

**Дорожная карта по развитию муниципальной системы оценки эффективности деятельности руководителя образовательной организации в муниципальном образовании «Городской округ Ногликский» на 2021-2023 год**

**Пояснительная записка**

Дорожная карта по развитию муниципальной системы оценки эффективности деятельности руководителя образовательной организации в муниципальном образовании «Городской округ Ногликский» (Далее - МО «Городской округ Ногликский») разработан на основании нормативных и программных документов по развитию системы образования Российской Федерации, Сахалинской области и МО «Городской округ Ногликский». Настоящий план («дорожная карта») разработан для формирования системной аналитической основы для принятия управленческих решений по развитию региональной системы оценки качества образования в части организации и осуществления деятельности по повышению уровня управленческой компетентности руководителей всех образовательных организаций.

На территории муниципального образования функционирует 11 образовательных организаций, подведомственных отделу образования Департамента социальной политики. Первичный анализ кадрового состава показал следующее:

- 90,9 % руководителей - женщины. Все руководители имеют высшее образование, из них 9 чел. прошли дополнительную профессиональную подготовку по направлению «Менеджмент». Средний возраст руководителей ОУ - 49 лет. стаж работы до 5 лет имеют 3 чел. (27,3%), от 5 и до 10 лет 1 чел. чел, свыше 10 лет 7 (63,6 %) , все руководители имеют соответствие занимаемой должности.

Учредителю в лице Департамента социальной политики администрации МО «Городской округ Ногликский» необходимо для выработки комплекса мер по устранению слабых сторон в системе менеджмента образовательной организации и совершенствованию управленческой деятельности сделать следующее:

- оценить результативность работы образовательных учреждений по предоставлению качественных образовательных услуг населению;
- всесторонне проанализировать работу руководителей образовательных организаций всех уровней образования;
- оценить уровень профессиональной компетентности руководителей;
- осуществить выбор методик проведения мониторинга, определить показатели и методы сбора информации для проведения мониторинга;
- организовать и провести мониторинг и его анализ;
- подготовить адресные рекомендации для руководителей образовательных организаций;
- реализовать комплекс мер по повышению эффективности и результативности деятельности руководителей образовательных организаций;
- провести анализ реализованных мероприятий по повышению эффективности и результативности деятельности руководителей образовательных организаций.

**Паспорт «дорожной карты» по развитию муниципальной системы оценки эффективности деятельности руководителя образовательной организации в МО «Городской округ Ногликский» на 2021-2023 годы**

1	Цели	Повышение уровня управленческой компетентности руководителей образовательных организаций, направленной на повышение качества образования и формирование системы мониторинга эффективности деятельности руководителей.
---	------	---

	Задачи	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Разработка единых подходов к оценке эффективности руководителей образовательных организаций.</li> <li>2. Информационное и аналитическое обеспечение мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций на муниципальном уровне.</li> <li>3. Формирование кадрового резерва руководителей образовательных организаций.</li> <li>4. Совершенствование системы повышения квалификации руководителей образовательных организаций.</li> </ol>
2	Ожидаемый результат	Наличие обоснованной муниципальной системы оценки эффективности деятельности руководителя образовательной организации, позитивная динамика в оценке деятельности руководителя образовательной организации
3	Показатели реализации дорожной карты – достижения ожидаемого результата.	<p>Показатели в соответствии с целями и комплексом мер:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-Наличие необходимых нормативно-правовых документов.</li> <li>-Участие в общероссийских исследованиях качества образования, МСИ, региональных исследованиях; проведение муниципальных исследований.</li> <li>-Демонстрация позитивной динамики по результатам оценки.</li> <li>-Наличие в каждом образовательном учреждении внутришкольной системы оценки качества образования.</li> <li>-Проведение расширенных совещаний руководителей образовательных организаций, включающих вопросы оценки эффективности деятельности руководителя образовательной организации.</li> <li>-Исполнение в полном объеме мероприятий «дорожной карты».</li> </ul>
4	Источники информации	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ФИС ГИА и приема</li> <li>- ФИС ОКО</li> <li>- База результатов ВПР</li> <li>- База результатов НИКО</li> <li>-Данные ГБУ «Региональный центр оценки качества образования Сахалинской области» по результатам оценочных процедур</li> <li>-Данные ГБОУ ДПО «Институт развития образования Сахалинской области» по результатам оценочных процедур</li> <li>-Данные муниципальных оценочных процедур (аттестация руководителей, отчеты руководителей на совещаниях по вопросам качества образования, создания условия обучения в том числе и для детей с ОВЗ, детей-инвалидов, организации дополнительного образования и.т.д.)</li> </ul>
5	Мониторинг	<p>Виды мониторингов:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Информационный (отчетные документы, процедуры представления документов); <ul style="list-style-type: none"> <li>-данные аттестации, стажировка, участие в конкурсах профмастерства,</li> <li>- учет административно - управленческих работников, обладающих требуемым качеством профессиональной подготовки;</li> <li>- учет педагогической нагрузки административных работников;</li> </ul> </li> <li>2. Сравнительный (динамика представленных результатов); <ul style="list-style-type: none"> <li>-прохождение добровольного аудита (самооценка) образовательной организации в том числе и прохождение процедуры независимой оценки качества предоставления образовательных услуг: <ul style="list-style-type: none"> <li>- условия осуществления образовательной деятельности в динамике;</li> </ul> </li> </ul> </li> </ol>

		<ul style="list-style-type: none"> <li>- организация образования в учреждении по программам дополнительного образования;</li> <li>- организация получения образования обучающимися с ОВЗ; и детьми-инвалидами;</li> <li>- поддержка и сопровождение педагогов.</li> </ul> <p>3.Прогностический ( с целью корректировки дальнейших действий)</p>
6	Анализ. Адресные рекомендации.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Аналитическая справка эффективности курсовой подготовки руководителей образовательных учреждений за последние 5 лет.</li> <li>-Аналитическая справка по курсовой подготовке резерва руководителей и заместителей руководителей образовательных организаций.</li> <li>-Оценка руководителей образовательных организаций роста собственных компетенций.</li> <li>-Аналитическая справка по сформированности управленческих компетенций и развитие профессиональных качеств руководителя и их профессиональные дефициты (результаты диагностики).</li> <li>-Наличие рекомендаций по использованию успешных управленческих практик.</li> </ul> <p>Где размещаются:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-Размещение на сайтах образовательных организаций публичных докладов учреждений и результатов самооценки.</li> </ul>
7	Меры, управленческие решения	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Мероприятия с руководителями образовательных организаций, направленные на повышение качества подготовки обучающихся: конференции, совещания, семинары, обмен опытом, стажировки</li> <li>-Приказы Департамента социальной политики администрации МО «Городской округ Ногликский» по результатам проведенного анализа</li> <li>-Привлечение к дисциплинарной (административной) ответственности лиц, допустивших нарушение</li> </ul>
8	Анализ эффективности принятых мер	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Онлайн и офлайн совещания</li> <li>-Конференции</li> <li>-Совещания руководителей</li> <li>-Ранжирование образовательных организаций по результатам оценки эффективности деятельности руководителя</li> </ul>

**План мероприятий «дорожная карта» по развитию муниципальной системы оценки эффективности деятельности руководителя образовательной организации в МО «ГОН» на 2021-2023 годы**

№ п/п	Мероприятие	Сроки исполнения	Ответственные исполнители	Результат
<b>1. Целеполагание.</b>				
<b>Нормативно-правовое обеспечение развития муниципальной системы оценки эффективности деятельности руководителя образовательной организации в МО ГОН» на 2021-2023 годы</b>				
1.1.	Разработка и утверждение дорожной карты по развитию муниципальной системы оценки эффективности деятельности руководителя образовательной организации в МО «Городской округ Ногликский» на 2021-2023 годы.	Январь-2021 г.	Саматова С.Л., референт отдела образования	Проект дорожной карты по развитию муниципальной системы оценки эффективности деятельности руководителя образовательной организации в МО "Городской округ Ногликский" на

				2021-2023 годы» и приказ Департамента социальной политики об утверждении дорожной карты
1.2	Разработка и утверждение нового Положения о повышении эффективности деятельности руководителей образовательных организаций, расположенных на территории муниципального образования «Городской округ Ногликский» на 2021-2025 годы.	Апрель 2021 г.	Саматова С.Л. референт отдела образования, Васильева М.Г., консультант отдела образования	Приказ об утверждении положения о повышении эффективности деятельности руководителей
1.3	Разработка / внесение дополнений, изменений в Положение об аттестации руководителей образовательных организаций.	Май 2021 г.	Боброва Л.В., ведущий консультант	Приказ Департамента социальной политики
1.4	Внесение изменений в Порядок проведения аттестации кандидатов на должность руководителя образовательных организаций.	Май 2021 г.	Боброва Л.В., ведущий консультант	Приказ Департамента социальной политики.
1.5.	Внесение дополнений в Положение о системе оплаты труда и стимулирующих выплатах руководителей образовательных организаций.	Апрель 2021 г.	Комиссия по оценке деятельности руководителей	Приказ Департамента социальной политики.
1.6.	Разработка и утверждение циклограммы проведения процедур по оценке эффективности деятельности руководителя образовательной организации.	Август 2021 г.	Специалисты отдела образования	Циклограммы проведения процедур по оценке эффективности деятельности руководителя образовательной организации.
1.7.	Разработка и утверждение Положения о ведомственном контроле за деятельностью муниципальных образовательных организаций.	Апрель 2021 г.	Васильева М.Г, консультант отдела образования	Положение о ведомственном контроле за деятельностью муниципальных образовательных организаций.
1.8.	Разработка и утверждение нового Положения о совете руководителей образовательных организаций.	Июнь 2021 г.	Саматова С.Л., референт отдела образования	Положение о совете руководителей образовательных организаций
<b>II. Показатели. Методы сбора информации.</b>				
2.1.	Разработка и утверждение показателей мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций.	Май 2021 г.	Ренкевич Л.М., начальник - ник отдела образования, Саматова С.Л., референт отдела образования	Приказ об утверждении показателей эффективности деятельности руководителей образовательных организаций.
2.2.	Разработка и утверждение Порядка проведения мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций.	Май 2021 г.	Ренкевич Л.М., начальник - ник отдела образования, Саматова С.Л., референт отдела образования	Приказ Департамента социальной политики об утверждении Порядка мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций.

2.2.	Описание методов сбора информации по оценки эффективности деятельности руководителя образовательной организации в концептуальных и нормативных документах.	Май 2021г.	Ренкевич Л.М., начальник отдела образования, Саматова С.Л., референт отдела образования	Приказ Департамента социальной политики о внесении изменений документы
2.3.	Использование информационных систем для сбора информации.	Постоянно	Специалисты отдела образования	Информация, размещенная в открытом доступе
2.4.	Получение информации из опубликованных на сайтах образовательных организаций механизмов, процедур, программ и мероприятий, содействующих повышению качества образования и управление научно-исследовательской и инновационной деятельностью в образовательной организации	По мере необходимости	Специалисты отдела	Сбор информации для проведения оценочных процедур деятельности руководителя, в том числе и для составления квартального отчета КПЭ вице-мэра курирующего вопросы сферы образования
2.5.	Получение информации из проведенных опросов, анкетирования, тестирований, онлайн-опросов, самооценок, самообследования и т.д.).	По мере необходимости	Дискулцу Л.Ю., руководитель ИМЦ отдела образования	Анализ информации, результатов анкетирования, он-лайн опросов
2.6.	Получение информации из открытых источников (статистические сборники, публичные доклады, опубликованные результаты исследований размещенных на сайтах ГБОУ ДПО ИРОСО, ГБУ РЦОКОСО).	По мере необходимости	Дискулцу Л.Ю., руководитель ИМЦ отдела образования Лиманзо Г.В, методист ИМЦ	Статистические сборники, публичные доклады, опубликованные результаты исследований.
<b>III. Мониторинг.</b>				
3.1.	Осуществление оценочных процедур (в соответствии с утвержденными критериями и показателями), направленных на оценку эффективности деятельности руководителя образовательной организации.	Постоянно	Специалисты отдела образования, ИМЦ отдела образования	Составление рейтинга руководителей образовательных организаций в соответствии с Положением о проведении мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций.
3.2.	Проведение мониторинга показателей эффективности деятельности руководителей образовательных организаций	1 раз в полугодие	Специалисты отдела образования, ИМЦ отдела образования	Справка по итогам мониторинга
3.3.	Выполнение критерий и показателей для определения стимулирующих выплат руководителям образовательных организаций	Ежемесячно и по итогам года	Руководители ОО Комиссия по оценке деятельности руководителей	Протоколы комиссии. Приказ Департамента социальной политики об установлении премиальных выплат руководителям образовательных организаций.

3.4.	Корректировка ООП начального общего, основного общего, среднего общего образования с учётом российских и международных исследований образовательных достижений школьников	По мере необходимости	Руководители ОО, Руководители ШМО, Руководители РМО	ООП
3.5.	Исполнение и достижение результатов КПЭ мэра и вице-мэра МО «Городской округ Ногликский»: -доля населения в возрасте 15-19 лет, охваченного образованием в общеобразовательных организациях городского округа (98%); -повышение качества образовательных результатов, в том числе: -доля неуспевающих 4, 6 - 11 классов в общеобразовательных учреждениях ( 0%) ; -средний балл успеваемости по общеобразовательным предметам, включенным в государственную итоговую аттестацию, обучающихся 6-х, 7-х, 8-х, 9-х классов (3,79 б.); - средний балл успеваемости по общеобразовательным предметам ГИА обучающихся 10-х, 11-х классов (3,97 б).	Ежемесячно  Ежеквартально	Саматова С.Л., референт отдела образования	Достижение образовательной организацией показателей КПЭ (ежемесячных, ежеквартальных, годовых)
3.6.	Подготовка и переподготовка с педагогических кадров	1 раз в полугодие	Дискулцу Л.Ю., руководитель ИМЦ отдела образования	Информация на совещание руководителей. Протокол совещания
3.7.	Участия образовательных организаций в федеральных и региональных программах, проектах.	1 раз в год	Саматова С.Л., Боброва Л.В., Дискулцу Л.Ю, Телкова Г.В.	База данных
3.8	Анализ аттестации руководителей образовательных организаций городского округа.	1 раз в год	Боброва Л.В., ведущий консультант отдела образования	Информационная справка
3.9.	Исполнение мероприятий Программы развития образовательного учреждения	1 раз в год июнь	Кураторы ОО, Руководители ОО	Отчеты по исполнению мероприятий программы развития
3.10.	Организация получения образования обучающимися с ограниченными возможностями здоровья, исполнение ОУ рекомендаций т-ПМПК по созданию условий обучения детей с ОВЗ и детей-инвалидов.	Ежегодно Октябрь, Май.	Саматова С.Л., референт отдела образования Т -ПМПК	Информационная справка (совещание при вице-мэре)

3.11.	Предоставление дополнительного образования обучающимся и организация профориентационной работы.	Ежегодно	МОЦ, руководитель Полякова М.Ю. Консультант отдела образования	Информация об участии в проектах, направленных на профессиональную ориентацию обучающихся, участие в различных конкурсах по дополнительному образованию. Оперативная отчетность
<b>IV. Анализ. Адресные рекомендации.</b>				
4.1.	Подготовка аналитических отчетов по результатам оценочных процедур: - эффективность процесса обучения и обеспечения доступности качественного образования; - эффективность воспитательной работы; - эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность участников образовательного процесса; - достижений целевых показателей национального проекта «Образование».	Ежегодно 2021-2023	Специалисты отдела образования и ИМЦ: Саматова С.Л., Боброва Л.В, Васильева М.Г, Дискулцу Л.Ю., Телкова Г.В, Воронова Л.В.	Аналитические отчеты по результатам оценочных процедур: - отчет о самообследовании образовательной организации; - материалы по результатам деятельности, содержащие управленческие решения (приказы, рекомендации, протоколы и другие материалы). Творческие отчеты на совещание руководителей ОО
4.2.	Подготовка комплексного, кластерного анализа по результатам нескольких оценочных процедур.	Ежегодно 2021-2023	Специалисты отдела образования, ИМЦ отдела образования	Комплексный, кластерный анализ по результатам нескольких оценочных процедур
4.3.	Подготовка адресных рекомендаций для руководителей образовательных организаций по результатам нескольких оценочных процедур (размещение на сайте отдела образования).	По мере необходимости	Специалисты отдела образования, ИМЦ отдела образования	Рекомендации
<b>V. Меры. Управленческие решения.</b>				
5.1.	Принятие конкретных мер, управленческих решений по результатам анализа оценки эффективности деятельности руководителя образовательной организации, направленных на достижение поставленных целей с учетом выявленных проблемных областей.	По мере необходимости	Специалисты отдела образования, кураторы ОО	Распоряжения/приказы с перечнем мер по результатам
5.2.	Организация повышения квалификации сотрудников отдела образования, администрации образовательных организаций по вопросам:	По мере необходимости	Специалисты отдела образования, Руководители ОО	План-график повышения квалификации. Ежегодный отчет о результатах обучения по данным программам. Охват обучением сотрудников отдела образования и администрации образовательных организаций.

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- использования результатов оценочных процедур международного, общероссийского и регионального уровней;</li> <li>- по вопросам осуществления аналитической деятельности с использованием современных методов анализа (включая статистические методы).</li> </ul>			
5.3.	Модернизация внутришкольных систем оценки качества образования.	Февраль-март 2021 г.	Руководители ОО	Положение о ВШСОКО Приказ ОО «Об утверждении ВШСОКО
5.4.	Формирование резерва управленческих кадров руководителей образовательных организаций городского округа и их обучение.	2021-2023	Отдел образования	Приказ Департамента социальной политики
5.5.	Организация постоянно действующего семинара для руководителей образовательных организаций (с учетом профессиональных дефицитов).	2021-2023	ИМЦ отдела образования	План работы ПДС
5.6.	<p>Осуществление информационно-разъяснительной работы по вопросам оценки эффективности деятельности руководителя:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Разработка и размещение информационных буклетов об оценке эффективности деятельности руководителя образовательной организации на сайтах МО, ОО;</li> <li>- Подготовка статей, интервью для средств массовой информации о целях, особенностях оценочных процедур и возможностях использования их результатов;</li> <li>- Проведение видеоконференций, «горячих линий» по вопросам оценки эффективности деятельности руководителя образовательной организации.</li> </ul>	2021-2023	Специалисты отдела ИМЦ отдела образования	<p>Информационные буклеты. Размещение информации на:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- сайтах отдела образования, ОО;</li> <li>- в социальных сетях;</li> <li>- в СМИ;</li> </ul> <p>Организация «горячих линий».</p>
5.7.	Проведение, стажировок, обучающих семинаров, по вопросам оценки эффективности деятельности руководителя образовательной организации.	По мере необходимости	Специалисты отдела ИМЦ отдела образования	Приказы Департамента о направлении на стажировку и по организации и проведении обучающих семинаров
5.8.	Консультационно-методическое сопровождение руководителей образовательных организаций с низкой эффективностью.	По мере необходимости	ИМЦ отдела образования, кураторы ОО	Консультирована руководителей



5.9.	Назначение ответственного специалиста, курирующего вопросы оценки качества образования и механизмов управления качеством образования	Апрель 2021 г	Ренкевич Л.М., начальник отдела образования	Приказ Департамента социальной политики. Внесение изменений и утверждение должностных обязанностей
<b>VI. Анализ эффективности принятых мер.</b>				
6.1.	Участие в региональных и проведение муниципальных совещаний по анализу эффективности принятых мер по вопросам оценки эффективности деятельности руководителя образовательной организации.	По мере необходимости	Специалисты отдела образования. Руководители ОО	Приказ о подготовке и проведении совещания, программа совещания, резолюция (протокол совещания)
6.2.	Обсуждение вопросов оценки качества оценки эффективности деятельности руководителя образовательной организации на августовских конференциях.	Ежегодно Август	Специалисты отдела образования	Приказ Департамента социальной политики о подготовке и проведении конференции, программа конференции, резолюция конференции
6.3.	Организация на уровне муниципалитета расширенных совещаний по вопросам оценки эффективности деятельности руководителей.	По мере необходимости	Ренкевич Л.М., начальник отдела образования	Протокол совещаний руководителей ОО
6.4.	Ранжирование образовательных организаций по результатам оценки эффективности деятельности руководителя.	1 раз в год Июнь	Специалисты отдела образования	Размещение информации на сайте отдела образования
6.5.	Внедрение положительных практик, направленных на повышение значимости объективности проведения процедур по оценке качества образования, в том числе и с низкими образовательными результатами.	2022-2023	Дискулцу Л.Ю., руководитель ИМЦ отдела образования	Банк данных лучших практик, направленных на повышение ОКО