



РАСПОРЯЖЕНИЕ

ЖАКААН

« 18 » апреля 2013 г.

с.Шебалино

№ 191-р

Об утверждении плана мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры МО «Шебалинский район» РА.

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года №597 «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры МО «Шебалинский Район»:

1. Утвердить прилагаемый план мероприятий («дорожную карту») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры МО «Шебалинский Район» РА (далее-план).
2. МБУ «Шебалинский районный центр культуры» (Курносова Н.В.), МБУ «Шебалинская межпоселенческая районная библиотека» (Уханова Р.Я.), КУ «Краеведческий музей» (Яжанкина С.И.) обеспечить реализацию мероприятий в установленные сроки.
3. Рекомендовать органам местного самоуправления в МО «Шебалинский район» Республики Алтай обеспечить мероприятия в установленные сроки.
4. Контроль за исполнением данного распоряжения возложить на заместителя главы администрации МО «Шебалинский Район» М.Н. Чичканова.

Глава района (аймака)
МО «Шебалинский район»



И.А.Кириллов

Содержание
Положение о культуре Г.А.
А.А. Геленев

Утверждено
Распоряжением
Главы Администрации
МО «Шебалинский район»
от «__» 2013 г. №__

Геленев *09.08.2013*
10.08.13

П Л А Н

мероприятий («дорожная карта»)
«Изменения в отраслях социальной сферы,
направленные на повышение эффективности сферы культуры
МО «Шебалинский район» Республики Алтай»

ПЛАН
мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы,
направленные на повышение эффективности сферы культуры
МО «Шебалинский район» Республики Алтай

1. Цели разработки «дорожной карты»

Целями плана мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры МО «Шебалинский район» (далее - «дорожная карта») являются:

- Повышение качества жизни граждан МО «Шебалинский район» путем предоставления им возможности саморазвития через регулярные занятия творчеством по свободно выбранному ими направлению, воспитание (формирование) подрастающего поколения в духе культурных традиций МО «Шебалинский район» РА, создание условий для развития творческих способностей и социализации современной молодежи, самореализации и духовного обогащения творчески активной части населения, полноценного межнационального культурного обмена.
- Обеспечение достойной оплаты труда работников учреждений культуры, как результат повышения качества и количества оказываемых ими государственных (муниципальных) услуг;
- Развитие и сохранение кадрового потенциала учреждений культуры;
- Развитие и сохранение кадрового потенциала муниципальных библиотек района;
- Повышение престижности и привлекательности профессий в сфере культуры;
- Сохранение культурного и исторического наследия МО «Шебалинский район» РА, обеспечение доступа граждан к культурным ценностям и участие в культурной жизни, реализация творческого потенциала нации;
- Создание благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры.

II. Проведение структурных реформ в сфере культуры Шебалинского района.

В рамках структурных реформ предусматривается:

- Повышение качества и расширение спектра муниципальных услуг в сфере культуры;
- Повышение качества и расширения услуг в сфере музейного обслуживания;
- Обеспечение доступности к культурному продукту путем информатизации отрасли обеспечить поддержку создания публичных электронных библиотек в информационно-телекоммуникационной сети Интернет;
- Создание модельных библиотек на базе сельских библиотек Шебалинского района;
- Формирование конкурентной среды в отрасли культуры путем расширения грантовой поддержки творческих проектов в области культуры и искусства;
- Вовлечение населения в создание и продвижение культурного продукта;
- Вовлечение населения в создание и развитие музейной деятельности;
- Создание условий для творческой самореализации граждан МО «Шебалинский район»;
- Участие сферы культуры в формировании комфортной среды жизнедеятельности населенных пунктов;
- Популяризация территорий Шебалинского района во внутреннем и внешнем культурно-туристическом пространстве.
- Увеличить к 2018 году в два раза количество выставочных проектов, осуществляемых на территории Шебалинского района;
- Увеличить к 2018 году в целях выявления и поддержки юных талантов число детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, до 8 процентов от общего числа детей.

Ш. Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры и меры, обеспечивающие их достижение.

1. С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

1) удовлетворенность населения качеством предоставляемых услуг в сфере культуры (культурного обслуживания):

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
75	75,2	75,4	75,7	75,9	76,2	76,4

(процентов)

2) удельный вес населения, участвующего в культурно-досуговых мероприятиях, проводимых государственными организациями культуры, и в работе любительских объединений, об общей численности населения:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
30	32	32	33	33	34	34

3) Увеличение количества выставочных проектов, осуществляемых на территории МО «Шебалинского района» (по отношению к 2012 году):

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
0	20	40	60	80	100	100

(процентов)

4) Обеспеченность общедоступными библиотеками на 1000 человек населения:

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1,3	1,3	1,3	1,3	1,3	1,3	1,3

(ед.)

5) Количество зарегистрированных пользователей в общедоступных библиотеках на 1000 человек населения:

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
669	669	669	670	670	675	675

(ед.)

6) Доля сельских библиотек, имеющих широкополосный доступ к информационно-телекоммуникационной сети Интернет, об общей численности районных библиотек:

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
10,5	15,8	21,1	26,3	31,6	36,8	42,1

(процентов)

7) доля детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, от общего числа детей:

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
6,2	6,2	6,2	6,2	7	7,5	8

(%)

8) увеличение количества посещений культурно-досуговых мероприятий:

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	1,1	1,1	1,1	1,2	1,2	1,2

(процентов)

9) число посещений музеев:

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------

(ед)

1111	1110	1000	1000	2000	2650	2700
------	------	------	------	------	------	------

10) Количество проведенных выставок по обмену выставками между музеями Республики Алтай:

	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
(ед.)	0	1	1	1	1	1	1

2. Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры, являются:

- 1) создание механизма стимулирования работников учреждений культуры, оказывающих услуги (выполняющих работы) различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания государственных (муниципальных) услуг;
- 2) поэтапный рост оплаты труда работников учреждений культуры, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников учреждений культуры до средней заработной платы в Шебалинском районе в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;
- 3) обновление квалифицированных требований к работникам, пересобучение, повышение квалификации, приток квалифицированных кадров, создание предпосылок для появления в бюджетном секторе конкурентоспособных специалистов и менеджеров, сохранение и развитие кадрового потенциала работников сферы культуры;

1) Программы по эффективности учреждений культуры

IV. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры

1. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры осуществляются с учетом программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в муниципальных учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 2190-р, единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников муниципальных учреждений, утверждаемых на соответствующий год решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Учитывая специфику деятельности учреждений культуры, при планировании размеров средств, направленных на повышение заработной платы работников, в качестве приоритетных рассматриваются библиотеки, культурно-досуговые учреждения. При этом объемы финансирования определяются с учетом выполнения этими учреждениями показателей эффективности и достижения целевых показателей (индикаторов).
2. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры, являются:

- 1) динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников учреждений культуры, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и средней заработной платы в Республике Алтай;

		(процентов)				
2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
-	49,2	56,7	66,6	74,4	82,9	90,1

Учтенность работников учреждений культуры МО « Шебалинский район»

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
160	97	97	97	97	97	97

(человек)

V. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с переходом на эффективный контракт

№ п/п	результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
Совершенствование системы оплаты труда			
1.	Разработка и утверждение показателей эффективности деятельности руководителей учреждений культуры.	Распоряжение Главы Администрации МО «Шебалинский район», нормативные правовые акты МБУ «ШРЦК» Курносова Н.В.- директор МБУ «ШРЦК»	1-2 квартал 2013 года
2.	Проведение мероприятий направленных на привлечение не менее одной трети средств,	Нормативные правовые акты МБУ Курносова Н.В.- директор МБУ	ежегодно

	получаемых за счет реорганизации неэффективных учреждений на повышение заработной платы, а также на привлечение средств от приносящей доход деятельности, в том числе: -реорганизация неэффективных учреждений путем исключения дублирующих структур, слияние нескольких учреждений; -оптимизация численности персонала учреждения путем перераспределения функциональных обязанностей, нагрузки на персонал в разрезе должностей и конкретных работников; - сокращение избыточной численности административно-управленческого персонала; -перевод работников творческих профессий по возможности на срочный трудовой контракт;	«НПРЦ»	«НПРЦ»
--	---	--------	--------

	персонал работников, осуществляющих деятельность по договору гражданско-правового характера.			
3.	Заключение соглашений с администрациями сельских поселений по передаче части полномочий по организации досуга и обеспечения жителей услугами организаций культуры	Соглашения между органом местного самоуправления и органом поселения и органом местного самоуправления муниципального района о передаче осуществления части полномочий	Администрация МО «Шебалинский район», Главы сельских поселений	I-II квартал 2013г.
4.	Внесение изменений в примерное положение по оплате труда работников учреждений культуры и искусства, подведомственных Министерству культуры Республики Алтай, принятые в соответствии с пунктом 6 постановления Правительства Республики Алтай от 5 ноября 2008 года №252 «О	Нормативные правовые акты МБУ «ШРЦК»	Семенова Г.И., главный бухгалтер МБУ «ШРЦК»	2013 год

	1.3. Актуализация нормативной правовой базы для оценки труда работников; 1.4. Заключение трудовых договоров с учетом принципов «Эффективного контракта»; 1.5. Ходатайствовать перед Министерством Культуры о дополнительным субсидировании недостающих средств на повышении заработной платы работников культуры для реализации указов Президента. 2 этап: 2.1. Актуализация (разработка) показателей эффективности деятельности муниципальных работников учреждений культуры, для обеспечения увязки оплаты труда с повышением качества предоставляемых муниципальных услуг;		2014-2015 годы
--	--	--	-----------------------

	3.2. Совершенствование квалификационных требований к работникам (разработка профессиональных требований) к качеству услуг, а также установление базовых окладов.			
Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений				
5.	Заключение дополнительного соглашения к трудовому договору с руководителем отдела культуры в связи с введением «эффективного контракта». Предоставление сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супругов (супруга) и несовершеннолетних детей, руководителем учреждения культуры.	Трудовые договора и дополнительные соглашения к трудовому договору с руководителем учреждения;	Курносова Н.В., - директор МБУ «ШРЦК»	ежегодно
Развитие кадрового потенциала работников учреждений культуры.				

6.	Заключение учреждений дополнительных соглашений к трудовым договорам с работниками учреждений в связи с введением «Эффективного контракта».	руководителя культуры	Приказ «ШРЦК», администрация МО «Шебалинский район»	МБУ Приказ МО	Н.В.-МБУ директор «ШРЦК», С.С.-С.С.-МБУ юрист «ШРЦК»	2013-2018 годы
7.	Повышение квалификации работников учреждений культуры, занимающихся вопросами трудовых отношений и оплаты труда работников.	квалификации	Приказ «ШРЦК», администрация МО «Шебалинский район»	МБУ Приказ МО	Н.В.-МБУ директор	ежегодно
8.	Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал учреждений культуры, с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения- не более 40 %.	дифференциации	Приказ «ШРЦК», администрация МО «Шебалинский район»; К 2018 году соотношение средней заработной платы основного и прочего персонала учреждений культуры составит 1:0,7-1:0,5(с учетом	МБУ Приказ МО	МБУ «ШРЦК», Н.В.-МБУ директор Семенова Г.И.-главный бухгалтер	2013-2014 годы

		иша учреждения (культуры)		
Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы отдельных категорий работников, определенных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597				
9.	Создание рабочей группы МО «Шебалинский район» РА по оценке результатов реализации «дорожной карты»	Распоряжение администрации МО «Шебалинский район»	Заместитель главы администрации МО «Шебалинский район» М.Н.Чичканов	I-II квартал 2013 года
10.	Проведение мониторинга реализации мероприятий по повышению оплаты труда, предусмотренных в «дорожной карте»	Аналитическая справка администрации МО «Шебалинский район»	МБУ «ШРЦК» Курносова Н.В.- директор	10 июля 2013 г., ежегодно начиная с 2014 года, 15 января и 10 июля
11.	Информационное сопровождение «дорожной карты»- организация разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикация в средствах массовой информации, проведение семинаров и других	Публикация в средствах массовой информации, проведение семинаров и других мероприятий	Курносова Н.В.- директор	ежеквартально

12.	микроэнтитий. Подготовка информации для представления в Правительство РА об анализе результатов повышения оплаты труда отдельных категорий работников в соответствии с Указом Президента РФ от 07 мая 2012 года №597 и подготовка предложений о подходах к регулированию оплаты труда работников учреждений культуры на период после 2018 года.	Доклад в Министерство культуры Республики Алтай	И.В. Курносова директор	Март 2017 г.
13.	Утверждение Административной «дорожной карты», содержащей целевые индикаторы развития отрасли, оптимизацию структуры и определение динамики значений соотношения средней заработной платы работников учреждений культуры, определенных Указом Президента РФ от 7 мая 2012 г. №597, и средней заработной платы в	Распоряжение Главы администрации МО «Шебалинский район» РА	И.В. Курносова директор МБУ «ШРЦК»	I-II квартал 2013 г.

Сопровождение "дорожной карты"

	соответствующим субъекте Российской Федерации в 2012-2018 годах.				
14.	Методические рекомендации в МО сельским поселениям в МО «Шебалинский район» РА по реализации мероприятий.	Письма МБУ «ШРЦК» администрации МО «Шебалинский район» в сельские поселения МО «Шебалинский район»	Куриосова Н.В.- директор МБУ «ШРЦК»	2013 г.	
15.	Разработка и утверждение учреждениями культуры МО «Шебалинский район» РА планов мероприятий («дорожных карт») по повышению эффективности учреждения в части оказания муниципальных услуг (выполнение работ) на основе целевых показателей деятельности учреждения совершенствованию системы оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда соответствующих категорий работников.	Локальный акт учреждения	Куриосова Н.В.- директор МБУ «ШРЦК»	I-II квартал 2013 г.	
16.	Подписание Соглашения с Министерством культуры о предоставлении финансовой	Соглашение с Министерством культуры РА	Куриосова Н.В.- директор МБУ «ШРЦК»	2013-2018 годы	