

РАССМОТРЕНО

На педагогическом совете

Протокол № 5 от « 14 » апреля 2021 г

УТВЕРЖДАЮ

Директор МБОУ СОШ п.Победа

М.А. Жулина



Программа антирисковых мер

«Дефицит педагогических кадров»

Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней  
общеобразовательной школы п.Победа Хабаровского муниципального  
района Хабаровского края

(в соответствии с «рисковым профилем» sch243306)

Наименование школы	МБОУ СОШ п.Победа
Наименование программы антикризисных мер	Дефицит педагогических кадров
Цель реализации программы	Уменьшение к концу 2021 года кадрового дефицита в МБОУ СОШ п.Победа за счёт привлечения молодых специалистов, специалистов из других регионов и осуществления профессиональной переподготовки учителей школы.
Задачи реализации программы	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Проанализировать педагогический состав школы для выявления кадрового дефицита, спрогнозировать потребность школы в учителях-предметниках.</li> <li>2. Составить заявку на получение дополнительного профессионального образования педагогов школы.</li> <li>3. Привлечение специалистов из других регионов РФ (можно с использованием сетевого взаимодействия).</li> <li>4. Организация совместной работы отдела образования ОУ по привлечению выпускников школы к участию в целевом обучении на педагогические специальности.</li> <li>5. Разработать план профориентационных мероприятий, направленный на работу с обучающимися, ориентированных на получение педагогической профессии.</li> <li>6. Организовать профессиональную переподготовку 1-2 учителей с целью устранения дефицита в педагогических кадрах.</li> </ol>
Целевые показатели	<ol style="list-style-type: none"> <li>1.Количество вакантных ставок (с указанием предмета);</li> <li>2.Нагрузка педагогических работников (отдельно по каждому педагогу);</li> <li>3.Доля педагогических работников пенсионного возраста в общей численности педагогических работников школы;</li> <li>4.Доля педагогических работников в возрасте до 30 лет в общей численности педагогических работников школы;</li> <li>5.Количество заключённых договоров о целевом обучении в педагогических вузах, колледжах;</li> </ol>
Методы сбора и обработки информации	<p>Теоретические (анализ документов, продуктов творческой деятельности);</p> <p>Социологические (беседы, анкетирование, тестирование, рейтинг);</p> <p>Эмпирические (наблюдение, самонаблюдение, изучение педагогического опыта, контрольные работы);</p> <p>Методы математической статистики (статистические методы: регистрация;</p>

	графические схемы: граф-схемы, графики; математические методы: подсчёт коэффициентов, заполнение таблиц)
Сроки реализации программы	Программа реализуется в течение года
Меры/мероприятия по достижению цели и задач	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Анализ педагогического состава для выявления кадрового дефицита, прогноза потребностей учителей-предметников.</li> <li>2. Составление заявки на получение дополнительного профессионального образования педагогов школы.</li> <li>3. Привлечение специалистов из других регионов РФ.</li> <li>4. Организация совместной работы отдела образования ОУ по привлечению выпускников школы к участию в целевом обучении на педагогические специальности.</li> <li>5. Разработка плана профориентационных мероприятий, направленный на работу с обучающимися, ориентированных на получение педагогической профессии.</li> </ol>
Ожидаемые конечные результаты реализации программы	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Уменьшение к концу 2021 года дефицита педагогических кадров (в частности учителей информатики, ИЗО, технологии, истории, начальных классов, педагога-психолога) за счёт привлечения молодых специалистов, специалистов из других регионов, переподготовки учителей школы.</li> <li>2. Заключение в 2021 году целевых договоров на обучение по педагогическим специальностям с выпускниками школы.</li> </ol>
Исполнители	Администрация и педагогический коллектив школы
Приложение	Дорожная карта реализации Программы антирисковых мер

Дорожная карта реализации Программы антирисковых мер дефицита педагогических кадров МБОУ СОШ п.Победа

Задачи	Мероприятие	Сроки реализации	Ответственные	Участники
Проанализировать имеющийся педагогический состав (квалификационная категория, переподготовка, повышение квалификации). Создание системы мер по восполнению кадрового дефицита. Заключение целевых договоров с выпускниками.	Анализ педагогического состава школы, с указанием количества преподаваемых часов	Апрель 2021	Зам.директора по УВР	Зам.директора по УВР
	Составление предварительной нагрузки на 2021-2022 учебный год	Апрель-май 2021	Зам.директора по УВР	Учителя, руководители ШМО
	Составление справки о потребности в педагогических кадрах на 2021-2022 учебный год	Май 2021	Директор школы, заместитель директора по УВР	Педагогические работники, руководители ШМО
Сформировать индивидуальный план профессионального развития педагогов	Составление плана-графика повышения квалификации педагогических работников	Апрель 2021	Зам.директора по УВР	Зам.директора по УВР
	Организация курсов переподготовки педагогических кадров	Май-сентябрь 2021	Зам.директора по УВР	Зам.директора по УВР, педагогические работники
Провести профориентационную работу со старшеклассниками	Проведение классных профориентационных часов для обучающихся 10-11 классов	По графику	Заместитель директора по УВР, классные руководители 9-11 классов	Заместитель директора по УВР, классные руководители 9-11 классов
	Организация Дней самоуправления	Октябрь 2021	Заместитель директора по УВР, классные руководители 9-11 классов	Заместитель директора по УВР, классные руководители 9-11 классов
	Введение в план внеурочной деятельности «Раняя	В течение года	Зам.директора по УВР	Педагогические работники, ученики

	профессиональная ориентация – путь в педагогическую профессию».			
	Проведение беседы с выпускниками и их родителями о целевом обучении в Педагогических ВУЗах	Апрель 2021	Директор	Директор, учащиеся 10-11 классов и их родители
Принять участие в региональных программах и проектах	Участие в региональном проекте «Педкластер 27»	В течение года	Зам.директора по УВР	Педагогические работники, ученики