

Утверждена  
приказом Департамента соцполитики  
от 13.01.2021 г. № 3

**Дорожная карта по развитию муниципальной системы обеспечения профессионального развития педагогических работников в муниципальном образовании "Городской округ Ногликский" на 2021-2023 годы**

Пояснительная записка

Дорожная карта по развитию муниципальной системы обеспечения профессионального развития педагогических работников в МО "Городской округ Ногликский" разработана на основании нормативных и программных документов по развитию системы образования Российской Федерации, Сахалинской области, МО "Городской округ Ногликский".

**Паспорт  
«дорожной карты» по развитию муниципальной системы обеспечения профессионального развития педагогических работников в МО "Городской округ Ногликский" на 2021-2023 годы**

1	Цели	Создание муниципальной системы методического сопровождения непрерывного профессионального развития педагогов муниципального образования посредством развития системы мониторинга качества дополнительного образования педагогических работников и профессионального мастерства, системы наставничества педагогов.
2	Ожидаемый результат	Наличие обоснованной муниципальной системы научно-методического сопровождения непрерывного профессионального развития педагогов муниципального образования, позитивная динамика результатов диагностики методических компетенций педагогов, рост базы данных о наставниках, об обобщении педагогического опыта, увеличение числа участников сетевых сообществ педагогов.
3	Показатели реализации дорожной карты	Показатели: В соответствии с целями и комплексом мер наличие необходимого и достаточного состава нормативных документов. <i>(Положение о системе обеспечения профессионального развития педагогических работников)</i> - участие в конкурсах профессионального мастерства; - участие в мониторингах профессиональных дефицитов, профессионального выгорания;

		<ul style="list-style-type: none"> <li>- демонстрация позитивной динамики по результатам оценки;</li> <li>- 100% ОУ имеют ВШСОКО;</li> <li>- 100% отдел образования, ОО имеют специалистов, курирующих вопросы оценки качества образования, прошедших обучение по вопросам оценки качества образования и использования результатов оценочных процедур;</li> <li>- осуществление повышения квалификации 100% сотрудников отдела образования, (курирующих вопросы качества образования), администрации ОО, педагогов ОО по вопросам использования результатов оценочных процедур международного, общероссийского и регионального уровней; по вопросам осуществления аналитической деятельности с использованием современных методов анализа (включая статистические методы);</li> <li>- проведение не менее 4 муниципальных совещаний по вопросам оценки качества образования;</li> <li>- проведение муниципального ежегодного августовского совещания, включающего вопросы мониторинга качества дополнительного профессионального образования педагогических работников;</li> <li>- осуществление в полном объеме мероприятий дорожной карты.</li> </ul>
4	Источники информации	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ФИС ГИА и приема;</li> <li>- ФИС ОКО;</li> <li>- база результатов ВПР;</li> <li>- база результатов НИКО;</li> <li>- база результатов МСИ;</li> <li>- данные ГБУ «Региональный центр оценки качества образования Сахалинской области» по результатам оценочных процедур;</li> <li>- данные ГБОУ ДПО «Институт развития образования Сахалинской области» по результатам оценочных процедур;</li> <li>- данные муниципальных оценочных процедур;</li> <li>- отчеты о самообследовании ОО.</li> </ul>
5	Мониторинг	<p>Виды мониторингов:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- информационный (отчетные документы, процедуры представления документов);</li> <li>- сравнительный (динамика представленных результатов);</li> <li>- прогностический (с целью корректировки дальнейших действий)</li> </ul>
6	Анализ. Адресный рекомендации	Анализ, аналитические отчеты по выполнению дорожной карты, мониторинга проведенных исследований.

		Адресные рекомендации и аналитические материалы по итогам оценки МСОКО размещаются на вкладке сайта МО «Муниципальная система оценки качества образования», направляются руководителям ОО.
7	Меры, управленческие решения	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Мероприятия с руководителями образовательных организаций, направленные на формирование методического сопровождения непрерывного профессионального развития педагогов муниципальных ОО;</li> <li>- информационно-разъяснительная работа по вопросам методического сопровождения непрерывного профессионального развития педагогов муниципальных ОО;</li> <li>- приказы отдела образования по результатам проведенного анализа.</li> </ul>
8	Анализ эффективности принятых мер	<ul style="list-style-type: none"> <li>- онлайн и офлайн совещания;</li> <li>- конференции;</li> <li>- совещания отдела образования.</li> </ul>

**План мероприятий «дорожная карта»  
по развитию муниципальной системы обеспечения профессионального развития педагогических работников  
в муниципальном образовании «Городской округ Ногликский» на 2021-2023 годы**

№ п/п	Мероприятие	Сроки исполнения	Ответственные исполнители	Результат
<b>1. Целеполагание. Нормативно-правовое обеспечение развития муниципальной системы обеспечения профессионального развития педагогических работников в МО «Городской округ Ногликский» на 2021-2023 годы</b>				
1.1.	Разработка и утверждение дорожной карты по развитию муниципальной системы обеспечения профессионального развития педагогических работников в МО "Городской округ Ногликский" на 2020-2023 годы	Январь-май 2021 г.	ИМЦ отдела образования Дискулцу Л. Ю.	Проект дорожной карты по развитию муниципальной системы обеспечения профессионального развития педагогических работников в МО "Городской округ Ногликский " на 2020-2023 годы
1.2.	Разработка/внесение дополнений в Положение о муниципальной системе оценки качества образования в МО "Городской округ Ногликский": по направлению: • развитие муниципальной системы обеспечения профессионального развития педагогических работников в МО «Городской округ Ногликский».	Январь-май 2021 г.	Отдел образования Ренкевич Л. М.  ИМЦ Дискулцу Л. Ю.	Приказ об утверждении Положения об обеспечении профессионального развития педагогических работников в МО «Городской округ Ногликский»
1.3.	1. Разработка и утверждение пакета документов: - перечень муниципальных процедур оценки системы организации обеспечения профессионального развития педагогических работников; - разработка и утверждение порядка проведения процедур оценки системы организации обеспечения профессионального развития педагогических работников; - разработка и утверждение циклограммы проведения процедур оценки системы организации обеспечения	Январь-июль 2021 г.	Отдел образования Ренкевич Л. М.  ИМЦ Дискулцу Л. Ю.	Положение о профессиональном развитии педагогических работников в МО "Городской округ Ногликский"; Положение о реализации системы поддержки молодых педагогов и системы наставничества и поддержке молодых педагогов.

	<p>профессионального развития педагогических работников;</p> <p>- разработка системы поддержки молодых педагогов и/или системы наставничества (программы профессионального развития педагогов, программы наставничества).</p>			<p>Положения о проведении муниципальных конкурсов профессионального мастерства.</p>
<b>2. Показатели. Методы сбора информации.</b>				
2.1.	<p>Разработка и утверждение системы показателей муниципальной системы обеспечения профессионального развития педагогических работников в МО «Городской округ Ногликский» и источников получения информации.</p>	<p>Январь-июль 2021 г.</p>	<p>ИМЦ Дискулцу Л. Ю.</p>	<p>Приказ об утверждении системы показателей муниципальной системы обеспечения профессионального развития педагогических работников.</p>
2.2.	<p>Разработка и утверждение регламентов разработки/или использования готовых контрольно-измерительных материалов для проведения процедур оценки системы обеспечения профессионального развития педагогических работников в МО «Городской округ Ногликский».</p>	<p>Январь-июль 2021 г.</p>	<p>ИМЦ Дискулцу Л. Ю.</p>	<p>Приказ об утверждении Регламента использования готовых контрольно-измерительных материалов для проведения процедур оценки системы обеспечения профессионального развития педагогических работников.</p>
2.3.	<p>Описание методов сбора информации по проведению процедур оценки системы обеспечения профессионального развития педагогических работников в муниципальном образовании в концептуальных и нормативных документах.</p>	<p>Январь-июль 2021 г.</p>	<p>ИМЦ Дискулцу Л. Ю.</p>	<p>Приказ о внесении изменений в документы по проведению процедур оценки системы обеспечения профессионального развития педагогических работников в муниципальном образовании.</p>
<b>3. Мониторинг.</b>				
3.1.	<p>Проведение мониторинга муниципальной системы обеспечения профессионального развития педагогических работников по показателям: - доля педагогов (в разрезе учебных предметов), прошедших диагностику профессиональных</p>	<p>2021-2023 гг.</p>	<p>ИМЦ Дискулцу Л. Ю. Руководители ОО</p>	<p>Приказ об утверждении порядка проведения процедуры мониторинга муниципальной системы обеспечения профессионального развития</p>

	<p>дефицитов, от общего количества педагогов (в разрезе учебных предметов);</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- доля педагогических должностей, по которым организовано участие в диагностике профессиональных дефицитов, от общего количества педагогических должностей;</li> <li>- доля педагогов, освоивших программы дополнительного профессионального образования, разработанные в регионе на основе результатов диагностики профессиональных дефицитов педагогов, от общего количества педагогов, освоивших программы дополнительного профессионального образования;</li> <li>- доля педагогов, освоивших программы дополнительного профессионального образования, разработанные в регионе на основе индивидуальной образовательной траектории профессионального развития педагога, от общего количества педагогов;</li> <li>- доля педагогов, освоивших программы дополнительного профессионального образования, разработанные в регионе с учетом потребности МО «Городской округ Ногликский», от общего количества педагогов;</li> <li>- доля педагогов, участвующих в профессиональных конкурсах различного уровня;</li> <li>- наличия системы поддержки молодых педагогов и/или системы наставничества.</li> </ul>			<p>педагогических работников.</p>
<b>4. Анализ. Адресные рекомендации.</b>				
4.1.	Подготовка аналитических отчетов по результатам каждой оценочной процедуры.	2021-2023 гг.	ИМЦ Дискулцу Л. Ю.	Аналитические отчеты по результатам оценочных процедур:

				<ul style="list-style-type: none"> <li>- наличия системы поддержки молодых педагогов и/или системы наставничества;</li> <li>- наличия мониторинга показателей системы обеспечения профессионального развития педагогических работников на уровне муниципального образования (профессиональные дефициты, профессиональное мастерство педагогов (конкурсы, повышение квалификации), профессиональное выгорание педагогов).</li> </ul>
4.2.	Подготовка комплексного, кластерного анализа по результатам нескольких оценочных процедур.	2021-2023 гг.	ИМЦ Дискулцу Л. Ю.	<p>Комплексный, кластерный анализ по результатам нескольких оценочных процедур:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- наличия системы поддержки молодых педагогов и/или системы наставничества;</li> <li>- наличия мониторинга показателей системы обеспечения профессионального развития педагогических работников на уровне муниципального образования.</li> </ul>
4.3.	Разработка адресных рекомендаций для различных субъектов образовательной деятельности по итогам результатов мониторинга показателей системы обеспечения профессионального развития	2021-2023 гг.	ИМЦ Дискулцу Л. Ю.	Адресные, в том числе методические рекомендации.

	педагогических работников (размещение на сайтах отдела образования, ОО, самоанализы, направление рекомендаций участникам образовательных отношений).		Руководители ОО	
<b>5. Меры. Управленческие решения.</b>				
5.1.	Проведение мероприятий, направленных на повышение качества системы обеспечения профессионального развития педагогических работников в муниципальном образовании.	2021-2023 гг.	ИМЦ Дискулцу Л. Ю.  Руководители ОО	Приказы с перечнем мер по результатам.
5.2.	Обеспечение профессионального роста педагогических работников через организацию и проведение научно-практических конференций, мастер-классов, семинаров, творческих лабораторий.	2021-2023 гг.	ИМЦ Дискулцу Л. Ю.  Руководители ОО	Графики проведения, отчет.
5.3.	Организация и проведение профессиональных конкурсов для педагогов: «Учитель года», «Педагогический дебют» и др.	2021-2023 гг.	ИМЦ Дискулцу Л. Ю.  Руководители ОО	Приказ отдела образования об организации и проведении профессиональных конкурсов для педагогов. Положения о проведении конкурсов профессионального мастерства.
5.4.	Организация повышения квалификации сотрудников и педагогических работников ОУ. - по плану прохождения в ИРОСО; - по индивидуальным маршрутам с учётом результатов диагностики предметных дефицитов обучающихся; - по индивидуальным маршрутам с учётом результатов диагностики профессиональных дефицитов педагогических работников.	2021-2023 гг.	ИМЦ Дискулцу Л. Ю.  Общеобразовательные учреждения	План-график повышения квалификации. Ежегодный отчёт о результатах обучения по данным программам. Охват обучением сотрудников отдела образования, ИМЦ, администрации ОУ
5.5.	Назначение ответственного специалиста, курирующего вопросы оценки системы обеспечения профессионального развития педагогических работников.	Апрель 2021	Отдел образования Ренкевич Л. М. ИМЦ Дискулцу Л. Ю. Руководители ОО	Приказ Департамента социальной политики



**6. Анализ эффективности принятых мер.**

6.1.	Муниципальные, школьные совещания по анализу эффективности принятых мер по каждой оценочной процедуре муниципальной системы обеспечения профессионального развития педагогических работников.	2021-2023 гг.	Отдел образования Ренкевич Л. М. ИМЦ Дискулцу Л. Ю. Общеобразовательные учреждения	Приказ о подготовке и проведении совещания, программа совещания, резолюция/протокол совещания – отдел образования, ОУ.
6.2.	Обсуждение вопросов оценки муниципальной системы обеспечения профессионального развития педагогических работников на августовской конференции.	2021-2023 гг.	Отдел образования Ренкевич Л. М. ИМЦ Дискулцу Л. Ю. ОО	Приказ о подготовке и проведении конференции, программа конференции, резолюция конференции – отдел образования, ИМЦ, РМО.
6.3.	Муниципальные, школьные совещания по анализу эффективности принятых мер по вопросам муниципальной системы обеспечения профессионального развития педагогических работников	2021-2023 гг.	Отдел образования Ренкевич Л. М. ИМЦ Дискулцу Л. Ю. ОО	Приказ о подготовке и проведении совещания, программа совещания, резолюция/протокол совещания – отдел образования, ИМЦ, ОУ.