

Ивановская областная организация Профсоюза образования

О соблюдении социально-трудовых прав педагогических работников в особых условиях организации образовательной деятельности (режима повышенной готовности)

Киселева Ольга Николаевна,
главный правовой инспектор труда
Ивановской областной организации
Профсоюза образования

Ивановская областная организация Профсоюза образования

Режим повышенной готовности на территории Ивановской области

Указ Губернатора Ивановской области от 17.03.2020 № 23-уг «О введении на территории Ивановской области режима повышенной готовности»
(в ред. от 17.08.2020)

Понятие трудовых отношений

(статья 15 ТК РФ)

Трудовые отношения - отношения, основанные на соглашении между **работником и работодателем** о личном выполнении работником за плату трудовой функции (работы по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации; конкретного вида поручаемой работнику работы) **в интересах, под управлением и контролем работодателя, подчинении работника правилам внутреннего трудового распорядка** при обеспечении работодателем **условий труда, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором.**

Трудовые отношения

понятие

Соглашение между работником и работодателем

личное выполнение работником за плату трудовой функции

в интересах, под управлением и контролем работодателя

регулирование

Трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты содержащие нормы трудового права

Правила внутреннего трудового распорядка

Коллективный договор, соглашения, локальные нормативные акты, трудовой договор

Основные обязанности

(ст. 21, 22 ТК РФ)

Работник

- добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него ТД
- соблюдать правила внутреннего трудового распорядка
- соблюдать трудовую дисциплину
- выполнять установленные нормы труда
- соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда

Работодатель

- предоставлять работникам работу, обусловленную ТД
- обеспечивать безопасность и условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда
- выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные в соответствии с ТК РФ, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами
- знакомить работников под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с их трудовой деятельностью

Правила внутреннего трудового распорядка (ст. 189 ТК РФ)

- **Правила внутреннего трудового распорядка - локальный нормативный акт, регламентирующий в соответствии с ТК РФ и иными федеральными законами порядок приема и увольнения работников, основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора, режим работы, время отдыха, применяемые к работникам меры поощрения и взыскания, а также иные вопросы регулирования трудовых отношений у данного работодателя.**

Регламенты работы дошкольных образовательных организаций

Регламент порядка работы организаций, реализующих основные образовательные программы дошкольного образования, в целях недопущения распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-2019) на территории Ивановской области, утвержденный постановлением Правительства Ивановской области от 08.05.2020 № 209-п

Регламент работы общеобразовательных организаций

Регламент работы организаций, расположенных на территории Ивановской области, осуществляющих образовательную деятельность по реализации основных общеобразовательных программ (за исключением образовательных программ дошкольного образования), в целях недопущения распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-2019) на территории Ивановской области
(проект постановления Правительства Ивановской области)

Проект регламента работы общеобразовательных организаций

- Назначение ответственного за обеспечение выполнения санитарно-эпидемиологических требований, мероприятий и положений Регламента в учреждении, из числа заместителей руководителя.

Дополнительная работа, не предусмотренная трудовым договором.

Ст. 60.2 ТК РФ. Совмещение профессий (должностей).

Расширение зон обслуживания, увеличение объема работы.

Исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором

Оформление: дополнительное соглашение к трудовому договору и приказ о назначении ответственного.

Проект регламента работы общеобразовательных организаций

- Закрепление на период действия режима повышенной готовности за каждым классом отдельного кабинета, в котором проводится обучение по всем предметам.

Учителя будут переходить из класса в класс, а не учащиеся.

Оформление изменений: в соответствии с ТК РФ **не требуется.**

Проект регламента работы общеобразовательных организаций

- Представление чек-листов работниками ответственному заместителю, обучающимся, ответственным, назначенным руководителем.
- Проведение ежедневной термометрии обучающихся, в т.ч. в случае непредставления заполненных чек-листов о состоянии здоровья и (или) при выявлении признаков инфекционных заболеваний (ред. от 24.08.2020).

Предыдущая редакция: «Организовать проведение ежедневной термометрии обучающихся перед началом первого урока в классе.».

- Не допускать к занятиям лиц с признаками инфекционных заболеваний.

Проект регламента работы общеобразовательных организаций

- п. 7. Обеспечить разделение потоков и минимизацию контактов обучающихся во время их прибытия (убытия) и в период нахождения в учреждении.
- п. 7.1. организация образовательного процесса по специально разработанному временному расписанию (графику) уроков с разведением времени прибытия (убытия) обучающихся из разных классов, начала (окончания) занятий и перемен.
- п. 7.2. разработка маршрутов входа (выхода) в здание, передвижения внутри образовательной организации для каждого класса
- п. 7.3. размещения в рекреациях либо иных помещениях образовательной организации, в том числе учебных кабинетах, дополнительных гардеробов

Проект регламента работы общеобразовательных организаций

- п. 7.4. организация дежурства сотрудников при входе и внутри здания образовательной организации, **а также в течение недели с начала учебного года на территории, прилегающей к зданию образовательной организации (ред. от 24.08.2020).**

Предыдущая редакция: «организация дежурства сотрудников на территории, прилегающей к зданию образовательной организации, при входе и внутри здания.».

Проект регламента работы общеобразовательных организаций

- п. 9. Не допускать пребывания педагогических работников и административно-управленческого персонала в возрасте 65 лет и старше, а также лиц, имеющих хронические заболевания, на протяжении всего времени нахождения в образовательной организации без средств индивидуальной защиты органов дыхания (маски, респираторы или иные изделия, их заменяющие).
(ред. от 24.08.2020).

Предыдущий проект регламента: «п. 22. В случае принятия высшим должностным лицом Ивановской области решения о допуске к работе лиц старше 65 лет и лиц, имеющих хронические заболевания, обеспечить использование ими на протяжении всего времени нахождения в образовательной организации средств индивидуальной защиты органов дыхания. В ином случае обеспечить перевод данных сотрудников на дистанционную форму работы.».

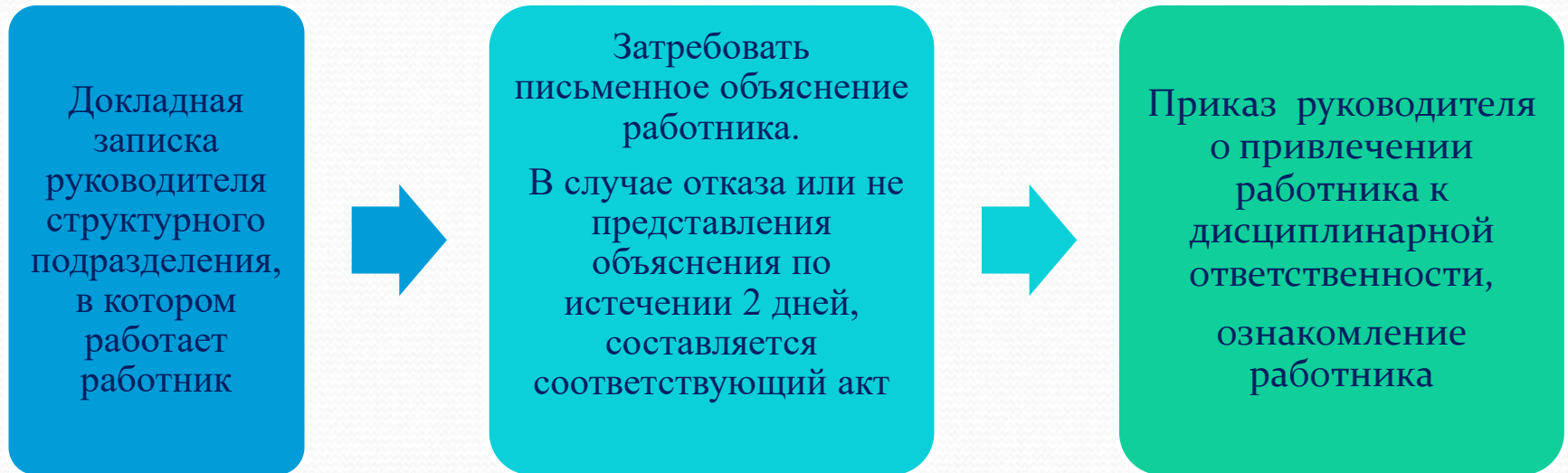
Обращения Ивановской областной организаций Профсоюза образования

- Письма о необходимости соблюдения прав работников, в возрасте 65 лет и старше, а также лиц, имеющих хронические заболевания, в период действия режима повышенной готовности заместителю Председателя Правительства Ивановской области И.Г. Эрмиш, начальнику Департамента образования Ивановской области О.Г. Антоновой.
- Запрос в Минтруд России о разъяснении положений статьи 76 ТК РФ (отстранение от работы) и возможности применения работодателем при принятии решения Губернатором о недопуске в образовательные организации работников в возрасте 65 лет и старше, а также лиц, имеющих хронические заболевания.
- Обращение в Центральный Совет Общероссийского Профсоюза образования по выработке позиции в отношении работников в возрасте 65 лет и старше, а также лиц, имеющих хронические заболевания

Проект регламента работы общеобразовательных организаций

- п. 10. Обеспечить обязательное использование средств индивидуальной защиты органов дыхания иными педагогическими работниками и административно-управленческим персоналом в случае контакта с лицами, находящимися в образовательной организации (**за исключением проведения уроков педагогическими работниками**) (ред. от 24.08.2020).
- Предыдущая редакция: «Не допускать пребывания педагогических работников на протяжении всего времени нахождения в образовательной организации без средств индивидуальной защиты органов дыхания (маски, респираторы, индивидуальные защитные экраны или иные изделия, их заменяющие).».

Оформление дисциплинарных взысканий (ст. 192, 193 ТК РФ)



Виды дисциплинарной ответственности

замечание

выговор

увольнение по
соответствующим
основаниям

Порядок применения дисциплинарных взысканий

Ст. 193 ТК

- Непредоставление работником объяснения не является препятствием для применения дисциплинарного взыскания.
- Дисциплинарное взыскание применяется не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка, не считая времени болезни работника, пребывания его в отпуске, а также времени, необходимого на учет мнения представительного органа работников.

Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 № 2 «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации»

- **днем обнаружения проступка, с которого начинается течение месячного срока, считается день, когда лицу, которому по работе (службе) подчинен работник, стало известно о совершении проступка, независимо от того, наделено ли оно правом наложения дисциплинарных взысканий**

Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 N 2 «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации»

- Подлежащим доказыванию работодателем, является **соблюдение им при применении к работнику дисциплинарного взыскания** вытекающих из статей 1, 2, 15, 17, 18, 19, 54 и 55 Конституции РФ и признаваемых Российской Федерацией как правовым государством общих принципов юридической, а следовательно и дисциплинарной, ответственности, таких, как **справедливость, равенство, соразмерность, законность, вина, гуманизм.**
- В этих целях **работодателю** необходимо представить доказательства, свидетельствующие не только о том, что работник совершил дисциплинарный проступок, но и о том, что при наложении взыскания **учитывались тяжесть этого проступка и обстоятельства, при которых он был совершен** (часть пятая статьи 192 ТК РФ), а также **предшествующее поведение работника, его отношение к труду.**

Расторжение трудового договора по инициативе работника (по собственному желанию) (ст. 80 ТК РФ)

Работник имеет право расторгнуть трудовой договор, предупредив об этом работодателя в письменной форме **не позднее чем за две недели**, если иной срок не установлен ТК РФ или иным федеральным законом. Течение указанного срока начинается на следующий день после получения работодателем заявления работника об увольнении.

До истечения срока предупреждения об увольнении работник имеет право **в любое время отозвать** свое заявление. Увольнение в этом случае не производится, если на его место не приглашен в письменной форме другой работник, которому в соответствии с ТК РФ и иными федеральными законами не может быть отказано в заключении трудового договора.

Расторжение трудового договора по инициативе работника (по собственному желанию) (ст. 80 ТК РФ)

В случаях, когда заявление работника об увольнении по его инициативе (по собственному желанию) обусловлено невозможностью продолжения им работы (зачисление в образовательную организацию, **выход на пенсию** и другие случаи), а также в случаях установленного нарушения работодателем трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, локальных нормативных актов, условий коллективного договора, соглашения или трудового договора **работодатель обязан расторгнуть трудовой договор в срок, указанный в заявлении работника.**

Ивановская областная организация Профсоюза образования

Ответственность за нарушение трудового законодательства

КоАП РФ Статья 5.27

**Нарушение трудового законодательства и иных
нормативных правовых актов, содержащих
нормы трудового права**

Ивановская областная организация Профсоюза образования

Ответственность за нарушения в сфере охраны труда

КоАП РФ Статья 5.27.1

**Нарушение государственных нормативных
требований охраны труда, содержащихся в
федеральных законах и иных нормативных
правовых актах Российской Федерации**

Ивановская областная организация Профсоюза образования

Ответственность за нарушение правил поведения в период режима повышенной готовности

КоАП РФ Статья 20.6.1

Невыполнение правил поведения при чрезвычайной ситуации или угрозе ее возникновения

Ответственность за нарушение правил поведения в период режима повышенной готовности

Статья 20.6.1 КоАП РФ

- 1. Невыполнение правил поведения при введении режима повышенной готовности на территории, на которой существует угроза возникновения чрезвычайной ситуации, или в зоне чрезвычайной ситуации, за исключением случаев, предусмотренных частью 2 статьи 6.3 настоящего Кодекса, -
- влечет **предупреждение или наложение административного штрафа** на граждан в размере от одной тысячи до тридцати тысяч рублей; на должностных лиц - **от десяти тысяч до пятидесяти тысяч рублей**; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей; на юридических лиц - **от ста тысяч до трехсот тысяч рублей**.

Ответственность за нарушение правил поведения в период режима повышенной готовности

Статья 20.6.1 КоАП РФ

- **2. Действия (бездействие), предусмотренные частью 1 настоящей статьи, повлекшие причинение вреда здоровью человека или имуществу, за исключением случаев, предусмотренных частью 3 статьи 6.3 настоящего Кодекса, если эти действия (бездействие) не содержат уголовно наказуемого деяния, либо повторное совершение административного правонарушения, предусмотренного частью 1 настоящей статьи, -**
- **влекут наложение административного штрафа на граждан в размере от пятнадцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей; на должностных лиц - от трехсот тысяч до пятисот тысяч рублей или дисквалификацию на срок от одного года до трех лет; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от пятисот тысяч до одного миллиона рублей или административное приостановление деятельности на срок до девяноста суток; на юридических лиц - от пятисот тысяч до одного миллиона рублей или административное приостановление деятельности на срок до девяноста суток.**

Ивановская областная организация Профсоюза образования

**Консультации по правовым вопросам: тел. 41-10-86,
Киселева Ольга Николаевна, главный правовой
инспектор труда,**

Кириллова Татьяна Ефимовна, правовой инспектор труда;

**Консультации по охране труда: тел. 37-20-77,
Голованова Александра Евгеньевна, главный технический
инспектор труда,**

**Консультирование по вопросам работы с молодыми педагогами
оздоровления, внедрении проекта Цифровой профсоюз: тел. 37-20-77,
Бардюкова Елена Владимировна, ведущий специалист**