

## **Публичный отчет председателя первичной профсоюзной организации МБДОУ детский сад № 7**

**Рутченко Мария Анатольевна**

Первичная профсоюзная организация МБДОУ детский сад № 7 МО Динской район является структурным звеном - организацией профсоюзов работников народного образования Динского района.

В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профессиональных союзах их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством, нормативными актами.

Основными целями профсоюза является представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.

Первичка сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

На сегодняшний день наша первичная профсоюзная организация насчитывает 32 человека.

Заявлений о выходе из состава профсоюзной организации ДОУ за отчётный период не поступало, однако, 1 человек уволился из организации по собственному желанию, соответственно перестали выплачивать профсоюзные взносы.

Общий процент охвата профсоюзным членством составляет 91%.

Для оперативного учёта членов профсоюза создана электронная база данных, которая постоянно обновляется. Регулярно проводится сверка членов профсоюзной организации. Профком МБДОУ проводит активную работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов.

Главным фактором членства в профсоюзе является работа профсоюза по защите социально - трудовых и профессиональных интересов членов профсоюза.

В нашем профсоюзном комитете работает 8 человек. Вся работа профсоюзного комитета проводится в тесном сотрудничестве с администрацией дошкольного учреждения, так, как взаимоподдержка и взаимовыручка определяет стиль взаимоотношений между руководителем и профсоюзным комитетом.

В начале учебного года нами был разработан план работы на новый учебный год, в соответствии с которым и проводится наша работа.

В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников ДОУ (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда и др.).

Решению задач данного направления во многом способствует Коллективный договор, который содержит разделы, отражающие все сферы жизнедеятельности сотрудников дошкольного учреждения.

В августе 2019 года профком принял участие в разработке и утверждении Коллективного договора на 2019-2021 годы, учитывающий все права и обязанности каждого члена коллектива. В документе оговорены были вопросы заключения и расторжения трудового договора, оплаты труда работников, рабочее время и время отдыха, вопросы охраны труда, социальные гарантии и льготы. Данный документ полностью соответствует действующему законодательству и положениям Трудового кодекса. Контроль за его выполнением осуществляется профкомом. При заключении трудового договора каждый работник знакомиться под роспись с Уставом образовательного учреждения, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка.

Контроль над соблюдением законодательства по охране труда, созданием безопасных и здоровых условий труда в нашем дошкольном учреждении – является важным направлением в работе нашей профсоюзной организации. Обязанность по организации безопасных условий труда, проверки знаний работников и наших воспитанников возложена на руководителя и комиссию по охране труда, созданную из представителей работодателя и членов профсоюзного комитета.

Членами комиссии регулярно осуществлялись рейды по охране труда, контролировался температурный, осветительный режимы, выполнение санитарно – гигиенических норм. В ДОУ ведутся журнала по охране труда, проводятся инструктажи с работниками. В каждом структурном подразделении имеются инструкции по охране труда, которые утверждаются и согласовываются с председателем профкома на основании решения профкома. Один раз в полугодие комиссия по охране труда проверяет соглашение по охране труда, о чем оформляется акт установленного образца. В отчетном году проведены следующие мероприятия по улучшению условий труда работников:

- обучение работников безопасным методам работы, правилам охраны труда;
- обеспечение работников спецодеждой;
- регулярная проверка рабочих мест;
- соблюдение норм охраны труда;
- регулярная проверка состояния осветительной арматуры;
- техническая экспертиза игрового оборудования, спортивных снарядов, теневых навесов.

Всё это значительно улучшило условия труда работников. Планы работы и соглашения по охране труда согласовываются с профсоюзным комитетом и утверждаются председателем профкома. На 1 этаже ДОУ оформлен стенд по охране труда. Уполномоченным по охране труда осуществлялся контроль с целью своевременного устранения причин, несущих угрозу жизни и здоровью работнику, выявления нарушения.

Все члены профсоюзной организации имеют право на защиту их социально-трудовых прав и профессиональных интересов. Реализацию этого права осуществляют профсоюзный комитет, комиссия по охране труда, а также комиссия по трудовым спорам. В 2019 г. письменных заявлений в комиссию не поступало.. Профсоюзный комитет и заведующий ДОУ составляют соглашение по охране труда.

Ежегодно председатель первичной профсоюзной организации и заведующий, отчитываются по итогам выполнения коллективного договора на общем собрании работников нашего дошкольного учреждения.

Председатель профсоюзного комитета ежедневно общается с работниками – необходимо владеть информацией о ситуации на рабочих местах. Принимает участие в работе комиссии по оценке выполнения работ сотрудниками и установлении стимулирующих выплат.

Профком осуществляет контроль над соблюдением законодательства о труде по вопросам приема и увольнения. Председателем проверены все трудовые книжки на своевременность оформления записей в них.

График предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков составляется работодателем с учетом мнения профсоюзного комитета.

На заседаниях профсоюзного комитета при составлении плана мероприятий определили, что главная задача профсоюзного комитета должна быть направлена на защиту прав и интересов работников ДОУ. В коллективе созданы условия, способствующие творческому и профессиональному росту каждого работника ДОУ. Своевременно по графику, составленному старшим воспитателем педагоги ДОУ повышают свою профессиональную квалификацию и в назначенные сроки проходят аттестацию.

Вся деятельность профкома на виду всего коллектива. Помощником в информировании членов профсоюзной организации является страничка Профсоюза на сайте ДОУ, информационный профсоюзный уголок, здесь можно познакомиться с информацией профсоюзной организации работников образования нашего района, профсоюзного комитета ДОУ, материалами периодической печати, поступившими документами. решениями профсоюзных собраний, здесь же можно увидеть поздравления членов профсоюза с профессиональными праздниками и днями рождениями.

На заседания профсоюзного комитета выносятся вопросы соблюдения трудового законодательства администрацией детского сада, охраны труда, обсуждаются социально-бытовые проблемы, идет подготовка культурно-массовых мероприятий.

За отчетный период проведено 3 профсоюзных собрания.

А также было проведено 16 заседаний профкома. Были рассмотрены вопросы:

- организационная работа;
- коллективный договор и его выполнение;
- охрана труда;
- проведение культурно – массовых мероприятий;

- финансовые и другие вопросы.

Собрания профсоюзной организации и заседания профкома протоколируются. Для того чтобы обеспечить удобную работу с документами заведены отдельные папки.

Мы уделяем особое внимание проблемам молодежи, вовлекаем ее в свои ряды. Среди членов нашего профсоюза молодежь до 35 лет составляет 20%.

Финансовая работа в нашей первичной профсоюзной организации проводится в соответствии с Уставом профсоюза. По заявке снимаем денежные средства со своего счета для проведения запланированных мероприятий.

Для контроля за финансовой деятельностью профсоюзного комитета создана ревизионная комиссия. За истекший год нареканий на ведение финансовой документации со стороны вышестоящей организации не поступало.

Профсоюзный комитет ДОУ осуществляет контроль и обеспечивает соблюдение установленного порядка уплаты членских взносов, своевременную отметку об уплате взносов и о результатах отчитывается на профсоюзных собраниях.

В нашем ДОУ все педагоги пользуются социальными льготами по оплате коммунальных услуг. Не зависимо от формы отопления домовладения они получают выплаты в полном объеме

Педагогическим работникам в целях доведения среднемесячной зарплаты до среднемесячной зарплаты в сфере общего образования области в декабре 2019 г. за текущий год производились единовременные выплаты. Начисление единовременных выплат осуществлялось в соответствии с нормативными правовыми актами и локальными актами ДОУ с учетом мнения профсоюза.

Заработная плата работникам в течение года выплачивалась своевременно, два раза в месяц.

Работникам ежемесячно выдаются расчетные листы о зарплате.

В учреждении имеется необходимая нормативная база по оплате труда:

- Положение об оплате труда;

- Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда.

Разработаны критерии и показатели качества и результативности труда работников.

Традиционными в нашем ДОУ стали поздравления работников с днём рождения и юбилеями, с рождением ребенка. Для этого оформлен стенд в профсоюзном уголке и проводятся торжественные поздравления. Имениннику вручают букет цветов, а сотрудники поют в его честь песни, читают стихи.

Администрация и профсоюзный комитет уделяют серьёзное внимание культурно-массовой работе. Раскрытию творческих способностей

сотрудников способствует проводимые мероприятия: празднование дня Дошкольного работника совместно с воспитанниками ДОУ – сотрудники наряду с воспитанниками готовят праздничные номера из которых составляется праздничная программа концерта, праздничные «огоньки» к Новому году, 8 марта, поездки на термальные источники, на море, в лес. Интересная и насыщенная программа праздничных мероприятий была высоко оценена всеми членами ППО, поэтому в следующем учебном году мы планируем новые культурно – массовые мероприятия.

Профсоюзная организация нашего ДОУ каждый год активно участвует в митингах, посвященных Дню освобождения села от немецко-фашистских захватчиков, первомайских демонстрациях, в Свече памяти 8 мая, шествии Бессмертного полка 9 мая, в шествии, посвященном Дню района.

В течение года профсоюзный комитет:

- осуществлял проверку соглашения по охране труда;
- контролировал прохождение сотрудниками медицинского осмотра;
- контролировал выполнение коллективного договора;
- осуществлял контроль за выплатой пособия по временной нетрудоспособности;
- осуществлял контроль за выплатой материальной помощи юбилярам в соответствии с Коллективным договором;
- осуществлял контроль за выплатой премий по итогам года.

Хочется поблагодарить всех членов профсоюзной организации, принимающих активное участие в культурно - массовых мероприятиях.

Хочется сказать слова благодарности заведующему нашего МБДОУ Гренич Ирине Александровне за социальное партнёрство и взаимопонимание. Она всегда готова к диалогу, уважительно относится к предложениям профсоюзной организации, старается по возможности помочь. С таким руководителем работает легко, продуктивно на благо коллектива, у нас одни цели и задачи, только во взаимном содействии можно достичь результатов.

У первичной профсоюзной организации нашего детского сада еще много нерешенных задач. Особое внимание в предстоящем году планируется уделить ведению странички ППО на сайте МБДОУ и делопроизводству профсоюзной организации.

Мы понимаем, что работа в профсоюзе важна. Это работа с людьми и для людей. Поэтому одними из главных задач на следующий период становятся:

- информирование работников о деятельности профкома,
- мотивация профсоюзного членства,
- повышение правовой грамотности, активности и инициативности членов профсоюзной организации.

В дальнейшем профсоюз ставит такие задачи:

- продолжать работу по объединению усилий и координации действий профсоюзной организации по защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза;
- проявлять настойчивость в защите прав членов профсоюза за здоровье и безопасные условия труда;
- способствовать проведению аттестации рабочих мест по условиям труда на вновь введенные должности;
- способствовать сплочению коллектива, способствовать развитию взаимоуважения, взаимовыручки и взаимопомощи в коллективе;
- усилить работу по сбору документов на санаторно-курортное лечение.

Особую благодарность мы хотим выразить Районной Организации Профсоюзов Работников Народного Образования и Науки в лице Таракиной Надежды Ивановны за методическую и консультативную помощь.

Председатель  
первичной профсоюзной организации  
МБДОУ детский сад № 7  
МО Динской район

Рутченко М.А.

