

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение  
«Детский сад № 473 г. Челябинска»  
(МАДОУ «ДС № 473 г. Челябинска»)

454100, г. Челябинск, ул. 40-летия Победы, д.10а, Тел/факс (351) 794-47-58, e-mail: mdou473kurch@mail.ru

ОКПО 36919150 ОГРН 1027402542298 ИНН/КПП 7448019656/744801001

Приложение № 4  
к Коллективному договору  
МАДОУ «ДС № 473 г. Челябинска»

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий МАДОУ «ДС № 473  
г. Челябинска»

\_\_\_\_\_ Е.П. Кудрявцева

«1» марта 2022г.

**ДОПОЛНЕНИЕ № 3**

В связи с внесением изменений в Трудовой кодекс РФ с 01.03.2022 г. **внести изменения в Коллективный договор МАДОУ «ДС № 473 г. Челябинска» на 2021-2024гг.:**

1) Подпункт 4 пункта 89 раздела VIII «Охрана труда и здоровья» изложить в следующей редакции:

«4) Обеспечивать работников сертифицированными спецодеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами, а также обезвреживающими средствами с учетом специальной оценки условий труда. Нормы выдачи СИЗ и смывающих средств установлены приказом Минтруда Российской Федерации от 29.10.2021 № 767н «Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств»;

2) Подпункт 10 пункта 89 раздела VIII «Охрана труда и здоровья» изложить в следующей редакции:

«10) Проводить своевременное расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) в соответствии с действующим законодательством»;

3) пункт 89 раздела VIII «Охрана труда и здоровья» дополнить пунктами 19-29:

«19) Обеспечить оснащение средствами коллективной защиты;

20) Обеспечить соответствие каждого рабочего места государственным нормативным требованиям охраны труда;

21) Обеспечить систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку;

22) Обеспечить реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда;

23) Обеспечить режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

24) обеспечить организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, соблюдением работниками требований охраны труда, а также за правильностью применения ими средств индивидуальной и коллективной защиты;

25) Обеспечить принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников и воспитанников при возникновении таких ситуаций, а также по оказанию первой помощи пострадавшим;

- 26) Обеспечить информирование работников об условиях и охране труда на их рабочих местах, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющих на рабочих местах, о предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты, об использовании приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ;
- 27) Обеспечить соблюдение установленных для отдельных категорий работников ограничений на привлечение их к выполнению работ с вредными и (или) опасными условиями труда;
- 28) Приостановить при возникновении угрозы жизни и здоровью работников производство работ, а также эксплуатацию оборудования, здания или сооружений, осуществление отдельных видов деятельности, оказания услуг до устранения такой угрозы;
- 29) Обеспечить при приеме на работу инвалида или в случае признания работника инвалидом создание для него условий труда, в том числе производственных и санитарно-бытовых, в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида, а также обеспечение охраны труда.»

ПРИНЯТО

с учетом мнения выборного органа работников

от «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_\_ г.