

Принято:
Педагогическим советом
МБДОУ детский сад
№ 8 «Мишутка»
Протокол № 1
28.08 2020 г

Утверждено:
Приказом МБДОУ
детский сад № 8 «Мишутка»
№ 88 - ОД
от 28.08 2020 г.



Заведующая МБДОУ
детский сад № 8 «Мишутка»
Г.Б. Зайцева

ПОЛОЖЕНИЕ

об Общем собрании работников

Муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
детский сад № 8 «Мишутка»

Российская Федерация

Ростовская область

город Зверево

2020 год

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано для Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 8 «Мишутка» (далее Организация) в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273 и Уставом ДООУ.

1.2. Общее собрание работников Организации (далее – Собрание), является коллегиальным органом управления ДООУ.

1.3. Собрание представляет полномочия трудового коллектива.

1.4. Полномочия и организация деятельности Собрания определяется Уставом и Положением об Общем собрании работников Организации.

1.5. Общее собрание работников Организации возглавляется

председателем. 1.6 Решения Собрания, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией и всеми членами коллектива.

1.6. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием работников Организации и принимаются на его заседании.

1.7. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. Цели и основные задачи Общего собрания работников организации

2.1 .Основной целью является:

- обеспечение общественного характера управления ДООУ;
- координация деятельности коллегиальных органов ДООУ;
- содействие в реализации уставной деятельности ДООУ, его функционирования, развития.

2.2. Основными задачами являются:

- выработка коллективных решений для осуществления единства действий работников ДООУ;
- объединение усилий работников ДООУ на повышение эффективности образовательной деятельности, на укрепление и развитие материально-технической базы ДООУ.
- содействие расширения коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

3. Организация деятельности Общего собрания работников организации

3.1. Общее собрание работников Организации формируется из числа всех работников ДООУ.

3.2. На заседание Собрания могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

3.3. Общее собрание работников Организации собирается не реже двух раз в год и действует неопределенный срок.

3.4. Внеочередное Собрание собирается по инициативе не менее чем одной четверти от числа работников ДООУ, оформленной в письменном виде.

3.5. В целях ведения Собрания избирается председатель собрания и секретарь собрания. Председатель Общего собрания работников Учреждения организует и ведет его заседания, секретарь собрания ведет протокол заседания и оформляет решения.

3.6. При необходимости оперативного рассмотрения отдельных вопросов может быть проведено внеочередное Собрание, которое проводится по инициативе заведующего, председателя профсоюзного комитета или инициативе большинства работников ДООУ.

3.7. Конкретную дату, время и тематику заседания Собрания секретарь не позднее, чем за 7 дней до заседания сообщает членам трудового коллектива.

4. Полномочия Общего собрания работников организации

4.1. К компетенции Общего собрания работников Организации относятся:

- принятие правил внутреннего трудового распорядка Организации, по представлению заведующего Организации;
- принятие решения о необходимости заключения коллективного договора;
- образование Совета трудового коллектива для ведения коллективных переговоров с администрацией Организации по вопросам заключения, изменения, дополнения коллективного договора и контроля за его выполнением;
- принятие коллективного договора;
- заслушивание ежегодного отчета Совета трудового коллектива и администрации Организации;
- определение численности и срока полномочий комиссии по трудовым спорам, избрание ее членов;
- избрание представителей трудового коллектива в органы управления Организацией;

- выдвижение коллективных требований работников Организации и избрание полномочных представителей для участия в решении коллективного трудового спора;
- решает другие вопросы текущей деятельности Организации.

5. Решения Общего собрания работников Организации

5.1. Решение собрания считается принятым, если за него проголосовало большинство участников Собрания и при этом в собрании участвовало не менее пятидесяти процентов от общего числа участников соответствующего гражданско-правового сообщества.

5.1.1. При наличии в повестке дня собрания нескольких вопросов по каждому из них принимается самостоятельное решение, если иное не установлено единогласно участниками собрания.

5.1.2. О принятии решения собрания составляется протокол в письменной форме. Протокол подписывается председательствующим на собрании и секретарем собрания.

5.2. Решения, принятые Общим собранием работников Организации в соответствии с законодательством и в пределах своих полномочий, обязательны для всех членов трудового коллектива.

5.3. Решения Собрания могут содержать поручения, обязательные для исполнения всеми членами трудового коллектива и рекомендации коллегиальным органам и участникам образовательных отношений.

6. Взаимосвязь с другими органами самоуправления

6.1. Общее собрание работников Организации организует взаимосвязь с другими коллегиальными органами управления ДООУ – Управляющим советом, Педагогическим советом:

- через участие представителей в заседаниях Педагогического совета, Управляющего совета;
- представление на ознакомление Управляющему совету и Педагогическому совету материалов, готовящихся к обсуждению и принятию на заседании Собрания.
- внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях Управляющего совета.

7. Ответственность Общего собрания работников Организации

7.1. Общее собрание работников Организации несёт ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объёме или невыполнение за ним задач и функций;
- соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

8. Заключительные положения

8.1. Изменения и дополнения в настоящее Положение принимаются решением Общего собрания работников Организации простым большинством голосов членов присутствующих.

Пронумеровано, прошито
и скреплено печатью

5 листов (12/12/16)

Зак. МБДОУ Г.Б. Зайцева

