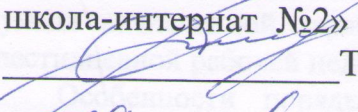
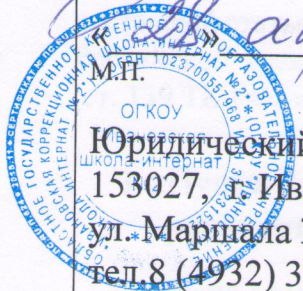
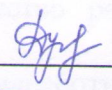
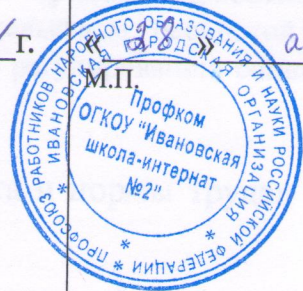


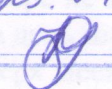
Областное государственное казенное общеобразовательное учреждение
«Ивановская коррекционная школа-интернат №2»
153027, Иваново, ул. Маршала Жаворонкова, 3 тел./факс (4932) 33-23-68
e-mail: iv.shkola4vida@mail.ru ИНН/КПП 3702315222/370201001

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ №1
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
между администрацией и работниками
ОГКОУ «Ивановская школа-интернат №2»

по регулированию трудовых и социально-экономических отношений
на 2021 – 2024 гг.

№ 21/22-49 от 04.02.2021

От работодателя: Директор ОГКОУ «Ивановская школа-интернат №2»  Т.В. Смирнова  20 <u>21</u> <u>апреля</u> г. Юридический адрес: 153027, г. Иваново, ул. Маршала Жаворонкова, д. 3 тел. 8 (4932) 33-23-68 E-mail: iv.shkola4vida@mail.ru	От работников: Председатель ППО  С.В. Дукачева  20 <u>21</u> <u>апреля</u> г.
--	--

Комитет Ивановской области по труду,
содействию занятости населения
и трудовой миграции
**КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
ЗАРЕГИСТРИРОВАН**
за № 21/22-49 от 23.04.21
подпись 

г. Иваново

**Изменения и дополнения №1 к коллективному договору
между администрацией и работниками ОГКОУ «Ивановская школа-
интернат №2» по регулированию трудовых и социально-экономических
отношений № 21/22-49 от 04.02.2021**

1. Пункт 6.21.11 раздела 6 «Рабочее время и время отдыха» исключить.
2. Включить в раздел 6 «Рабочее время и время отдыха» пункт 6.20.11 следующего содержания:

«6.20.11 Для всех случаев определения размера средней заработной платы (среднего заработка), предусмотренных Трудовым Кодексом Российской Федерации, устанавливается единый порядок ее исчисления.

Для расчета средней заработной платы учитываются все предусмотренные системой оплаты труда виды выплат, применяемые у работодателя независимо от источников этих выплат.

При любом режиме работы расчет средней заработной платы работника производится исходя из фактически начисленной ему заработной платы и фактически отработанного им времени за 12 календарных месяцев, предшествующих периоду, в течение которого за работником сохраняется средняя заработная плата. При этом календарным месяцем считается период с 1-го по 30-е (31-е) число соответствующего месяца включительно (в феврале - по 28-е (29-е) число включительно).

Средний дневной заработок для оплаты отпусков и выплаты компенсации за неиспользованные отпуска исчисляется за последние 12 календарных месяцев путем деления суммы начисленной заработной платы на 12 и на 29,3 (среднемесячное число календарных дней).

Средний дневной заработок для оплаты отпусков, предоставляемых в рабочих днях, в случаях, предусмотренных настоящим Трудовым Кодексом российской Федерации, а также для выплаты компенсации за неиспользованные отпуска определяется путем деления суммы начисленной заработной платы на количество рабочих дней по календарю шестидневной рабочей недели.

Особенности порядка исчисления средней заработной платы, установленного настоящей статьей, определяются Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (ст. 139 ТК РФ).»

3. Пункт 7.10 раздела 7 «Оплата и нормы труда» изложить в следующей редакции:

«Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере:

сдельщикам - не менее чем по двойным сдельным расценкам;

работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам, - в размере не менее двойной дневной или часовой тарифной ставки;

работникам, получающим оклад (должностной оклад), - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день

могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

Оплата в повышенном размере производится всем работникам за часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день. Если на выходной или нерабочий праздничный день приходится часть рабочего дня (смены), в повышенном размере оплачиваются часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день (от 0 часов до 24 часов).

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит. (ст. 153 ТК.РФ)

4. Пункт 9.1.2 раздела 9 «Охрана труда и здоровья» изложить в следующей редакции:

«9.1.2. Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в размере не менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг). Выделять на эти мероприятия ежегодно средства в сумме, указанной в плане мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда.»

5. Пункт 12.11 раздела 12 «Обязательства профкома» изложить в следующей редакции:

«12.11. Участвовать в работе комиссий учреждения по распределению стимулирующих выплат, тарификации, аттестации педагогических работников, проведению специальной оценки условий труда (Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»), охране труда и других».

6. Пункт 9.1.14 раздела 9 «Охрана труда и здоровья» изложить в следующей редакции:

«9.1.14. Организовывать проведение за счет средств учреждения:

- обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований) в т. ч. углубленных медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными (особо вредными), опасными (особо опасными) условиями труда в соответствии с Приказом Минздрава России от 28.01.2021 № 29н (Приложение № 6-3, Приложение № 6-5)

- обязательных психиатрических освидетельствований педагогических работников, с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров (обследований) (Приложение № 6-4).»

7. Пункт 12.14 раздела XII «Перечень приложений к коллективному договору» изложить в следующей редакции:

«12.14. Приложение 6-3 «Список (контингента) лиц, поступающих на работу в ОГКОУ «Ивановская школа-интернат №2», подлежащих предварительным медицинским осмотрам».

8. Добавить раздел XII «Перечень приложений к коллективному договору» п.12.19 следующего содержания:

«12.19. Приложение № 6-5 «Список работников (контингента) ОГКОУ «Ивановская школа-интернат №2», подлежащих периодическим осмотрам».

9. Приложение № 6-2 к Коллективному договору принять в новой редакции – «Нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви, других средств индивидуальной защиты работникам, санитарной одежды, санитарной обуви и санпринадлежностей в ОГКОУ «Ивановская школа-интернат № 2»;

10. Приложение № 6-3 к Коллективному договору принять в новой редакции «Список (контингента) лиц, поступающих на работу в ОГКОУ «Ивановская школа-интернат №2», подлежащих предварительным медицинским осмотрам».