# **Сценарий педагогического совета (4 ч)**

# **Тема: «Причины низкого качества знаний и пути преодоления»**

***«Важно не количество знаний, а качество их. Можно знать очень многое, не зная самого нужного» Л.Н. Толстой***

**Цель: выявить основные причины низкого качества знаний школьников и определить меры профилактики, пути и способы решения этой проблемы.**

**Форма проведения: методика «Клиники»**

***Ход педагогического совета***

1. **Этап разработки.**

На административном совещании определяются назначение, цель и задачи педсовета и основные направления по подготовке.

Тема ориентирует педагогический коллектив на выбор приоритетных направлений в стратегическом, организационном, прикладном развитии школы. Назначение педагогического совета связано с обсуждением качества образования.

1. **Этап подготовки.**
   * Изучение научно-методической литературы по заявленной проблеме;
   * Анализ мониторинга качества знаний за несколько лет;
   * Проведение анкетирования учащихся.
2. **Этап заседания.**

-Заседание педагогического совета носит характер педагогической рефлексии. Заседание становится центром коллективной профессиональной мысли и одновременно методическим практикумом (2,5 ч)

-заседание МО естественно-научного цикла «Профессионализм педагогов школы»(30 мин)

- заседание МО начальных классов (30 мин)

- заседание МО гуманитарного цикла (30 мин)

**Выступления:**

1. Седанова Т.В заместитель директора по УР.

«Качество образования и возможности его повышения в современных условиях образования».

1. Выступления педагогов по обмену опыта:

- .Пасевич А.А., учитель химии и биологии

- Макарова Н.В, учитель математики

- Балачагина Г.И., учитель географии

1. Работа в группах:

1. Основные этапы повышения качества образования.

2. Профессионально-педагогические ориентиры современного учителя.

3. Педагогическая деятельность в современной школе.

4. Факторы, влияющие на качество знаний

5. Качество образования для учащихся, родителей, учителей.

6. Условия достижения нового современного качества образования.

1. Выступления представителей групп.
2. Результаты анкетирования учащихся.
3. Подведение итогов заседания педагогического совета.

Принятие проекта решения педагогического совета

1. **Зам. директора по УВР : Т.В. Седанова**

Хочу рассказать вам одну **притчу.**

Когда-то давно старый индеец открыл своему внуку одну жизненную истину.

— В каждом человеке идет борьба, очень похожая на [борьбу](http://www.mirpozitiva.ru/topics/topics02.html) **двух волков**. Один волк представляет зло — зависть, ревность, сожаление, эгоизм, амбиции, ложь...

Другой **волк** представляет добро — мир, [любовь](http://www.mirpozitiva.ru/topics/topics11.html), надежду, истину, доброту, верность...

Маленький индеец, тронутый до глубины души словами деда, на несколько мгновений задумался, а потом спросил:

— А какой волк в конце побеждает?

Старый индеец едва заметно улыбнулся и ответил:

— Всегда побеждает тот волк, которого ты кормишь.

**Коллеги, задумывались ли вы о причинах низкой успеваемости школьников в нашей школе? О мерах по предупреждению этой проблемы и способах ее решения? Каковы вообще признаки (симптомы) неуспешного ученика?**

Учителя называют признаки, а ведущий записывает их на доске в левый столбик.

Перед вами характерные признаки неуспевающего ученика. Назовите антонимы критериев неуспеваемости (например: успешный – неуспешный, умный – глупый).

Учителя называют признаки, а ведущий записывает их на доске в столбик на крайней правой стороне доски (центральная часть остается свободной).

Например:

Ленивый Трудолюбивый

Рассеянный Собранный

Безответственный Ответственный

В нашей школе стоит проблема работы со слабоуспевающими учениками. Если судить по кадровому составу, можно сказать, что все наши педагоги являются высококвалифицированными специалистами, имеющими значительный педагогический стаж. Тем не менее, остро стоит вопрос “неуспеваемости” школьников. Поэтому сегодня мы поговорим с вами о причинах неуспеваемости и поищем способы ее преодоления, а также о том, что нужно сделать, чтобы ленивый стал трудолюбивым, а рассеянный – собранным.

**Кадровый состав**

**Уровень квалификации педагогических работников**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Количество, чел. | Количество, % |
| Высшая квалификационная категория | 1 | 7 |
| Первая квалификационная категория | 2 | 15 |
| Не имеют квалификационной категории | 11 | 76 |

**Педагогический стаж**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | 0-4 лет | 5-9 лет | 10- 14 лет | 15-19 лет | 20-24лет | Более 25 лет |
| Кол-во чел. | 4 | 4 | 1 | 0 | 2 | 2 |
| % | 28 | 28 | 7 |  | 14 | 14 |

# Итак, сегодняшний педсовет мы назовём**"Причины низкого качества знаний и пути преодоления"**

**Цель: выявить основные причины низкого качества знаний школьников и определить меры профилактики, пути и способы решения этой проблемы.**

Работу нашего педсовета предлагаю провести в форме методики «Клиника».

**2. Работа творческих групп:**

А) Ведущий делит всех присутствующих на 2 группы по 6-7 человек. Задание: Напишите (каждый) на листочке фамилии учеников, которых вы считаете неуспевающими по своему предмету и определите в группе, есть ли совпадение фамилий учащихся. Подчеркните те фамилии, которые встречаются неоднократно. **(5 минут)**

Б) Ведущий предлагает рассмотреть причины и следствия неуспеваемости школьников, поработав в группах, и ставит на стол каждой группы по табличке: “Диагностика”, “Терапия”, “Профилактика”, “Неотложка ”. Каждая группа получает карточку с заданием, памятку, ватман, маркер и рассматривает данную им проблему в соответствии с названием своей группы. **(15 минут)**

**Группа “Диагностика”.(10 мин)**

1. Дайте определение диагнозу «неуспеваемость».

2. Назовите основные причины неуспеваемости школьников, заполнив данную вам таблицу. Опирайтесь в данной работе на фамилии тех учащихся, которые были выявлены на первом этапе работы.

Причины неуспеваемости:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Внутренние по отношению к школьнику | | | Внешние по отношению к школьнику | | |
| Недостатки биологического развития: | Недостатки психического развития личности: | Недостатки воспитанности личности: | Недостатки образования личности: | Недостатки опыта влияний школы: | Недостатки влияния внешкольной среды: |
|  |  |  |  |  |  |

**Группа “Терапия”.(15 мин)**

1. Какие виды помощи в обучении на разных этапах урока можно предложить неуспевающему ученику? Заполните таблицу, используя собственный опыт работы. Опирайтесь в данной работе на фамилии тех учащихся, которые были выявлены на первом этапе работы.

Профилактика неуспеваемости:

|  |  |
| --- | --- |
| Этапы урока | Акценты в обучении |
| 1. В процессе контроля за подготовленностью учащихся |  |
| 2. При изложении нового материала |  |
| 3. В ходе самостоятельной работы учащихся на уроке |  |
| 4. При организации самостоятельной работы вне класса |  |

2. Приведите примеры из личного опыта работы, какие методы являлись эффективным средством преодоления неуспеваемости учащихся?

**Группа “Профилактика”.( мин)**

1. Каким образом можно избежать неуспеваемости школьников?

2. Какие меры можно предпринять учителю для предупреждения неуспеваемости ученика и по формированию положительного отношения к учению? Предложите конкретные способы решения данной проблемы, используя собственный опыт работы. Опирайтесь в данной работе на фамилии тех учащихся, которые были выявлены на первом этапе работы.

**Группа “Неотложка ”. ( мин)**

1. Какие методы стимулирования учащихся с целью предупреждения отставания и неуспеваемости являются достаточными для решения данной проблемы? Продолжите заполнение таблицы, используя собственный опыт работы. Опирайтесь в данной работе на фамилии тех учащихся, которые были выявлены на первом этапе работы.

Методы стимулирования учащихся в целях предупреждения отставания и неуспеваемости

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1-я группа  Посредством содержания (содержательные) | 2-я группа  Посредством организации деятельности (организационные) | 3-я группа  Посредством воспитательных воздействий в плане общения, отношения, внимания (социально-психологический |
| 1. Особый подход к освещению учебного материала, характер его преподнесения:  а)эмоционально-образный (эмоциональный, наглядно-образный, увлеченный);  б)аналитический (разъяснительный, критический, логический, проблемный);  в) деловой;  г) необычный  2.  3. | 1. Целевая установка на работу, ее краткая характеристика, постановка задач  2.  3. | 1. Показ достижений и недостатков в развитии личности, проявление доверия к силам и возможностям учащихся  2.  3. |

2. Предложите приемы работы с родителями неуспевающих учеников.

**3. Презентация:** Один из представителей каждой группы (или несколько – по решению группы) делает презентацию по проделанной работе. **(15-20 минут).**

**4. Обсуждение: (10 минут)**

* Рефлексия. Я не буду спрашивать, понравилась ли Вам проведённая работа? Каждый это решит для себя лично.

**5. Зам. директора по УВР:** но вернемся к написанным критериям неуспешного и успешного ученика. Как ЖЕ ПО ВАШЕМУ МНЕНИЮ из неуспешного ученика сделать успешного.(каждая группа защищает свой ватман. В итоге на доске остаются все 4)

Например:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Безынициативный | Дать задание на определенном этапе обучения | Инициативный |
| Ленивый | Постоянно подбадривать на уроке, контролировать | Трудолюбивый |

Теперь вернемся к составленному списку неуспевающих учеников. Составьте программу работы с каждым учеником, который является неуспевающим по вашему предмету. Анализ проведенной работы по намеченному плану должен быть рассмотрен на методических объединениях. **(10 минут)**

**Как итог – притча.**

Сидит старик у обочины и смотрит на дорогу. Видит: идет человек, а за ним еле поспевает маленький мальчик. Человек остановился, велел ребенку подать старику воды и дать кусок хлеба из запасов.

– Что ты тут делаешь, старик? – спросил прохожий.

– Жду тебя! – ответил старик. – Тебе ведь доверили этого ребенка на воспитание?

– Верно! – удивился человек.

– Так бери с собой мудрость:  
Если хочешь посадить человеку дерево, посади плодовое деревцо.  
Если хочешь подарить человеку лошадь, дари лучшего скакуна.  
Но если доверили тебе ребенка на воспитание, то верни его крылатым.

– Как я это сделаю, старик, если сам не умею летать? – удивился человек.

– Тогда не бери мальчика на воспитание! – сказал старик и направил взор на небо.

Прошли годы.

Старик сидит на том же месте и смотрит в небо.

Видит: летит мальчик, а за ним – его учитель.

Они опустились перед стариком и поклонились ему.

– Старик, помнишь, ты велел мне вернуть мальчика крылатым. Я нашел способ... Видишь, какие выросли у него крылья! – сказал учитель гордо и с лаской обвел крылья своего воспитанника.

Но старик дотронулся до крыльев учителя, приласкал их и прошептал:

– Меня больше радуют твои перышки...

**6.**Подводится итог педсовета.**(5 минут)**

**7.** В конце педсовета каждый участник получает раздаточный материал (приложение)

**(2 минуты) Примечание:** Данный педсовет поможет учителям выявить основные причины неуспеваемости школьников и определить меры профилактики, пути и способы решения этой проблемы. До проведения педсовета целесообразнее провести подготовительный этап по следующему плану:

Может быть предложено следующее *решение педсовета:*

1. Учителям-предметникам соблюдать следующие меры для предупреждения неуспеваемости.

1. Создавать на каждом уроке ситуацию успеха для всех учеников, особенно для слабоуспевающих.
2. Повышать эффективность каждого урока.
3. Формировать познавательный интерес к учению и положительных мотивов.
4. Осуществлять индивидуальный подход к учащемуся на уроке.

2. На заседаниях МО рассмотреть вопрос о применении новых педагогических технологий обучения с целью профилактики неуспеваемости и разработать систему индивидуальных домашних заданий.

3. Разработать систему обратной связи с родителями неуспевающих учеников.

5. Поставить на контроль администрации неуспевающих учеников.

**Приложение1**

**Раздаточный материал.**

Афоризмы.

* «Урок — это помощь. Кому-то скорая, кому-то неотложная...» Ильин Е.Н
* «Если учителя просвещают своих многочисленных учеников, преподнося им всем один и тот же урок и требуя от них одинакового поведения, хотя способности их вовсе не одинаковы, то нет ничего удивительного, что среди огромной толпы детей найдется всего два или три ребенка, которые извлекают настоящую пользу из подобного преподавания».
* «Если ученик становится безразличным к оценке или относится к собственной неуспешности со злобой, то за этим стоит наше педагогическое безразличие или бессилие». Лизинский В.М.
* «Любому профессиональному педагогу понятно, что выставление неудовлетворительной оценки должно сопровождаться целой системой мер по ее дальнейшему предотвращению». Лизинский В.М.
* «Учителя, рассматривающие свою работу не как искусство, науку и творчество, а как ремесло, за которое можно получить некое жалкое количество денежных знаков, достаточно быстро становятся безразличными к судьбам учеников». Лизинский В.М.

**Причины неуспеваемости**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Внутренние по отношению к школьнику | | | Внешние по отношению к школьнику | | |
| Недостатки биологического развития: | Недостатки психичес­кого развития личности | Недостат­ки воспитанности личности: | Недостат­ки образования лич­ности: | Недостат­ки опыта влияний школы: | Недостат­ки влияния внешколь­ной среды: |
| а) дефекты органов чувств;  б)соматическая ослабленность;  в) особенно­сти выс­шей нерв­ной дея­тельно­сти, отри­цательно влияю­щие на учение;  г) психопато­логиче­ские от­клонения | а) слабое развитие эмоцио­нальной сферы личности;  б) слабое развитие воли;  в) отсутствие положи­тельных познава­тельных интере­сов, моти­вов, по­требно­стей | а) недостатки в раз витии мораль­ных качеств личности  б) недостат­ки в от­ношениях личности к учителям, коллекти­ву, семье и пр.  в) недостат­ки в тру­довой воспитан­ности | а) пробелы в знаниях и специ­альных умениях;  б) пробелы в навыках учебного труда | а) недостатки про­цесса обучения, учебных пособий и пр.;  б) недостат­ки воспи­татель­ных влия­ний шко­лы (учи­телей, коллекти­ва уча­щихся и др.) | а) недостат­ки влияний семьи;  б) недостат­ки влия­ний свер­стников;  в) недостат­ки влия­ний культурно-производственного ок­ружения |

**Профилактика неуспеваемости**

|  |  |
| --- | --- |
| Этапы урока | Акценты в обучении |
| 1. В процессе контроля за подготовленностью учащихся | Специально контролировать усвоение вопросов, обычно вызывающих у учащихся наибольшие за­труднения.Тщательно анализировать и систематизировать ошибки, допускаемые учениками в устных ответах, письменных работах, выявить типичные ошибки для класса и концентрировать внимание на их устранении. Контролировать усвоение материала учениками, пропустившими предыдущие уроки. По окончании изучения темы или раздела, обоб­щать итоги усвоения основных понятий, законов, правил, умений и навыков школьников, выявлять причины отставания. |
| 2. При изложении нового материала | Обязательно проверять в ходе урока степень понимания учащимися основных элементов излагаемого материала. Стимулировать вопросы со стороны учащихся при затруднениях в усвоении учебного материала. Применять средства поддержания интереса к ус­воению знаний. Обеспечивать разнообразие методов обучения, по­зволяющих всем учащимся активно усваивать ма­териал. |
| 3. В ходе самостоя­тельной работы уча­щихся на уроке | Подбирать для самостоятельной работы задания по наиболее существенным, сложным и трудным разделам учебного материала, стремясь меньшим числом упражнений, но поданных в определенной системе, достичь большего эффекта. Включать в содержание самостоятельной работы упражнения по устранению ошибок, допущенных при ответах и в письменных работах. Инструктиро­вать о порядке выполнения работы. Стимулировать постановку вопросов к учителю при затруднениях в самостоятельной работе .Умело оказывать помощь ученикам в работе, все­мерно развивать их самостоятельность. Учить умениям планировать работу, выполнять ее в должном темпе и осуществлять контроль. |
| 4. При организации самостоятельной работы вне класса | Обеспечить в ходе выполнения домашнего задания повторение работы пройденного, концентрируя внимание на наиболее существенных элементах программы, вызывающих обычно наибольшие затруднения. Систематически давать домашние задания по ра­боте над типичными ошибками. Четко инструктировать учащихся о порядке выпол­нения домашних работ, проверять степень пони­мания этих инструкций слабоуспевающими школь­никами.Согласовывать объем домашних заданий с другими учителями класса, исключая перегрузку, особенно слабоуспевающих учеников. |

**Методы стимулирования учащихся в целях предупреждения отставания и неуспеваемости**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1-я группа  Посредством  содержания  (содержательные) | 2-я группа  Посредством организа­ции деятельности (ор­ганизационные) | 3-я группа  Посредством воспита­тельных воздействий в плане общения, отно­шения, внимания (соци­ально-психологический |
| 1. Особый подход к освещению учебного материала, характер его преподнесения:  а) эмоционально-образный (эмоциональный, наглядно-образный, увлеченный);  б) налитический (разъяснительный, критический, логический, проблемный);  в) деловой;  г) необычный  2. Использование, показ, подчеркивание элементов, привлекательных сторон содержания:  а)важность отдельных частей;  б) трудность, сложность (простота, доступность);  в) новизна, познавательность материала;  г) историзм, современные достижения науки;  д)интересные факты, противоречия, парадоксы  3. Задания с интересным содержанием, занима­тельными вопросами.  4. Показ значимости зна­ний, умений:  а) общественной;  б) личностной  5. Метапредметныесвязи | 1. Целевая установка на работу, ее краткая характе­ристика, постановка задач ( совместная с детьми работа по осмыслению и принятию цели предстоящей деятельности и постановке учебных задач). Выбор действия в соответствии с возможностью ученика.  2. Предъявление требований к учащимся. По содержанию: к дисциплине, к работе; по форме: единые и индивидуально-групповые, общие и детальные, прямые и косвенные.  3. Характер деятельности (репродук­тивный, творческий.  4. Создание ситуаций раз­личного характера: интеллектуального (проблемная, поисковая, дискуссии), игрового (познавательной игры), эмоционального (успеха, увлеченности темой).  5. Анализ ошибок и оказа­ние необходимой помощи  6. Контроль за деятельно­стью учащегося, взаимо- и самоконтроль, оценка отношения к предмету, де­ловых качеств и т.д. и побуждение учащихся к подобным проявлениям  7. Четкое использование ТСО, наглядности, дидак­тических материалов, красочных пособий.  8. Создание на уроке ситуации успеха.  9. Учет возрастных особенностей школьников. | 1. Показ достижений в развитии личности, проявление доверия к силам и возможностям учащихся. Создание ситуации успеха.  2. Проявление личного отношения учителя к ученику, классу, высказывание собственного мнения.  3.Проявление учите­лем собственных качеств данных личности (в плане общения, рудиции, отношения к предмету, деловых качеств и т.д.) и побуждение учащихся к подобным проявлениям.  4. Организация друже­ских взаимоотношений в коллективе (взаимопроверка, обмен мнениями, взаимопомощь).  5. Создание атмосферы взаимопонимания и сотрудничества на уроке.  6. Эмоциональная речь учителя.  Применение поощрения и порицания. |

**Оказание помощи неуспевающему ученику на уроке**

|  |  |
| --- | --- |
| Этапы урока | Виды помощи в учении |
| В процессе контроля за подготов­ленностью учащихся | Создание атмосферы особой доброжелательности при оп­росе с использованием интерактивных методов. Использование наглядных пособий, помогающих излагать суть явления. Стимулирование подбадриванием, похвалой. |
| При изложе­нии нового материала | Применение мер поддержания интереса к усвоению темы. Более частое обращение к слабоуспевающим с вопросами, выясняющими степень понимания ими учебного материала. Привлечение их в качестве помощников при подготовке приборов, опытов и т.д. Привлечение к высказыванию предложений при проблемном обучении, к выводам и обобщениям или объяснению сути проблемы, высказанной сильным учеником. |
| В ходе са­мостоятель­ной работы на уроке | Разбивка заданий на дозы, этапы, выделение в сложных заданиях ряда простых. Напоминание приема и способа выполнения задания. Указание на необходимость актуализировать то или иное правило. Ссылка на правила и свойства, которые необходимы для решения задач, упражнений. Инструктирование о рациональных путях выполнения заданий, требованиях к их оформлению. Стимулирование самостоятельных действий слабоуспе­вающих. Более тщательный контроль за их деятельностью, оказание помощи. |
| При органи­зации само­стоятельной работы | Выбор для групп слабоуспевающих наиболее рациональной системы упражнений, а не механическое увеличение их числа.  Более подробное объяснение последовательности выпол­нения задания.  Предупреждение о возможных затруднениях, использова­ние карточек-консультаций, карточек с направляющим планом действий. |

# **Анкета**

Психологическая атмосфера в школе как одно из условий успешности обучения.

***Оцените по девятибалльной шкале показатели психологической атмосферы в нашей школе***.

Дружелюбие 9 8 7 6 5 4 3 2 1 Враждебность

# Согласие 9 8 7 6 5 4 3 2 1Несогласие

# Удовлетворенность 9 8 7 6 5 4 3 2 1Неудовлетворенность

Увлеченность 9 8 7 6 5 4 3 2 1 Равнодушие

# Результативность 9 8 7 6 5 4 3 2 1Нерезультативность

# Теплота взаимоотношений 9 8 7 6 5 4 3 2 1

# Холодность вовзаимоотношениях

Сотрудничество 9 8 7 6 5 4 3 2 1 Отсутствие сотрудничества

# Взаимная поддержка 9 8 7 6 5 4 3 2 1Недоброжелательность

# Занимательность 9 8 7 6 5 4 3 2 1Скука

Успешность 9 8 7 6 5 4 3 2 1 Неуспешность

1. **Решение педсовета.**

1.Определить одним из приоритетных направлений работы школы – совершенствование деятельности учителей-предметников по повышению качества знаний учащихся.

2. Учителям-предметникам усилить в своей работе индивидуализацию обучения.

3. Шире применять новые передовые технологии преподавания предмета. Представить свой опыт на следующем педагогическом совете «Современный урок».

4. Провести анкетирование родителей, что такое хорошее качество знаний, и какова роль родителей, как субъекта образовательного процесса.

5. Рекомендовать учителям-предметникам: составлять карту мониторинга для отслеживания обученности, личных достижений, личного роста каждого ученика, или класса в целом; проводить коррекцию знаний по результатам.

6.Классным руководителям: анализировать рост интеллекта по времени, сравнивать с прогнозируемыми результатами.

Исходя из работы педсовета, можно сделать вывод, что

Намеченные для модернизации системы образования меры нам вполне понятны и реально осуществимы. Внедрение в процесс обучения современных методик и инновационных технологий набирает темп. С развитием интернета у учителей появились возможности знакомиться с передовыми системами образования за рубежом, узнать новые образовательные технологии, используя дистанционное обучение, обмениваться мнениями, практикой преподавания на различных педагогических сайтах.