УТВЕРЖДЕНЫ

приказом от 30.07.2019 №32-1

**Стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы и поведения работников МАУ «Пролетарский РДКиД»**

1. **Общие положения**

1.1.Стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы и поведения работников МАУ «Пролетарский РДКиД» (далее – стандарты), воплощают в себе основные ценности и устанавливают обязательные для всех работников этические требования, являясь практическим руководством к действию.

1.2.Стандарты призваны установить ключевые принципы, которыми должны руководствоваться работники МАУ «Пролетарский РДКиД».

1.3.Стандарты устанавливаются на основании Конституции РФ, Федерального закона от 25.12.2008г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции» и принятых в соответствии с ними иных законодательных и локальных актов, норм международного права, а также общечеловеческих моральных норм и традиций российского образования.

**2. Ценности**

Основу составляют три ведущих принципа: добросовестность, прозрачность, развитие.

2.1. Добросовестность означает непреклонное следование требованиям закона и надлежащее выполнение обязательств, принимаемых обществом. Главная цель – общекультурные, общечеловеческие, общегосударственные требования к деятельности работника.

2.2. Прозрачность означает обеспечение доступности информации, раскрытие которой обязательно в соответствии с применимым законодательством, а также иных сведений, раскрываемых в интересах. Вся деятельность МАУ «Пролетарский РДКиД» осуществляется в соответствии со строго документированными процедурами, исполнения за надлежащим выполнением требований закона и внутренних локальных актов.

2.3.Развитие потенциала сотрудников является ключевой задачей руководства. В свою очередь ключевой задачей сотрудников является сознательное следование интересам общества:

- соблюдение высоких этических стандартов поведения;

- поддержание высоких стандартов профессиональной деятельности;

- создание и поддержание атмосферы доверия и взаимного уважения;

- следование принципу добросовестной конкуренции;

- следование принципу социальной ответственности;

- соблюдение законности и принятых на себя договорных обязательств;

- соблюдение принципов объективности и честности при принятии кадровых решений.

**3. Законность и противодействие коррупции**

3.1.Приоритетом в деятельности МАУ «Пролетарский РДКиД» является строгое соблюдение закона, подзаконных актов, муниципальных правовых актов, инструкций и т. д., которые служат основой для осуществления всех рабочих процессов в коллективе, центральным ориентиром при планировании деятельности и формировании стратегии его развития.

3.2.Для сотрудников МАУ «Пролетарский РДКиД» недопустимо нарушение закона. Этот ведущий принцип действует на всех уровнях нашей деятельности, начиная с руководства и заканчивая всеми работниками. Каждый работник, совершивший правонарушение, не только подлежит привлечению к ответственности в общем порядке (к гражданско-правовой, административной, уголовной ответственности), но и будет подвергнут дисциплинарным взысканиям.

3.3.Важнейшей мерой по поддержанию безупречной репутации МАУ «Пролетарский РДКиД» является ответственное и добросовестное выполнение обязательств, соблюдение этических правил и норм, что является системой определенных нравственных стандартов поведения, обеспечивающей реализацию деятельности МАУ «Пролетарский РДКиД». Они не регламентируют частную жизнь работника, не ограничивают его права и свободы, а лишь определяет нравственную сторону его деятельности, устанавливает, четкие этические нормы служебного поведения.

3.4.Любые отношения основываются на открытости, признании взаимных интересов и неукоснительном следовании требованиям закона. Ответственный за организацию работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений в МАУ «Пролетарский РДКиД» уполномочен следить за соблюдением всех требований, применимых к взаимодействиям с коллективом, потребителями.

3.5.Добросовестное исполнение обязательств и постоянное улучшение работы являются главными приоритетами в МАУ «Пролетарский РДКиД».

3.6.Не допускать в МАУ «Пролетарский РДКиД» любые формы коррупции и в своей деятельности строго выполнять требования законодательства и правовых актов о противодействии коррупции.

3.7.Не допускать обеспечение любого рода привилегиями, вручение подарков или иных подношений в любой форме, с целью понуждения их к выполнению возложенных на них функций, использования ими своих полномочий.

3.8.В случае принуждения работника, родителя (законного представителя) к предоставлению перечисленных незаконных выгод, он обязан незамедлительно уведомить об этом руководителя МАУ «Пролетарский РДКиД» для своевременного применения необходимых мер по предотвращению незаконных действий и привлечению нарушителей к ответственности.

3.9.Не допускать «Мошенническую деятельность», что означает любое действие или бездействие, включая предоставление заведомо ложных сведений, которое заведомо или в связи с грубой неосторожностью вводит в заблуждение или пытается ввести в заблуждение какую-либо сторону с целью получения финансовой выгоды или уклонения от исполнения обязательства

3.10.Не допускать «Деятельность с использованием методов принуждения», которая означает нанесение ущерба или вреда, или угрозу нанесения ущерба или вреда прямо или косвенно любой стороне, или имуществу стороны с целью оказания неправомерного влияния на действия такой стороны.

3.11.Деятельность с использованием методов принуждения – это потенциальные или фактические противоправные действия, такие как телесное повреждение или похищение, нанесение вреда имуществу или законным интересам с целью получения неправомерного преимущества или уклонения от исполнения обязательства.

3.12.Не допускать «Деятельность на основе сговора», которая означает действия на основе соглашения между двумя или более сторонами с целью достижения незаконной цели, включая оказание ненадлежащего влияния на действия другой стороны

**4. Обращение с подарками**

Подход к подаркам, льготам и иным выгодам основан на трех принципах: законности, ответственности и уместности.

4.1. Рекомендовано воздерживаться от предложения и попыток передачи работникам любых подарков, включая подарки, стоимость которых составляет менее трех тысяч рублей, если дарение этих подарков связано с осуществлением работниками своих трудовых функций (должностных полномочий). Принятие подарка за совершение каких-либо законных или незаконных действий, которые лицо может совершить в силу своего должностного положения, будет являться коррупционным преступлением.

4.2. Подарки (выгоды) определяются как любое безвозмездное предоставление какой-либо вещи в связи с осуществлением МАУ «Пролетарский РДКиД» своей деятельности.

4.3.В МАУ «Пролетарский РДКиД» запрещается принимать следующие виды подарков (выгод), предоставление которых прямо или косвенно связано с заключением, исполнением Обществом договоров и осуществлением им иной предпринимательской деятельности:

4.3.1. Деньги: наличные средства, денежные переводы, денежные средства, перечисляемые на счета работников МАУ «Пролетарский РДКиД» или их родственников, предоставляемые указанным лицам беспроцентные займы (или займы с заниженным размером процентов), завышенные (явно несоразмерные действительной стоимости) выплаты за работы (услуги), выполняемые работником по трудовому договору и в пределах должностной инструкции;

4.3.2.В случае возникновения любых сомнений относительно допустимости принятия того или иного подарка, работник обязан сообщить об этом руководителю МАУ «Пролетарский РДКиД» и следовать его указаниям.

4.3.3.Любое нарушение требований, изложенных выше, является дисциплинарным проступком и влечет применение соответствующих мер ответственности, включая увольнение работника. Работник так же обязан полностью возместить убытки, возникшие в результате совершенного им правонарушения.

1. **Недопущение конфликта интересов**

5.1. Во избежание конфликта интересов, работники МАУ «Пролетарский РДКиД» должны выполнять следующие требования: подать уведомления о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов работников в комиссию по рассмотрению вопросов урегулирования конфликта интересов МАУ «Пролетарский РДКиД».

5.2. Работник вправе использовать имущество МАУ «Пролетарский РДКиД» (в том числе оборудование) исключительно в целях, связанных с выполнением своей трудовой функции.

1. **Конфиденциальность**

6.1.Работникам МАУ «Пролетарский РДКиД» запрещается сообщать третьим лицам сведения, полученные ими при осуществлении своей деятельности, за исключением случаев, когда такие сведения публично раскрыты самим Учреждением.

6.2.Передача информации внутри МАУ «Пролетарский РДКиД» осуществляется в соответствии с процедурами, установленными внутренними документами.