

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
Тамбовская средняя общеобразовательная школа

## **ОТЧЕТ О ВЫПОЛНЕНИИ 1 ЭТАПА РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ АНТИРИСКОВЫХ МЕР «Дефицит педагогических кадров»**

На первом этапе реализации программы антирисковых мер «Дефицит педагогических кадров» перед администрацией МБОУ Тамбовская СОШ были поставлены задачи :

1. Проанализировать педагогический состав школы для выявления кадрового дефицита, спрогнозировать потребность школы в учителях-предметниках.
2. Составить заявку на получение дополнительного профессионального образования педагогов школы.
3. Привлечь специалистов из других регионов РФ (возможно с использованием сетевого взаимодействия, участия в программе «Земский учитель»).
4. Посетить ярмарку профессий Благовещенского государственного педагогического университета по привлечению молодых специалистов.
5. Разработать план профориентационных мероприятий, направленных на работу с обучающимися, ориентированных на получение педагогической профессии (педагогический класс).
6. Организовать профессиональную переподготовку учителей с целью устранения дефицита в педагогических кадрах.

Проведенный анализ педагогических работников, учебной нагрузки, профориентационной работы , наметил пути решения ситуации.

Сроки реализации программы: март 2022г. - декабрь 2022г.

## Информация о ходе реализации Программы антирисковых мер «Дефицит педагогических кадров»

	Мероприятия	Сроки реализации	Ответственные	Участники	Проделанная работа по наступлению позитивных изменений
1	Анализ педагогического состава школы, с указанием количества преподаваемых часов	Март 2022	Заместитель директора по УВР	Заместитель директора по УВР	<p>Проведен анализ количественного состава педагогических работников с учебной нагрузкой.</p> <p>Спланирована работа по переобучению учителей на вакантные должности: педагог-психолог, учитель-логопед, дефектолог. Продолжается работа по направлению документов на открытые вакансии на сайты. По совместительству были приняты на работу учителя русского языка и математики, мастер производственного обучения.</p> <p>Справка о количественном составе педагогического коллектива и учебной нагрузке в 2021-2022 учебном году.</p>
2	Составление предварительной нагрузки на 2022-2023 учебный год	Апрель - май 2022	Заместители директора по УВР	Учителя, руководители ШМО	<p>Проведены заседания школьных методических объединений по распределению учебной нагрузки на 2022-2023 учебный год.</p> <p>Протоколы ШМО.</p>
3	Составление справки о потребности в педагогических кадрах на 2022-2023 учебный год	Май 2022	Директор школы, заместитель директора по УВР	Педагогические работники, руководители ШМО	<p>Проведен анализ педагогического состава школы на конец 2021-2022 учебного года по выявлению кадрового дефицита, спрогнозирована потребность школы в учителях-предметниках и специалистах узкой направленности.</p> <p>Подтверждающие документы о переобучении педагогов: Валова К.А. и Бородавка И.В. -удостоверения- по</p>

					профилю логопедия, сертификат -Гетьман В.А.- по профилю учитель дефектолог (олигофренопедагог)
4	Составление плана-графика повышения квалификации педагогических работников. Организация курсов переподготовки педагогических кадров.	Март-май 2022  По графику	Заместитель директора по УВР	Заместитель директора УВР	Приказ №232 об утверждении графика курсовой подготовки на 2021-2022 у.г.  Справка. Профессиональное развитие (курсовая переподготовка).
5	Посещение ярмарки профессий БГПУ, подать документы на вакансии «Земский учитель»	Май 2022	Директор, заместитель директора по УВР, ВР	Директор, выпускники БГПУ	Директором школы посещена ярмарка вакансий на базе БГПУ с целью привлечения молодых специалистов, на сайте мбоутамбовскаясош.рф , в разделе «Земский учитель», размещена информация о вакансиях в 2022году, информация для участников программы. Поданы заявки на участие в программе «Земский учитель»- учитель начальных классов, учитель математики. С 2020-2021 у.г. подаются вакансии в центр занятости, газету «Амурский маяк», сайт «Работа.ру»: учитель русского языка и литературы, учитель начальных классов, учитель математики, учитель –логопед, преподаватель-организатор ОБЖ, мастер производственного обучения. Запросы не поступали, т.к. нет муниципального жилья. В мае 2022г. на базе МБОУ Тамбовская СОШ прошло заседание круглого стола с администрацией Тамбовского района и руководителями, представителями разных организаций по привлечению молодых специалистов.

6	Проведение классных профориентационных часов для обучающихся 10-11 классов. Организация Дней самоуправления	По графику 2022	Заместитель директора по УВР, заместитель директора по ВР, классные руководители 9-11 классов	Заместитель директора по УВР, ВР, классные руководители 9-11 классов, обучающиеся 9-11 классов	В 2021-2022 учебном году велась систематическая работа по профориентации обучающихся .  Информация о профориентационной работе по профессиям.
---	--	-----------------	---	--	---



Заместитель директора по УВР Саяпина Т.А.