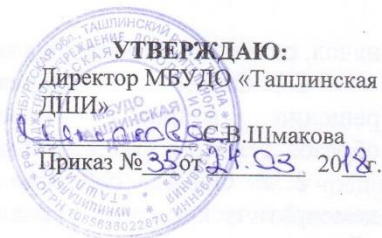


**ПРИНЯТО:**  
Общим собранием работников  
МБУДО «Ташлинская ДШИ»

Протокол № 1 от 24.03.2018



**Положение  
об Общем собрании трудового коллектива  
муниципального бюджетного учреждения  
дополнительного образования  
«Ташлинская детская школа искусств»**

**I. Общие положения**

1.1. Настоящее положение об Общем собрании трудового коллектива муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Ташлинская детская школа искусств» (далее – Школа) разработано в соответствии с частью 4 статьи 26 Федерального Закона Российской Федерации от 29.12.2012г. N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Трудовым кодексом Российской Федерации, Уставом образовательного учреждения.

1.2. Общее собрание трудового коллектива (далее – Общее собрание) Школы является постоянно действующим коллегиальным органом самоуправления и функционирует в целях реализации законного права работников Школы на участие в управлении Школой, осуществления на деле принципа коллегиальности управления в образовательном учреждении.

1.3. Общее собрание в своей работе основывается на действующем законодательстве РФ и регионов, использует письма и методические разъяснения Министерства образования и науки России, Министерства здравоохранения и социального развития России, нормативную правовую документацию региональных и муниципальных органов законодательной власти, письма и разъяснения общественных организаций по вопросам труда и организации управления.

1.4. Изменения в Положение об Общем собрании рассматриваются и принимаются на общем собрании трудового коллектива Школы. Положение и изменения к нему вводятся в действие приказом директора Школы.

**2. Задачи Общего собрания**

2.1. Общее собрание содействует осуществлению управленческих

начал, развитию инициативы коллектива Школы.

2.2. Общее собрание реализует право на самостоятельность Школы в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

2.3. Общее собрание содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

### **3. Компетенция Общего собрания**

К исключительной компетенции Общего собрания относятся:

3.1. Разработка и принятие правил внутреннего трудового распорядка по представлению директора Школы;

3.2. Принятие решения о заключении коллективного трудового договора;

3.3. Заслушивание отчета директора Школы о выполнении коллективного договора;

3.4. Избрание представителей работников в Комиссию по трудовым спорам; определение численности и срока полномочий Комиссии по трудовым спорам;

3.5. Избрание представителей в Совет Школы от трудового коллектива;

3.6. Избрание: выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников; представителей работников в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, в комиссию по трудовым спорам и в Совет Школы;

3.7. Заслушивание отчёта директора Школы по итогам работы образовательного учреждения;

3.8. Согласование локальных нормативно-правовых актов, регулирующих трудовые отношения и иных, непосредственно связанных с ними отношений.

3.9. Организует работу комиссий, регулирующих исполнение коллективного договора по:

- охране труда и соблюдению техники безопасности;
- разрешению вопросов социальной защиты;
- контролю исполнения трудовых договоров работниками Школы;
- разрешению трудовых споров;

3.10. Рассматривает перспективные планы развития Школы;

3.11. Знакомится с итоговыми документами по проверке государственными и муниципальными органами деятельности Школы и заслушивает администрацию Школы о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе.

## **4. Права Общего собрания**

4.1. Общее собрание имеет право:

4.1.1. Участвовать в управлении Школой;

4.1.2. Выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации;

4.1.3. Создавать временные или постоянные комиссии, решающие конфликтные вопросы о труде и трудовых взаимоотношениях в коллективе;

4.2. Каждый член Общего собрания имеет право:

4.2.1. Потребовать обсуждения Общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности Школы, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;

4.2.2. Определять представительство в суде интересов работников Школы;

4.2.3. Вносить предложения о рассмотрении на собрании отдельных вопросов общественной жизни коллектива;

4.2.4. При несогласии с решением Общего собрания высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол;

4.2.5. О повестке дня, времени и месте проведения Общего собрания должно быть объявлено не менее чем за семь календарных дней. Председатель и секретарь Общего собрания избираются простым большинством голосов работников учреждения, присутствующих на общем собрании. Срок полномочий председателя и секретаря Общего собрания – один год с момента избрания. Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее пятидесяти процентов от общего числа работников Школы.

4.2.6. Решения, принятые в пределах компетенции Общего собрания и не противоречащие законодательству Российской Федерации, являются обязательными.

4.2.7. Общие собрания проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в год. Члены общего собрания выполняют свои обязанности на общественных началах.

## **5. Ответственность Общего собрания**

5.1. Общее собрание несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;

- соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, нормативно-правовым актам.

## **6. Организация управлением Общим собранием**

6.1. Общее собрание Школы объединяет руководящих, педагогических, технических работников, вспомогательного персонала, т. е. всех лиц, работающих по трудовому договору в данном образовательном учреждении.

6.2. Общее собрание Школы собирается по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

6.3. Собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее 50% членов коллектива Школы.

6.4. Инициатором созыва Общего собрания коллектива Школы может быть Учредитель, директор Школы, первичная профсоюзная организация или не менее одной трети работников Школы.

6.5. Решения на Общем собрании принимаются простым большинством голосов. Процедура голосования определяется Общим собранием. При равном количестве голосов решающим является голос председателя Общего собрания коллектива.

6.6. Для ведения заседания собрание избирает из своих членов председателя и секретаря, ведущего протокол собрания.

6.7. Решение Общего собрания является рекомендательным, при издании приказа об утверждении решения Общего собрания - принятые решения (не противоречащие законодательству Российской Федерации и нормативно-правовым актам) становятся обязательными для исполнения каждым членом коллектива.

## **7. Делопроизводство Общего собрания**

7.1. Заседания Общего собрания оформляются протоколом, в котором фиксируется ход обсуждения вопросов Общего собрания.

7.2. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания.

7.3. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

7.4. Документация Общего собрания передается по акту при смене руководства Школы.