

**муниципальное автономное учреждение
дополнительного образования
центр эстетического воспитания детей «ТЮЗ»**

Утверждаю:

директор МАУ ДО ЦЭВД «ТЮЗ»

_____ Т.И. Мигулёва

П О Л О Ж Е Н И Е

**«О структурном подразделении
«детская школа театрального искусства»»**

ст. Тбилисская 2015г

I. Общие положения

1.1. Детская школа театрального искусства является структурным подразделением муниципального автономного учреждения дополнительного образования и центр эстетического воспитания детей «ТЮЗ» (далее Учреждение) Деятельность ее организуется, согласно устава Учреждения приказом о выдаче лицензии Учреждению.

1.2 Структурное подразделение «Детская школа театрального искусства» (далее «ДШТИ») является некоммерческой организацией, финансируемой за счет средств бюджета МО Тбилисский район бюджетных и внебюджетных источников Учреждения.

1.3. «ДШТИ» не является юридическим лицом и осуществляет свою деятельность на базе Учреждения по адресу: Краснодарский край, станция Тбилисская, улица Красная, 24.

1.4. Основное предназначение (цель) «ДШТИ» развитие мотивации личности к познанию и творчеству, реализация дополнительных образовательных программ и услуг в интересах личности, общества и государства через приобщение детей к различным видам театрального искусства. Основные задачи «ДШТИ»:

обеспечение необходимых условий для личностного развития, наиболее полного удовлетворения познавательных интересов детей;

создание условий для формирования общей культуры личности обучающихся, приобщение его к мировой художественной культуре;

формирование у детей потребности в самовыражении, реализации своих творческих способностей;

компенсация недостаточности общего образования, организация содержательного и полезного досуга средствами театрального искусства.

1.5. Структурное подразделение «ДШТИ» осуществляет свою деятельность в соответствии с Федеральным законом от 29. декабря 2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», нормативными актами Министерства образования Краснодарского края, решениями органа Управления образованием МО Тбилисский район, Уставом Учреждения и настоящим Положением.

1.6. Структурное подразделение «ДШТИ» несет ответственность за:

невыполнение функций, определенных уставом Учреждения;

реализацию не в полном объеме дополнительных образовательных программ в соответствии с утвержденными учебными планами;

качество реализуемых дополнительных образовательных программ;

соответствие форм, методов и средств организации образовательного процесса возрасту, интересам и потребностям детей;

жизнь и здоровье детей и работников Учреждения во время образовательного процесса;

нарушение прав и свобод обучающихся и работников Учреждения

1.7. Обучение и воспитание в «ДШТИ» ведется на русском языке.

2. Структура ДШТИ

2.1. В структуру «ДШТИ» входят отделения:

Раннего эстетического развития

Драматического искусства

Театральных технологий

2.2. Основными задачами всех отделений являются – формирование и развитие личности посредством театрального искусства, получение базовых навыков театрального исполнительства, воспитание эстетического вкуса, духовной культуры, любви к театральному творчеству как синтезу искусств

2.3. Все «ДШТИ» отделения ведут обучение по образовательным программам: · 5-8 лет, за исключением отделения «РЭР» (от 1 до 3-х лет)

2.4. Учебные планы всех отделений «ДШТИ» составляются на основе федеральных государственных требований к минимуму содержания, структуре и условиям реализации дополнительной предпрофессиональной общеобразовательной программы в области искусств (приказ Министерства культуры от 12 марта №165) учебных планов и образовательных программ по основным видам театрального искусства для детских школ искусств, рекомендованных Министерством культуры, а также Министерством образования Российской Федерации и утверждаются ежегодно Учредителем.

2.5. Списочный состав обучающихся в «ДШТИ» на всех отделениях определяется в соответствии с поданными заявлениями и заключенными с родителями договорами, утверждается приказом директора Учреждения

3. Основы деятельности.

3.1. Структурное подразделение «ДШТИ» является частью Учреждения и работает по программу деятельности Учреждения, запросов детей, потребностей семьи, особенностей национально-культурных традиций;

реализует дополнительные образовательные программы, согласно Федеральным требованиям в области театрального искусства и с учетом требований устава и других нормативных документов, относящихся к Учреждению.;

учебный план разрабатывает и утверждает педагогический совет Учреждения;

для осуществления деятельности ДШТИ Учреждение может привлекать дополнительные источники финансовых и материальных средств, в том числе средств родителей обучающихся (их законных представителей);

контингент обучающихся привлекается с учетом требований учреждения;

Учреждение определяет содержание ДШТИ на текущий учебный год в зависимости от социального заказа потребителями (детей и родителей) образовательных услуг;

3.2. Содержание педагогической деятельности «ДШТИ» определяется Учреждением в соответствии с утвержденным учебным планом и на основании примерных дополнительных образовательных программ и государственных требований

3.3 формы и методы обучения в ДШТИ, система оценок, порядок и периодичность промежуточной и итоговой аттестации обучающихся определены пределах Федерального закона от 29 декабря 2012 №273 –ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»,

3.4. Педагогические работники «ДШТИ» разрабатывают рабочие учебные программы (на основе государственных требований) с учетом специфики обучения в «ДШТИ», а также могут разрабатывать авторские программы, рассматриваемые методическим советом «ДШТИ» и утверждаемые педагогическим советом Учреждения.

4.. Образовательный процесс

4.1. Образовательный процесс в «ДШТИ» осуществляется согласно расписанию с учетом возможностей обучающихся и расписаний образовательных учреждений.

4.2. Прием обучающихся в «ДШТИ» на конкурсной основе (в форме вступительного прослушивания), согласно устава Учреждения.

4.3. Зачисление на все отделения «ДШТИ» производится на основании заявлений родителей (законных представителей).

4.4. Образовательный процесс в «ДШТИ» осуществляется на основе утвержденного педагогическим советом и согласованного с Управлением образования годового учебного плана и регламентируется расписанием групповых и индивидуальных занятий.

4.5. «ДШТИ» работает по графику 7-ми дневной рабочей недели, согласно расписания.

4.6. Учебный год в «ДШТИ» начинается 15 сентября и заканчивается 31 мая. Продолжительность учебного года в РЭР и первых классах – 33 недели, в остальных – 34 учебные недели.

4.7. Каникулы в школе искусств совпадают с каникулами в Учреждении

4.8. Основными формами организации учебно-воспитательного процесса в «ДШТИ» являются: урок, занятие. Продолжительность академического часа составляет 45 минут, перерыв между уроками (занятиями) составляет не менее 10-15 минут. Для создания оптимальных условий проведения занятий по ИЗО и хореографии, а также для достижения наибольшей эффективности их проведения и получения качественного результата продолжительность занятия составляет (в соответствии с учебным планом) 1,5 академических часа (70 минут) с перерывом между занятиями не менее 10 минут.

4.9. Занятия могут проводиться в групповой и коллективной форме, на музыкальном отделении – в индивидуальной, групповой и коллективной: групповая форма занятий предполагает численность обучающихся не менее 12-15 человек (хореография, ИЗО, сценическое искусство, театральные технологии, фольклорное искусство и т.д.), коллективная на музыкальном отделении уроки по специальности (фортепиано, сольное пение, народные и оркестровые инструменты) проводятся в индивидуальной форме. Уроки по теории (сольфеджио, музыкальная литература) проводятся в групповой форме (8-12 человек); уроки по истории искусства (от 20 и

более человек) и ансамбли (не менее 3 человек) проводятся в коллективной форме.

4.10. Нормативные сроки освоения дополнительных образовательных программ: на 5 и 8 лет (в зависимости от специальности и срока поступления в школу).

4.11. Текущий контроль успеваемости обучающихся в «ДШТИ» осуществляется педагогическими работниками по пятибалльной оценочной шкале. В течение учебного года предусмотрена промежуточная аттестация обучающихся в форме контрольных уроков, академических концертов, спектаклей, выставок переводных и итоговых экзаменов.

4.12. Результаты обучения в «ДШТИ» по итогам учебного года представляются в форме выставок, отчетных концертов, спектаклей.

4.13. Обучающиеся, освоившие в полном объеме образовательные программы, переводятся в следующий класс по решению малого педагогического совета «ДШТИ», на основании приказа директора Учреждения.

4.14. Обучающиеся, имеющие академическую задолженность по одному предмету, могут быть переведены в следующий класс условно. Обучающиеся, имеющие академическую задолженность по двум и более предметам, отчисляются по решению малого педагогического совета школы искусств или переводятся на отделение общего эстетического развития на основании приказа директора Учреждения

4.15. Обучающиеся «ДШТИ» прошедшие полный курс обучения и успешно сдавшие выпускные экзамены, получают свидетельства об структурного подразделения «Детская школа театрального искусства» установленного Учреждением образца.

4.16 Обучающиеся «ДШТИ» принимают активное участие во всех плановых внеучебных мероприятиях Учреждения.

4.17. Педагогами «ДШТИ» ведется методическая работа, направленная на совершенствование образовательного процесса, создание программ, форм и методов учебно-воспитательной деятельности с использованием инновационных музыкально-педагогических технологий.

4.18. Обучение и воспитание в «ДШТИ» ведется на русском языке.

5. Участники образовательного процесса и обязанности

5.1. Участниками образовательного процесса являются обучающиеся (от 5 до 18 лет), педагогические работники Учреждения родители (законные представители) обучающихся.

5.2. Обучающиеся в «ДШТИ» имеют право:

получать дополнительные платные образовательные услуги; бесплатно пользоваться материально-техническими ресурсами Учреждения;

отказываться в привлечении к труду, не предусмотренному образовательной программой, если на то нет их согласия и согласия родителей (законных представителей);

свободно посещать мероприятия, не предусмотренных учебным планом;

переходить в другое образовательное учреждение, реализующее

образовательную программу соответствующего уровня;
развивать свои творческие способности, интересы;
свободно выражать собственные взгляды, убеждения;
уважать собственное человеческое достоинство, свободу совести и информации;
на защиту от всех форм психического и физического насилия.

5.3. Обучающиеся обязаны:

регулярно посещать учебные занятия в соответствии с учебным планом и утвержденным расписанием,
в установленные сроки выполнять все виды учебных заданий, сдавать все виды контрольно-отчетных мероприятий, предусмотренные учебными планами и программами; соблюдать правила внутреннего распорядка и устав Учреждения;
бережно относиться к имуществу Учреждения;
уважать честь и достоинство других обучающихся, педагогических и других работников Учреждения;

5.4. Родители (законные представители) имеют право: защищать законные права и интересы своих детей; знакомиться с ходом и содержанием образовательного процесса; знакомиться с нормативными документами, регламентирующими организацию образовательного процесса; участвовать в управлении Учреждением в рамках, предусмотренных Уставом.

5.5. Родители обязаны:

выполнять устав Учреждения;
обеспечивать посещение ребенком учебных занятий;
создавать необходимые условия для успешного освоения ребенком учебных программ.

5.6. Педагогические работники структурного подразделения «ДШТИ» имеют право:

свободно выбирать и использовать методики обучения, воспитания, учебные пособия и материалы, методы оценки знаний обучающихся;

повышать квалификацию в МАОУ ДОД ЦЭВД «ТЮЗ» системы переподготовки и повышения квалификации, в высших профессиональных образовательных учреждениях;

аттестоваться на добровольной основе на соответствующую квалификационную категорию согласно Положению об аттестации и получить ее в случае успешного прохождения аттестации;

получать заработную плату за выполнение функциональных обязанностей и работ в соответствии с квалификационной категорией, а также дополнительную оплату согласно дополнительному соглашению на выполнение других обязанностей и работ;

на удлиненный оплачиваемый отпуск;

на социальные гарантии и льготы, установленные законодательством Российской Федерации, Чувашской Республики;

на отпуск до одного года через каждые 10 лет непрерывной преподавательской работы;

на участие в управлении Учреждением в рамках, предусмотренных уставом,

на защиту своей профессиональной чести и достоинства;
на получение ежемесячной денежной компенсации с целью содействия их обеспечению книгоиздательской продукции и периодическими изданиями.

5.7. Педагогические работники обязаны:

обеспечивать безопасное проведение образовательного процесса;
организовать изучение обучающимися, воспитанниками правил по охране труда, правил дорожного движения, поведения в быту, на воде и т.д.;
осуществлять контроль за соблюдением правил (инструкций по охране труда);
соблюдать и защищать права и свободы обучающихся, уважать права родителей (законных представителей);

соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, выполнять требования устава Учреждения и условий трудового договора;

выполнять условия трудового договора (эффективного контракта).

5.8. Объем учебной нагрузки педагогических работников «ДШТИ» устанавливается исходя из количества часов по учебному плану, обеспеченности кадрами.

5.9. Установленный в текущем учебном году объем учебной нагрузки (объем педагогической работы) не может быть уменьшен по инициативе администрации до начала нового учебного года, за исключением случаев, предусмотренных действующим законодательством.

5.10. Служебное расследование нарушений педагогическим работником «ДШТИ» профессионального поведения может быть проведено только по поступившей на него жалобе, поданной в письменной форме. Копия жалобы должна быть передана педагогическому работнику «ДШТИ», а принятые по ней решения могут быть переданы гласности только с согласия данного педагогического работника, за исключением случаев, предусмотренных Законом.

5.11. Для педагогических работников «ДШТИ» работодателем является Учреждение

5.12. Отношения педагогического работника «ДШТИ» и администрации Учреждения регулируются трудовым Федеральным законом от 29 декабря 2012 № 273 – ФЗ «Об образовании в российской Федерации».

6. Управление и руководство

6.1. Управление структурным подразделением «ДШТИ» осуществляется Учреждением в соответствии с законодательством Российской Федерации об образовательном учреждении дополнительного образования детей, уставом Учреждения и настоящим Положением.

6.2. Formой самоуправления структурного подразделения «ДШТИ» является малый педагогический совет. Их компетенция определяется Положением о педагогическом совете.

6.3. Непосредственное управление структурным подразделением «ДШТИ» осуществляет директор, он же назначает руководителя структурного подразделения. Деятельность их регламентируется уставом и данным Положением.

6.4. Руководитель структурного подразделения «ДШТИ»:

планирует, организует и контролирует образовательный процесс дополнительного образования детей;

отвечает за качество и эффективность работы подразделения;

несет ответственность за жизнь и здоровье детей и педагогических работников во время образовательного процесса, соблюдение норм охраны труда и техники безопасности;

совместно с директором Учреждения осуществляет расстановку кадров, распределение должностных обязанностей, надбавок и доплат к должностным окладам и другим видам стимулирующего характера в пределах имеющихся финансовых средств.

7. Финансово-хозяйственная деятельность.

7.1. Деятельность «ДШТИ» финансируется за счет бюджетных средств, Учреждения регламентируемых Учредителем и внебюджетных источников Учреждения.

7.2. Источником формирования имущества Учреждения и финансовых ресурсов являются:

бюджетные и внебюджетные средства Учреждения

средства родителей обучающихся (законных представителей);

средства от концертно-театральной деятельности;

7.3. «ДШТИ» как одно из структурных подразделений, участвует в распределении его основных финансовых средств с целью обновления материальной базы (в частности закупки музыкальных инструментов, костюмов, издательской продукции и т.п.)