|  |  |
| --- | --- |
|  | ПРИЛОЖЕНИЕ № 5к положению об оплате труда работников муниципального бюджетного образовательного учреждения средняя общеобразовательная школа п. Победа Хабаровского муниципального района Хабаровского края |

Объемные показатели деятельности муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средняя общеобразовательная школа п. Победа порядок отнесения их к группам по оплате труда руководителей

1. Объемные показатели деятельности образовательных учреждений

1.1. К объемным показателям деятельности образовательного учреждения относятся показатели, характеризующие масштаб руководства учреждением: численность работников учреждения, количество обучающихся (воспитанников), сменность работы учреждения, превышение плановой (проектной) наполняемости и другие показатели.

1.2. Объем деятельности каждого учреждения при определении группы по оплате труда руководителей оценивается в баллах по следующим показателям:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| п/п | Показатели | Условия | Количество баллов |
| 1 | Количество обучающихся (воспитанников) в образовательных учреждениях  | из расчета за каждого обучающегося  | 0,3 |
| 2 | Количество получателейКонсультативно-диагностических услуг | за одну оказанную услугу | 0,3 |
| 3 | Количество обучающихся вучреждениях дополнительного образования детей | из расчета за каждого обучающегося | 0,3 |
| 4 | Количество работников в образовательном учреждении | - за каждого работника;- дополнительно за каждого работника, имеющего:первую квалификационную категорию; высшую квалификационную категорию. | 10,51 |
| 5 | Наличие обучающихся (воспитанников) с полным гос. обеспечением в образовательных учреждениях | из расчета за каждого дополнительно | 0,5 |
| 6 | Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов | за каждый класс | до 10 |
| 7 | Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе: спортивной площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования) | за каждый вид | до 15 |
| 8 | Наличие:- автотранспортных средств, сельхозмашин, строительной и другой самоходной техники на балансе образовательного учреждения;- учебных кораблей, катеров, самолетов и другой учебной техники | за каждую единицуза каждую единицу | до 3, но не более 20до 20 |
| 9 | Наличие учебно-опытных участков (площадью не менее 0,5 га, при орошаемом земледелии 0,25 га), парникового хозяйства, теплиц, учебно-производственных мастерских | за каждый вид | до 50 |
| 10 | Наличие собственных: котельной, очистных сооружений, жилых домов | за каждый вид | до 20 |
| 11 | Наличие обучающихся в образовательных учреждениях, посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организованные этими учреждениями или на их базе | за каждого обучающегося  | 0,5 |
| 112 | Наличие в образовательных учреждениях (классах, группах) общего назначения обучающихся со специальными потребностями, охваченных квалифицированной коррекцией физического и психического развития, кроме специальных (коррекционных образовательных учреждений (классов, групп)  | за каждого обучающегося (воспитанника) | 1 |
| 13 | Наличие в образовательных учреждениях обучающихся победителей соревнований: | - международного уровня за каждого обучающегося (воспитанника);- межрегионального уровня;- регионального уровня | 10,50,3 |

1.3. Образовательные учреждения относятся к I, П, III или IV группам по оплате труда руководителей по сумме баллов, определенных на основе указанных выше показателей деятельности, в соответствии со следующей таблицей:

|  |  |
| --- | --- |
| Тип (вид) образовательного учреждения | Группа, к которой относится по оплате труда руководителей по сумме баллов |
| I группа | II группа | III группа | IV группа |
| Общеобразовательные учрежденияи группы присмотра и ухода за детьми | свыше 500 | до 500 | до 350 | до 200 |

2. Порядок отнесения образовательного учреждения к группам по оплате труда руководящих работников

2.1. Группа по оплате труда определяется не чаще одного раза в год Управлением образования администрации Хабаровского муниципального района в устанавливаемом им порядке на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы учреждения.

Группа по оплате труда для вновь открываемых образовательных учреждений, исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

2.2. При наличии других показателей, не предусмотренных в настоящем разделе, но значительно увеличивающих объем и сложность работы в учреждении, суммарное количество баллов может быть увеличено Управлением образования администрации Хабаровского муниципального района за каждый дополнительный показатель до 20 баллов.

2.3. Конкретное количество баллов, предусмотренных по показателям с приставкой «до», устанавливается Управлением образования администрации Хабаровского муниципального района.

2.4. При установлении группы по оплате труда руководящих работников, контингент обучающихся образовательного учреждения определяется по списочному составу на начало учебного года.

2.5. За руководителем учреждения, находящегося на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на один год.