- постановлением Правительства Российской Федерации от 4 апреля 2020 года № 448 «О внесении изменений в государственную программу Российской Федерации «Развитие образования», утвержденную постановлением правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 года № 1642 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования»;
- постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 14 августа 2020 года 453 «О внесении изменений в постановление главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 5 октября 2015 года 939 «Об утверждении государственной программы Краснодарского края «Развитие образования» и об утверждении Порядка выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам государственных образовательных организаций Краснодарского края, реализующих образовательные программы начального общего, основного

общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы»;

- постановлением главы администрации муниципального образования Павловский район от 26.08.2020 года № 1396 «Об утверждении Порядка выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций муниципального образования Павловский район, реализующих общеобразовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы».

1.2. Настоящий Порядок определяет механизм выплаты с 1 сентября 2020 года ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам, исполняющим функции классного руководителя.

2. Назначение выплаты.

2.1.Право на получение ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство имеют педагогические работники, на которых приказом директора возложены функции классного руководителя в конкретном классе, с их письменного согласия.

2.2.Список педагогических работников, осуществляющих классное руководство, утверждается приказом директора школы.

2.3.Вознаграждение педагогическим работникам, осуществляющим классное руководство в двух и более классах, выплачивается за выполнение функции классного руководителя в каждом классе, но не более 2 вознаграждений 1 педагогическому работнику.

2.4.Вознаграждение выплачивается педагогическому работнику в классе (классах), а также в классе-комплекте, который принимается за один класс далее - класс), независимо от количества обучающихся в каждом из классов, а также реализуемых в них общеобразовательных программ, включая адаптированные общеобразовательные программы.

2.5.Ежегодно предусматривается преемственность осуществления классного руководства в классах на следующий учебный год.

2.6. Определение кандидатур педагогических работников, которые в следующем учебном году будут осуществлять классное руководство в классах проводится одновременно с распределением учебной нагрузки по окончании учебного года с тем, чтобы каждый педагогический работник знал, в каком классе в новом учебном году он будет осуществлять классное руководство.

2.7.Временное замещение отсутствующего по болезни и другим причинам педагогического работника, осуществляющего классное руководство, организуется другим педагогическим работником с установлением ему соответствующих выплат за классное руководство пропорционально времени замещения.

2.8.Отмена выплаты за классное руководство возможна за неисполнение или ненадлежащее исполнение педагогическим работником по его вине работы по классному руководству.

2.9. Периоды осенних, зимних, весенних и летних каникул, установленные для обучающихся, а также периоды отмены (приостановки) для обучающихся занятий по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, не совпадающие с ежегодными основными удлиненными оплачиваемыми и ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками педагогических работников, являются для работников рабочим временем.

За время работы в указанные периоды оплата труда педагогических работников производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены (приостановки) для обучающихся занятий по указанным выше причинам с учетом денежного вознаграждения в размере 5000 рублей и других выплат за классное руководство.

2.10.Не допускается в течение учебного года и в каникулярный период изменений размеров выплат педагогическим работникам за классное руководство или отмена классного руководства в конкретном классе по инициативе работодателя при надлежащем осуществлении классного руководства, за исключением случаев сокращения количества классов.

3.Размер и сроки выплаты

3.1.Размер ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам, за счет средств иного межбюджетного трансферта, поступающего из федерального бюджета в краевой бюджет, составляет 5000 (пять тысяч) рублей в месяц за выполнение функции классного руководителя в одном классе.

3.2.Выплата вознаграждения за счет средств иного межбюджетного трансферта, поступающего из федерального бюджета в краевой бюджет, в размере 5000 (пять тысяч) рублей осуществляется дополнительно к стимулирующей выплате за выполнение функции классного руководителя, установленной по состоянию на 31 августа 2020 года.

3.3.Выплата является составной частью заработной платы педагогического работника.

3.4.Выплата вознаграждения педагогическим работникам производится ежемесячно в сроки, установленные для выплаты заработной платы.

3.5.Настоящий Порядок действует до 31 декабря 2022 года.