

П Р И К А З

от 16 мая 2021 года № 265

Об утверждении Порядка проведения мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций, подведомственных отделу образования Департамента социальной политики администрации муниципального образования «Городской округ Ногликский»

В соответствии с дорожной картой по развитию муниципальной системы оценки эффективности деятельности руководителя образовательной организации в муниципальном образовании «Городской округ Ногликский» на 2021-2023 годы, утвержденной приказом Департамента социальной политики администрации муниципального образования «Городской округ Ногликский» от 13.01.2021 № 3, в целях повышения качества управленческой деятельности руководителей образовательных организаций,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Порядок проведения мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций, подведомственных отделу образования Департамента социальной политики администрации муниципального образования «Городской округ Ногликский» (прилагается).
2. Назначить Саматову С.Л., референта отдела образования Департамента социальной политики, ответственным за координацию работ по организации проведения Мониторинга и подготовке итоговых отчетов о результатах оценки эффективности деятельности руководителей образовательных учреждений.
3. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник отдела образования
Основание: Приказ Департамента
социальной политики № 48-К от 29.03.2021г.



Ренкевич Л.М.

Порядок проведения мониторинга эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных организаций, подведомственных отделу образования Департамента социальной политики администрации муниципального образования «Городской округ Ногликский»

1. Настоящий Порядок разработан в соответствии со следующими законами и нормативными актами:

- Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- государственная программа Российской Федерации «Развитие образования» на 2018-2021годы;
- постановление правительства Российской Федерации от 05.08.2013 № 662 «Об осуществлении мониторинга системы образования»;
- приказ Министерства образования и науки РФ от 22.09.2017 № 955 «Об утверждении показателей мониторинга системы образования».

2. Цели и задачи мониторинга эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных организаций, подведомственных отделу образования подведомственных отделу образования Департамента социальной политики администрации муниципального образования «Городской округ Ногликский»

Мониторинг эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных организаций подведомственных отделу образования Департамента социальной политики администрации муниципального образования «Городской округ Ногликский» (далее- Отдел образования) является составной частью муниципальной системы оценки качества образования и предполагает получение объективной и достоверной информации об эффективности руководителей образовательных организаций и влияния их деятельности на качества образования .

Основными целями Мониторинга являются:

- повышение качества управленческой деятельности руководителей образовательных организаций;
- развитие профессиональных компетенций руководителей образовательных организаций;
- повышение качества образования;
- совершенствование кадрового состава образовательных организаций;
- формирование резерва управленческих кадров.

Задачи мониторинга:

- сбор, обработка и анализ показателей и индикаторов эффективности руководителей образовательных организаций;
- проведение анализа динамики показателей эффективности руководителей образовательных организаций;
- формирование информационной основы для принятия обоснованных управленческих решений по деятельности руководителей образовательных организаций;
- выявление образовательных организаций с высокой эффективностью руководителей с целью распространения лучших практик руководителей
- своевременное выявление управленческих проблем и негативных тенденций в образовательных организациях с целью их последующего управления;
- диагностика профессиональных дефицитов руководителей образовательных организаций и создание адресных рекомендаций по их устранению;

- содействие созданию адресных рекомендаций руководителям по повышению качества образования в управляемой образовательной организации;
- своевременное выявление дефицита резерва управленческих кадров района;
- совершенствование системы аттестации руководителей образовательных организаций на основе оценки компетенций руководителей.

3. Предмет Мониторинга

Предметом мониторинга являются результаты деятельности образовательной организации и руководителя, а также условия функционирования образовательных организаций.

4. Основные потребители результатов Мониторинга

- Администрация муниципального образования «Городской округ Ногликский»
- отдел образования;
- Департамент социальной политики администрации муниципального образования «Городской округ Ногликский» (далее- Департамент социальной политики);
- руководители образовательных организаций.

5. Проведение мониторинга, его сроки

Мониторинг проводится ежегодно в сроки, установленные приказом Департамента социальной политики.

Для проведения Мониторинга используются следующие источники информации:

- информация официального сайта образовательной организации (отчет о самообследовании образовательной организации, информация о реализуемых в образовательных организациях программах, результаты анкетирования обучающихся образовательной организации, педагогических работников, родителей (законных представителей) обучающихся, отзывы общественности, информация об уровне квалификации руководителей, информация об освоении руководителями образовательных организаций дополнительных образовательных программ);
- информация официального сайта министерства образования Сахалинской области, ГБУ РЦОКОСО, ГБУ ИРОСО;
- информация с официального сайта для размещения информации о государственных (муниципальных) учреждениях (<https://bus.gov.ru>);
- данные статистических отчетов;
- результаты независимой оценки квалификации руководителей образовательных организаций;
- информация официальных сайтов Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки, Министерства просвещения Российской Федерации.

6. Общие подходы к проведению оценки результатов Мониторинга

Оценка результатов Мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций осуществляется для анализа представленных материалов и получения руководителями образовательных организаций рекомендаций по совершенствованию системы управления качеством образования.

Оценка результатов мониторинга проводится по группам образовательных организаций с учетом специфики.

Оценке подлежат содержание материалов, представленных в комплексе. Одни и те же материалы могут быть представлены по нескольким направлениям, если их содержание соответствует позициям оценивания каждого из направлений.

Оценке подлежат представленные документы, закрепленные нормативно, в случае если материалы не закреплены нормативно, они подлежат оценке только при наличии

протоколов их рассмотрения на рабочей группе и т.п. Материалы в виде текстового документа без протокола их рассмотрения оцениваться не будут. Оценке не подлежат ссылки на новостную ленту официальных сайтов.

Оценке не подлежат ссылки на мероприятия без документов, подтверждающих проведение мероприятия.

Итоговая оценка определяется суммированием баллов по каждому критерию деятельности организации.

Уровень эффективности деятельности руководителя образовательной организации по итогам Мониторинга определяется на основании итоговой оценки следующим образом:

- 0-34 % от общего количества баллов - **низкий уровень** эффективности деятельности руководителя;
- 35-67 % - **средний уровень** эффективности деятельности руководителя;
- 68%-100 % - **высокий уровень** эффективности деятельности руководителя.

7. Формирование итоговых результатов Мониторинга

Формирование итоговых результатов Мониторинга происходит по следующему алгоритму:

Информационно-методический центр отдела образования совместно с Советом руководителей образовательных организаций:

- проводит оценку документов, полученных от образовательной организации
- формирует краткие справки с результатами оценки по каждой образовательной организации;
- направляет выставленные по каждой образовательной организации баллы на согласование в Отдел образования.

На основе результатов принимаются меры и управленческие решения (осуществляются конкретные действия, направленные на достижение поставленных целей с учетом выявленных проблемных областей).

Решения могут содержаться в приказах, распоряжениях, указаниях и других документах, либо носить рекомендательный характер.