

РАССМОТРЕНО
на педагогическом совете
МБОУ МО Динской район СОШ № 37
имени П.И. Еременко
Протокол № 5 от 23.03.2021 г

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБОУ МО Динской район
СОШ № 37 имени П.И. Еременко
П.И. ЕРЕМЕНКО
Приказ от 23.03.2021 г. № 138-О



**Программа по преодолению риска
«Недостаточная предметная и методическая
компетентность педагогических работников
школы»**

Цель: создать к концу 2021 года систему непрерывного профессионального развития и роста профессиональной компетентности педагогических кадров, обеспечивающих повышение качества образования в школе.

Для достижения данной цели необходимо решить следующие **задачи**:

- организация участия педагогических работников школы в курсах повышения квалификации;
- организация сетевого взаимодействия с образовательными учреждениями муниципального образования в целях повышения профессионального мастерства педагогических работников и обмена положительным опытом работы;
- организация эффективной системы наставничества в школе с молодыми специалистами;
- мотивирование к участию педагогов в профессиональных конкурсах и инновационных проектах.

Целевые показатели:

- доля педагогических работников, для которых разработан и реализуется индивидуальный план развития педагога;
- доля педагогов, повысивших свою квалификацию за последние 3 года;
- доля учителей, занятых инновационной деятельностью;
- количество открытых уроков, проведенных учителями образовательной организации;
- количество семинаров, проведенных педагогическими работниками образовательной организации;
- доля педагогических работников, участвующих в профессиональных конкурсах.

Методы сбора и обработки информации:

- мониторинг прохождения КПК;
- перспективный план повышения квалификации педагогического коллектива;
- анализ реализации индивидуального плана развития педагогов;
- мониторинг количества педагогических работников, участвующих в конкурсах профессионального мастерства;
- анкетирование педагогов на предмет выявления предметно-профессиональных дефицитов.

Сроки реализации программы: в течение 2021 года.

Мероприятия по достижению цели:

- отслеживание соблюдения графика повышения квалификации педагогических и административных работников;
- отслеживание работы учителей наставников;
- проведение открытых уроков в рамках взаимодействия со школами муниципального образования;
- обучающий семинар «Проведение современного урока в соответствии с ФГОС»;
- обучающий семинар «Современные методы и формы управления школой»;
- посещение уроков, проводимых учителями школы специалистами школы куратора;
- назначение и контроль работы наставников над молодыми и вновь прибывшими специалистами;
- «Методический десант», проводимый специалистами территориальной методической службой;
- мероприятия в соответствии с планом методической работы.

Ожидаемые конечные результаты реализации программы:

- педагоги демонстрируют в практической деятельности актуальные,

семинарах, мероприятиях по обмену опытом;

-увеличение количества педагогов, участвующих в конкурсах профессионального мастерства.

Исполнители: директор, методист, заместитель директора по УВР.

Дорожная карта по преодолению риска «Недостаточная предметная и методическая компетентность педагогических работников школ»

Задача	Мероприятие	Сроки реализации	Ответственные	Участники
Организация участия педагогических работников школы в курсах повышения квалификации	Отслеживание соблюдения графика повышения квалификации педагогических и административных работников	В течение года	Ответственный за проведение повышения квалификации в школе	Педагогический и административный коллектив школы
Организация сетевого взаимодействия с образовательными учреждениями муниципального образования в целях повышения профессионального мастерства педагогических работников и обмена положительным опытом работы	Проведение открытых уроков учителями школы в рамках взаимодействия со школой куратора (МБОУ СОШ №13). Открытые уроки, проводимые учителями школы куратора. «Методический десант», проводимый специалистами территориальной методической службой	Март-апрель 2021 г. Май 2021 г. Май 2021 г.	Заместитель директора по УВР, методисты Специалисты школы куратора; Заместитель директора по УВР, методисты Специалисты школы куратора; Заместитель директора по УВР, директор, методисты территориальной методической службой	Заместитель директора по УВР, методисты, учителя Специалисты школы куратора; Заместитель директора по УВР, директор, методисты
Организация эффективной системы наставничества в школе с молодыми специалистами	Отслеживание работы учителей наставников. Назначение и контроль работы наставников над молодыми и вновь прибывшими специалистами	Май 2021 г. Март-декабрь 2021 г.	Заместитель директора по УВР, методисты, учителя	Заместитель директора по УВР, методисты, учителя

	Проведение семинара для учителей школы специалистами МБОУ СОШ №13 «Современный урок в соответствии с ФГОС» Круглый стол «Современные методы и формы управления школой». Проведение обучающих методических недель, семинаров и мастер-классов для учителей школы в целях повышения их профессиональной компетентности	Март 2021 г. Март 2021 г.	Заместитель директора по УВР, методисты, учителя	Заместитель директора по УВР, методисты, учителя
Мотивирование к участию педагогов в профессиональных конкурсах и инновационных проектах	Поощрение педагогов, подготовивших призеров и победителей олимпиад, НПК Поощрение педагогов, участвующих в профессиональных конкурсах и инновационных проектах	Март-декабрь 2021 г. Март-декабрь 2021 г.	Директор Директор	Учителя, обучающиеся Педагогический и административный коллектив школы