

ПРИНЯТО
на заседании педагогического совета
МБОУ «СОШ № 6»
протокол №2_ от 18 марта 2022 г.



УТВЕРЖДАЮ
Директор МБОУ «СОШ № 6»
И.А. Костина
приказ № 101 от 18.03.2022 г

**ПРОГРАММА
антирисковых мер
«Высокая доля обучающихся с ОВЗ»**

Ст. Тбилисская
2022 г

1.	Наименование школы:	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 6» имени Проничевой Серафимы Ивановны
2.	Наименование программы антирисковых мер	Высокая доля обучающихся с ОВЗ
3.	Цель реализации программы	Создание к концу 2022 года эффективного культурного и образовательного пространства детей с ОВЗ, системы сопровождения, обеспечивающей психолого-педагогические условия развития у обучающихся с особыми образовательными потребностями школьнозначимых функций, универсальных учебных действий (УУД) и доведение их уровня до возрастной нормы
4.	Задачи реализации программы	<p>Оптимизация системы профессионального и личностного роста педагогических работников, непосредственно работающих с детьми с ОВЗ.</p> <p>2.Создание оптимальных условий, способствующих развитию педагогического мастерства работников и активного включения учителей в инновационную деятельность.</p> <p>3.Создание условий для социальной реабилитации детей с ограниченными возможностями здоровья, их образования и развития.</p> <p>4.Создание условий для профессионального самоопределения и социализации, обучающихся с ОВЗ посредством адаптированных образовательных программ.</p> <p>4.Осуществление индивидуальной психолого-педагогической помощи детям с ОВЗ.</p> <p>Оказание методической помощи родителям (законным представителям) и педагогам, осуществляющим учебную и воспитательную функцию детей с ОВЗ.</p> <p>5.Отслеживание динамики всестороннего развития детей с ОВЗ.</p>

5.	Целевые показатели	<ol style="list-style-type: none"> 1. Доля обучающихся с ОВЗ от общего количества с ОВЗ в школе. 2. Доля педагогических работников (в том числе молодых педагогов), повысивших профессиональную квалификацию по методикам работы с детьми с ОВЗ.
6.	Методы сбора и обработки информации	<p>Комплексная диагностика особых потребностей, возможностей, способностей детей с ОВЗ.</p> <p>Мониторинг потребности в повышении квалификации педагогических кадров по проблемам повышения качества образования по методикам работы с детьми ОВЗ.</p> <p>Количественный и качественный анализ полученной информации.</p> <p>Выявление трудностей у учителей при работе с детьми ОВЗ.</p>
7.	Сроки реализации программы	Март -декабрь 2022 года
8.	Меры/мероприятия по достижению цели и задач	<ol style="list-style-type: none"> 1. Изучение нормативных документов по организации работы с детьми с ОВЗ 2. Обеспечить кадрами в области коррекционной педагогики, составить план профессиональной переподготовки педагогов. 3. Совершенствовать работу психолого-педагогического сопровождения 4. Проведение педагогических советов, круглых столов, трансляция педагогического опыта по работе с детьми с ОВЗ, 5. Обучение педагогов на курсах повышения квалификации, семинарах, вебинарах по методикам работы с детьми ОВЗ 6. Повышать компетентность родителей, педагогов в вопросах образования и воспитания детей с ОВЗ.
9.	Ожидаемые конечные результаты реализации программы	<p>Создана благоприятная образовательная среда, способствующая сохранению здоровья, воспитанию и развитию обучающихся с ОВЗ</p> <p>У обучающихся выработаны формы</p>

		<p>поведения, в следствии которых они способны избежать опасностей для жизни и здоровья.</p> <p>Образ выпускника – социальный тип личности, сочетающий в себе профессиональную подготовленность с высокими нравственными качествами, гуманистическим отношением к миру, социально адаптированную, готовую к будущему созидательному труду.</p> <p>Обучающиеся адаптированы к информационным технологиям обучения, которые в дальнейшем послужат успешным составляющим социализации и интеграции детей с ограниченными возможностями здоровья в современном обществе.</p>
10.	Исполнители	Заместитель директора по учебно-воспитательной работе, педагоги-психологи, учитель-логопед, социальный педагог
	Приложение	Дорожная карта реализации программы антикризисных мер «Высокая доля обучающихся с ОВЗ»

Дорожная карта

№	Задача	Мероприятие	Сроки реализации	Ответственные исполнители	Участники
1 этап					
1.	Анализ работы школы о сопровождении обучающихся с ОВЗ, детей инвалидов	Воспитание и социализация обучающихся с ОВЗ	Март 2022	Заместитель директора по УВР	Учителя, учащиеся
2	Система профессионального и личностного роста	Круглый стол «Изучение нормативных	Апрель 2022	Заместитель директора	Учителя

№	Задача	Мероприятие	Сроки реализации	Ответственные исполнители	Участники
	педагогических работников непосредственно работающих с детьми с ОВЗ	документов по организации работы с детьми с ОВЗ»		по УВР	
3	Изучить образовательные запросы педагогов по проблемам качества образования по методикам работы с детьми ОВЗ	Мониторинг потребности в повышении квалификации педагогических кадров	Март 2022	Ответственный за методическую работу	
4.	Устранение кадрового дефицита	Анализ штатного расписания, протоколов ПМПК	Апрель-май	Ответственный за методическую работу	учителя
2 этап					
1	Оказание методической помощи родителям (законным представителям) и педагогам, осуществляющим учебно-воспитательную деятельность с детьми с ОВЗ	Работа педагога-психолога с детьми с ОВЗ	Сентябрь-октябрь 2022	Заместитель директора по УВР, заместитель директора по ВР	Педагог-психолог, учащиеся, родители (законные представители)
2	Отслеживание динамики всестороннего развития детей с ОВЗ	Мониторинг предметных и личностных достижений обучающихся с ОВЗ и организация внеурочной	Октябрь 2022	Заместитель директора по ВР	Учителя, педагог-психолог, учащиеся

№	Задача	Мероприятие	Сроки реализации	Ответственные исполнители	Участники
		деятельности			
3.	Система профессионального и личностного роста педагогических работников непосредственно работающих с детьми с ОВЗ	Повышение профессионального уровня педагогов, работающих с детьми с ОВЗ через курсовую подготовку.	Октябрь 2021	Заместитель директора по УВР	Учителя
4.	Сохранение кадрового потенциала	Создание комфортных условий для работы педагогов путем оптимизации учебной нагрузки и закрытия вакансий	Август-сентябрь 2022	Директор, заместитель директора по УВР	Учителя