**ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ КУЛЬТУРЫ**

**СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ**

**ЕССЕНТУКСКИЙ ИСТОРИКО-КРАЕВЕДЧЕСКИЙ МУЗЕЙ ИМ. В.П. ШПАКОВСКОГО**

Приложение

к приказу от 21.01.2022 г. №02-ОД

План мероприятий

по предупреждению и противодействию коррупции в государственном бюджетном учреждении культуры Ставропольского края «Ессентукский историко-краеведческий музей им. В.П. Шпаковского» на 2022 год.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Наименование мероприятий** | **Ответственный исполнитель** | **Срок выполнения** |
| **Обеспечение правовых и организационных мер, направленных на противодействие коррупции, выявление и устранение коррупционных рисков** | | | |
|  | | | |
| 1.1 | Разработка локальных нормативных актов в целях реализации законодательства по противодействию коррупции | Директор  ГБУК СК ЕИКМ | 2022 г. |
| 1.2 | Анализ жалоб и обращений о фактах коррупции в ГБУК СК ЕИКМ | Кузнецова Л.В.  Младший научный сотрудник | 2022 г. |
| 1.3 | Заседания антикоррупционной комиссии | Директор  ГБУК СК ЕИКМ | 2022 г. |
| 1.4 | Совершенствование организации деятельности по размещению муниципальных заказов:  - обеспечение систематического контроля за выполнением условий договоров (контрактов);  - контроль за целевым использованием бюджетных средств в соответствии с договорами (контрактами) | Директор  ГБУК СК ЕИКМ | 2022 г. |
| 1.5. | Обеспечение неукоснительного исполнения требований законодательства РФ в сфере оказания платных услуг | Директор  ГБУК СК ЕИКМ | 2022 г. |
| **Правовое просвещение и повышение антикоррупционной компетентности работников** | | | |
| 2.1 | Проведение информирования работников учреждения об изменениях антикоррупционного законодательства. | Кузнецова Л.В.  Младший научный сотрудник | по мере изменения законодательства |
| 2.2 | Формировать в коллективе обстановку нетерпимости к фактам взяточничества, проявления корыстных интересов в ущерб интересам работы | Директор  ГБУК СК ЕИКМ | 2022 г. |
| 2.3 | Ознакомление вновь принятых работников с кодексом этики и служебного поведения работников учреждения.  Введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью учреждения стандартной антикоррупционной оговорки. | Директор  ГБУК СК ЕИКМ | 2022 г. |
| **Совершенствование антикоррупционных механизмов в реализации кадровой политики** | | | |
| 3.1 | Проведение разъяснительной работы с работниками учреждения о недопущении поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки | Кузнецова Л.В.  Мдадший научный сотрудник | 2022 г. |
| 3.2 | Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия достоверности первичных документов бухгалтерского учета.  Осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов с высоким коррупционным риском. | Директор  ГБУК СК ЕИКМ | 2022 г. |
| **Активизация антикоррупционного обучения и пропаганды, формирование нетерпимого отношения к коррупции** | | | |
| 4.1. | Проведение лекций и бесед антикоррупционной направленности с воспитанниками образовательных учреждений:   * деловая игра «Права ребенка»; * познавательный час «Я - гражданин»; * устный журнал «Наши права – наши обязанности»; | Надыктова К.А., экскурсовод | 2022 г. |
| 4.2. | Организация и проведение мероприятий, приуроченных к Международному дню борьбы с коррупцией:   * «Я гражданин»; * «Наши права – наши обязанности»; * «Закон в твоей жизни»; * «Антикоррупционная приемная»; * «Скажем коррупции – нет!»; | Надыктова К.А., экскурсовод | 2022 г. |
| 4.3. | Освещение мероприятий антикоррупционной направленности в средствах массовой информации | Надыктова К.А., экскурсовод | 2022 г. |