**Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение**

**Свердловской области «Екатеринбургская школа № 8, реализующая адаптированные основные общеобразовательные программы»**

**ПРИКАЗ**

22 апреля 2021г. № 41-О

|  |  |
| --- | --- |
| «Об утверждении Положения об антикоррупционной политике ГБОУ СО «ЕШИ № 8» в новой редакции» |  |

В целях предупреждения коррупции, обеспечения ответственности за коррупционные проявления и правонарушения, а также формирования антикоррупционного сознания у работников государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Свердловской области «Екатеринбургская школа № 8, реализующая адаптированные основные общеобразовательные программы» (далее – ГБОУ СО «ЕШИ № 8») в 2020 году, руководствуясь ст. 13.3 Федерального закона Российской Федерации от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить Положение об антикоррупционной политике государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Свердловской области «Екатеринбургская школа № 8, реализующая адаптированные основные общеобразовательные программы» (прилагается).

2. Признать утратившим силу Положение об антикоррупционной политике ГБОУ СО «ЕШИ № 8», утвержденное приказом от 21.02.2020 № 33-о «Об утверждении Положения об антикоррупционной политики ГБОУ СО «ЕШИ № 8».

3. Опубликовать настоящий приказ на сайте школы № 8: esh8.ru

4. Контроль исполнения данного приказа оставляю за собой.

Директор В.А. Шмаков

Утверждено

приказом ГБОУ СО «ЕШИ № 8»

от 22.04.2021 № 41-о

Положение

об антикоррупционной политике

государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Свердловской области «Екатеринбургская школа № 8, реализующая адаптированные основные общеобразовательные программы»

**1. Общие положения**

1.1. Положение об антикоррупционной политике государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Свердловской области «Екатеринбургская школа № 8, реализующая адаптированные основные общеобразовательные программы» (далее - ГБОУ СО «ЕШИ № 8») разработано в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Методическими рекомендациями по разработке и принятию организационных мер по предупреждению и противодействию коррупции от 08 ноября 2013 года, разработанными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Методическими рекомендациями «Основные направления антикоррупционной деятельности в государственных (муниципальных) учреждениях, а также иных организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед исполнительными органами государственной власти Свердловской области и органами местного самоуправления муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области», разработанными Департаментом кадровой политики Губернатора Свердловской области.

1.2. Настоящее Положение об антикоррупционной политике представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности ГБОУ СО «ЕШИ № 8».

**2. Основные понятия и определения**

2.1. Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

2.2. Противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

2.3. Контрагент – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

2.4. Взятка – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

2.5.Коммерческий подкуп – незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

2.6. Конфликт интересов педагогического работника – это ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся (пункт 33 части 1 статьи 1 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»);

2.7.Личная заинтересованность работника (представителя организации) – заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

3. Цели и задачи антикоррупционной деятельности

3.1 Основными целями антикоррупционной политики ГБОУ СО «ЕШИ № 8» являются:

- предупреждение коррупции в ОУ;

- обеспечение ответственности за коррупционные проявления и правонарушения;

- формирование антикоррупционного сознания у работников ОУ;

3.2. Основные задачи антикоррупционной политики ГБОУ СО «ЕШИ № 8»:

- формирование у работников единообразного понимания позиции ОУ в неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;

- минимизация риска вовлечения работников ОУ в коррупционную деятельность;

- обеспечение ответственности за коррупционные проявления;

- установление обязанности работников ОУ знать и соблюдать ключевые нормы антикоррупционного законодательства, требования настоящей политики;

- открытость и прозрачность деятельности ОУ, содействие реализации прав граждан на доступ информации о деятельности ОУ;

- мониторинг эффективности мероприятий антикоррупционной политики.

**4. Основные принципы антикоррупционной политики**

Антикоррупционная политика ГБОУ СО «ЕШИ № 8» основана на следующих ключевых принципах:

4.1.Принцип соответствия политики действующему законодательству и общепринятым нормам.

Настоящее Положение об антикоррупционной политике соответствует Конституции Российской Федерации, федеральным конституционным законам, общепризнанным принципам и нормам международного права и международным договорам Российской Федерации, федеральным законам, нормативным правовым актам Президента Российской Федерации, а также нормативным правовым актам Правительства Российской Федерации, нормативным правовым актам иных федеральных органов государственной власти, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к ОУ.

4.2. Принцип личного примера руководства.

Ключевая роль директора ОУ в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции в ОУ.

4.3. Принцип вовлеченности работников.

В ОУ регулярно осуществляется информирование работников о положениях антикоррупционного законодательства и активное их привлечение к участию в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

В ГБОУ СО «ЕШИ № 8» разрабатываются и выполняются мероприятия, позволяющие снизить вероятность вовлечения ОУ, его руководства и работников в коррупционную деятельность.

4.5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

В ГБОУ СО «ЕШИ № 8» применяют такие антикоррупционные мероприятия, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

4.6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников ГБОУ СО «ЕШИ № 8» вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность директора ОУ за реализацию настоящей Антикоррупционной политики.

4.7. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

В ГБОУ СО «ЕШИ № 8» регулярно осуществляется мониторинг эффективности внедренных антикоррупционных процедур, а также контроль за их исполнением.

**5. Область применения политики и круг лиц, попадающих под её действие**

5.1. Основным кругом лиц, попадающих под действие политики, являются работники ГБОУ СО «ЕШИ № 8», находящиеся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

Действие антикоррупционной политики может распространяться и на других физических и (или) юридических лиц, с которыми ГБОУ СО «ЕШИ № 8» вступает в договорные отношения. При этом случаи и условия распространения антикоррупционной политики на таких лиц, а также обязательства должны быть закреплены в договорах, заключаемых ГБОУ СО «ЕШИ № 8» с контрагентами.

5.2. Обязанности работников ГБОУ СО «ЕШИ № 8» в связи с предупреждением и противодействием коррупции:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени ОУ;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени ОУ;

- незамедлительно информировать непосредственного руководителя и (или) лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики, в случае их отсутствия директора ОУ:

о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами;

- сообщать руководителю структурного подразделения или директору ОУ о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

5.3. Исходя их положений статьи 57 ТК РФ по соглашению сторон в трудовой договор, заключаемый с работником при приёме его на работу в ГБОУ СО «ЕШИ № 8», могут включаться права и обязанности работника и работодателя, установленные данным локальным нормативным актом - «Антикоррупционная политика».

Обязанности работников, должностных лиц ОУ, изложенные в настоящем документе, включаются в их должностную инструкцию.

С каждым работником ОУ подписывается обязательство (соглашение) о соблюдении принципов и требований антикоррупционной политики и норм антикоррупционного законодательства Российской Федерации при заключении трудового договора.

**6. Ответственные за реализацию антикоррупционной политики**

6.1. Ответственными за реализацию антикоррупционной политики являются следующие должностные лица:

- директор ГБОУ СО «ЕШИ № 8» и его заместители;

- руководители структурных подразделений.

Данные должностные лица обязаны обеспечить выполнение требований действующего законодательства о противодействии коррупции и локальных нормативных актов ГБОУ СО «ЕШИ № 8», направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции в ОУ.

3.2. Директор ГБОУ СО «ЕШИ № 8» назначает ответственного за организацию работы по предупреждению коррупционных правонарушений в ОУ, который:

- организует работы по профилактике и противодействию коррупции в ОУ в соответствии с антикоррупционной политикой;

- организует разработку проектов локальных нормативных актов, направленных на реализацию перечня антикоррупционных мероприятий, определённых антикоррупционной политикой, и предоставляет их на утверждение директору ОУ;

- организует обучающие мероприятия по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуальное консультирование работников ОУ;

– проводит оценку результатов антикоррупционной работы и подготавливает соответствующие отчётные материалы ОУ.

**7. Направления антикоррупционной деятельности**

7.1. Установление перечня реализуемых ГБОУ СО «ЕШИ № 8» антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур и порядок их выполнения (применения).

В целях предупреждения и противодействия коррупции в ГБОУ СО «ЕШИ № 8» планируется реализовать следующий перечень антикоррупционных мероприятий:

7.1.1. Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения:

разработка и принятие кодекса этики и служебного поведения работников ГБОУ СО «ЕШИ № 8»;

разработка и внедрение положения о конфликте интересов и мерах по его урегулированию;

7.1.2. Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур:

введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений;

введение процедуры, информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений;

введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов;

введение процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации, от формальных и неформальных санкций

- обучение и информирование работников:

ежегодное ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции;

проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции;

организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур;

- оценка результатов проводимой антикоррупционной работы:

- подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции.

7.2.Оценка коррупционных рисков.

7.2.1. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и функций в деятельности ГБОУ СО «ЕШИ № 8», при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками коррупционных правонарушений как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды ОУ.

7.2.2. Оценка коррупционных рисков проводится как на стадии разработки антикоррупционной политики, так и после её утверждения на регулярной основе.

7.2.3. Порядок проведения оценки коррупционных рисков:

- отразить деятельность ГБОУ СО «ЕШИ № 8 в виде отдельных процессов, в каждом из которых выделить составные элементы (подпроцессы);

- выделить «критические точки» - для каждого процесса определить те элементы (подпроцессы), при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений.

- для каждого подпроцесса, реализация которого связана с коррупционным риском, составить описание возможных коррупционных правонарушений, включающее:

а) характеристику выгоды или преимущества, которое может быть получено организацией или ее отдельными работниками при совершении «коррупционного правонарушения»;

б) должности в организации, которые являются «ключевыми» для совершения коррупционного правонарушения - участие каких должностных лиц организации необходимо, чтобы совершение коррупционного правонарушения стало возможным; вероятные формы осуществления коррупционных платежей.

в) на основании проведенного анализа подготовить «карту коррупционных рисков»

г) сводное описание «критических точек» и возможных коррупционных правонарушений.

Регулярно пересматривать перечень должностей, связанных с высоким коррупционным риском. В отношении работников, замещающих такие должности, устанавливаются специальные антикоррупционные процедуры и требования, а именно, регулярное заполнение декларации о конфликте интересов.

7.2.4. Разработать комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков. Такие меры рекомендуется разработать для каждой «критической точки». В зависимости от специфики конкретного процесса такие меры включают:

-детальную регламентацию способа и сроков совершения действий работником в «критической точке»;

- введение или расширение процессуальных форм внешнего взаимодействия работников организации (с представителями контрагентов, органов государственной власти и др.);

-установление дополнительных форм отчетности работников о результатах принятых решений.

1. Внутренний контроль
   1. Ответственное лицо за организацию и осуществлению внутреннего контроля назначается приказом директора.
   2. По результатам проведения внутреннего контроля, копия итогового документа (акта) предоставляется ответственному лицу за реализацию антикоррупционной политики и исполнение функций по профилактике и противодействию коррупции для проведения периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности учреждения, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупцион­ных мер.
   3. Система внутреннего контроля должна учитывать требования антикоррупционной политики, реализуемой в ГБОУ СО «ЕШИ № 8», в том числе:

-проверку соблюдения различных организационных процедур и правил деятельности, которые значимы с точки зрения работы по профилактике и предупреждению коррупции;

-контроль документирования операций хозяйственной деятельности ОУ;

- проверку экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупцион­ного риска.

* 1. Внутренний контроль направлен на предупреждение и выявление следующих нарушений:

- составление неофициальной отчётности;

- использования поддельных документов;

- записи несуществующих расходов;

- отсутствия первичных учетных документов;

уничтожения документов и отчётности ранее установленного срока.

* 1. Проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска проводится в отношении обмена деловыми подарками, оплате представительских расходов, не оформление установленным порядке благотворительных пожертвований, вознаграждении внешним консультантам и других сфер.

К представительским расходам относятся расходы налогоплательщика на официальный прием и (или) обслуживание представителей других организаций, участвующих в переговорах в целях установления и (или) поддержания взаимного сотрудничества, а также участников, прибывших на заседания совета директоров (правления) или иного руководящего органа налогоплательщика, независимо от места проведения указанных мероприятий. К представительским расходам относятся- расходы на проведение официального приема (завтрака, обеда или иного аналогичного мероприятия) для указанных лиц, а также официальных лиц организации-налогоплательщика, участвующих в переговорах, транспортное обеспечение доставки этих лиц к месту проведения представительского мероприятия и (или) заседания руководящего органа и обратно, буфетное обслуживание во время переговоров, оплата услуг переводчиков, не состоящих в штате налогоплательщика, по обеспечению перевода во время проведения представительских мероприятий.

* 1. Внутренний контроль направлен на недопущение:
* оплаты услуг, характер которых не определен либо вызывает сомнения;
* предоставление дорогостоящих подарков, оплату транспортных, развлекательных услуг;
* закупку по ценам, значительно отличающимся от рыночных;
* приобретения, владения или использования имущества, если известно, что такое имущество представляет собой доходы от преступлений;
* сокрытия или утаивания подлинного характера, источника, места нахождения, способа распоряжения, перемещения прав на имущество или его принадлежности, если известно, что такое имущество представляет собой доходы от преступлений.

1. Принятие мер по предупреждению коррупции при взаимодействии

с организациями – контрагентами

Мерами по предупреждению коррупции при взаимодействии с организациями – контрагентами являются:

* проверка контрагентов в целях снижения риска вовлечения организации в коррупционную деятельность и иные недобросовестные практики в ходе отношений с контрагентами;
* сбор и анализ находящихся в открытом доступе сведений о потенциальных организациях-контрагентах: реестр недобросовестных поставщиков, официальный сайт ФНС (проверка контрагентов);
* введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью стандартной антикоррупционной оговорки;
* размещение информации о порядке реализации антикоррупционных мероприятий на официальном сайте ГБОУ СО «ЕШИ № 8» и на информационном стенде в здании ОУ.

1. Взаимодействие с работниками

ГБОУ СО «ЕШИ № 8» требует от своих работников соблюдения настоящей Антикоррупционной политики, информируя их о ключевых принципах, требованиях и санкциях за нарушения.

В учреждении организуются безопасные, конфиденциальные и доступные средства информирования руководства о фактах коррупции, в том числе взяточничества. По адресу электронной почты internat.n2@yandex.ru на имя директора могут поступать предложения по улучшению антикоррупционных мероприятий и контроля, а также запросы со стороны работников и третьих лиц.

Для формирования надлежащего уровня антикоррупционной культуры с новыми работниками проводится вводный инструктаж по положениям настоящей Антикоррупционной политики и связанных с ней документов, а для действующих работников проводятся периодические информационные мероприятия.

ГБОУ СО «ЕШИ № 8» заявляет о том, что ни одни работник не будет подвергнут санкциям (в том числе уволен, понижен к должности, лишен премии) если он сообщил о предполагаемом факте коррупции, либо если он отказался дать или получить взятку, совершить коммерческий подкуп или оказать посредничество во взяточничестве.

ГБОУ СО «ЕШИ № 8» размещает настоящую Антикоррупционную политику в свободном доступе на информационном стенде, открыто заявляет о неприятии коррупции, приветствует и поощряет соблюдение принципов и требований настоящей Антикоррупционной политики всеми контрагентами, своими работниками и иными лицами.

1. Консультирование и обучение работников ГБОУ СО «ЕШИ № 8»

Направляться на обучение по вопросам профилактики и противодействия корруп­ции могут следующие категории работников:

* лица, ответственные за противодействие коррупции;
* руководящие работники;
* лица ответственные за внутренний контроль и аудит;
* члены комиссии по противодействию коррупции.

Консультирование по вопросам противодействия коррупции в ГБОУ СО «ЕШИ № 8» осуществляется в индивидуальном порядке.

Лицом ответственным за проведение консультирования является ответственный за реализацию мер по предупреждению коррупции в ГБОУ СО «ЕШИ № 8».

Консультирование по частным вопросам противодействия коррупции и урегули­рования конфликта интересов рекомендуется проводить в конфиденциальном порядке.

1. Сотрудничество с правоохранительными органами в области противодействия коррупции
   1. ГБОУ СО «ЕШИ № 8» принимает на себя публичное обязательство сообщать в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых в ГБОУ СО «ЕШИ № 8» (работникам ОУ) стало известно. Необходимость сообщения в соответствую­щие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о кото­рых стало известно организации, может быть закреплена за лицом, ответственным за предупре­ждение и противодействие коррупции в данной организации.
   2. ГБОУ СО «ЕШИ № 8» принимает на себя публичное обязательство воздерживаться от каких- ли­бо санкций в отношении своих сотрудников, сообщивших в правоохранительные органы о став­шей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке или со­вершении коррупционного правонарушения.
   3. Сотрудничество с правоохранительными органами также может проявляться в фор­ме:

* оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности ОУ по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
* оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

12.4. Администрация ГБОУ СО «ЕШИ № 8» и работники оказывают поддержку в выявлении и рассле­довании правоохранительными органами фактов коррупции, предпринимают необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях. При подготовке заявительных материалов и ответов на запросы правоохранительных органов рекомендуется привлекать к данной работе специалистов в соответствующей области права.

12.5.Администрация ГБОУ СО «ЕШИ № 8» и работники не должны допускать вмешательства в вы­полнение служебных обязанностей должностными лицами судебных или правоохранительных ор­ганов.

1. Ответственность сотрудников за несоблюдение требований

антикоррупционной политики

* 1. В ГБОУ СО «ЕШИ № 8» требуется соблюдение работниками антикоррупционной политики, при соблюдении процедур информирования работников о ключевых принципах, требованиях и санк­циях за нарушения. Каждый работник, при заключении трудового договора должен быть ознаком­лен под роспись с Антикоррупционной политикой и локальными нормативными актами, касаю­щимися предупреждения и противодействия коррупции, изданными в ГБОУ СО «ЕШИ № 8».
  2. Работники ГБОУ СО «ЕШИ № 8», независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за соблюдение прин­ципов и требований настоящей антикоррупционной политики, а также за действие (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающих эти принципы и требования.
  3. К мерам ответственности за коррупционные проявления в ГБОУ СО «ЕШИ № 8» относятся: ме­ры уголовной, административной и дисциплинарной ответственности в соответствии законода­тельством Российской Федерации.

1. Порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику

При изменении законодательства Российской Федерации, либо выявлении недостаточно эффективных положений антикоррупционной политикой она может быть пересмотрена и в неё могут быть внесены изменения и дополнения.

Работа по активизации антикоррупционной политикой осуществляется по поручению ди­ректора ответственным должностным лицом за организацию профилактики и противодействия коррупции в ГБОУ СО «ЕШИ № 8» и (или) назначенными директором должностными лицами.

Рассмотрено на заседании Комиссии по противодействию коррупции (протокол № \_2\_ от \_\_22.04.2021г., секретарь\_\_С.П. Киприянова\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_).