

Информационная справка

о работе профсоюзной организации МБДОУ детский сад № 7 муниципального образования Динской район

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 7 образовано в 2012 году.

С целью повышения социальной защиты работников детского сада в 2012 году была создана первичная профсоюзная организация, которая живет заботами и проблемами учреждения, защищает, отстаивает социально-экономические и трудовые права и интересы работников.

На учёте в профсоюзной организации БДОУ 35 членов профсоюза.

Профком ведет планомерную и целенаправленную работу по защите интересов и прав сотрудников МБДОУ. Между администрацией детского сада, трудовым коллективом, профсоюзной организацией заключен коллективный договор для защиты прав работников ДОУ, контроль над его выполнением, проводится профкомом. Под постоянным контролем находится правильность заполнения трудовых книжек. Основное внимание уделяется заключению трудовых договоров с работниками.

Работа нашей профсоюзной организации строится с учётом особенностей и задач, стоящих перед коллективом и в соответствии с Уставом Профсоюза и Положением о первичной организации Профсоюза. Для планомерной работы в начале учебного года составляются и утверждаются планы проведения профсоюзных собраний и заседаний профсоюзного комитета.

Профком утверждает структуру профсоюзной организации, анализирует состояние дел в организации, организует работу постоянно действующих комиссий. Профактив строит свою работу на основе планирования, который утверждает на общем собрании. При разработке плана основой служат такие документы, как Устав профсоюза, Положение о первичной профсоюзной организации, постановления вышестоящих профорганов и др. Составляя план на год, актив профкома делает акцент на следующие вопросы:

- заключение коллективного договора, соглашения по охране труда и контроль за их выполнением;
- контроль над соблюдением трудового законодательства;
- оказание юридической, материальной, консультативной помощи членам профсоюза;
- организация и проведение культурно-массовых мероприятий;
- улучшение условий труда и техники безопасности;
- организация работы с молодыми педагогами;
- информационная деятельность;
- организация оздоровления и отдыха работников и членов их семей;

- организация работы с ветеранами труда.

Комиссией по охране труда разработан комплексный план, который включает в себя разработку мероприятий по улучшению условий охраны труда, предупреждение производственного травматизма, профессиональных заболеваний, оказание организационно-методической помощи по выполнению запланированных мероприятий.

Важная роль в работе по повышению имиджа профсоюзного членства отводится социальному партнерству. Между администрацией детского сада и профкомом заключен коллективный договор, в котором предусмотрены дополнительные меры социальной защиты работников.

Позитивному отношению работников ДОУ к профсоюзам, их желанию быть членом профсоюза и участвовать в профсоюзной деятельности способствует следующая работа:

- участие профсоюза в управлении образовательным учреждением
- включение представителей профсоюзной организации в аттестационную комиссию;
- защита социально - трудовых прав работника
- регулирование трудовых прав работника через коллективный договор;
- осуществление контроля над соблюдением трудового законодательства;
- защита пенсионных прав;
- ведение переговоров, заключение коллективного договора.
- регулирование трудовых отношений;
- оздоровительная работа среди членов профсоюза и их детей
- льготные путёвки для детей в санатории;
- представление интересов работника в разных инстанциях;
- организация досуга;
- получение общественно- значимой информации;
- премирование активистов профсоюза;
- получение кредита в кредитно - потребительском кооперативе «Кредитно-сберегательный союз работников образования и науки».

С целью профилактических мероприятий и оздоровления членов профсоюза проводится диспансеризация и бесплатная вакцинация против гриппа. Ведется учет средств социального страхования на организацию лечения и отдыха работников и их детей.

Первичная профсоюзная организация МБДОУ №7 принимает активное участие во всех акциях, организуемых Центральным Советом, Краевым и районным комитетом профсоюза.

Одним из основополагающих факторов эффективной деятельности нашей профсоюзной организации является информационная работа. Информирование обеспечивает:

- знание прав и преимуществ членов профсоюза (через пропаганду и изучение Устава профсоюза, Положения о первичной профсоюзной организации, Федеральных законов: «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»;

- знание того, что делает профком и каковы результаты его деятельности (через ознакомление работников с планами работы профкома, постановлениями профкома, собраний и конференций, с отчетными докладами и информацией профкома);
- знание о деятельности профсоюзных органов других уровней: районного и краевого комитета профсоюза, работников образования и науки (через ознакомление с материалами газет «Человек труда» и «Мой профсоюз».

Материалы в профсоюзном уголке регулярно обновляются, что обеспечивает каждого работника знанием того, что делает профком и каковы результаты его деятельности. Информирование обеспечивает знание не только о деятельности нашей профсоюзной организации, но и знакомит с материалами районного, краевого и федерального уровня. Профсоюзная информация - это, с одной стороны, способ осведомления членов профсоюза об отдельных сторонах жизни своей профорганизации, о конкретных вопросах деятельности ее выборных, руководящих органов. С другой стороны - способ осведомления профорганов о социально-экономическом положении работников, их жизненном уровне, настроениях, готовности к коллективным действиям по защите своих прав.