

Отчет
по итогам социологического опроса в ГБОУ РО «ДККК», посвященного проблеме
коррупции.

Во исполнение плана работы по противодействию коррупции в ГБОУ РО «ДККК» в период с февраля по март 2021 года был проведен социологический опрос сотрудников Корпуса. В опросе приняло участие 56 человек. По итогам мониторинга было выявлено следующее:

1. 60% респондентов считают, что основными источниками информации о коррупции служат СМИ, 5% - правоохранительные органы и 30% - родные, друзья, знакомые и 5% - заявление властей;
2. 98% опрошенных считают, что с коррупцией нужно бороться;
3. 64% респондентов считают, что распространенность взяточничества в повседневной жизни частое явление, очень серьезная проблема нашей страны в целом. При этом 8% респондентов указали, что знают о фактах коррупции в системе школьного образования, однако название этих учреждений не указали;
4. Основными причинами распространения коррупции, по мнению респондентов являются: отсутствие честных людей (27%), недостаток контроля (27%), несовершенство законодательства (27%) и нежелание бороться с коррумпированным поведением (19%);
5. 40% респондентов считают главным последствием коррупции - потеря доверия граждан к государству и как следствие правовой нигилизм в обществе, что подрывает саму основу государства;
6. 35% опрошенных предпочли бы сообщить о фактах коррупции в ФСБ, СМИ - 25% и 37% в прокуратуру;
7. 98% респондентов считают, что участие общества в борьбе с коррупцией необходимым, 2% - не считают необходимым.

Подводя итоги вышеизложенного, можно сделать вывод, что сотрудники Корпуса стали более осведомлены о проблемах коррупции, большинство считают необходимым условием в борьбе с коррупцией активное участие граждан и общественности, понимают, что органам власти не возможно справиться в одиночку с распространением взяточничества в повседневной жизни. Большинство респондентов принимают активную позицию в борьбе с взяточничеством и считают это серьезной проблемой.

Приложение 1. Диаграмма аникоррупционного мониторинга в ГБОУ РО «ДККК»

Отчет подготовил

Специалист по кадрам



Николаева Е.С.

