

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
Тамбовская средняя общеобразовательная школа**
676950 Амурская область, Тамбовский район, село Тамбовка,
улица Ленинская , 104
Телефон 8(416)3831148
Сайт <https://мбоутамбовскаясош.рф>
Электронная почта tsschool@rambler.ru



Утверждаю
директора МБОУ Тамбовская СОШ
И.А. Иванова
Приказ № 96 от 21.03.2022

**ПРОГРАММА АНТИРИСКОВЫХ МЕР
«Дефицит педагогических кадров»
на 2022 год**

Цель и задачи реализации программы антирисковых мер по направлению «Дефицит педагогических кадров»

Цель: уменьшение к концу 2022 года кадрового дефицита в МБОУ Тамбовская СОШ за счёт привлечения молодых специалистов, специалистов из других регионов и осуществления профессиональной переподготовки учителей школы.

Задачи:

1. Проанализировать педагогический состав школы для выявления кадрового дефицита, спрогнозировать потребность школы в учителях-предметниках.
2. Составить заявку на получение дополнительного профессионального образования педагогов школы.
3. Привлечь специалистов из других регионов РФ (возможно с использованием сетевого взаимодействия, участия в программе «Земский учитель»).
4. Посетить ярмарку профессий Благовещенского государственного педагогического университета по привлечению молодых специалистов.
5. Разработать план профориентационных мероприятий, направленных на работу с обучающимися, ориентированных на получение педагогической профессии (педагогический класс).
6. Организовать профессиональную переподготовку учителей с целью устранения дефицита в педагогических кадрах

Показатели и индикаторы цели:

- ✓ Количество вакантных ставок (с указанием предмета);
- ✓ Нагрузка педагогических работников (отдельно по каждому педагогу);
- ✓ Доля педагогических работников пенсионного возраста в общей численности педагогических работников школы;
- ✓ Доля педагогических работников в возрасте до 35 лет в общей численности педагогических работников школы;
- ✓ Наличие обучающихся в профильных группах педагогической направленности.

Методы сбора и обработки информации:

- ✓ Теоретические (анализ документов, продуктов творческой деятельности);
- ✓ Социологические (беседы, анкетирование, тестирование, характеристики (экспертная оценка));
- ✓ Эмпирические (наблюдение, изучение педагогического опыта, контрольные работы)
- ✓ Методы математической статистики (графические схемы: граф-схемы, графики, сетевое планирование; математические методы: подсчёт коэффициентов, заполнение таблиц)

Сроки реализации программы

Март 2022г.- декабрь 2022г.

Меры/мероприятия по достижению цели и задач

1. Анализ педагогического состава для выявления кадрового дефицита, прогноза потребностей учителей-предметников.
2. Составление заявки на получение дополнительного профессионального образования педагогов школы.
3. Привлечение специалистов из других регионов РФ.
4. Посещение ярмарки профессий БГПУ и привлечение молодых специалистов.
5. Разработка плана профориентационных мероприятий, направленный на работу обучающимися, ориентированных на получение педагогической профессии.

Ожидаемые конечные результаты реализации программы

1. Уменьшение к концу 2022 года дефицита педагогических кадров (в частности учителей русского языка, математики, начальных классов, педагога-логопеда, дефектолога) за счёт привлечения молодых специалистов, специалистов из других регионов, переподготовки учителей школы.
2. Заключение в 2022 году целевых договоров на обучение по педагогическим специальностям с выпускниками школы.

Исполнители

- Директор школы
- Заместители директора по учебно-воспитательной работе, воспитательной работе.
- Педагогические работники (учителя, педагог-психолог, социальные педагоги, педагог-организатор).
- Технические специалисты (учителя информатики).

Дорожная карта реализации Программы антирисковых мер

	Мероприятие	Сроки реализации	Ответственные	Участники
1.	Анализ педагогического состава школы, с указанием количества преподаваемых часов	Март 2022	Заместитель директора по УВР	Заместитель директора по УВР
2.	Составление предварительной нагрузки на 2022-2023 учебный год	Апрель -май 2022	Заместители директора по УВР	Учителя, руководители ШМО
3.	Составление справки о потребности в педагогических кадрах на 2022-2023 учебный год	Май 2022	Директор школы, заместитель директора по УВР	Педагогические работники, руководители ШМО
4.	Составление плана-графика повышения квалификации педагогических Работников. Организация курсов переподготовки педагогических кадров.	Март-май 2022 По графику	Заместитель директора по УВР	Заместитель директора УВР
5.	Посещение ярмарки профессий БГПУ, подать документы на вакансии «Земский учитель»	Май 2022	Директор, заместитель директора по УВР, ВР	Директор, выпускники БГПУ
6.	Проведение классных профориентационных часов для обучающихся 10-11 классов. Организация Дней самоуправления	По графику 2022	Заместитель директора по УВР, заместитель директора по ВР, классные руководители 9-11 классов	Заместитель директора по УВР, заместитель директора по ВР, классные руководители 9-11 классов, обучающиеся 9-11 классов