



**КонсультантПлюс**  
надежная правовая поддержка

Постановление Правительства Красноярского  
края от 30.07.2014 N 334-п  
(ред. от 26.09.2017)

"Об утверждении Порядка проведения конкурса  
лучших творческих работников, работников  
организаций культуры и образовательных  
организаций в области культуры, талантливой  
молодежи в сфере культуры и искусства на  
получение денежного поощрения и  
установлении видов, количества и размеров  
денежного поощрения"

Документ предоставлен **КонсультантПлюс**

[www.consultant.ru](http://www.consultant.ru)

Дата сохранения: 26.06.2018

## ПРАВИТЕЛЬСТВО КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

### ПОСТАНОВЛЕНИЕ от 30 июля 2014 г. N 334-п

#### ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОРЯДКА ПРОВЕДЕНИЯ КОНКУРСА ЛУЧШИХ ТВОРЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ, РАБОТНИКОВ ОРГАНИЗАЦИЙ КУЛЬТУРЫ И ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ В ОБЛАСТИ КУЛЬТУРЫ, ТАЛАНТЛИВОЙ МОЛОДЕЖИ В СФЕРЕ КУЛЬТУРЫ И ИСКУССТВА НА ПОЛУЧЕНИЕ ДЕНЕЖНОГО ПООЩРЕНИЯ И УСТАНОВЛЕНИИ ВИДОВ, КОЛИЧЕСТВА И РАЗМЕРОВ ДЕНЕЖНОГО ПООЩРЕНИЯ

Список изменяющих документов  
(в ред. Постановлений Правительства Красноярского края  
от 10.09.2015 N 479-п, от 26.09.2017 N 563-п)

В соответствии со [статьей 103](#) Устава Красноярского края, [статьей 19](#) Закона Красноярского края от 28.06.2007 N 2-190 "О культуре" постановляю:

1. Утвердить [Порядок](#) проведения конкурса лучших творческих работников, работников организаций культуры и образовательных организаций в области культуры, талантливой молодежи в сфере культуры и искусства на получение денежного поощрения согласно приложению N 1.

2. Установить [виды](#), количество и размеры денежного поощрения лучшим творческим работникам, работникам организаций культуры и образовательных организаций в области культуры, талантливой молодежи в сфере культуры и искусства согласно приложению N 2.

3. Признать утратившими силу:

[Постановление](#) Правительства Красноярского края от 01.12.2009 N 615-п "Об утверждении Порядка проведения конкурсов лучших творческих работников, работников организаций культуры и образовательных учреждений в области культуры, талантливой молодежи в сфере культуры и искусства на получение денежного поощрения";

[Постановление](#) Правительства Красноярского края от 03.03.2010 N 101-п "О внесении изменений в Постановление Правительства Красноярского края от 01.12.2009 N 615-п "Об утверждении Порядка проведения конкурсов лучших творческих работников, работников организаций культуры и образовательных учреждений в области культуры, талантливой молодежи в сфере культуры и искусства на получение денежного поощрения";

[Постановление](#) Правительства Красноярского края от 14.12.2010 N 625-п "О внесении изменений в Постановление Правительства Красноярского края от 01.12.2009 N 615-п "Об утверждении Порядка проведения конкурсов лучших творческих работников, работников организаций культуры и образовательных учреждений в области культуры, талантливой молодежи в сфере культуры и искусства на получение денежного поощрения";

[Постановление](#) Правительства Красноярского края от 12.12.2011 N 741-п "О внесении изменений в Постановление Правительства Красноярского края от 01.12.2009 N 615-п "Об утверждении Порядка проведения конкурсов лучших творческих работников, работников организаций культуры и образовательных учреждений в области культуры, талантливой молодежи в сфере культуры и искусства на получение денежного поощрения";

[Постановление](#) Правительства Красноярского края от 19.04.2012 N 161-п "О внесении изменений в Постановления Правительства Красноярского края по вопросу утверждения Порядка проведения конкурсов лучших творческих работников, работников организаций культуры и образовательных учреждений в области

культуры, талантливой молодежи в сфере культуры и искусства на получение денежного поощрения";

[Постановление](#) Правительства Красноярского края от 12.03.2013 N 84-п "О внесении изменений в Постановление Правительства Красноярского края от 01.12.2009 N 615-п "Об утверждении Порядка проведения конкурсов лучших творческих работников, работников организаций культуры и образовательных учреждений в области культуры, талантливой молодежи в сфере культуры и искусства на получение денежного поощрения".

4. Опубликовать Постановление в "Ведомостях высших органов государственной власти Красноярского края" и на "Официальном интернет-портале правовой информации Красноярского края" ([www.zakon.krskstate.ru](http://www.zakon.krskstate.ru)).

5. Постановление вступает в силу через 10 дней после его официального опубликования.

Исполняющий обязанности  
первого заместителя  
Губернатора края -  
председателя  
Правительства края  
В.П.ТОМЕНКО

Приложение N 1  
к Постановлению  
Правительства Красноярского края  
от 30 июля 2014 г. N 334-п

**ПОРЯДОК  
ПРОВЕДЕНИЯ КОНКУРСА ЛУЧШИХ ТВОРЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ,  
РАБОТНИКОВ ОРГАНИЗАЦИЙ КУЛЬТУРЫ И ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ  
ОРГАНИЗАЦИЙ В ОБЛАСТИ КУЛЬТУРЫ, ТАЛАНТЛИВОЙ МОЛОДЕЖИ  
В СФЕРЕ КУЛЬТУРЫ И ИСКУССТВА НА ПОЛУЧЕНИЕ  
ДЕНЕЖНОГО ПООЩРЕНИЯ**

Список изменяющих документов  
(в ред. Постановлений Правительства Красноярского края  
от 10.09.2015 N 479-п, от 26.09.2017 N 563-п)

## 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящий Порядок проведения конкурса лучших творческих работников, работников организаций культуры и образовательных организаций в области культуры, талантливой молодежи в сфере культуры и искусства на получение денежного поощрения (далее - Порядок) устанавливает процедуру проведения конкурса лучших творческих работников, работников организаций культуры и образовательных организаций в области культуры, талантливой молодежи в сфере культуры и искусства на получение денежного поощрения (далее - конкурс).

1.2. Организацию конкурсного отбора лучших творческих работников, работников организаций культуры, образовательных организаций в области культуры, талантливой молодежи в сфере культуры и искусства на получение денежного поощрения осуществляет министерство культуры Красноярского края.

1.3. Цель конкурса - поднятие профессионального престижа творческих работников, работников организаций культуры, образовательных организаций в области культуры, а также привлечение молодых

---

специалистов в отрасль "Культура".

1.4. В целях применения настоящего Порядка в нем используются следующие понятия:

денежное поощрение - средства, предоставляемые из краевого бюджета на безвозмездной и безвозвратной основе физическим лицам, признанным победителями конкурса;

конкурсная комиссия по проведению конкурса - коллегиальный орган, на который возложены функции по проведению и подведению итогов конкурса, подготовке предложений Правительству Красноярского края о победителях конкурса, действующий на основании [Положения](#) согласно приложению N 1 к Порядку и формируемый Правительством Красноярского края в [составе](#) согласно приложению N 2 к Порядку;

творческий работник - физическое лицо, которое создает или интерпретирует культурные ценности, считает собственную творческую деятельность неотъемлемой частью своей жизни, признано или требует признания в качестве творческого работника, независимо от того, связано оно или нет трудовыми соглашениями и является или нет членом какой-либо ассоциации творческих работников (к числу творческих работников относятся лица, причисленные к таковым Всемирной конвенцией об авторском праве, Бернской конвенцией об охране произведений литературы и искусства, Римской конвенцией об охране прав артистов-исполнителей, производителей фонограмм и работников органов радиовещания);

претендент - физическое лицо, принимающее участие в конкурсе;

заявитель - органы местного самоуправления городского округа, муниципального района, городского, сельского поселения, организации культуры, образовательные организации в области культуры, общественные объединения, выдвигающие кандидатуру претендента на получение денежного поощрения, либо физическое лицо, претендующее на получение денежного поощрения, принимающее участие в конкурсе в порядке самовыдвижения;

талантливая молодежь - физические лица в возрасте от 14 до 30 лет включительно, отличающиеся особыми способностями в области культуры и искусства, занимающиеся созданием и (или) исполнением произведений искусства, разработкой и реализацией социокультурных творческих проектов и программ.

1.5. В конкурсе могут принимать участие физические лица, проживающие на территории Красноярского края, ведущие деятельность в сфере культуры, искусства, образования в области культуры как индивидуально, так и в организациях культуры и искусства независимо от их организационно-правовой формы и формы собственности.

## 2. ВИДЫ НОМИНАЦИЙ И РАЗМЕР ДЕНЕЖНОГО ПООЩРЕНИЯ

2.1. Устанавливаются следующие виды номинаций и размеры денежного поощрения:

в номинации "За личный вклад в сохранение и развитие культуры Красноярского края" - 40 денежных поощрений в размере 100,0 тыс. рублей каждая;

в номинации "За личные достижения талантливой молодежи в сфере культуры и искусства" - 10 денежных поощрений в размере 70,0 тыс. рублей каждая.

2.2. Денежное поощрение носит персональный характер и предоставляется по итогам конкурса победителям в одной из номинаций, указанных в [пункте 2.1](#) Порядка.

## 3. ПОРЯДОК ОФОРМЛЕНИЯ И ПРИЕМА ДОКУМЕНТОВ

3.1. Заявитель представляет заявку в министерство культуры Красноярского края (далее - министерство) на участие в конкурсе на получение денежного поощрения в одной из номинаций по формам согласно [приложениям N 3, 4](#) к Порядку в срок, предусмотренный [пунктом 3.3](#) Порядка.

Заявитель может выдвинуть не более одного претендента для участия в конкурсе по каждой из номинаций.

---

---

Претендент может принять участие в конкурсе только в одной из номинаций.

3.2. К заявке на участие в конкурсе прилагаются следующие документы:

характеристика претендента с места работы (учебы) либо от общественной организации, членом которой является претендент (при наличии);

справка о результатах деятельности, достижениях претендента за последние три года, подлежащих оценке в соответствии с критериями, указанными в [приложениях N 5, 6](#) к Порядку;

копия документа, удостоверяющего личность претендента.

3.3. Прием заявок с прилагаемыми к ним документами, проверку их соответствия перечню документов, указанных в [пункте 3.2](#) Порядка, и передачу в конкурсную комиссию осуществляет министерство по адресу: ул. Ленина, д. 123а, г. Красноярск, 660009, кабинеты 9 - 10, 9 - 12. Контактные телефоны: 211-30-06; 211-28-09, 211-48-40, e-mail: [vgm@minkult24.ru](mailto:vgm@minkult24.ru), [gmm@minkult24.ru](mailto:gmm@minkult24.ru). Документы принимаются до 20 августа текущего года.

(п. 3.3 в ред. [Постановления](#) Правительства Красноярского края от 26.09.2017 N 563-п)

3.4. Заявки с прилагаемыми к ним документами, полученные по окончании срока приема либо не соответствующие перечню документов, указанных в [пункте 3.2](#) Порядка, министерством не передаются в конкурсную комиссию, а возвращаются заявителям в течение 7 дней с указанием оснований отказа в рассмотрении заявки.

#### 4. ОЦЕНКА ЗАЯВОК УЧАСТНИКОВ КОНКУРСА КОНКУРСНОЙ КОМИССИЕЙ

4.1. Заявки с прилагаемыми к ним документами, представленные на конкурсный отбор, рассматриваются конкурсной комиссией в течение 30 календарных дней с момента окончания срока приема заявок.

4.2. При рассмотрении заявок конкурсная комиссия оценивает претендентов на основании критериев оценки участников конкурса лучших творческих работников, работников организаций культуры и образовательных организаций в области культуры, талантливой молодежи в сфере культуры и искусства на получение денежного поощрения (далее - критерии) в соответствии с [приложениями N 5, 6](#) к Порядку.

4.3. Оценка участников конкурса осуществляется по пятибалльной системе с использованием следующей шкалы оценки:

высокий уровень - 5 баллов,

хороший уровень - 3 - 4 балла,

удовлетворительный уровень - 2 балла.

4.4. Каждый член конкурсной комиссии выставляет оценку по каждому из критериев. Итоговая оценка претендента определяется суммой набранных баллов.

#### 5. ПОДВЕДЕНИЕ ИТОГОВ КОНКУРСА

5.1. Победителем конкурса считается претендент, набравший максимальное количество баллов. При равенстве баллов приоритет отдается претендентам, представившим заявку на участие в конкурсе в более ранний срок.

5.2. Список победителей конкурса утверждается распоряжением Правительства края в течение 20 дней с момента поступления протокола конкурсной комиссии.

Приложение N 1  
к Порядку  
проведения конкурса  
лучших творческих  
работников, работников  
организаций культуры  
и образовательных организаций  
в области культуры,  
талантливой молодежи в сфере  
культуры и искусства  
на получение  
денежного поощрения

**ПОЛОЖЕНИЕ  
О КОНКУРСНОЙ КОМИССИИ ПО ПРОВЕДЕНИЮ КОНКУРСА ЛУЧШИХ  
ТВОРЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ, РАБОТНИКОВ ОРГАНИЗАЦИЙ КУЛЬТУРЫ  
И ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ В ОБЛАСТИ КУЛЬТУРЫ,  
ТАЛАНТЛИВОЙ МОЛОДЕЖИ В СФЕРЕ КУЛЬТУРЫ И ИСКУССТВА  
НА ПОЛУЧЕНИЕ ДЕНЕЖНОГО ПООЩРЕНИЯ**

1. Настоящее Положение регулирует деятельность конкурсной комиссии по проведению конкурса лучших творческих работников, работников организаций культуры и образовательных организаций в области культуры, талантливой молодежи в сфере культуры и искусства на получение денежного поощрения (далее - конкурсная комиссия), порядок ее работы.

2. Задачей конкурсной комиссии является подготовка предложений в Правительство Красноярского края о победителях конкурса лучших творческих работников, работников организаций культуры и образовательных организаций в области культуры, талантливой молодежи в сфере культуры и искусства на получение денежного поощрения (далее - конкурс).

3. Конкурсная комиссия рассматривает заявки лучших творческих работников, работников организаций культуры и образовательных организаций в области культуры, представителей талантливой молодежи в сфере культуры и искусства, допущенные к участию в конкурсе на получение денежного поощрения, готовит предложения Правительству Красноярского края о победителях конкурса.

При рассмотрении заявок конкурсная комиссия оценивает претендентов на основании критериев оценки участников конкурса (в соответствии с [приложениями N 5, 6](#) к Порядку). Каждый член конкурсной комиссии выставляет оценку по каждому из критериев по пятибалльной системе.

Итоговая оценка претендента определяется суммой набранных баллов.

4. Рассмотрение заявок конкурсной комиссией осуществляется в течение 30 календарных дней с момента окончания срока приема документов.

5. Конкурсная комиссия состоит из председателя, заместителя председателя, секретаря и членов комиссии.

6. Конкурсная комиссия осуществляет свою деятельность на заседании комиссии.

7. Председатель конкурсной комиссии, а в его отсутствие - заместитель председателя конкурсной комиссии:

- 1) руководит работой конкурсной комиссии;
- 2) открывает и ведет заседания конкурсной комиссии;

---

3) подписывает протоколы заседаний (выписки из протокола заседаний) конкурсной комиссии, а также запросы и иные документы, направляемые от имени конкурсной комиссии.

8. Секретарь конкурсной комиссии:

1) ведет протоколы заседаний конкурсной комиссии;

2) организует документооборот конкурсной комиссии;

3) извещает членов конкурсной комиссии о месте и времени заседания конкурсной комиссии, повестке дня заседания конкурсной комиссии;

4) осуществляет иные действия, указанные в настоящем Положении.

9. Заседание конкурсной комиссии считается правомочным, если в нем участвует не менее чем две трети от общего числа ее членов.

О месте и времени заседания конкурсной комиссии, повестке заседания комиссии члены конкурсной комиссии извещаются секретарем комиссии в срок не позднее 3 рабочих дней до дня заседания конкурсной комиссии. Извещение производится электронной почтой и (или) телефонограммой.

10. Решение конкурсной комиссии с предложением кандидатур победителей конкурса принимается открытым голосованием.

11. По итогам оценки секретарь конкурсной комиссии готовит протокол, содержащий предложения Правительству Красноярского края о победителях конкурса на получение денежного поощрения.

Протокол составляется в двух экземплярах, один экземпляр протокола направляется секретарем конкурсной комиссии в течение 3 рабочих дней со дня подписания в министерство культуры Красноярского края. Протокол подписывается председательствующим на заседании, секретарем и членами конкурсной комиссии и в течение 5 рабочих дней направляется в Правительство Красноярского края. Одновременно с протоколом направляется проект распоряжения Правительства Красноярского края об утверждении списка победителей конкурса.

Заявки на участие в конкурсе возвращаются секретарем конкурсной комиссии в министерство культуры Красноярского края в течение 5 рабочих дней со дня подписания протокола и не подлежат возврату участникам конкурса.

12. Организационно-техническое обеспечение деятельности конкурсной комиссии осуществляет министерство культуры Красноярского края.

Приложение N 2  
к Порядку  
проведения конкурса  
лучших творческих  
работников, работников  
организаций культуры  
и образовательных организаций  
в области культуры,  
талантливой молодежи в сфере  
культуры и искусства  
на получение  
денежного поощрения

СОСТАВ КОНКУРСНОЙ КОМИССИИ  
ПО ПРОВЕДЕНИЮ КОНКУРСА ЛУЧШИХ ТВОРЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ,  
РАБОТНИКОВ ОРГАНИЗАЦИЙ КУЛЬТУРЫ И ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ  
ОРГАНИЗАЦИЙ В ОБЛАСТИ КУЛЬТУРЫ, ТАЛАНТЛИВОЙ МОЛОДЕЖИ  
В СФЕРЕ КУЛЬТУРЫ И ИСКУССТВА НА ПОЛУЧЕНИЕ  
ДЕНЕЖНОГО ПООЩРЕНИЯ

Список изменяющих документов  
(в ред. Постановлений Правительства Красноярского края  
от 10.09.2015 N 479-п, от 26.09.2017 N 563-п)

- |                                   |   |
|-----------------------------------|---|
| Мироненко<br>Елена Николаевна     | - министр культуры Красноярского края, председатель комиссии;   |
| Гельруд<br>Наталья Леонидовна     | - первый заместитель министра культуры Красноярского края, заместитель председателя комиссии;   |
| Гончарова<br>Марина Михайловна    | - главный специалист отдела кадровой политики и организационной работы министерства культуры Красноярского края, секретарь комиссии;  |
| члены комиссии:                   |   |
| Аникин<br>Петр Анатольевич        | - директор краевого государственного автономного учреждения культуры Красноярский драматический театр им. А.С. Пушкина;   |
| Ануфриев<br>Сергей Евгеньевич     | - председатель Красноярской региональной организации Всероссийской творческой общественной организации "Союз художников России" (по согласованию);  |
| Владимирова<br>Галина Михайловна  | - начальник отдела кадровой политики и организационной работы министерства культуры Красноярского края;   |
| Власова<br>Анжелика Владимировна  | - заместитель директора краевого государственного бюджетного учреждения культуры "Государственный центр народного творчества Красноярского края" (по согласованию);   |
| Гаврилова<br>Людмила Владимировна | - заведующая кафедрой истории музыки Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования "Красноярская государственная академия музыки и театра", профессор (по согласованию); |
| Гурьев<br>Сергей Викторович       | - преподаватель Краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения "Красноярское художественное училище (техникум) им. В.И. Сурикова" (по согласованию);  |
| Давыдова<br>Лариса Ивановна       | - начальник отдела культурно-досуговой деятельности и народного творчества министерства культуры Красноярского края;  |
| Зацепин<br>Виталий Сергеевич      | - начальник отдела искусств министерства культуры Красноярского края;   |

- 
- |                                  |  |
|----------------------------------|--|
| Калугин<br>Алексей Петрович      | - заместитель директора краевого государственного автономного учреждения культуры Государственная универсальная научная библиотека Красноярского края (по согласованию); |
| Кардашов<br>Виктор Иванович      | - заместитель председателя комитета по образованию, культуре и спорту Законодательного Собрания Красноярского края (по согласованию);                                    |
| Карнаухова<br>Любовь Леонидовна  | - заместитель директора краевого государственного бюджетного учреждения культуры "Красноярский краевой краеведческий музей" (по согласованию);                           |
| Коренец<br>Ирина Инокентьевна    | - начальник отдела межрегионального и межведомственного взаимодействия министерства культуры Красноярского края;   |
| Невмержицкая<br>Мария Степановна | - заслуженный работник культуры Красноярского края (по согласованию);  |
| Пашнин<br>Андрей Иванович        | - председатель Красноярского регионального отделения общероссийской общественной организации "Союз театральных деятелей Российской Федерации" (по согласованию);         |

Приложение N 3  
к Порядку  
проведения конкурса  
лучших творческих  
работников, работников  
организаций культуры  
и образовательных организаций  
в области культуры,  
талантливой молодежи в сфере  
культуры и искусства  
на получение  
денежного поощрения

Заявка на участие в конкурсе лучших творческих работников,  
работников организаций культуры и образовательных  
организаций в области культуры, талантливой молодежи  
в сфере культуры и искусства на получение денежного  
поощрения в номинации <\*>

\_\_\_\_\_ (наименование номинации)

Сведения о заявителе  
Наименование заявителя (включая организационно-правовую форму) :

\_\_\_\_\_  
ФИО руководителя,  
должность : \_\_\_\_\_  
Фактический адрес заявителя (местонахождение) : \_\_\_\_\_  
Контактный телефон: \_\_\_\_\_ Факс: \_\_\_\_\_  
e-mail: \_\_\_\_\_ http: \_\_\_\_\_

---

---

Сведения о претенденте

ФИО: \_\_\_\_\_  
Место работы (учебы) (полное наименование организации в соответствии с Уставом): \_\_\_\_\_  
Должность (род занятий): \_\_\_\_\_  
Почтовый адрес (с индексом): \_\_\_\_\_  
Контактный телефон: \_\_\_\_\_ Факс: \_\_\_\_\_  
e-mail: \_\_\_\_\_

Перечень прилагаемых документов:

характеристика претендента с места работы (учебы) либо от общественной организации, членом которой является претендент (при наличии) (не более 2 страниц печатного текста);

справка о результатах деятельности, достижениях претендента за последние три года, подлежащих оценке, в соответствии с критериями, указанными в [приложениях N 5, 6](#) к Порядку;

копия документа, удостоверяющего личность претендента.

Даю согласие на обработку и использование персональных данных в соответствии со [ст. 9](#) Федерального закона от 27.07.2006 N 152-ФЗ "О персональных данных".

Подпись заявителя: \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ "\_\_\_" \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

М.П.  
-----

<\*> Заполняется в случае, если заявителем являются органы местного самоуправления городского округа, муниципального района, городского, сельского поселения, организации культуры, образовательные учреждения в области культуры, общественные объединения, выдвигающие кандидатуру претендента на получение денежного поощрения.

Приложение N 4  
к Порядку  
проведения конкурса  
лучших творческих  
работников, работников  
организаций культуры  
и образовательных организаций  
в области культуры,  
талантливой молодежи в сфере  
культуры и искусства  
на получение  
денежного поощрения

Заявка на участие в конкурсе лучших творческих работников,  
работников организаций культуры и образовательных  
организаций в области культуры, талантливой молодежи  
в сфере культуры и искусства на получение денежного  
поощрения в номинации <\*>

\_\_\_\_\_  
(наименование номинации)

Сведения о претенденте  
ФИО: \_\_\_\_\_  
Место работы (учебы) (полное наименование организации в соответствии с

Уставом) : \_\_\_\_\_

Должность (род занятий) : \_\_\_\_\_

Почтовый адрес претендента (с индексом) : \_\_\_\_\_

Контактный телефон: \_\_\_\_\_ Факс: \_\_\_\_\_

e-mail: \_\_\_\_\_ http: \_\_\_\_\_

Перечень прилагаемых документов:

характеристика претендента с места работы (учебы) либо от общественной организации, членом которой является претендент (при наличии) (не более 2 страниц печатного текста);

справка о результатах деятельности, достижениях претендента за последние три года, подлежащих оценке в соответствии с критериями, указанными в приложениях N 5, 6 к Порядку;

копия документа, удостоверяющего личность претендента.

Даю согласие на обработку и использование персональных данных в соответствии со ст. 9 Федерального закона от 27.07.2006 N 152-ФЗ "О персональных данных".

\_\_\_\_\_  
(подпись претендента)

\_\_\_\_\_  
(ФИО)

<\*> Заполняется в случае если заявителем является физическое лицо, претендующее на получение денежного поощрения, принимающее участие в конкурсе в порядке самовыдвижения.

Приложение N 5  
к Порядку  
проведения конкурса  
лучших творческих  
работников, работников  
организаций культуры  
и образовательных организаций  
в области культуры,  
талантливой молодежи в сфере  
культуры и искусства  
на получение  
денежного поощрения

КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ УЧАСТНИКОВ КОНКУРСА ЛУЧШИХ ТВОРЧЕСКИХ  
РАБОТНИКОВ, РАБОТНИКОВ ОРГАНИЗАЦИЙ КУЛЬТУРЫ  
И ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ В ОБЛАСТИ КУЛЬТУРЫ,  
ТАЛАНТЛИВОЙ МОЛОДЕЖИ В СФЕРЕ КУЛЬТУРЫ И ИСКУССТВА  
НА ПОЛУЧЕНИЕ ДЕНЕЖНОГО ПООЩРЕНИЯ В НОМИНАЦИИ "ЗА ЛИЧНЫЙ  
ВКЛАД В СОХРАНЕНИЕ И РАЗВИТИЕ КУЛЬТУРЫ КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ"

N п/п	Критерий оценки	Категории участников	Содержание
1	Конкретный вклад претендента в	творческие работники,	разработка и реализация социокультурных творческих проектов и программ;

	сохранение и развитие культуры Красноярского края	работники организаций культуры	создание или исполнение произведений (театрального, изобразительного, литературного, декоративно-прикладного, музыкального творчества и т.п.), получивших общественное признание
		руководители учреждений клубного типа, творческих коллективов, объединений	результаты творческих достижений возглавляемого коллектива (лауреатство в конкурсах различного уровня)
		работники образовательных организаций в области культуры	поступление выпускников в профильные образовательные организации среднего и высшего профессионального образования, победы обучающихся в профессиональных конкурсах, на фестивалях, в олимпиадах различного уровня, конкурсах на присуждение специальных премий и (или) стипендий
2	Активная просветительская и (или) творческая деятельность	творческие работники, работники организаций культуры, образовательных организаций в области культуры	публикации и выступления в СМИ; организация и (или) участие в просветительских и культурных акциях, тематических вечерах, встречах со зрителями (читателями) и т.п.; активная культурно-массовая работа, в том числе концертная или выставочная деятельность
3	Использование, (внедрение) инновационных методов работы, новых технологий	творческие работники, работники организаций культуры, образовательных организаций в области культуры	разработка и (или) внедрение в практику инновационных, интерактивных форм работы с населением, в том числе на основе информационно-коммуникационных технологий; наличие авторских разработок программ развития, создание репертуарных и учебно-методических сборников, методических рекомендаций
4	Передача профессиональных (творческих) знаний и умений	творческие работники, работники организаций культуры, образовательных организаций в области культуры	подготовка и проведение семинаров, мастер-классов, занятий, выступлений на профессиональных мероприятиях (семинарах, конференциях, круглых столах и т.п.), участие в обмене практическим и методическим опытом, наличие опыта исследовательской работы; проведение (участие в проведении) мероприятий образовательной направленности (семинары, конференции, круглые столы и т.п.)

5	Личные достижения	творческие работники, работники организаций культуры, образовательных организаций в области культуры	наличие почетных званий и ведомственных наград, грамот, благодарственных писем, побед в различных профессиональных и (или) творческих конкурсах
6	Общественный резонанс профессиональной (творческой) и общественной деятельности	творческие работники, работники организаций культуры, образовательных организаций в области культуры	публикации о претенденте в СМИ; отзывы о работе (коллег, посетителей, обучающихся и их родителей, руководителей разного уровня, общественных организаций); рецензии (заключения) на авторские материалы

Приложение N 6  
к Порядку  
проведения конкурса  
лучших творческих  
работников, работников  
организаций культуры  
и образовательных организаций  
в области культуры,  
талантливой молодежи в сфере  
культуры и искусства  
на получение  
денежного поощрения

КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ УЧАСТНИКОВ КОНКУРСА ЛУЧШИХ ТВОРЧЕСКИХ  
РАБОТНИКОВ, РАБОТНИКОВ ОРГАНИЗАЦИЙ КУЛЬТУРЫ  
И ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ В ОБЛАСТИ КУЛЬТУРЫ,  
ТАЛАНТЛИВОЙ МОЛОДЕЖИ В СФЕРЕ КУЛЬТУРЫ И ИСКУССТВА  
НА ПОЛУЧЕНИЕ ДЕНЕЖНОГО ПООЩРЕНИЯ В НОМИНАЦИИ "ЗА ЛИЧНЫЕ  
ДОСТИЖЕНИЯ ТАЛАНТЛИВОЙ МОЛОДЕЖИ В СФЕРЕ КУЛЬТУРЫ  
И ИСКУССТВА"

N п/п	Критерий оценки	Категории участников	Содержание
1	Конкретный вклад претендента в сохранение и развитие культуры Красноярского края	талантливая молодежь	разработка и реализация социокультурных творческих проектов и программ; создание или исполнение произведений (театрального, изобразительного, литературного, декоративно-прикладного,

			музыкального творчества и т.п.), получивших общественное признание
2	Активная просветительская и (или) творческая деятельность	талантливая молодежь	публикации и выступления в СМИ; организация и (или) участие в просветительских и культурных акциях, тематических вечерах, встречах со зрителями (читателями) и т.п.; активная культурно-массовая работа, в том числе концертная или выставочная деятельность
3	Использование, (внедрение) инновационных методов работы, новых технологий	талантливая молодежь	разработка и (или) внедрение в практику инновационных, интерактивных форм работы с населением, в том числе на основе информационно-коммуникационных технологий; наличие авторских разработок программ развития, создание репертуарных и учебно-методических сборников, методических рекомендаций
4	Личные достижения	талантливая молодежь	наличие почетных званий и ведомственных наград, грамот, благодарственных писем, побед в различных профессиональных и (или) творческих конкурсах
5	Общественный резонанс профессиональной (творческой) и общественной деятельности	талантливая молодежь	публикации о претенденте в СМИ; отзывы о работе (коллег, посетителей, обучающихся и их родителей, руководителей разного уровня, общественных организаций); рецензии (заключения) на авторские материалы

Приложение N 2  
к Постановлению  
Правительства Красноярского края  
от 30 июля 2014 г. N 334-п

**ВИДЫ, КОЛИЧЕСТВО И РАЗМЕР ДЕНЕЖНОГО ПОощРЕНИЯ ЛУЧШИМ  
ТВОРЧЕСКИМ РАБОТНИКАМ, РАБОТНИКАМ ОРГАНИЗАЦИЙ КУЛЬТУРЫ  
И ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ В ОБЛАСТИ КУЛЬТУРЫ,  
ТАЛАНТЛИВОЙ МОЛОДЕЖИ В СФЕРЕ КУЛЬТУРЫ И ИСКУССТВА**

За личный вклад в сохранение и развитие культуры Красноярского края, выразившийся в активной просветительской деятельности претендента, работе по передаче творческих и профессиональных навыков подрастающему поколению, разработке и реализации социокультурных творческих проектов, - 40 единовременных выплат в размере 100,0 тыс. рублей каждая;

за личные достижения талантливой молодежи в сфере культуры и искусства, выразившиеся в достижении претендентом призовых мест на каком-либо из конкурсов краевого, межрегионального,

---

всероссийского или международного уровней, в участии во всероссийских творческих школах для талантливой молодежи, в ведении активной концертной или выставочной деятельности, - 10 единовременных выплат в размере 70,0 тыс. рублей каждая.

---