

Принято на общем собрании
трудового коллектива

от 21 декабря 2022 года
протокол № 13

УТВЕРЖДАЮ

приказом МБУ ДО ЦТ

от _____ № _____

И.В.Чернякова

**ПОЛОЖЕНИЕ
О СИСТЕМЕ ОБУЧЕНИЯ
ВОПРОСАМ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ
КОРРУПЦИИ В
муниципальном бюджетном учреждении
дополнительного образования
центре творчества
муниципального образования
город-курорт Анапа**

1. Общие положения.

1.1. Положение о системе обучения вопросам противодействия коррупции в учреждении разработано в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», с учетом Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанных Минтрудом России, 2019 г.

Положение о системе обучения вопросам противодействия коррупции в учреждении регламентирует работу по обучению работников учреждения вопросам противодействия коррупции, определяет цели, задачи, виды и формы обучения.

1.2. Цель функционирования системы обучения:

- повышение уровня антикоррупционного правосознания работников Учреждения
- формирование у работников Учреждения нетерпимого отношения к коррупционному поведению
- обеспечение соответствия деятельности Учреждения требованиям антикоррупционного законодательства.

1.3. Задачами антикоррупционного обучения и просвещения сотрудников Учреждения являются:

- информирование работников Учреждения о нормативном правовом обеспечении, регламентирующем вопросы противодействия коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- повышение грамотности сотрудников по вопросам противодействия коррупции.

2. Организация обучения вопросам противодействия коррупции.

2.1. Обучение сотрудников вопросам противодействия коррупции проводится в соответствии с планом обучения, утверждаемом директором учреждения на календарный год.

2.2. Обучение проводится 1 раз в квартал. Обучение проводится сотрудником, ответственным за работу по профилактике коррупционных правонарушений в учреждении, либо сторонним специалистом, обладающим знаниями в области профилактики коррупционных правонарушений.

2.3. При организации обучения работников по вопросам профилактики и противодействия коррупции, выборе формы обучения учитываются цели и задачи обучения, категория обучаемых лиц, вид обучения.

При организации обучения учитываются категории обучаемых лиц:

- лица, ответственные за противодействие коррупции в организации;
- руководящие работники;
- иные работники организации.

Выделяются следующие виды обучения:

- обучение по вопросам профилактики и противодействия коррупции непосредственно после приема на работу;
- обучение при назначении работника на иную, более высокую должность, предполагающую исполнение обязанностей, связанных с предупреждением и противодействием коррупции;
- периодическое обучение работников организации с целью поддержания их знаний и навыков в сфере противодействия коррупции на должном уровне;
- обучение в связи с принятием новых нормативных правовых актов и локальных актов Учреждения, методических рекомендаций и обзоров правоприменительной практики в сфере профилактики и противодействия коррупции;
- дополнительное обучение в случае выявления провалов в реализации антикоррупционной политики, одной из причин которых является недостаточность знаний и навыков работников в сфере противодействия коррупции.

2.4. Обучающие мероприятия по вопросам профилактики и противодействия коррупции проводятся в любых доступных формах: семинары, тренинги, лекции, совещания, методические рекомендации, памятки, консультирование по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур. При необходимости и с учетом целесообразности обучение проводится как в онлайн-формате (дистанционное обучение), так и офлайн-формате.

2.5. Обучение работников по вопросам противодействия коррупции и ознакомление работников с нормативными правовыми документами в сфере противодействия коррупции может осуществляться путем направления текста или видео-лекции обучающего занятия, текста нормативного правового акта посредством электронной почты для самостоятельного изучения работниками.

2.6. Обучение проводится в соответствии с программой обучения работников, утверждаемой директором Учреждения.

2.7. Ознакомление сотрудников с действующими локальными актами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в Учреждении, проводится директором с работниками при приеме на работу и заключении трудового договора под подпись. Факт ознакомления работников Учреждения с локальными актами в сфере профилактики и противодействия коррупции фиксируется в листе ознакомления с локальными актами.

2.8. Ознакомление сотрудников с вновь принятыми локальными актами или с изменениями, внесенными в локальные акты, осуществляют руководители структурных подразделений. Факт ознакомления работников Учреждения с локальными актами в сфере профилактики и противодействия коррупции фиксируется в листе ознакомления с локальными актами.

2.9. Организация обучения по вопросам профилактики и противодействия коррупции осуществляется, в частности, по следующим вопросам:

- юридическая ответственность за совершение коррупционных правонарушений;
- ознакомление с требованиями законодательства и внутренними документами Учреждения по вопросам противодействия коррупции и порядком их применения в деятельности Учреждения;
- выявление и разрешение конфликта интересов при выполнении трудовых обязанностей;
- взаимодействие с правоохранительными органами по вопросам профилактики и противодействия коррупции.

2.10. Оценка знаний работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур, вопросам противодействия коррупции проводится с использованием тестов. Тестирование проводится не менее 1 раза в год.

2.11. Консультирование работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур, вопросам противодействия коррупции может осуществляться как в групповой форме, так и в индивидуальном порядке как по инициативе работника, так и при низких результатах прохождения обучения (теста).

2.12. Консультирование по частным вопросам противодействия коррупции и урегулирования конфликта интересов проводится в конфиденциальном порядке.

3. Антикоррупционное просвещение учащихся, их родителей (законных представителей).

3.1. Антикоррупционное просвещение учащихся, их родителей (законных представителей) проводится с целью формирования антикоррупционного мировоззрения и поведения участниковазобразовательного процесса.

3.2. Задачи антикоррупционного просвещения и обучения учащихся, их родителей (законных представителей):

- формирование негативного отношения к коррупционному поведению,
- повышение уровня правосознания обучающихся и их родителей (законных представителей),
- обучение самостоятельному применению законов для защиты своих прав и отстаивания своих интересов,
- популяризация антикоррупционных стандартов поведения, образования и воспитания.
- повышение эффективности просветительских, образовательных и иных мероприятий, направленных на формирование антикоррупционного поведения.

3.3. Правовое воспитание и просвещение учащихся рассматривается как основной элемент противодействия коррупции.

3.4. Антикоррупционное просвещение учащихся может проводиться в формах: беседа, конкурс, участие учащихся в мероприятиях, организуемых сторонними организациями и учреждениями.

3.5. Антикоррупционное просвещение родителей (законных представителей) учащихся организуется в форме стендовой информации.

3.6. Выделяются следующие виды антикоррупционного просвещения учащихся, их родителей (законных представителей):

- ознакомление с локальными актами Учреждения;
- размещение информации, памяток, рекомендаций антикоррупционного характера на официальном сайте организации, на информационных стендах в общедоступных местах в организации.