

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Специальная (коррекционная) общеобразовательная школа для обучающихся с
ограниченными возможностями здоровья (нарушение интеллекта) № 83 г. Челябинска»
454028 г. Челябинск, ул. Столбовая, 30, тел: 7000-831, 7000-833, e-mail: skola83director@inbox.ru

УТВЕРЖДАЮ:

Директор



Е.А. Мамлеева

Приказ № 28 от

01.03.20 21

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА
МБОУ «С(К)ОШ № 83 г. Челябинска»
(новая редакция)**

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано на основе:

- Трудового кодекса РФ от 30.12.01 № 192-ФЗ;
- Типового положения о первичной организации профсоюза, утвержденного съездом профсоюза, 4 апреля 1995 года;
- Устава профсоюза, Устава школы.

2. Основные направления деятельности

Высшим органом самоуправления ОУ является общее собрание трудового коллектива.

Основными направлениями деятельности общего собрания трудового коллектива являются:

- Разработка и утверждение Коллективного договора между администрацией и коллективом;
- Защита прав работников ОУ;
- Организация контроля за безопасными условиями труда;
- Утверждение основных направлений совершенствования деятельности и развития ОУ.

3. Организация деятельности собрания трудового коллектива

- 3.1. Членами общего собрания трудового коллектива являются все работники образовательного учреждения, работающие в ОУ по основному месту работы.
- 3.2. Общее собрание избирает председателя, который выполняет функции по организации работы собрания и ведет заседания.
- 3.3. Периодичность общего собрания трудового коллектива 2-3 раза в год.
- 3.4. Заседание собрания является правомочным, если на нем присутствует более половины работников ОУ.
- 3.5. Решения общего собрания трудового коллектива принимаются прямым открытым голосованием простым большинством голосов, присутствующих на заседании. В случае равенства голосов решающим является голос председателя

- 3.1. Решения общего собрания трудового коллектива, принятые в пределах его полномочий, являются обязательными для всех членов коллектива ОУ.
- 3.2. Повестку дня и дату созыва общего собрания трудового коллектива определяет профсоюзный комитет совместно с администрацией ОУ и оповещает всех членов коллектива не позднее, чем за 15 дней о дате проведения и предполагаемой повестке.

4. Компетенция общего собрания трудового коллектива

К компетенции Общего собрания Учреждения относятся:

- принятие Правил внутреннего трудового распорядка по представлению Руководителя Учреждения;
- выдвижение представителей работников для участия в Комиссии по ведению коллективных переговоров и подготовке проекта коллективного договора, которая создается для решения вопросов заключения, изменения и дополнения коллективного договора;
- осуществление контроля выполнения коллективного договора;
- определение численности и сроков полномочий комиссии по трудовым спорам Учреждения, избрание ее членов;
- обсуждение вопросов состояния трудовой дисциплины в Учреждении, и дача рекомендаций по ее укреплению;
- содействие созданию оптимальных условий для организации труда и профессионального совершенствования работников;
- представление работников Учреждения к награждению отраслевыми и государственными наградами;
- поддержка общественных инициатив по развитию деятельности Учреждения.